

فيدي قوية

تعزيز الاتحادات.
تنمية الشطرنج معاً.
صناعة الفرص.

بيان بوتتر-بين
FIDE 2026-2030



يان هنريك بوتتر
مرشح لرئاسة فيدي

الأستاذ الدولي مالكولم بين
مرشح لمنصب
نائب رئيس فيدي

بياتريس مارينيلو
مرشحة لمنصب
نائبة الرئيس ، فيدي

فوكاني دلاميني
مرشح لمنصب أمين صندوق
فيدي

جدول المحتويات

FIDE 2026–2030 | بيان بوتنر-باين

3 رؤيتنا

4 الخيار

5 عقدنا – العقد مع الاتحادات الـ 204

6 فصل جديد للشطرنج العالمي

21 التزامنا – تجاه الاتحادات الـ 204

22 ملحق السياسات – 20 مقترحًا للتنفيذ

23 نظرة عامة – بيان بوتنر-باين FIDE 2026–2030

:

رؤيتنا

تعزيز الاتحادات.

تنمية الشطرنج معاً.

خلق الفرص.

برنامج حوكمة يبدأ العمل به في صباح اليوم التالي للانتخابات.

ينتمي الاتحاد الدولي للشطرنج (FIDE) إلى اتحاداته الوطنية الـ 204.

يجب أن يصبح الأشخاص الذين يبنون الشطرنج في كل بلد أقوى كلما أصبحت FIDE أقوى.

قواعد بدلاً من المجاملات. حقوق بدلاً من المنح.

مؤسسات بدلاً من الأشخاص.

الأداء بدلاً من السياسة.

سنعمل على تنمية FIDE تجارياً، وتقاسم هذا النمو مباشرة مع جميع الاتحادات، وإضفاء الطابع المهني على الإدارة، وحماية الاستقلال السياسي، وجعل كل جزء من المنظمة مسؤولاً عن التنفيذ.

20% من إيرادات FIDE يتم تقاسمها

50 مليون دولار أمريكي هدف الإيرادات التجارية الجديدة

30 يوماً قاعدة الرد من اللجان

100 يوم بدء تشغيل آليات الإصلاح

الخيار

علاقة مختلفة مع السلطة

لا للمحسوبية. لا للتبعية السياسية. لا وظائف مقابل الأصوات.

لفترة طويلة، عملت السياسة الدولية للشطرنج من خلال المحسوبية: فقد أصبحت المساعدات التقديرية والوعود والتعيينات أكثر وضوحاً كلما اقتربت الانتخابات.

نريد تغيير النظام، لا مجرد تغيير الأشخاص الذين يديرونه.

تمويل الاتحادات تحكمه قواعد شفافة، لا مجاملات شخصية.
التعيينات على أساس الكفاءة، لا الولاء للحملة.
موظفو FIDE ومواردها المؤسسية على الحياد في الانتخابات.

أعمال اللجان يتم إقرارها رسمياً والبت فيها ومتابعتها.
نرحب بالشركاء التجاريين، لكن دون السماح لهم بأن يصبحوا أصحاب القرار السياسي.
إدارة قادرة على العمل مع كل حكومة وكل منطقة دون الاعتماد على أي منها.

ينبغي لفIDE أن تتعاون مع الجميع، وألا تعتمد على أحد.

عقدنا

العقد مع الاتحادات الـ204

خمسة وعود. أربع سنوات. تنفيذ قابل للقياس. مفهوم في دقيقتين.

- 1 تقاسم 20%
يتم توزيع 20% من إيرادات FIDE المؤهلة، باستثناء أموال الجوائز، بالتساوي بين الاتحادات الـ204 كل عام، وفق قواعد شفافة.
- 2 النمو والتقسام
جلب ما لا يقل عن 50 مليون دولار أمريكي من الإيرادات التجارية الجديدة إلى الشطرنج خلال أربع سنوات، وجعل الاتحادات شركاء مباشرين في نجاح FIDE.
- 3 الاتحادات أولاً
إنشاء خدمات احترافية للاتحادات؛ إطلاق خطة عمل أفريقيا؛ ودعم الاتحادات المهمة في إنشاء هياكل طوعية لـCONCAF وأوقيانوسيا بما يخلق مزيداً من الفرص.
- 4 فرص للناس
توسيع المسارات المتاحة للأطفال والنساء والفتيات واللاعبين والمنظمين والمدربين والحكام، وخلق أدوار مدفوعة الأجر للنجوم المخضرمين وكبار السن.
- 5 منفتحة، مستقلة، احترافية
مساءلة اللجان خلال 30 يوماً؛ حوكمة شفافة؛ تعيينات على أساس الجدارة؛ إدارة احترافية؛ وتقارير ربع سنوية.

فصل جديد للشطرنج العالمي

تنتهي FIDE إلى اتحاداته الوطنية الـ204. من السهل قول هذا المبدأ.

ونحن نعتزم وضع هذا المبدأ موضع التطبيق.

خلال الأشهر الماضية، تحدثنا مع رؤساء الاتحادات والمندوبين واللاعبين والمنظمين والمدربين وقادة الشطرنج في جميع القارات. وقد أصغينا إليهم.

تواجه البلدان ظروفًا مختلفة للغاية. فبعض الاتحادات لديها موارد كبيرة وموظفون محترفون وثقافات شطرنج راسخة، بينما تُدار اتحادات أخرى بالكامل تقريباً بواسطة متطوعين. لدى بعضها آلاف اللاعبين المصنفين، فيما تحاول أخرى إدخال الشطرنج إلى الجيل الأول من أطفال المدارس.

لكن اللافت أن الموضوعات نفسها تكررت مراراً... الاتحادات تريد:

- أن تستمع إليها FIDE.
- أن تُنفذ القرارات.
- استقلالاً مالياً أكبر.
- قواعد شفافة ويمكن التنبؤ بها.
- مزيداً من الفرص للاعبين.

وهي تريد أيضاً من FIDE أن تفكر بطموح أكبر.

لقد صيغ هذا البيان استناداً إلى تلك الحوارات. هدفنا ليس تغيير الشطرنج، بل تنميته. ونؤمن بأن السنوات الأربع المقبلة يجب أن تفتح فصلاً جديداً تصبح فيه FIDE أقوى مالياً، وأكثر استقلالاً مؤسسياً، وأكثر طموحاً تجارياً، وأكثر احترافية تشغيلياً، وأكثر خضوعاً للمساءلة أمام الاتحادات. يتضمن هذا البيان العديد من المقترحات، ولكن هذه هي...

... اختلافاتنا الجوهرية الأربعة:

1. إنهاء المحسوبية - منح الاتحادات الاستقلال المالي

2. قارات جديدة - تمثيل يعكس عالم اليوم

3. خبرة مهنية - الأعمال / الإدارة / الشطرنج

4. معاً - بناء FIDE مستقلة

1. إنهاء المحسوبة - منح الاتحادات الاستقلال المالي

على مدى عقود، عملت السياسة الدولية للشطرنج في كثير من الأحيان من خلال المحسوبة. تتلقى الاتحادات وعوداً ومساعدات وتعيينات أو دعماً تقديرياً، ولا سيما عند اقتراب الانتخابات. نحن نريد تغيير النظام نفسه.

إذا كانت الاتحادات هي المساهمين في FIDE، فينبغي لها أن تشارك مباشرة في نجاح FIDE المالي. لذلك نلتزم بتوزيع 20% من إيرادات FIDE المؤهلة، باستثناء أموال الجوائز، بالتساوي بين الاتحادات الأعضاء الـ 204.

سيؤدي ذلك إلى إنشاء أمر لم يسبق له وجود في الشطرنج الدولي: حصة سنوية مضمونة من الإيرادات لكل اتحاد وطني للشطرنج. واستناداً إلى تقديرات متحفظة، نعتقد أن هذا يمكن أن يصل في نهاية المطاف إلى نحو 15,000-30,000 يورو لكل اتحاد سنوياً، مع استمرار برامج التنمية الحالية.

