

#dein**WIRKEN**zählt

Angebot



»Coaching bringt's.«

Um Veränderungsprozesse zu begleiten.
Um heikle Führungssituationen zu meistern.
Um klar und menschenbezogen zu führen.

CORNELIA SCHMITZ

Die Mentorin für Führungskräfte.



»Löwenstarke Wirkung.«

Es geht immer um starten, durchführen und beenden.

M I T K L A R E R H A L T U N G
M I T P A S S E N D E M F O K U S

Coaching ist mehr als reines Fragen stellen. Das Aufzeigen von Möglichkeiten und Herangehensweisen fördert Entscheidungen und tatsächliches Handeln.

Jedes Gespräch liefert umsetzbare Impulse. Elemente des Sparring sorgen für den bestmöglichen Praxisbezug. Der Mensch Führungskraft wächst.

Mehr Wissensvielfalt.

DAS REIFEGRADMODELL

über 1 Million mal auf LinkedIn gezeigt

ich kann und ich will → FÜHREN ÜBER **ZIEL**

ich kann zwar, will aber nicht → FÜHREN ÜBER **SINN**

ich kann noch nicht, will aber → FÜHREN ÜBER **UNTERSTÜTZUNG**

ich kann nicht und will auch nicht → FÜHREN ÜBER **ANWEISUNG**

#deinWIRKENzählt CORNELIA SCHMITZ



EINFACH BESSER FÜHREN

im Ganzen **DER GROSSE SINN**

warum und wofür wir es tun

im Detail **DER KLEINE SINN**

was und wie wir es tun

DER ANSATZ SINNIORIENTER FÜHRUNG

#deinWIRKENzählt CORNELIA SCHMITZ

DIE GEFÜHLSLEITER

FREUDE	ES	PESSIMISMUS
ERKENNTNIS	GEHT	FRUSTRATION
STÄRKE		ÄRGER
FREIHEIT	SPROSSE	UNGEDULD
LIEBE	FÜR	ÜBERFORDERUNG
WERTSCHÄTZUNG		ENTTÄUSCHUNG
LEIDENSCHAFT	SPROSSE	ZWEIFEL
BEGEISTERUNG		ENTMUTIGUNG
VERTRAUEN	RAUF	WUT
OPTIMISMUS	ODER	NEID
HOFFNUNG		UNSICHERHEIT
ZUFRIEDENHEIT	RUNTER	SCHULD
		ANGST
		TRAUER
		MACHTLOSIGKEIT
		SCHAM

#deinWIRKENzählt CORNELIA SCHMITZ

EINFACH BESSER FÜHREN

DAS HARVARD-KONZEPT

klar in der Sache und gleichzeitig freundlich zum Menschen

wie kommuniziere ich

verschiedene Meinungen treffen gemeinsame Interessen

was ist gewollt

es gibt mehrere Möglichkeiten zur Auswahl

wie gehen wir vor

es gibt akzeptierte Alternativen um zu entscheiden

was ist unsere Basis

#deinWIRKENzählt CORNELIA SCHMITZ

KULTUR PASSIERT NICHT WIR LEBEN SIE

Wir sprechen **Miteinander**

Wir sprechen **Gegeneinander**

Wir sprechen **Übereinander**

KONSTRUKTIV **DESTRUKTIV** **TOXISCH**

#deinWIRKENzählt CORNELIA SCHMITZ

Coaching frischt Wissen auf und erweitert es. Anschaulich, ungewöhnlich und deshalb so einprägsam.

Mehr Vielseitigkeit.



Coaching plus Sparring kräftigt die Vielzahl an Stärken und praktischen Fähigkeiten. Denken und Handeln gehen in eine hilfreiche Richtung.

C O A C H I N G U N D S P A R R I N G

Begleiten mit einem Blick für Mensch und Führen

Eine individuell ausgerichtete Unterstützung zur Reflexion und Entwicklung. Sie führt zu Klarheit, schafft Vorstellungsvermögen und beschleunigt die Umsetzungsstärke. Sie zeigt Möglichkeiten auf und beendet Vorbehalte.



