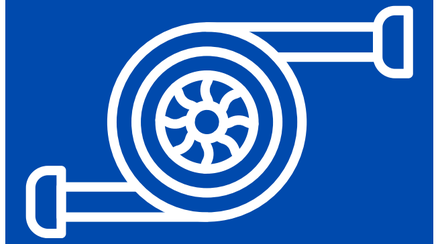
Natalia Hoffmann-Demsing.
PEOPLE STRATEGY CONSULTIN

Agilität ist so ziemlich das Gegenteil von Chaos!

Agile Methoden – der Turbo für Ihre Projekte in der Industrie



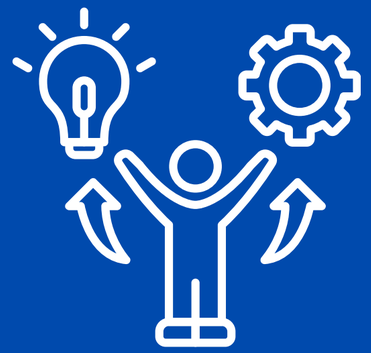
Herzlich willkommen zu unserem ultimativen Leitfaden über die Welt der agilen Methoden, maßgeschneidert für die Anforderungen der Industrie. In einer Ära, in der Flexibilität und Effizienz den Unterschied ausmachen, öffnet dieser Guide die Tür zu spannenden Einblicken darüber, wie Sie mit Agilität Ihre Projekte aufmischen können.

+49 173-210 85 17
natalia@hoffmann-demsing.de
www.hoffmann-demsing.de

Natalia Hoffmann-Demsing.
PEOPLE STRATEGY CONSULTIN

Ziel ist es, nicht nur trockene Theorie zu präsentieren, sondern auch die spannenden Möglichkeiten agiler Methoden zu enthüllen, die Sie direkt im Management-Team ausprobieren können. Tauchen Sie ein:

- **Kapitel 1: Grundlagen der Agilität**
- **Kapitel 2: Warum Agilität in der Industrie?**
- **Kapitel 3: Agile Frameworks und Methoden**
- **Kapitel 4: Implementierung agiler Methoden in der Industrie**
- **Kapitel 5: Überwindung von Hindernissen**
- **Fazit**
- **Glossar & Literaturtipps**



+49 173-210 85 17
natalia@hoffmann-demsing.de
www.hoffmann-demsing.de

Natalia Hoffmann-Demsing.
PEOPLE STRATEGY CONSULTIN

Kapitel 1: Grundlagen der Agilität

Agilität ist wie ein Chamäleon, das sich elegant durch den Dschungel der Anforderungen schlängelt. Ursprünglich als Software-Entwicklungsgenie geboren, hat sich dieser flexible Ansatz weltweit einen Namen gemacht und wird heute in zahlreichen Branchen gefeiert.

Die vier Grundwerte des Agilen Manifests:

1. Individuen und Interaktionen **über** Prozesse und Werkzeuge
2. Funktionierende Produkte **über** umfassende Dokumentation
3. Zusammenarbeit mit dem Kunden **über** Vertragsverhandlung
4. Reagieren auf Veränderung **über** das Befolgen eines Plans

+49 173-210 85 17
natalia@hoffmann-demsing.de
www.hoffmann-demsing.de

Natalia Hoffmann-Demsing.
PEOPLE STRATEGY CONSULTIN

Kapitel 2: Warum Agilität in der Industrie?

Die Industrie tanzt auf dem Parkett der schnelllebigen Märkte, jongliert mit komplexen Produktionsanforderungen und fühlt den ständigen Druck zur Innovation. Agile Methoden sind hier die Geheimwaffe, um blitzschnell auf Marktveränderungen zu reagieren, Produkte im Express-Tempo zur Marktreife zu bringen und den internen Kommunikationsfluss zu optimieren.

Die Welt der Agilität ist ein aufregendes Terrain, das mit folgenden Merkmalen aufwartet:

- **Flexibilität:** Unternehmen, die Agilität praktizieren, beherrschen die Kunst, ihre Produktionspläne geschmeidig anzupassen, ohne dabei ins Wanken zu geraten.
- **Transparenz:** Durch den Einsatz agiler Methoden wird der Schleier gelüftet, sodass Einblicke in Arbeitsprozesse und getroffene Entscheidungen gewährt werden.
- **Produktivität im Steigflug:** Agile Teams überzeugen mit Effizienz und Konzentration auf höchstem Niveau.

