

# Interne Anreizstrukturen

Bei MBA-Solutions GmbH, glauben wir daran, eine Kultur der Motivation, Anerkennung und des Wachstums zu fördern. Unsere interne Anreizkultur soll unsere Teammitglieder dazu inspirieren, ihr Bestes zu geben, während sie Zusammenarbeit, Innovation und Individuelle Fähigkeiten fördert. Die folgenden Grundsätze zeigen, wie wir mit Anreizen innerhalb des Unternehmens umgehen:

## 1. Sorgfaltspflichtbewusstsein:

Unsere Produktmanager, Verkaufsmanager und andere Mitarbeiter sind bestrebt, die Sorgfaltspflicht und eine umweltfreundliche Produktion in unserem Unternehmen umzusetzen. Jeder Mitarbeiter, der eine neue Idee für eine bessere Umsetzung der Sorgfaltspflicht und der nachhaltigen Produktion einbringt, wird intern anerkannt. Vor allem während unserer wöchentlichen Teambesprechung und unseres Firmenfestes.

## 2. Kontinuierliches Feedback und Anerkennung:

- Wir fördern eine Kultur offener Kommunikation und Konstruktiven Feedbacks.
- Jede Woche findet eine Besprechung (Jour-Fix) mit allen KollegInnen statt, bei der wir besprechen, was passiert ist und was wir in der kommenden Woche zu tun haben.
- Durch Umfragen möchten wir herausfinden, wo wir in unserer Firma besser werden können. Tipps und konstruktive Vorschläge sind immer willkommen.
- Bei der Umfrage ist es auch möglich, anonym zu antworten, und auch Kritikpunkte werden berücksichtigt.

## 3. Möglichkeiten zur beruflichen Entwicklung:

- Den Mitarbeitern werden je nach Bedarf und Interesse des Unternehmens und der KollegInnen Weiterbildungen & Schulungen angeboten.
- Karrierechancen stehen Mitarbeitern offen, die Engagement, Hingabe und Bereitschaft zeigen, neue Herausforderungen anzunehmen.

## 4. Teambuilding und Zusammenarbeit:

- Es geht nicht nur um die Arbeit, sondern wir feiern unseren Erfolg auch mit zwei Firmenfeier, dem Weihnachtsfest und dem Sommerfest.
- Jeden Monat wird ein gemeinsames Mittagessen organisiert, um die kollegiale Harmonie und das Verständnis zu stärken.

## 5. Flexibilität und Work-Life-Balance:

- Wir legen Wert auf das Wohlbefinden und die Work-Life-Balance unserer Mitarbeiter.
- Flexible Arbeitsarrangements, wie Remote-Arbeitsoptionen und flexible Arbeitszeiten, stehen zur Verfügung, um persönlichen Bedürfnissen und Präferenzen gerecht zu werden.

## 6. Leistungsbezogene & Allgemeine Belohnungen:

- Wir erkennen und belohnen herausragende Leistungen auf allen Ebenen der Organisation.
- Die Mitarbeiter erhalten je nach Verfügbarkeit kleine Belohnungen wie z.B. Bundesliga-Tickets.
- Wir haben auch kostenlose Elektroauto (EV)-Ladestationen für unsere Mitarbeiter.
- In der Küche gibt es kostenloses Obst und Gemüse sowie Wasser und Getränke.
- Job-Rad Möglichkeit ist auch für die Arbeitnehmer verfügbar.

Durch die Förderung einer Anreizkultur, die Leistung, Feedback, Entwicklung, Zusammenarbeit und Wohlbefinden wertschätzt, streben wir danach, einen Arbeitsplatz zu schaffen, an dem sich jeder Mitarbeiter motiviert, engagiert und befähigt fühlt, zum Erfolg von MBA-Solutions GmbH beizutragen.