بالنسبة لاتحاد كبير، يمثل ذلك دخلاً إضافياً مفيداً. أما بالنسبة لاتحاد صغير، فقد يكون تحويلياً. يمكنه تمويل مكتب، أو بطولة وطنية، أو أطقم شطرنج للمدارس، أو مدربين وطنيين، أو سفر الناشئين الموهوبين، أو تدريب الحكام، أو البنية التحتية للإنترنت، أو برنامجاً للنساء، أو دوري شباب، أو ببساطة منح قيادات الاتحادات القدرة على التخطيط لعدة سنوات مسبقاً.

وبالطبع ستكون هناك متطلبات حوكمة مناسبة. وعلى الاتحادات التي تتلقى أموالاً من FIDE أن تقدم حساباً سليماً عن استخدامها. لكن المبدأ الأساسي سيتغير: يجب أن يكون تمويل الاتحادات حقاً تحكمه قواعد شفافة، لا منحة يمنحها السياسيون.

لا ينبغي لأي اتحاد أن يتساءل عما إذا كان دعمه أو معارضته للقيادة الحالية سيؤثر في وصوله إلى موارد FIDE. ولا ينبغي لأي رئيس لـ FIDE أن يمتلك سلطة استخدام أموال التنمية كعملة سياسية.

**نعتزم استبدال المحسوبة
بالقدرة على التنبؤ والشفافية والاستقلال.**

2. قارات جديدة - تمثيل يعكس عالم اليوم

FIDE منظمة عالمية. لكن الهياكل التي يُمثّل من خلالها الشطرنج العالمي أنشئت لعصر مختلف. الجغرافيا مهمة. فإتحاد في دولة جزرية صغيرة في المحيط الهادئ لا يواجه بالضرورة المشكلات نفسها التي يواجهها اتحاد كبير على البر الآسيوي على بعد آلاف الكيلومترات. واتحاد في جزيرة كاريبية لا يملك بالضرورة الأولويات نفسها لدولة شطرنج كبرى في أمريكا اللاتينية. لذلك نقترح فتح نقاش حول إنشاء رابطتين قاريتين جديدتين.

أمريكا الشمالية والكاريبي - CONCAF

يمتد الهيكل الحالي للأمريكتين من ألاسكا إلى تييرا ديل فويغو. وتضم منطقة الكاريبي عدداً متزايداً من الاتحادات الصغيرة التي تواجه تحديات خاصة للغاية: الجغرافيا، وتكاليف السفر، وقلة أعداد اللاعبين، ومحدودية الوصول إلى بطولات الألقاب، ونقص المنافسات، ومحدودية الموارد المؤسسية.

نقترح منح الاتحادات المهتمة في الكاريبي وأمريكا الشمالية فرصة إنشاء اتحاد شطرنج جديد لـ CONCAF، على أن تركز بدايته على الولايات المتحدة وكندا.

ستكون العضوية طوعية للدول الـ 25 المدعوة. وسيتم تطوير المنظمة بالتشاور مع الهياكل القارية القائمة والاتحادات المؤسسة المحتملة. لن يكون هدفها إنشاء بيروقراطية، بل خلق الفرص.

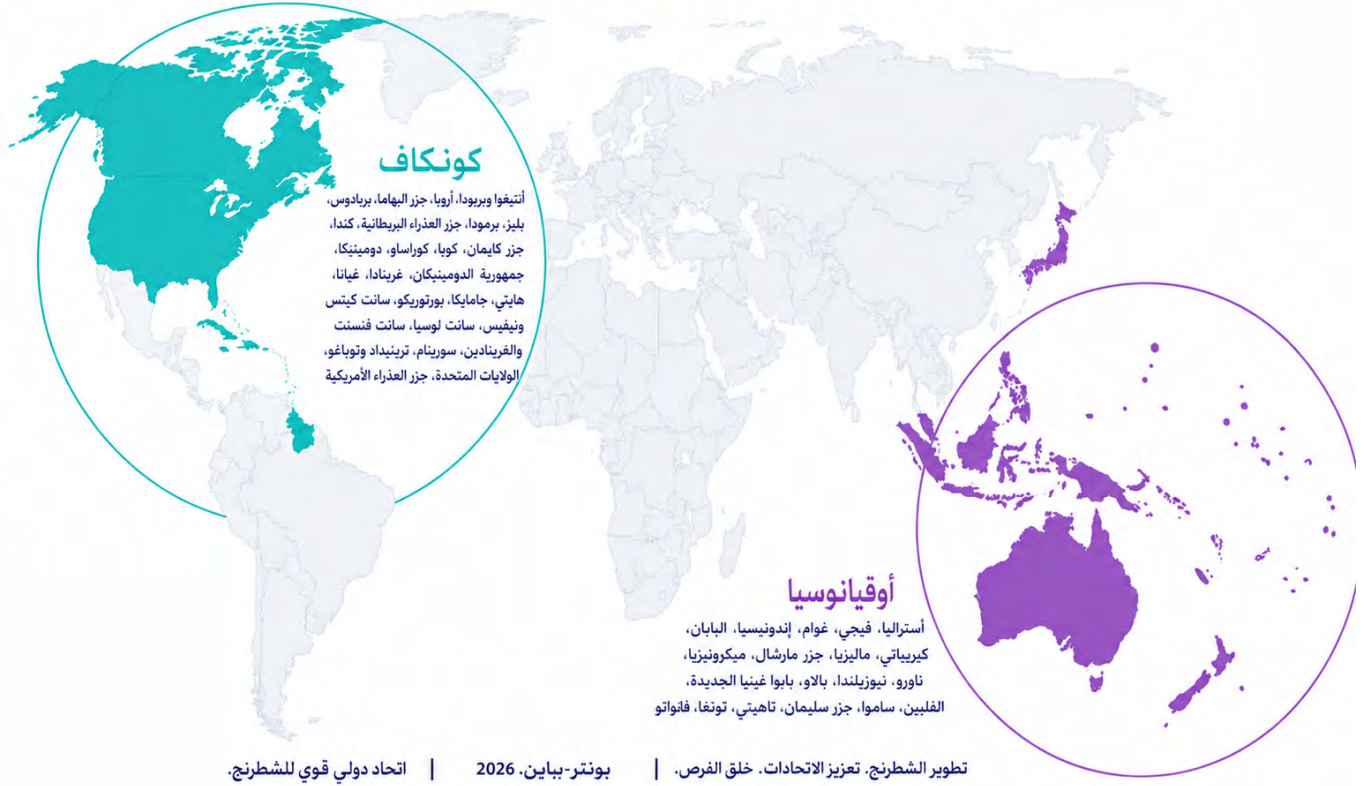
مزيد من البطولات الإقليمية. مزيد من فرص الألقاب. مزيد من مسارات التأهل. مزيد من موارد التنمية. مزيد من التعاون. وصوت أقوى داخل FIDE. وينبغي لجمعية CONCAF الجديدة أن تحصل في نهاية المطاف على تمثيل مباشر في مجلس FIDE.

أوقيانوسيا

نقترح تطبيق المبدأ نفسه على أوقيانوسيا. فالهيكل الآسيوي الحالي يمتد عبر مساحة جغرافية هائلة، وغالباً ما تختلف احتياجات أستراليا ونيوزيلندا واتحادات المحيط الهادئ اختلافاً جوهرياً عن احتياجات الاتحادات في مناطق أخرى من آسيا. لذلك ينبغي منح اتحادات أوقيانوسيا فرصة إنشاء رابطتها القارية الخاصة، على أن تركز على أستراليا ونيوزيلندا.

سيؤدي ذلك إلى مزيد من المنافسات الإقليمية وفرص الألقاب وإمكانات التمويل وتمثيل مؤسسي أقوى. كما ينبغي أن يتيح هياكل نطاقية إضافية ومسارات إلى مسابقات FIDE الكبرى دون تقليص الفرص القائمة للاتحادات الآسيوية. ومرة أخرى، ستكون المشاركة طوعية للدول الـ 19 المدعوة.