+49 173-210 85 17
natalia@hoffmann-demsing.de
www.hoffmann-demsing.de

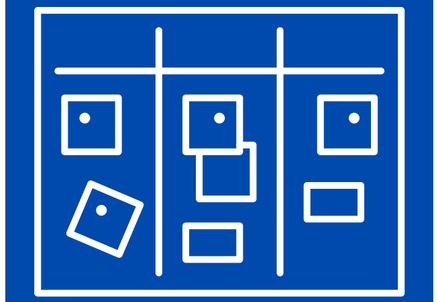
Natalia Hoffmann-Demsing.
PEOPLE STRATEGY CONSULTIN

Kapitel 3: Agile Frameworks und Methoden

Scrum:
Eine iterative und inkrementelle Methode für das Projektmanagement, besonders nützlich in Projekten, wo schnelles Feedback und regelmäßige Anpassungen erforderlich sind.

Kanban:
Eine Methode zur Visualisierung von Arbeit, die dabei hilft, Engpässe im Prozess schnell zu erkennen und zu beseitigen.

Lean Manufacturing:
Verknüpft die Prinzipien der Verschwendungsbeseitigung mit agilen Praktiken, um die Effizienz in der Produktion zu maximieren.



+49 173-210 85 17
natalia@hoffmann-demsing.de
www.hoffmann-demsing.de

Natalia Hoffmann-Demsing.
PEOPLE STRATEGY CONSULTIN

Kapitel 4: Implementierung agiler Methoden in der Industrie

Vorbereitung und Planung:
Beginnen Sie mit einer Pilotgruppe, um den Übergang zu erleichtern. Stellen Sie Ressourcen bereit und definieren Sie klare Ziele für die Einführung agiler Praktiken.

Aufbau agiler Teams:
Wählen Sie Mitarbeiter basierend auf Kompetenz und Teamgeist aus. Bilden Sie cross-funktionale Teams, die selbstorganisiert arbeiten können und durch Ihre coachende Haltung unterstützt werden.

Agile Tools und Technologien:
Führen Sie Tools wie JIRA oder Trello ein, die agile Arbeitsweisen unterstützen und die Transparenz erhöhen.

+49 173-210 85 17
natalia@hoffmann-demsing.de
www.hoffmann-demsing.de

Natalia Hoffmann-Demsing.
PEOPLE STRATEGY CONSULTIN

Kapitel 5: Warum startet Agilität im Management-Team?

So wird Agilität nicht nur implementiert, sondern zur wahren DNA Ihres Unternehmens!

Stage 1: Durchblick gewinnen! In den monatlichen Rückblicken analysiert das Top-Team seine Hürden und taucht tief in die internen Prozesse ein. Diese Treffen helfen, Kommunikationsblockaden zu knacken und die Effizienz durch klare, transparente Abläufe zu pushen.

Stage 2: Ideen in Taten umsetzen! In den Problemlösungs-Workshops werden die Erkenntnisse der Rückblicke genutzt, um konkrete Schritte zu planen. Diese Workshops verwandeln Probleme in handfeste Maßnahmen und verbessern die operativen Prozesse mit praxistauglichen Lösungen, die direkt im Tagesgeschäft integriert werden.

Stage 3: Synergien sprudeln lassen! Regelmäßige Live-Calls fördern die Zusammenarbeit über Abteilungsgrenzen hinweg und erleichtern die dauerhafte Verankerung agiler Praktiken im ganzen Unternehmen.