PREISMODELL 1

1:1 Coaching und Sparring, online.
Eine Coachinginheit dauert 1-2 Stunden.

Ideal zur Reflexion, Gesprächsvorbereitung oder Entscheidungsfindung.

1 Einheit **289,- EURO** zzgl. USt

4 Einheiten **1.056,- EURO** zzgl. USt

Preisersparnis von 100,- Euro.

PREISMODELL 2

Individuell nach Absprache.

Ideal für die Begleitung von Projekten, Veränderungsmaßnahmen sowie mehreren Führungskräften.

Für die finanzielle Planungssicherheit vereinbaren wir einen Pauschalpreis.



Löwenstarkes Führen
Buch dein Erstgespräch:
mentor@cornelia-schmitz.de



LASS UNS STARTEN

Vorteile eines Coaching

Coaching ist nicht gleich Coaching. Durch die Verbindung mit Elementen des Sparring bekommt die Begleitung wertvolle praktische Anteile und den individuellen Charakter, den es braucht. Die Klarheit »was kann ich wie tun« ist der entscheidende Anschlag.



Coaching ist zeitlich in den Arbeitstag integrierbar.
Keine ganztägige Abwesenheit.



Im Coaching geht es um die aktuellen Führungsaufgaben.
Keine theoretischen Beispiele.



Sparring erlaubt ein reflektiertes Ausprobieren.
Mehr Sicherheit durch Simulation.



Sparring nutzt weitreichende Erfahrungen.
Mehr Einblick und Weitblick.



Sparring stärkt die Umsetzungsfähigkeit.
Mehr aktives unterstützen.

#dein**WIRKEN**zählt

»Einen komplexen Workshop haben wir in kurzer Zeit auf digitalem Weg sehr zielorientiert mit ihrer Unterstützung vorbereiten können und das Feedback der Teilnehmer war überwältigend gut. Ein großes Dankeschön und ganz klare Weiterempfehlung!«

Vorständin einer Sparkasse

»Ihre Fähigkeit, sich sehr schnell auf immer neue Situationen einzustellen, ist absolut bemerkenswert. Cornelia's Vorschläge/Ansätze konnte ich in meiner täglichen Arbeit gewinnbringend umsetzen.«

Enrico Sonntag, Key Account Manager

»Vielen Dank für diese Gesprächsvorbereitung. Ich hätte mich tatsächlich verrannt. Jetzt habe ich einen viel besseren Plan und auch nicht mehr so viel Bauchschmerzen.«

Heike L., Bereichsleiterin

»Cornelia hat eine natürliche Fähigkeit, Menschen zu inspirieren und zu motivieren, und ihre Leidenschaft für das Thema ist ansteckend. Ihre Kenntnisse und ihr Verständnis für Führungskompetenzen sind beeindruckend. Sie hilft mir, mich als Führungskraft weiterzuentwickeln.«

Stefan Schaaf, Gruppenleiter

#dein**WIRKEN**zählt



Berufliche Wurzeln bei der Telekom.
Von der Mitarbeiterin zur Führungskraft entwickelt.
10-jährige internationale Berufserfahrung.
Seit 2003 Mentorin für Führungskräfte.
Tätig für kommunale Betriebe, Sparkassen und
Pflegeeinrichtungen.

CORNELIA SCHMITZ

40+

JAHRE ERFAHRUNG

>14.000

STUNDEN BEGLEITUNG

12

TRANSFORMATIONEN

400

FÜHRUNGSKRÄFTE

**»Für einen
starken
nächsten
Schritt.«**



LASS UNS STARTEN

CORNELIA SCHMITZ

Die Mentorin für Führungskräfte.

06348 919791

mentor@cornelia-schmitz.de