الهيكل القارية الجديدة المقترحة



تطوير الشطرنج، تعزيز الاتحادات، خلق الفرص. | بونتر-بيين، 2026 | اتحاد دولي قوي للشطرنج.

مبدؤنا بسيط: يجب أن تخدم هيكل FIDE اتحاداتها. ولا ينبغي إجبار الاتحادات على خدمة هيكل لمجرد أنها موجودة منذ زمن طويل.

3. خبرة مهنية - الأعمال / الإدارة / الشطرنج

FIDE ليست شركة. لكن لا يمكن إدارة اتحاد رياضي دولي حديث وكأن الإدارة المهنية والتطوير التجاري والتكنولوجيا والتنفيذ أمور غير مهمة. تجمع قائمتنا أربع مجموعات متكاملة من الخبرات:

Jan Henric Buettner - البناء والتمويل والتنفيذ

أمضى Jan حياته المهنية في بناء الشركات، وجمع رأس المال، وتطوير العلامات التجارية، وإنشاء المشاريع الدولية، وتحويل الأفكار إلى مؤسسات عاملة. وفي الشطرنج، كان أبرز مشاريعه الأخيرة Freestyle Chess. وقد أثبتت أربعة عقود من خبرته الريادية حقيقة مهمة: يمكن جذب أموال جديدة إلى الشطرنج.

اجتذب Freestyle عشرات الملايين من الدولارات من الاستثمارات الخاصة إلى مشروع شطرنج جديد، إلى جانب الرعاية والجهات الناقلة والاهتمام الإعلامي وبعض أبرز لاعبي العالم. وقد جمع Jan للشطرنج في مشروع تمويلي واحد أموالاً أكثر مما حققته FIDE نفسها عبر الرعاية وجمع التمويل على مدى عدة سنوات. وهذه هي العقلية التي يريد جلبها إلى FIDE: فكر بتموحي أكبر. ابن باحتراف. اجمع التمويل. نفذ. قس النتائج.

Malcolm Pein - حياة كاملة في الشطرنج

يقدم Malcolm شيئاً مختلفاً تماماً. فقد أمضى نحو 45 عاماً داخل عالم الشطرنج. وكان لاعب شطرنج محترفاً لمدة 25 عاماً ويحمل لقب الأستاذ الدولي. ودرب لاعبين من جميع المستويات، ونظم كل شيء من أنشطة الشطرنج المجتمعية غير الرسمية إلى المنافسات الدولية للنخبة

وفعاليات بطولة العالم. كما أسس Malcolm بطولة London Chess Classic، وأنشأ ChessFest التي تطورت لتصبح واحدة من أكبر فعاليات الشطرنج المجتمعية العامة في العالم، وبنى من الصفر واحدة من أكبر مؤسسات الشطرنج في المدارس على مستوى العالم. يفهم Malcolm واقع الشطرنج لأنه عاشه: كلاعب، وكمدرب، وكمنظم، وكإداري، وكرادى أعمال، وكشخص أمضى عقوداً في محاولة إيصال الشطرنج إلى أشخاص لم تكن لهم صلة سابقة باللعبة.

Vukani Dlamini - الإدارة المالية وخبرة الاتحادات

يضيف Vukani خبرة مالية مقترنة بتجربة مباشرة في إدارة اتحاد وطني للشطرنج. وبصفته رئيس اتحاد إسواتيني للشطرنج، وأمين صندوق سابقاً للاتحاد، والمندوب الحالي لإسواتيني لدى FIDE، فإنه يفهم من الداخل التحديات التي تواجه الاتحادات الوطنية. وهو متخصص مهنيًا في الضرائب والمحاسبة، ويتمتع بخبرة عملية في الإدارة المالية والمساءلة والرقابة. وبصفته مرشحاً لمنصب أمين صندوق FIDE، سيساعد Vukani على ضمان إدارة موارد FIDE بمسؤولية وشفافية، ووصول حصة أكبر منها إلى الاتحادات وتنمية الشطرنج.

Beatriz Marinello - القيادة الدولية وحوكمة الاتحادات

تضيف Beatriz بُعداً رابعاً إلى فريقنا: أكثر من أربعة عقود من الخبرة في الشطرنج، إلى جانب قيادة على أعلى مستويات الشطرنج الوطني والدولي. شغلت منصب رئيسة اتحاد الشطرنج الأمريكي ونائبة رئيس FIDE، وعاشت اللعبة ك لاعبة ومعلمة ومنظمة وإدارية. وطوال مسيرتها، عملت Beatriz على تطوير الشطرنج وخلق الفرص للاعبين الشباب، ولا سيما من خلال البرامج المدرسية. وهي تفهم كيفية عمل مؤسسات الشطرنج الدولية وما تحتاجه الاتحادات الوطنية منها. وبصفتها مرشحتنا لمنصب نائب رئيس FIDE، ستدافع Beatriz عن الإنصاف والشفافية والمساءلة والمساواة في المعاملة لكل اتحاد وطني للشطرنج، بصرف النظر عن حجمه أو موقعه الجغرافي أو توجهه السياسي.

التكامل

خبرة في الأعمال. خبرة في الشطرنج على كل المستويات. انضباط مالي. قيادة دولية. خبرة في الاتحادات. تشكل هذه العناصر معاً أسس فريق القيادة المهنية الذي نريد بناءه لـ FIDE. فالانضباط التجاري دون فهم الشطرنج لا يكفي. وفهم الشطرنج دون القدرة على البناء والتنفيذ لا يكفي. والطموح دون انضباط مالي ومساءلة لا يكفي. والقيادة الدولية دون الاستماع إلى الاتحادات الوطنية التي وجدت لخدمتها لا تكفي. معاً، يجمع فريقنا هذه نقاط القوة المختلفة: القدرة على البناء، والخبرة لفهم الشطرنج، والانضباط لإدارة FIDE بمسؤولية، والخبرة الدولية لضمان سماع صوت كل اتحاد ومعاملته على قدم المساواة.

4. معاً - بناء FIDE مستقلة

يجب أن تكون FIDE مستقلة سياسياً. ويجب أن يمثل رئيسها الشطرنج، لا حكومة أو كتلة جيوسياسية أو شخصاً خاضعاً للعقوبات أو شركة أو أجنحة سياسية خاصة.

نحن لسنا أشخاصاً معرّضين سياسياً. ولسنا خاضعين لعقوبات. ولا نواجه تهديداً بعقوبات. ولا نحمل تفويضاً حكومياً. وليست لدينا أجنحة جيوسياسية.

نقدم نهجاً إدارياً ذا توجه دولي وعقلية أعمال، مع إدراك أن FIDE نفسها تنتمي بالتساوي إلى الاتحادات في جميع أنحاء العالم.

شرقاً وغرباً. شمالاً وجنوباً. كبيراً وصغيراً. غنياً وفقيراً. ينبغي لـ FIDE أن تتعاون بصورة بناءة مع الحكومات والمؤسسات الدولية والحركة الأولمبية. لكن التعاون يجب ألا يتحول أبداً إلى تبعية.

ستحترم إدارتنا القانون الدولي وأنظمة FIDE والقرارات الملزمة الصادرة عن المؤسسات القانونية المختصة، بما في ذلك محكمة التحكيم الرياضية. وفي الوقت نفسه، سندافع عن مبدأ ألا يتحول لاعبو الشطرنج الأفراد إلى أدوات سياسية.

ينبغي لفIDE أن تصبح ما يحتاجه الشطرنج الدولي:
مستقلة. يمكن التنبؤ بها. محايدة.
سويسرا الشطرنج العالمي.

