

#dein**WIRKEN**zählt

Angebot



## »Mentoring macht Sinn.«

Um Führungskräfte an ihre Aufgabe heranzuführen.  
Und bevor Führungskräfte hinschmeißen.

**CORNELIA SCHMITZ**

Die Mentorin für Führungskräfte.





»Löwenstark  
führen, auch  
ohne zu  
brüllen.«

## Heranführen an die Aufgabe Führen

S I C H   S E L B S T   F Ü H R E N  
A N D E R E   F Ü H R E N

**Mentoring** ist viel mehr als die Weitergabe von Wissen. Das Element des Vormachens inspiriert und macht Führen greifbar.

Die ersten Schritte gehen und gleich an Selbstvertrauen gewinnen. Eine Vielzahl an Fähigkeiten und Stärken aufbauen und bei sich bleiben können. So entwickelt sich eine Persönlichkeit, die auf lange Zeit gerne führt.

# Heranführen an die Aufgabe Führen

Eine ganzheitliche Begleitung in Sachen Rollenverständnis, Führungsansätze, Selbstführung, Gesprächsstrategien, Dialogführung, Teamaufbau/-entwicklung, Besprechungen, Moderation, Feedback, Mitarbeiterentwicklung.



## FÜR 6 MONATE

1:1 Mentoring, online und im individuell passenden Rhythmus.

**Der beste Start ins Führungsleben.**

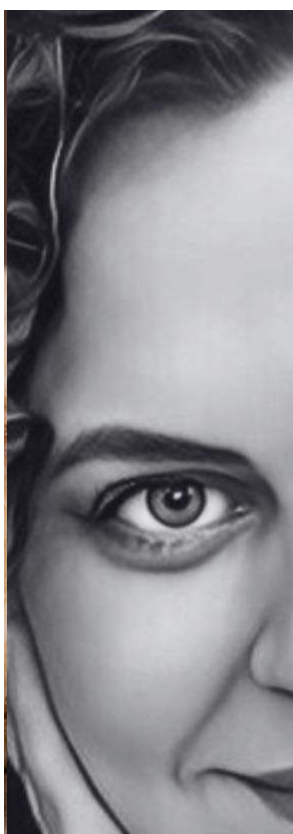
Investition: **2.890,- EURO** zzgl. USt  
Für durchschnittlich 10 Mentoringeinheiten.

## FÜR 12 MONATE

1:1 Mentoring, online und im individuell passenden Rhythmus.

**Der optimale Weg für die Entwicklung der Führungspersönlichkeit.**

Investition: **4.980,- EURO** zzgl. USt  
Für durchschnittlich 20 Mentoringeinheiten.



### Löwenstarkes Führen

Buch dein Erstgespräch:  
[mentor@cornelia-schmitz.de](mailto:mentor@cornelia-schmitz.de)



LASS UNS STARTEN



»Löwenstark  
führen, ohne  
ständig zu  
kämpfen.«



## Heranführen an anderes Führen

G E M E I N S A M F Ü H R E N

W E C H S E L & W A N D E L F Ü H R E N

**Mentoring** ist viel mehr als die Weitergabe von Erfahrungen. Durch das Aufzeigen von Optionen entwickelt sich eine neue Kraft zum Führen.

Neue Schritte gehen und sofort an Selbstvertrauen zurückgewinnen. Fokus auf die Fähigkeiten und Stärken, die es tatsächlich braucht. Zugleich (wieder)aufleben der Resilienz. So entwickelt sich eine erstarkte Persönlichkeit, die dauerhaft gerne führt.

# Heranführen an anderes Führen

Eine ganzheitliche Begleitung in Sachen Rollenverständnis, Führungsansätze, Selbstführung, Mentale Stärke, Gesprächsstrategien, Dialogführung, Teamdialog, Feedback, Mitarbeiterentwicklung und Talentförderung.



## FÜR 6 MONATE

1:1 Mentoring, online und im individuell passenden Rhythmus.

**Der Schritt ins zufriedenerere  
Führungsleben.**

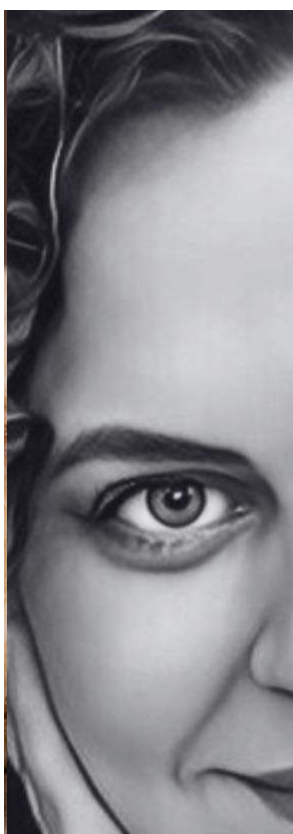
Investition: **2.890,- EURO** zzgl. USt  
Für durchschnittlich 10 Mentoringeinheiten.

## FÜR 12 MONATE

1:1 Mentoring, online und im individuell passenden Rhythmus.

**Die Wandlung zur erstarkten  
Führungspersönlichkeit.**

Investition: **4.980,- EURO** zzgl. USt  
Für durchschnittlich 20 Mentoringeinheiten.



### Löwenstarkes Führen

Buch dein Erstgespräch:  
[mentor@cornelia-schmitz.de](mailto:mentor@cornelia-schmitz.de)



LASS UNS STARTEN



# Vorteile eines Mentoring

Es gibt viele hochwertige Angebote für die Führungskräfteentwicklung. Die Erfahrung hat gezeigt, dass die Faktoren Zeit und Bezug zur Praxis für die Führungskräfte besonders wertvoll sind. Ein Mentoring wird dem in besonderer Weise gerecht.



