

Problem-Analyse- und Lösungs-Framework (PALF)

Warum in Silos denken?

Nutzen Sie das PALF-Tool, um strukturelle, prozessuale und organisatorische Probleme zu unterscheiden und passende Lösungen zu finden. Auf der nächsten Seite finden Sie einen ersten Eindruck.

+49 173-210 85 17

natalia@hoffmann-demsing.de

www.hoffmann-demsing.de

Problem-Analyse- und Lösungs-Framework (PALF)

Problemtyp	Definition	Typische Probleme	Handlungsvorschläge	Beteiligte
Strukturelle Probleme	Aufbau der Organisation, z.B. Hierarchie	Unklare Berichtslinien, Über-/ Unterbesetzung, unzureichende Rollen- und Verantwortlichkeitsdefinition	Organisationsdiagnose, Führungskräfte-Entwicklung, Teamzusammensetzung optimieren, Hierarchieebenen reduzieren	Führungskräfte, HR, Mitarbeitende
Prozessuale Probleme	Arbeitsabläufe und -prozesse	fehlende Standardisierung in Arbeitsabläufen, langsame Entscheidungen	Prozess-Mapping, agile Methoden	Führungskräfte, Mitarbeitende, QM, Agile Coaches
Organisatorische Probleme	Unternehmenskultur, Kommunikation	Mangelnde Feedback-Kultur, schlechte Kommunikation	Kultur-Workshops, Kommunikationsstrategien, Change-Management	Alle Mitarbeitende, Kommunikationsabteilung, Change-Experten