الاتحادات هي مساهمو FIDE

تمثل حصة الاتحادات البالغة 20% من الإيرادات أكثر من مجرد سياسة مالية؛ فهي تعبّر عن فلسفتنا في الحوكمة. FIDE موجودة لأن الاتحادات الوطنية موجودة. فهي توفر اللاعبين، وتنظم البطولات، وتطور الناشئين، وتدريب المدربين والحكام، وتتفاعل مع الحكومات، وتدخل الشطرنج إلى المدارس، وتبني مجتمعات الشطرنج. وفي نهاية المطاف، هي التي تشكل FIDE نفسها. لذلك نعتبر الاتحادات مساهمي FIDE. والمساهم ينبغي أن يشارك في النجاح. وهذا يعني أن استراتيجيتنا الاقتصادية تقوم على جانبيين: تنمية إيرادات FIDE. وتقاسم إيرادات FIDE. هدفنا هو جلب ما لا يقل عن 50 مليون دولار أمريكي من الإيرادات التجارية الجديدة إلى الشطرنج خلال أربع سنوات.

FIDE تعمل من أجل الاتحادات

سنسعى إلى إقامة شراكات مع رعاة عالميين وإقليميين، وجهات بث، وشركات تكنولوجيا، ومؤسسات تعليمية، ومنصات إعلامية، ومستثمرين، ومنظمات أخرى قادرة على توسيع نطاق الشطرنج. ومع نمو FIDE، تنمو الاتحادات معها.

وهذا يخلق علاقة مختلفة تماماً بين FIDE وأعضائها: كلما تحسن أداء FIDE، حصل كل اتحاد على المزيد.

لكن المال وحده لن يحل كل مشكلة. نخبرنا الاتحادات مراراً بأنها تحتاج إلى دعم عملي. ولذلك سنتشئ إدارتنا وظيفة حقيقية لخدمات الاتحادات داخل FIDE. وسيكون هدفها بسيطاً: مساعدة الاتحادات على النجاح.

ستساعد هذه الوظيفة الاتحادات في مجالات تشمل:

- الحوكمة والإدارة؛
- تطوير الرعاية؛
- العلاقات الحكومية؛
- تنظيم البطولات؛
- البرامج المدرسية؛
- تطوير المدربين والحكام؛
- التسويق والاتصالات؛
- الخدمات الرقمية؛
- المعدات؛

- البنية التحتية؛

- طلبات المنح؛

- الشراكات الدولية؛

- والتخطيط للتنمية.

لا ينبغي للاتحادات الصغيرة أن تضطر إلى إعادة ابتكار كل شيء بنفسها. فإذا طور اتحاد برنامجاً مدرسياً ناجحاً، ينبغي أن يتمكن اتحاد آخر من التعلم منه. وإذا أعد اتحاد عرض رعاية فعالاً، ينبغي لفIDE أن تساعد الآخرين على تكييفه. وإذا طور اتحاد تكنولوجيا ناجحة للبطولات، ينبغي أن يستفيد منها الآخرون.

ينبغي لفIDE أن تصبح شبكة المعرفة للشطرنج العالمي.

أفريقيا — من المساعدات إلى استراتيجية التنمية

تمثل أفريقيا واحدة من أكبر فرص نمو الشطرنج في العالم. وفي الوقت نفسه، تعمل العديد من الاتحادات فيها بموارد محدودة للغاية. ونعتقد أن أفريقيا تحتاج إلى ما هو أكثر من مشروعات متفرقة.

إنها تحتاج إلى استراتيجية مستدامة طويلة الأمد.

تشمل ولايتنا الأولى خطة عمل مخصصة لأفريقيا، تقوم على تعزيز قدرات الاتحادات، والمدارس، والمدربين، والبطولات، والمعدات، والبنية التحتية الرقمية، ومسارات تطور اللاعبين.

المسارات المدارس -> الأندية -> البطولات -> الألقاب	القدرات إدارة الاتحادات + الحوكمة
الأنظمة المعدات، البنية التحتية الرقمية، الرعاية	الأفراد المدربين، الحكام، النساء + الفتيات

وسيكون لتخصيص 20% من الإيرادات للاتحادات أثر بالغ الأهمية هنا، لأن التمويل السنوي المتوقع يمكن أن يغيّر جذرياً قدرة الاتحادات الأصغر على التخطيط.

وطموحنا يتجاوز ذلك. سنساعد على إنشاء منظومات وطنية مستدامة للشطرنج.

وهذا يعني تطوير:

اللاعبين → المدربين → الأندية → المدارس → البطولات → الحكام
→ الرعاية → الإعلام → الاتحادات الوطنية.

لا ينبغي أن يكون الهدف هو الاعتماد الدائم على فيدي.
بل ينبغي أن يكون الهدف اتحادات أقوى، تتجه بصورة متزايدة نحو الاستدامة الذاتية.

الأطفال والتعليم

الشطرنج من أعظم الأدوات التعليمية في العالم. تكلفته منخفضة، وطبيعته دولية، وهو ينمي التركيز واتخاذ القرار وحل المشكلات. ويمكن تقريباً لأي طفل أن يمارسه. وهدفنا خلال أربع سنوات طموح: إشراك ملايين الأطفال الإضافيين في الشطرنج من خلال المدارس والبرامج التعليمية.

سنبني شراكات مع الحكومات والمدارس والمنظمات غير الحكومية والمؤسسات وشركاء القطاع الخاص. وسنوسع الموارد التعليمية الرقمية. وسنساعد الاتحادات على تدريب المعلمين والمدربين. كما سننشئ موارد يمكن ترجمتها وتكييفها مع مختلف الثقافات والأنظمة التعليمية. فالهدف ليس مجرد تعليم الأطفال قواعد الشطرنج، بل إنشاء مسار واضح:

المباراة الأولى → الشطرنج المدرسي → النادي → البطولة

→ الاتحاد → لاعب شطرنج مدى الحياة.

النساء والفتيات

لا تزال النساء ممثلات تمثيلاً ناقصاً بصورة كبيرة في الشطرنج. ونحن عازمون على تغيير ذلك. ونهدف خلال أربع سنوات إلى زيادة مشاركة النساء والفتيات بشكل ملموس في الشطرنج المنظم. وهذا يتطلب عملاً على كل مستوى.

- مزيد من الفتيات في البرامج المدرسية. مزيد من المدربات. مزيد من الحكومات.
- مزيد من الفرص للمنظمات والإداريات.
- مزيد من البطولات. مسارات أفضل. حضور أكبر.
- وتمثيل أكبر في جميع هياكل الشطرنج.
- لن يُقاس النجاح بالإعلانات، بل بالمشاركة الفعلية.

اللاعبون والفرص المهنية

يمارس الشطرنج مئات الملايين من اللاعبين، لكن عدد المسارات المهنية المستدامة ما يزال محدوداً نسبياً. ويمكن لفريقي أن تساعد في توسيع هذه المنظومة من خلال هياكل بطولات أقوى، ومناقشات إقليمية، وإتاحة التدريب، وفرص تجارية، وظهور إعلامي أكبر. ونعتزم أيضاً دعم إنشاء البطولات الدولية أو تعزيزها. فلا يمكن لرياضة عالمية أن تعتمد حصراً على عدد قليل من فعاليات النخبة. فوجود منظومات قوية للبطولات الوطنية والإقليمية يخلق لاعبين ومنظمين وحكاماً ورعاة و جماهير ومسارات مهنية.

الأساطير وكبار السن

تكریم من أسهموا في بناء اللعبة

فرص مدفوعة الأجر — لا أعمال خيرية.

تاريخ الشطرنج حي بيننا. فكثير من اللاعبين الذين صنعوا أعظم لحظات اللعبة ما زالوا نشطين، يمتلكون معرفة عميقة ويحظون بالإعجاب في أنحاء العالم. وينبغي لفيدي أن تقدر هذا الإسهام ما داموا بيننا.

يجب أن تظل الأساطير جزءاً من

الاقتصاد الحي للشطرنج.

- أدوار سفراء مدفوعة الأجر في فعاليات فيدي والاتحادات.
- برامج إرشاد تربط الأساطير باللاعبين الشباب الموهوبين.
- أدوار في التعليق والإعلام تستفيد من معرفتهم وشخصياتهم.
- محاضرات ودروس متقدمة وبرامج تعليمية.
- عروض اللعب المتزامن والظهور العام.
- منافسات أقوى لكبار السن وفعاليات خاصة بالأساطير.
- مشروعات للتاريخ الشفهي والأرشيف تحفظ خبراتهم.

