



# FALLSTUDIE

## ELEKTRONIKER

### AZUBI

<https://unger-consulting.onepage.me>

# Ausgangssituation

**Das Unternehmen kam wegen einer kurzfristigen Absage Ende Juli auf uns zu und war dringend auf der Suche nach einem neuen Azubi als Elektroniker.**



**Die Zeit war extrem knapp bemessen und die Wahrscheinlichkeit innerhalb von wenigen Wochen jemanden zu finden, war sehr gering.**

# Lösung

## 1. Zielgruppenanalyse

**Gemeinsam erarbeiteten wir uns einen Überblick über das Unternehmen und die Erwartungen an den idealen Bewerber. Anschließend entwickelten wir eine maßgeschneiderte Strategie, um innerhalb der sehr kurz bemessenen Zeit noch einen geeigneten Azubi zu finden**



# Lösung

## 2. Werbestrategie

**Basierend auf den gewonnenen Erkenntnissen kristallisierte sich der optimale Bewerber heraus. Durch ein Filtersystem sollten ungeeignete Kandidaten anhand bestimmter Fragen aussortiert werden, sodass sich das Unternehmen nur auf die Bewerber fokussieren konnte, die die erforderlichen Qualifikationen erfüllen.**



## 3. Werbeanzeigen schalten

**Wir erstellten ein auf die Zielgruppe ausgerichtetes Werbevideo und schalteten Werbeanzeigen bei Facebook und Instagram. Dies ermöglichte uns, die Zielgruppe noch effektiver zu erreichen und das Unternehmen attraktiver zu machen. Wir analysierten den Erfolg on kurzen Abständen und optimierten die Strategie kontinuierlich.**





**UNGER**  
CONSULTING & RECRUITMENT

# ERGEBNIS

**Zahlen | Daten | Fakten**

# Analysedaten

Zeitraum bis die  
Kampagne online war  
**2 Tage**

Zeitraum bis zur  
ersten Bewerbung  
**2 Stunden**

Laufzeit der Kampagne  
**30 Tage**

Vorstellungsgespräche  
**6**

Kosten pro Bewerbung  
**11,90€**

Einstellungen  
**0**

Es wurde ein passender Bewerber gefunden,  
dieser ist jedoch nicht zum vereinbarten  
Onboarding erschienen

Werbebudget

**500,-€**

Generierte Bewerbungen

**42**



# Zeit, zu handeln!

Vereinbaren Sie hier bequem ein kostenloses Erstgespräch und lassen Sie uns darüber sprechen, wie wir auch Sie unterstützen können.

**Jetzt kostenloses Erstgespräch sichern**



## Kontakt

 + 49 172 715 7015  
Nur WhatsApp Anrufe

 [viktor@unger-consulting.online](mailto:viktor@unger-consulting.online)



## Viktor Unger

*Inhaber Unger Consulting & Recruiting*

- Betriebswirt (HwK)
- 6 Jahre Personalverantwortlicher für bis zu 60 Mitarbeiter
- 4 Jahre Arbeitsvermittler bei der Arbeitsagentur
- 1 Jahr Inhouse Personaldisponent
- 12 Jahre Bewerbungscoach bei Träger für Arbeitsmarktdienstleistungen