+49 173-210 85 17
natalia@hoffmann-demsing.de
www.hoffmann-demsing.de

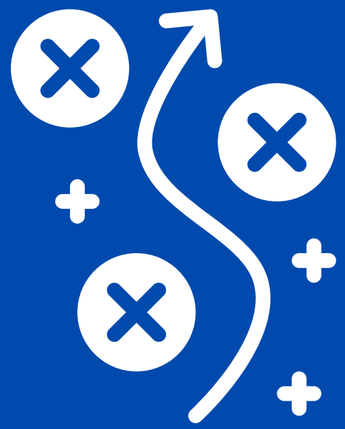
Natalia Hoffmann-Demsing.
PEOPLE STRATEGY CONSULTIN

Kapitel 6: Überwindung von Hindernissen

Stolpersteine: Der Größte ist die Geschäftsführung und das Management-Team. Denn wenn es hier daran hapert mit gutem Beispiel voranzugehen, Verständnis zu haben und Unterstützung zu reglementieren, bremst das Top-Management das gesamte Vorhaben aus.

Deshalb fängt jeder noch so kleine agile step im Top-Management an.

Widerstand im Team managen: “Das ist doch alter Wein in neuen Schläuchen”! Dies ist nur eines der sogenannten Totschlag-Argumente. Gehen Sie voran, kommunizieren Sie den Nutzen klar und stellen Sie sicher, dass alle Teammitglieder einbezogen werden.



+49 173-210 85 17
natalia@hoffmann-demsing.de
www.hoffmann-demsing.de

Natalia Hoffmann-Demsing.
PEOPLE STRATEGY CONSULTIN

Und die Moral von der Geschicht…

Fazit

Agilität ist kein Allheilmittel, aber ein mächtiges Werkzeug, das Industrieunternehmen helfen kann, flexibler, effizienter und wettbewerbsfähiger zu werden.

Beginnen Sie klein, denken Sie groß und nutzen Sie die Prinzipien der Agilität, um Ihre Projekte und Ihr Unternehmen voranzubringen.

P.S. die Talente, die Sie so dringend brauchen werden Agilität “safe abfeiern”!

+49 173-210 85 17
natalia@hoffmann-demsing.de
www.hoffmann-demsing.de

das ist der Call-to-Action...

Wagen Sie den Schritt in eine agile Zukunft.

Machen Sie den Anfang und beweisen Sie, dass Sie den mutigen Schritt in Richtung Agilität gehen. Step by step.

Wenn Sie die Arbeitsweise im Management-Team verbessern, verbessern Sie das gesamte Unternehmen!

Ich unterstütze Sie bei der Implementierung agiler Methoden zur positiven Transformation Ihres Unternehmens.

Buchen Sie ein **Strategiegespräch** oder rufen Sie mich einfach gleich an 0173 - 210 85 17.

+49 173-210 85 17

natalia@hoffmann-demsing.de

www.hoffmann-demsing.de

Glossar

Iterativ:
Bei einem iterativen Prozess wird das Projekt in wiederholten Zyklen entwickelt, um schrittweise Verbesserungen vorzunehmen.

Inkrementell:
Ein inkrementeller Ansatz baut das Produkt schrittweise auf, indem nach jedem Zyklus neue Funktionen hinzugefügt werden.

Iterationszyklus:
Ein Iterationszyklus bezeichnet die Periode, in der an einem Set von Projektzielen gearbeitet wird, typischerweise gefolgt von einer Überprüfung und Planung der nächsten Schritte.

Retrospektive:
Ein Treffen, bei dem das Team vergangene Arbeitsphasen reflektiert und Verbesserungen für zukünftige Iterationen plant.

Daily Scrum-Meeting:
Ein tägliches, kurzes Treffen, bei dem das Team Fortschritte bespricht und den Arbeitsfluss für den Tag koordiniert.

Planning Meeting:
Ein Meeting zu Beginn einer Iteration, bei dem das Team die Aufgaben für den nächsten Zyklus plant und priorisiert.

Product Backlog:
Eine Liste aller geplanten Arbeiten für ein Projekt, die nach Priorität geordnet ist und kontinuierlich aktualisiert wird.

Natalia Hoffmann-Demsing.
PEOPLE STRATEGY CONSULTIN

Literaturtipps

Agile Unternehmen
Nur was sich bewegt, kann sich verbessern
(Valentin Nowotny)

SCRUM
Produkte zuverlässig und schnell entwickeln
(Boris Gloger)

Organisationen für Komplexität
Wie Arbeit wieder lebendig wird - und Höchstleistung entsteht
(Niels Pfläging)

+49 173-210 85 17
natalia@hoffmann-demsing.de
www.hoffmann-demsing.de