المبدأ هو الكرامة والقيمة: إنشاء أدوار مدفوعة الأجر تعترف بما يملكه اللاعبون الأسطوريون من معرفة، وما يمثلونه، وما يزال بإمكانهم تقديمه.

حماية الشطرنج الكلاسيكي — وتشجيع الابتكار

نؤمن بقوة بالابتكار. لكن الابتكار لا يتطلب إضعاف التقاليد التي صنعت عظمة الشطرنج. وتظل بطولة العالم للشطرنج الكلاسيكي جوهره التاج في اللعبة، وسنحمي نزاقتها الرياضية. وينبغي أن يكتسب التأهل إلى بطولة المرشحين أساساً من خلال الشطرنج الكلاسيكي. وفي الوقت نفسه، ينبغي لفيدي أن تحتضن الابتكار في الشطرنج السريع والخاطف وعبر الإنترنت، وفي أساليب العرض الجديدة وغيرها من أشكال اللعبة. وهذه ليست اتجاهات متعارضة. فبوسع الشطرنج أن يحافظ على أعظم تقاليده بينما يختبر مستقبله.

إدماج الشطرنج عبر الإنترنت في منظومة فيدي

يعيش مئات الملايين تجربة الشطرنج أساساً عبر الإنترنت. ومع ذلك، ما يزال العالم المؤسسي لفيدي وعالم الشطرنج الرقمي منفصلين إلى حد كبير. وسنسعى إلى تعاون منظم مع جميع منصات الشطرنج الكبرى عبر الإنترنت ومقدمي الخدمات. وليس الهدف أن تنافس فيدي الشركات الخاصة الناجحة دون داع، بل أن تربط أجزاء المنظومة ببعضها. نريد أن نجعل من السهل على اللاعب عبر الإنترنت اكتشاف اتحاده الوطني، والعثور على نادٍ، والمشاركة في بطولة، والحصول على تصنيف، والعثور على مدرب، والانضمام إلى الشطرنج المنظم. وينبغي أن يصبح الشطرنج الرقمي أحد أهم المداخل إلى شطرنج الاتحادات.

نريد مزيداً من الشطرنج المصنف. مزيداً من البطولات. مزيداً من المنظمين. مزيداً من الحكام. ومزيداً من المدربين. لذلك سنراجع الرسوم التي تثبط النشاط بدلاً من دعمه. ونعزز مراجعة رسوم تصنيف فيدي للشطرنج القياسي وإلغاء رسوم الترخيص السنوية للحكام والمنظمين والمدربين، مع الإبقاء على معايير التأهيل والترخيص المناسبة. ينبغي لفيدي أن تجعل تنظيم الشطرنج أسهل، لا أن تفرض أعباء مالية على من ينظمه. كما سندرس إمكانية جعل المزيد من صيغ اللعب القياسي، بما في ذلك 30+45، مؤهلة لتصنيف فيدي.

تمكين لجان فيدي

تمتلك فيدي خبرات استثنائية داخل لجانها. ومع ذلك، من أكثر الشكاوى التي سمعناها تكراراً أن أعضاء اللجان يستثمرون وقتاً كبيراً في إعداد توصيات وتقارير وأوراق عمل، ثم لا يتلقون أحياناً أي رد. وهذا لا يُلقي بالمتطوعين والخبراء، كما أنه يهدر المعرفة المؤسسية.

لن نفكك نظام لجان فيدي. بل سنجعله يعمل بفاعلية.

نقترح لوحة رقمية مفتوحة لأعمال اللجان. وكلما قدمت لجنة رسمياً توصية أو ورقة عمل:

1. سيسجل التقديم علناً.

2. ستؤكد إدارة فيدي الاستلام رسمياً.

3. خلال 30 يوماً، يجب على الإدارة تقديم رد جوهري:

مقبول؛ مرفوض؛ أو يحتاج إلى مزيد من العمل.

يجب أن يرافق القرار تفسير موجز. وإذا تم قبول المقترح، فيجب نشر حالة التنفيذ والخطوات التالية وتحديثها خلال ثلاثة أشهر. ولن تكون الإدارة ملزمة بالموافقة على اللجان.

تقديم → تأكيد الاستلام → القرار خلال 30 يوماً

→ نشر الأسباب → متابعة التنفيذ

لكن سيكون عليها التعامل مع أعمالها. وهذا فرق جوهري. فالخبراء يستحقون أن يُسمع صوتهم، والإدارة يجب أن تظل مسؤولة عن القرارات، والاتحادات تستحق أن ترى ما يحدث بين التوصية والتنفيذ. كما سنستحدث عملية تقديم مفتوحة لعضوية اللجان حتى تتمكن فيدي من اكتشاف الكفاءات في مختلف أنحاء عالم الشطرنج. ولن تُوزع رئاسات اللجان خلال حملتنا مقابل الدعم السياسي. ويجب أن تتم التعيينات بعد الانتخابات وعلى أساس الكفاءة. فالمناصب داخل فيدي ليست عملة انتخابية.

لن تُوزع الوظائف خلال الحملة.

التعيينات بعد الانتخابات — وعلى أساس الجدارة.

لا نقترح إنشاء عدد كبير من اللجان الجديدة. نعتزم إضافة لجنة واحدة فقط، تتمثل مهمتها في دفع الشطرنج قدماً داخل الحركة الأولمبية. وستعمل عن كثب مع الرئيس وترفع تقاريرها إليه مباشرة. وينبغي للشطرنج أن يبنى استراتيجية أولمبية جادة ومهنية وطويلة الأمد. وسيصبح هذا الجهد أسهل بكثير إذا نُظر إلى فيدي دولياً باعتبارها مستقلة سياسياً، وحسنة الإدارة، وذات مصداقية تجارية.

إعادة السلطة إلى الجمعية العامة

يجب أن تظل السلطة الديمقراطية العليا في فيدي بيد الاتحادات الأعضاء. ولذلك سنعزز دور الجمعية العامة. وسنعيد إليها صلاحيات مهمة انتقلت بعيداً عنها، ولا سيما في المسائل الأساسية المتعلقة بالعضوية. سنحامي مبدأ عقد الجمعيات العامة حضورياً. وسنجعل من الأصعب على أغليات مؤقتة تغيير الضمانات الدستورية الأساسية لتحقيق ملاءمة سياسية. وينبغي إعادة تحديد مدد ولاية الرئيس وأعضاء المجلس وحمايتها دستورياً، مع اشتراط أغلبية 75% لإلغاء تلك الحماية. يجب ألا تتحول القيادة أبداً إلى ملكية.

إدارة شفافة

لا ينبغي أن تعني الشفافية نشر وثائق لا يقرأها أحد. بل ينبغي أن تعني تمكين الاتحادات من فهم كيفية اتخاذ القرارات. ولذلك سنطبق إصلاحات تشمل:

- نشر مواعيد اجتماعات مجلس فيدي ومحاضر المجلس وجدول أعماله والتغييرات التنظيمية المقترحة ذات الصلة قبل اتخاذ القرارات؛
- مزيداً من الشفافية بشأن تصويت المجلس؛
- إتاحة مناسبة للمراقبين؛
- تقارير فصلية عن الشفافية؛
- تقارير سنوية عن تنفيذ التزامات هذا البيان؛
- الإعلان العام عن الوظائف المهنية الشاغرة؛
- الإفصاح عن التعويضات التي تتجاوز الحدود المناسبة؛ و
- الإفصاح عن الدخل المرتبط بفيدي الذي يتلقاه أعضاء المجلس ورؤساء اللجان.

ينبغي عادة نشر التغييرات التنظيمية قبل تصويت المجلس عليها. ويجب أن تتاح لمجتمع الشطرنج فرصة تحديد العواقب غير المقصودة قبل أن تصبح القواعد نافذة.