Mentoring ist zeitlich in den Arbeitstag integrierbar.  
**Keine ganztägige Abwesenheit.**



Im Mentoring geht es um die aktuellen Führungsaufgaben.  
**Keine theoretischen Beispiele.**



Mentoring geht auf die individuellen Bedürfnisse ein.  
**Kein starres Programm.**



Mentoring nutzt weitreichende Erfahrungen.  
**Mehr als Wissen und Methoden.**



Mentoring vermittelt die Zusammenhänge.  
**Eine tiefere Ebene zu verstehen.**

## #dein**WIRKEN**zählt

»Cornelia hat eine natürliche Fähigkeit, Menschen zu inspirieren und zu motivieren, und ihre Leidenschaft für das Thema ist ansteckend. Ihre Kenntnisse und ihr Verständnis für Führungskompetenzen sind beeindruckend und sie hilft mir, meine Fähigkeiten als Führungskraft zu verbessern.«.

**Stefan Schaaf, Führungskraft**

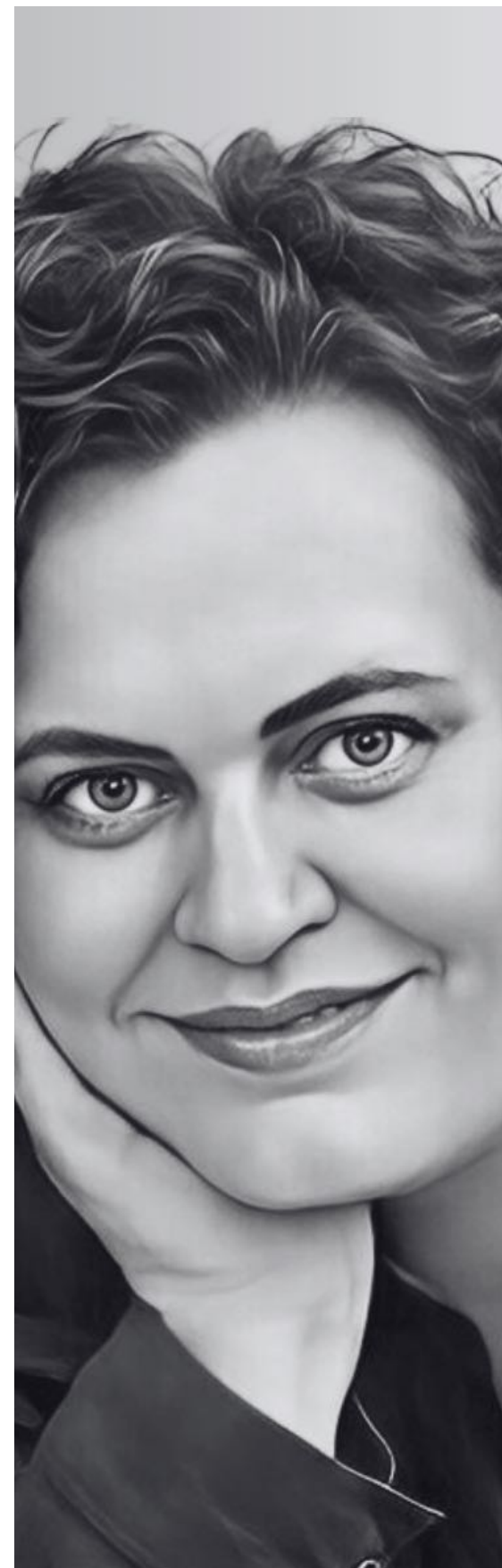
»Vor 4 Wochen hätte ich überhaupt nicht mehr daran geglaubt, dass Führung für mich weiterhin in Frage kommt. Es ging mir nicht gut und alle Zeichen standen auf rot. In der Kürze der Zeit konntest du mir mit deiner Erfahrung und einzigartigen Begleitung ein neues Wissensfeld eröffnen. Plötzlich war der Sinn wieder da und ich fand zu mir selbst zurück.«

**Führungskraft einer GKV**

»Bereits seit vielen Jahren stehen wir in regelmäßigem Kontakt und für mich ist jedes Gespräch ein weiterer Baustein, der mich weiter voran bringt! Jedes Gespräch ist zielgenau auf mich gerichtet. Somit kann ich die Impulse sofort in meiner täglichen Praxis umsetzen. Ich möchte keines der Gespräche in all den letzten Jahren missen!.«

**Dirk Albers, Vorstand Kreissparkasse Bautzen**

#dein**WIRKEN**zählt



Berufliche Wurzeln bei der Telekom.  
Von der Mitarbeiterin zur Führungskraft entwickelt.  
10-jährige internationale Berufserfahrung.  
Seit 2003 Mentorin für Führungskräfte.  
Tätig für kommunale Betriebe, Sparkassen und  
Pflegeeinrichtungen.

## **CORNELIA SCHMITZ**

**40+**

JAHRE ERFAHRUNG

**>14.000**

STUNDEN BEGLEITUNG

**12**

TRANSFORMATIONEN

**400**

FÜHRUNGSKRÄFTE





**»Löwenstark  
führen, auch  
ohne zu  
brüllen.«**

**LASS UNS STARTEN**

**CORNELIA SCHMITZ**

Die Mentorin für Führungskräfte.

06348 919791

[mentor@cornelia-schmitz.de](mailto:mentor@cornelia-schmitz.de)

**»Löwenstark  
führen, ohne  
ständig zu  
kämpfen.«**

