



FALLSTUDIE

MARKETING ASSISTENZ

SOCIAL MEDIA

<https://unger-consulting.onepage.me>

Ausgangssituation

**Das Schweizer Start Up
benötige dringend
Unterstützung im Bereich
Social Media, um weiter
wachsen zu können**



**Stellenanzeigen auf dem
klassischen Weg brachten
Massen von Bewerbungen.
Eine vernünftige Sichtung
war schlichtweg unmöglich**

Lösung

1. Zielgruppenanalyse

Gemeinsam verschafften wir uns einen Einblick in das Unternehmen und die Anforderungen an einen optimalen Bewerber. Dann entwickelten wir eine individuelle Strategie, in der wir besonderen Wert auf die Unternehmenskultur des Start Ups legten.



Lösung

2. Werbestrategie

Basierend auf den gewonnenen Erkenntnissen kristallisierte sich der optimale Bewerber heraus. Durch ein Filtersystem sollten ungeeignete Kandidaten anhand bestimmter Fragen aussortiert werden, sodass sich das Unternehmen nur auf die Bewerber fokussieren konnte, die die erforderlichen Qualifikationen erfüllen.



Lösung

3. Werbeanzeigen schalten

Wir erstellten auf die Zielgruppe ausgerichtete Werbeanzeigen bei Facebook und Instagram und sammelten die Bewerbungen auf einer zentralen Plattform. Dies ermöglichte uns, die Anzeigen kontinuierlich zu optimieren und an die Bedürfnisse des Unternehmens anzupassen, was uns eine hohe Flexibilität bei der Auswahl der richtigen Bewerber ermöglichte. Durch diese flexible Anzeigenstrategie konnten wir unsere Zielgruppe noch effektiver erreichen.



ERGEBNIS

Zahlen | Daten | Fakten

Analysedaten

Zeitraum bis die
Kampagne online war
2 Tage

Zeitraum bis zur
ersten Bewerbung
7 Stunden

Zeitraum bis Einstellung
49 Tage

Vorstellungsgespräche
3

Kosten pro Bewerbung
2,25 CHF

Einstellungen
1

Werbebudget

! 110,13 CHF !

Generierte Bewerbungen

49



Zeit, zu handeln!

Vereinbaren Sie hier bequem ein kostenloses Erstgespräch und lassen Sie uns darüber sprechen, wie wir auch Sie unterstützen können.

Jetzt kostenloses Erstgespräch sichern



Kontakt

 + 49 172 715 7015
Nur WhatsApp Anrufe

 viktor@unger-consulting.online



Viktor Unger

Inhaber Unger Consulting & Recruiting

- Betriebswirt (HwK)
- 6 Jahre Personalverantwortlicher für bis zu 60 Mitarbeiter
- 4 Jahre Arbeitsvermittler bei der Arbeitsagentur
- 1 Jahr Inhouse Personaldisponent
- 12 Jahre Bewerbungscoach bei Träger für Arbeitsmarktdienstleistungen