204 اتحادات / الجمعية العامة
مجلس فيدي — حوكمة منتخبة
الرئيس + نائب الرئيس — الاستراتيجية / المساءلة
مجلس إدارة مهني + الرئيس التنفيذي — التنفيذ

الوظائف التنفيذية الأساسية: تطوير الاتحادات | التجاري والتسويق | المالية | القانون والحوكمة | الرقمنة والعمليات

نعتزم بناء هيكل تنفيذي مهني حديث مسؤول عن تنفيذ الاستراتيجية التي تعتمدها هيئات فيدي المنتخبة. وستحدد المسؤوليات بوضوح، وستكون الأهداف قابلة للقياس، وستكون للمواعيد النهائية قيمة حقيقية، وسيُراجع الأداء.

ينبغي لفيدي أن توظف دولياً وعلى أساس الجدارة، وأن تعلن الوظائف الشاغرة علناً. كما سنضع ضمانات ضد التركيز المفرط للموظفين بأجر في فيدي ضمن جنسية واحدة.

فيدي منظمة عالمية، وينبغي أن يعكس موظفوها المهنيون ذلك بصورة متزايدة. كما يجب أن تتمتع الوظائف الأساسية المسؤولة عن الرقابة القانونية والاتصالات والمالية والحوكمة بدرجة كافية من الاستقلال المؤسسي.

ثقافة فيدي لا تقل أهمية عن نظامها الأساسي. وفلسفتنا التشغيلية هي:

استمع. أشرك. أطلع. طوّر. كرر.

استمع قبل أن تقرر. أشرك الأشخاص المتأثرين. أطلع الاتحادات على ما يحدث. قس ما إذا كان الأمر ينجح. غيره عندما لا ينجح. ثم كرر. هكذا تتعلم المؤسسات الحديثة الناجحة، وينبغي لفيدي أن تفعل الشيء نفسه.

قياس كل شيء

وعود الحملات سهلة. التنفيذ صعب.

لذلك نعتزم نشر أهداف قابلة للقياس وتقديم تقارير علنية عن مدى تحقيقها.

التزاماتنا الخمسة الرئيسية للأعوام الأربعة هي:

1. توزيع 20% من إيرادات فيدي المؤهلة سنوياً على الاتحادات الأعضاء.
 2. جلب ما لا يقل عن 50 مليون دولار أمريكي من الإيرادات التجارية الجديدة إلى الشطرنج.
 3. إنشاء منصة رقمية عالمية لخدمات الاتحادات.
 4. نشر تقارير فصلية عن الشفافية.
 5. نشر تقرير سنوي شامل يقيس مستوى تنفيذ هذا البيان.
- إذا أخفقنا في تحقيق هدف، فسنقول ذلك بوضوح. وإذا تطلبت الظروف تغيير هدف، فسنشرح السبب. فالمساءلة تعني تمكين الناس من مقارنة ما وعد به السياسيون بما نفذوه فعلياً.

إذا انتخبنا، فسنتحول فوراً من الحملة إلى التنفيذ. وخلال أول 100 يوم، نعتزم التركيز على عشر مهام أولية:

1. إطلاق آلية حصة الاتحادات البالغة 20% من الإيرادات، بما في ذلك التشاور بشأن متطلبات الحوكمة والتقارير.
2. إنشاء هيكل جديد لمجلس إدارة مهني وبدء التوظيف الدولي للمناصب التنفيذية الرئيسية.
3. إطلاق برنامج خدمات الاتحادات.
4. بدء مشاورات رسمية بشأن CONCACF واتحاد قاري لأوقيانوسيا.
5. إطلاق لوحة متابعة ردود اللجان واعتماد قاعدة الرد خلال 30 يوماً.
6. بدء تنفيذ خطة العمل لأفريقيا.
7. بدء المراجعة التجارية اللازمة لبناء برنامج نمو بقيمة 50 مليون دولار أمريكي.
8. بدء تطوير المنصة الرقمية العالمية للاتحادات.
9. نشر إطار الإدارة للشفافية وتضارب المصالح.
10. بدء العملية الدستورية اللازمة لإعادة وحماية حدود مدد ولاية الرئيس وأعضاء المجلس.

يجب ألا تتبع الانتخابات أشهر من الاحتفالات والتعيينات.

بل يجب أن يتبعها العمل.

علاقة مختلفة مع السلطة

هناك مبدأ أوسع يقف خلف كل ما يرد في هذا البيان. نريد تغيير العلاقة بين قيادة فيدي والأشخاص الذين تخدمهم:

ينبغي ألا يحتاج اتحاد إلى علاقة شخصية مع الرئيس للحصول على الدعم. ولا ينبغي لرئيس لجنة أن يحتاج إلى نفوذ سياسي حتى تُنظر ورقة قدمها. ولا ينبغي لإداري موهوب أن يضطر إلى دعم القائمة الفائزة للحصول على منصب. ولا ينبغي لراعٍ أن يحتاج إلى صلات سياسية للعمل مع فيدي. ولا ينبغي للاعب أن يفهم سياسات الشطرنج الدولية حتى يحصل على معاملة عادلة.

ولا ينبغي لرئيس فيدي أبداً أن يعتبر موارد الاتحادات أو التعيينات أو برامج التنمية أدوات للحفاظ على السلطة السياسية. هذا هو نظام المحسوبية الذي نعتزم إنهاءه.

بدلنا بسيط: قواعد بدلاً من المجاملات. حقوق بدلاً من المنح التقديرية. مؤسسات بدلاً من الأشخاص. أداء بدلاً من السياسة.

الاستقلال لا يعني العزلة

الاستقلال السياسي لا يعني انسحاب فيدي من العالم. بل العكس تماماً. نريد لفيدي أن تعمل بفاعلية أكبر مع الحكومات والمؤسسات الدولية واللجان الأولمبية الوطنية والرعاة والشركات والمدارس والجامعات والمؤسسات واللجنة الأولمبية الدولية.

لكن العلاقات يجب أن تخدم الشطرنج، لا أن يخدم الشطرنج العلاقات. سنتواصل في كل مكان، ونستمع إلى الجميع، ونعمل مع الشرق والغرب، والشمال والجنوب. لكن ولأنا سيكون لفيدي واتحاداتها 204. ولا أحد غير ذلك.

تخلوا فيدي بعد أربع سنوات. كل اتحاد يتلقى دخلاً سنوياً متوقعاً من فيدي. يستطيع اتحاد صغير التخطيط لبرنامج دون انتظار وعد في سنة الانتخابات. يستطيع رؤساء الاتحادات رؤية وجهة أموال التنمية بدقة. ويعرف خبراء اللجان أن أعمالهم ستلقى رداً. ويرى أعضاء المجلس اللوائح المقترحة قبل التصويت.

تمتلك الاتحادات أدوات رقمية أفضل. ويلعب ملايين الأطفال الإضافيين الشطرنج. وتصبح فتيات أكثر لاعبات مدى الحياة. ويتأهل مزيد من المدربين والحكام. وتوجد بطولات دولية أكثر. ويحصل اللاعبون الشباب من دول تفتقر إلى تقاليد راسخة في الشطرنج على مسارات حقيقية نحو المنافسة الدولية.

تمتلك اتحادات أمريكا الشمالية والكاربي هياكل مصممة وفق احتياجاتها. ويكون لأوقيانوسيا صوت مؤسسي أقوى. وتمتلك الاتحادات الأفريقية برامج تنمية مستدامة بدلاً من مشروعات منفصلة.

يستطيع اللاعبون عبر الإنترنت العثور على طريقهم إلى الأندية والاتحادات. ويرى الرعاة اتحاداً رياضياً دولياً حديثاً وشفافاً ومستقلاً سياسياً. وتظل بطولة العالم للشطرنج الكلاسيكي واحدة من أعظم المنافسات الذهنية في الرياضة. ويزدهر الابتكار جنباً إلى جنب مع التقاليد.

وعندما تحل انتخابات فيدي التالية، لا تتلقى الاتحادات فجأة الأموال والمناصب والوعود، لأنها كانت تحصل على الدعم كل عام. هكذا يبدو التغيير المؤسسي.

