



FALLSTUDIE

ERFOLGREICHE EINSTELLUNG VON 2 ELEKTIKERN

<https://unger-consulting.onepage.me>

Ausgangssituation

Durch mangelnde Bewerbungen bekam der Handwerksbetrieb schnell Personalmangel, dadurch waren die vorhandenen Mitarbeiter überlastet.



Neuaufträge konnten nur mit langen Wartezeiten angenommen werden. Klassische Stellenanzeigen brachten nicht das gewünschte Ergebnis

1. Zielgruppenanalyse

Gemeinsam erhielten wir einen umfassenden Einblick in das Unternehmen. Wir untersuchten das Potenzial der Zielgruppe und erarbeiteten eine maßgeschneiderte Strategie, die sowohl die Position als auch die Anforderungen berücksichtigte.



2. Werbestrategie

Basierend auf den gewonnenen Erkenntnisse kristallisierte sich ein Mitarbeiteravatar heraus und wir konnten durch die darauf aufbauende Strategie unsere Zielgruppe punktgenau ansprechen. Mit der richtigen Ansprache und einem kreativen Design sollten zuerst die Emotionen der potenziellen Kandidaten und daraus folgend ein Wechselwunsch geweckt werden.



3. Werbeanzeigen schalten

Wir erstellten auf die Zielgruppe ausgerichtete Werbeanzeigen bei Facebook und Instagram. Über das eigens dafür eingerichtete Bewerbermanagement- System hatten sowohl das Unternehmen als auch wir in Echtzeit Zugriff auf die eingegangenen Bewerbungen.

Dies ermöglichte es uns, die Anzeigen kontinuierlich zu optimieren und an die Bedürfnisse des Unternehmens anzupassen, was uns eine hohe Flexibilität bei der Auswahl der richtigen Bewerber ermöglichte.



ERGEBNIS

Zahlen | Daten | Fakten

Analysedaten

Zeitraum bis die
Kampagne online war
19 Stunden

Zeitraum bis zur
ersten Bewerbung
26 Stunden

Zeitraum bis Einstellung
42 Tage
(inkl. 1 Woche Urlaub des Geschäftsführers)

Vorstellungsgespräche
3

Kosten pro Bewerbung
66,92€

Einstellungen
2 (geplant war nur einer)

Werbebudget

1003,73€

Generierte Bewerbungen

15



Zeit, zu handeln!

Vereinbaren Sie hier bequem ein kostenloses Erstgespräch und lassen Sie uns darüber sprechen, wie wir auch Sie unterstützen können.

Jetzt kostenloses Erstgespräch sichern



Kontakt



+ 49 172 715 7015

Nur WhatsApp Anrufe



viktor@unger-consulting.online



Viktor Unger

Inhaber Unger Consulting & Recruiting

- Betriebswirt (HwK)
- 6 Jahre Personalverantwortlicher für bis zu 60 Mitarbeiter
- 4 Jahre Arbeitsvermittler bei der Arbeitsagentur
- 1 Jahr Inhouse Personaldisponent
- 12 Jahre Bewerbungscoach bei Träger für Arbeitsmarktdienstleistungen