

Personalfragebogen – Kündigung

Firma:

Name des Mitarbeiters

Personalnummer

Angaben zur Kündigung / Entlassung

Arbeitsverhältnis wurde gekündigt/beendet oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am	
Arbeitsverhältnis wurde gekündigt zum	
Kündigung/Entlassung durch	Arbeitgeber/Dienstherr Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag
Art der Zustellung der Kündigung	Persönlich Per Post

Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers

Kündigungsfrist	Wert (Anzahl)	Kalendertage Werktage Wochen Monate
Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist	Zum Ende der Woche Zum Ende des Monats Zum Monatsende Zum Ende des Vierteljahres Ohne festes Ende	Zum Ende des Halbjahres Zum Jahresende

Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss

Gesetzlich/tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung	Ja	Nein
Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung	Ja	Nein
Fristgebundene Kündigung trotz zeitlich unbegrenztem Ausschluss der ordentlichen Kündigung	Ja	Nein

Zusatzangaben bei Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

Kündigung erfolgte schriftlich	Ja	Nein	Betriebsbedingte Kündigung mit Abfindungsangebot gem. § 1a KSchG	Ja	Nein
Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben			Ja Nein		
Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens	Ja	Nein	Datum der vorherigen Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens am:		

Weitere Angaben zur Kündigung / Entlassung

Zusätzliche Kündigungsvereinbarungen			Ja	Nein
Sozialauswahl wurde vorgenommen		Ja Nein Entfällt, weil personenbedingte Entlassung/Kündigung		
Prüfung Sozialauswahl durch:		Nummer bzw. Name der Arbeitsagentur:		
Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte		am:	zum:	
Eine unwiderruflich bezahlte Freistellung durch den Arbeitgeber liegt vor			Ja	Nein
Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig			Ja	Nein
Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder diese wären ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen			Ja	Nein

Zahlungen bei Austritt / Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zahlungen bzw. Anspruch auf Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	Ja	Ist ungewiss
	Nein	
Grund der Ungewissheit	Entgeltanspruch streitig	Abrechnung noch nicht abgeschlossen
	Entgeltanspruch unklar	Sonstiges

Zahlungen bei Austritt / Leistungszahlung

Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt	Ja	Ist ungewiss
	Nein	
Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt bis:		

Zahlungen bei Austritt / Urlaubsabgeltung

Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	Ja Nein	Ist ungewiss
Nicht beanspruchte Urlaubstage		
Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis genommen worden, hätte dieser gedauert bis / Urlaubsabgeltung erfolgt bis:		
Höhe der Urlaubsabgeltung		

Zahlungen bei Austritt / Abfindungen

Zahlung einer Abfindung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	Ja Nein	Ist ungewiss
Höhe der gezahlten Abfindung		
Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Beschäftigungsjahr	Ja	Nein
Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch Arbeitgeber erfolgt	Ja	Nein

Zahlungen bei Austritt / Vorruhestandsleistungen

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	Ja Nein	Ist ungewiss
Beginn der Vorruhestandsleistung		
Höhe der Vorruhestandsleistung (in v. H. des Brutto-Arbeitsentgelts)		

Zahlungen bei Austritt / Zusatzangabe zur Arbeitsbescheinigung nach § 312a SGB III

Verzicht auf Ansprüche aus dem Arbeitsvertrag	Abfindung/Entlassungsentschädigung Arbeitsentgeltanspruch über das Ende des Arbeitsverhältnisses hinaus Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses
---	--

Befristung / Angaben bei befristeten Arbeitsverhältnissen

Arbeitsverhältnis befristet	unbefristet	zweckbefristet	
	befristet		
Schriftlicher Abschluss des befristeten Arbeitsvertrages		Ja	Nein
Befristung Arbeitsvertrag zum			
Abschluss Arbeitsvertrag am			
Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt am			
Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt bis			
Befristete Beschäftigung für mindestens 2 Monate vorgesehen, mit Aussicht auf Weiterbeschäftigung		Ja	Nein

Datum

Unterschrift