لماذا نحن؟

لا نطلب منكم الاختيار بين الشطرنج والأعمال. نحن نقدم كليهما.

قضى مالكولم باين معظم حياته البالغة تقريباً في الشطرنج — لاعباً محترفاً ومدرباً ومنظماً وإدارياً ورائد أعمال ومعلم. أما يان هنريك بويتنر فقد أمضى مسيرته المهنية الممتدة 40 عاماً في بناء الشركات وجمع رؤوس الأموال وإنشاء المؤسسات وتحويل الأفكار الطموحة إلى واقع.

نحن لا نأتي من الحكومة، ولا نمثل كتلة سياسية. ولا نسعى إلى مناصب في فيدي لأننا نحتاج إليها مهنيًا أو ماليًا. إننا نترشح لأننا نؤمن بأن الشطرنج العالمي يدخل مرحلة استثنائية من الفرص، ولأننا نعتقد أن فيدي تستطيع أن تفعل أكثر بكثير للاستفادة منها.

الأسس موجودة. وقد حقق من سبقونا إنجازات مهمة. ونريد أن نبني على ما ينجح. لكننا نعتقد أيضاً أنه بعد عقود من الهياكل المألوفة والعادات السياسية المألوفة، أصبحت فيدي جاهزة لشيء مختلف.

ليس ثورة أو تغييراً لمجرد التغيير.

الاحتراف. الاستقلال. النمو. المساءلة.

وفوق كل شيء: الفرصة.

هذه هي فيدي الخاصة بكم.

سنستمع إليكم. سنحترمكم. وسنشارككم نجاح فيدي. وسنمنحكم قواعد شفافة بدلاً من الامتيازات التقديرية. وسنعزز المؤسسات التي تحمي صوتكم.

سنبني منظمة مهنية قادرة على تنفيذ الأفكار الطموحة. وسنسعى إلى موارد مالية جديدة للشطرنج. وسنستثمر في الأطفال والنساء والفتيات واللاعبين والمنظمين والمدربين والحكام والأساطير الذين أسهموا في بناء اللعبة. وسنحترم تقاليد الشطرنج بينما نحتضن مستقبله.

سندافع عن الاستقلال السياسي لفيدي. وفي كل عام، سننشر الأدلة التي تمكنكم من الحكم على ما إذا كنا قد نفذنا ما وعدنا به. لأن هذه هي النهاية ليست فيدي الخاصة بنا. إنها فيدي الخاصة بكم.

الاتحادات الوطنية الـ204 ليست تابعة لفيدي. وليست عملاء لفيدي. وليست مستفيدين من فيدي. إنها فيدي نفسها. وهذه هي المنظمة التي نريد أن نبنيها معاً.

الاتحادات الوطنية الـ204

ليست تابعة لفيدي.

وليست عملاء لفيدي.

إنها فيدي.

تعزيز الاتحادات.

تنمية الشطرنج معاً.

صناعة الفرص.

20 مقترحاً للتنفيذ

A1	حصة الإيرادات — تحديد الإيرادات المؤهلة؛ استبعاد أموال الجوائز؛ تقسيم متساو بين 204 اتحادات؛ تسوية سنوية؛ شروط للحوكمة والتدقيق؛ بالإضافة إلى برامج التنمية القائمة.
A2	الحوكمة والتقارير — تقرير فصلي عن الشفافية؛ بطاقة سنوية لقياس تنفيذ البيان؛ جداول أعمال ومحاضر المجلس؛ إطار للإفصاح عن التعويضات وتضارب المصالح والدخل المرتبط بفيدي.
A3	النمو التجاري — قدرة احترافية للمبيعات؛ أصول تجارية عالمية وإقليمية؛ شراكات في التكنولوجيا والتعليم والإعلام والفعاليات؛ هدف لا يقل عن 50 مليون دولار أمريكي من الإيرادات الجديدة.
A4	خدمات الاتحادات — مكتب خدمات مركزي؛ قوالب؛ دعم للرعاية؛ استشارات في الحوكمة؛ أدوات رقمية؛ تخطيط للتنمية؛ تبادل للمعرفة.
A5	خطة العمل لأفريقيا — قدرات الاتحادات، المدارس، المدربين، البطولات، المعدات، الأنظمة الرقمية، النساء والفتيات، الجاهزية للرعاية ومسارات اللاعبين.
A6	CONCACF — مشاورات طوعية لأمريكا الشمالية والكاريبي؛ الولايات المتحدة/كندا كمرتكز؛ منافسات إقليمية؛ مسارات الألقاب؛ تمثيل في المجلس وفق العملية الدستورية.
A7	أوقيانوسيا — مشاورات طوعية في أوقيانوسيا؛ أستراليا/نيوزيلندا كمرتكز؛ احتياجات اتحادات المحيط الهادئ؛ فعاليات إقليمية وهياكل مناطق ومسارات للألقاب.
A8	النساء والفتيات — نمو المشاركة؛ الدخول من خلال المدارس والاستمرار؛ المدربات والحكمات؛ الفعاليات؛ القيادة؛ الحضور؛ والفرص المهنية.
A9	الأطفال والتعليم — برامج مدرسية قابلة للتوسع؛ تدريب المعلمين والمدربين؛ محتوى متعدد اللغات؛ مسارات من المباراة الأولى إلى الأندية والاتحادات؛ قياس الاستمرار.
A10	مسارات اللاعبين — منافسات إقليمية أقوى، وإرشاد، وتدريب، وخبرة دولية، وفرص مهنية، لا سيما للدول الصاعدة في الشطرنج.
A11	دعم البطولات — إنشاء أو تعزيز البطولات الدولية والإقليمية؛ فرص الألقاب؛ دعم المنظمين؛ منظومة تنافسية أوسع.
A12	الأساطير وكبار السن — أدوار مدفوعة كسفراء ومرشدين ومعلقين ومحاضرين ومقدمي دروس متقدمة وعروض؛ فعاليات أقوى لكبار السن؛ برنامج للتاريخ الشفهي.
A13	الشطرنج الكلاسيكي — حماية بطولة العالم الكلاسيكية؛ أساس كلاسيكي للتأهل إلى بطولة المرشحين؛ الاستقرار والتشاور بشأن تغييرات الدورة؛ الابتكار إلى جانب التقاليد.
A14	التكامل الرقمي — شراكات مع المنصات؛ اكتشاف الأندية والاتحادات؛ مسارات البطولات والتصنيف؛ التعاون مع صناع المحتوى والمؤثرين.
A15	الرسوم والتراخيص — مراجعة رسوم التصنيف القياسي ورسوم التراخيص السنوية حيثما أمكن؛ الإبقاء على معايير الكفاءة؛ تبسيط إجراءات المنظمين؛ دراسة صيغ إضافية للعب القياسي.
A16	إطار عمل اللجان — سجل علني للتقديرات؛ تأكيد الاستلام؛ رد جوهري خلال 30 يوماً؛ الأسباب؛ مسؤول عن التنفيذ وتحديث للحالة بعد ثلاثة أشهر.
A17	اللجنة الأولمبية — لجنة جديدة واحدة ترفع تقاريرها إلى الرئيس؛ العلاقات مع اللجنة الأولمبية الدولية واللجان الأولمبية الوطنية؛ جاهزية الحوكمة؛ استراتيجية الشباب والنوع الاجتماعي؛ برنامج أولمبي طويل الأمد.
A18	الجمعية العامة والنظام الأساسي — إعادة الصلاحيات الرئيسية؛ حماية الجمعية العامة الحضرية؛ إعادة حدود مدد الولاية؛ عتبة 75% لإلغاء الضمانات الأساسية؛ القيادة لا تتحول أبداً إلى ملكية.
A19	الإدارة المهنية — توظيف دولي مفتوح؛ فصل واضح بين الحوكمة والتنفيذ؛ مجلس إدارة + رئيس تنفيذي؛ فصل المالية عن الرقابة؛ التنوع؛ أهداف أداء؛ عدم توزيع الوظائف خلال الحملة.
A20	الاستقلال والنزاهة — حياد موارد فيدي في الانتخابات؛ قواعد تضارب المصالح والمشتريات؛ تطبيق متسق للنظام الأساسي والقانون؛ العلاقات السياسية والتجارية تخدم الشطرنج ولا تتحكم فيه أبداً.

فيدي قوية

بيان بوتتر-بين
FIDE 2026-2030

تعزيز الاتحادات. تتمية الشطرنج معاً. صناعة الفرص.

يجب أن تتعاون فيدي
مع الجميع.
وآلا تعتمد على أح د.



نريد تغيير النظام.
لا مجرد تغيير الأشخاص
الذين يديرونه.



الهياكل القارية الجديدة المقترحة

أوقيانوسيا
أستراليا، فيجي، غوام،
إندونيسيا، اليابان، كيريباتي،
ماليزيا، جزر مارشال،
ميكرونيزيا، ناورو،
نيوزيلندا، بالاو، بابوا غينيا
الجديدة، الفلبين، ساموا،
جزر سليمان، تاهيتي، توفالو،
فانواتو

كوتكاف
أنغولا، موزمبيق، بوركينا فاسو، جزر القمر، بروندي،
بنين، بوتسوانا، جزر القمر، الغابون، كندا،
جزر كايمان، كولومبيا، كوستاريكا،
جمهورية الدومينيكان، غرينادا، غواتيمالا،
جامايكا، نيوزيلندا، سانت كيتس ونيفيس،
سانت لوسيا، سانت سانت كينس والغرينادين،
سورينام، ترينيداد وتوباغو، الولايات
المتحدة الأمريكية، جزر العذراء الأمريكية

رؤيتنا

تعزيز الاتحادات.
تتمية الشطرنج معاً.
صناعة الفرص.

فيدي ملك لاتحاداتها الوطنية للشطرنج
البالغ عددها 204 ص اتحاداً.

مهمتها هي جعل فيدي أقوى مالياً، وأكثر استقلالاً
واحترافاً ومسألة — بحيث يتمكن كل اتحاد،
وكل لاعب وكل مجتمع شطرنجي من الازدهار.



يان هريك بوتتر
مرشح لرئاسة
فيدي

الاستاذ الدولي مالكولم بين
مرشح لمنصب
نائب رئيس فيدي

بياتريس مارينيل
مرشحة لمنصب
نائبة رئيس فيدي

فوكاني دلاميني
مرشح لمنصب أمين
صندوق فيدي

عقدنا مع الاتحادات الـ 204

5 وعود، 4 سنوات، تنفيذ قابل للقياس، مفهوم خلال دقيقتين.



تقاسم 20%

يتم تقاسم 20% من إيرادات
فيدي المؤهلة، باستثناء أموال
الجوائز، بالتساوي بين جميع
الاتحادات الـ 204 — كل عام
وفق قواعد شفافة.

2

50 مليون دولار

النمو والتقسيم

جلب ما لا يقل عن 50 مليون
دولار أمريكي من الإيرادات
التجارية الجديدة إلى الشطرنج
خلال أربع سنوات — وجعل
الاتحادات شريكاً مباشراً في
نجاح فيدي.



الاتحادات أولاً

إنشاء خدمات مهنية للاتحادات؛
إطلاق خطة أفريقيا؛ ودعم
الاتحادات المهتمة في إنشاء هياكل
طوعية كوتكاف وأوقيانوسيا تنبج
مزيداً من الفرص.

4

الفرص للأفراد

توسيع المسارات المهنية للأطفال
والنساء والفتيات والأهليين
والمنظمين والمدربين والحكام —
وإنشاء أدوار مدفوعة الأجر
للاستشاريين وكبار السن.



منفتحة، مستقلة، مهنية

مسألة اللجان خلال 30 يوماً
حكومة شفافة؛ تعيينات على
أساس الكفاءة؛ إدارة مهنية؛
وتقارير فصلية.

20%
من إيرادات فيدي
يتم تقاسمها

50 مليون دولار أمريكي

هدف الإيرادات التجارية
الجديدة



30 يوماً

قاعدة الرد على
اللجان



100 يوم

آلية الإصلاح
قيد التنفيذ

علاقة مختلفة مع السلطة

• فدي ملك لا تلجأ اد ات.
• اقلو ة تأتي من الإيجاز، لا من امل نصب.
• امل ال يتبع قو اعد ش فافه،
لا ال وله ال شخصي.
• امؤسست ات أبقى من الأشخ اص.
• ال اخدمة قبل الاغ تبار ات ال شخصية.
• انتائج قبل ال خط ابات.
• كل اتحاد متساو.
• اسلا تقلا فوق كل شي ء.
• سويسرا الشطرنج الع النم.

خطة العمل لأفريقيا

القدرات
إدارة الاتحادات + الحكومة

المسارات
المدارس ← الأندية ← البطولات ← الأكاف

الأفراد
المدربين، الحكام، النساء والفتيات

الأنظمة
المعدات، البنية التحتية الرقمية، الرعاية



سُحِّدَت التمويل السنوي المتوقع من خلال حصة الإيرادات البالغة 20% تحولاً في
قدرة الاتحادات الأصغر التخطيط، وطموحاً يتجاوز ذلك: بناء منظومات وطنية
مستدامة للشطرنج تبدأ من

اللاعبين ← المدربين ← الأندية ← المدارس ← البطولات ← الحكام
← الرعاية ← الإعلام ← الاتحادات.

لا ينبغي أن يكون الهدف هو الاعتماد الدائم على فيدي.
بل اتحادات أقوى وأكثر قدرة على الاستدامة الذاتية بصورة متزايدة.

إدارة مهنية

• مجلس إدارة مهني بمسؤوليات واضحة
ومؤشرات أداء رئيسية.
• يرأسه نائب الرئيس.
• الرئيس التنفيذي يعينه المجلس.
• أمين الصندوق مسؤول عن الرقابة
— وليس مديراً مالياً تنفيذياً.
• تقييم الأشخاص على أساس الأداء.
• إعادة توجيه الوفورات إلى الشطرنج
وإلى الاتحادات.

كلما تحسن أداء فيدي،
زادت حصة كل اتحاد.

أول 100 يوم لنا

من الوعد إلى العمل.

- 1 إطلاق آلية تقاسم 20% من الإيرادات.
- 2 تشكيل مجلس الإدارة وتعيين الرئيس التنفيذي.
- 3 بدء خطة العمل لأفريقيا.
- 4 إنشاء أربعة مكاتب قارية جديدة.
- 5 نشر إطار كامل للشفافية المالية.
- 6 تطبيق قاعدة الرد على اللجان خلال 30 يوماً.
- 7 مراجعة الهيكل الإداري وترشيده.
- 8 إصلاح العمليات المتعثرة والوظائف المكررة.
- 9 إطلاق منصة خدمات الاتحادات.
- 10 تأمين شراكات تجارية جديدة.

التزامنا تجاه الاتحادات

هذه هي فيدي الخاصة بكم.
هذا هو التزامنا.
هذا هو وعدنا.
هذا هو عملنا.
كل عام. ونفقد حقيقته على الإنجاز.



سقوم
بالاستماع

كل اتحاد سموع.
وكل صوت محترم.



سنلتزم
بالعدالة

كل اتحاد يعامل
على قدم المساواة.
بلا استثناءات.



سنلتزم
بالشفافية

أرقام واضحة.
قرارات واضحة.
نتائج واضحة.



سقوم
بمشاركة النجاح

20% من النمو يتم
تقاسمها بالتساوي كل عام.



سنعزز
الاستقلال

حياد سياسي. استقلال مالي.
ومسألة أمام الاتحادات وحدها.

قواعد بدلاً من المحاباة. حقوق بدلاً من المنح. مؤسسات بدلاً من الأشخاص. أداء بدلاً من السياسة.

تعزيز الاتحادات. تتمية الشطرنج معاً. صناعة الفرص. تتمية الشطرنج معاً.