

CHECKLISTE JOBWECHSEL:

Was Führungskräfte beachten sollten, um nicht schon wieder jahrelang im falschen Job gefangen zu sein



Den ersten Schritt hast du bereits getan ...

... indem du dich als Führungskraft dazu entschieden hast, dass es Zeit für eine berufliche Neuorientierung ist. Damit dieser Wechsel auch wirklich den gewünschten Erfolg bringt und du nicht wieder in einem Job landest, der dich nicht erfüllt, ist eine gut durchdachte Planung unerlässlich. Diese Checkliste bietet dir gezielte Strategien und praxisnahe Tipps für eine erfolgreiche berufliche Neuorientierung. Erfahre, wie du den Prozess optimal gestaltest, die richtige Position findest und langfristig deine Laufbahnziele erreichst.

Mein Name ist Roman Wider ...

... und ich bin Premium Coach und Experte im Bereich Laufbahnberatung. Mit meinen Top-Angeboten unterstütze ich ambitionierte Führungs- und Fachkräfte, damit sie ihr Potenzial erkennen und voll durchstarten können.

Als langjährige Führungskraft und Mitglied der Geschäftsleitung weiss ich genau, was es wirklich braucht, um nachhaltig erfolgreich zu sein. Als ausgewiesener Assessment-Experte habe ich in nahezu 1'000 Assessments hautnah „live“ erlebt, was hervorragende Führungskräfte von schwachen Vorgesetzten unterscheidet. Diese Beobachtungen wie auch die eigenen Managementenerfahrungen konnte ich für Fach- und Führungskräfte erfolgreich nutzbar machen: In unzähligen Trainings und Coachings durfte ich jungen wie auch erfahrenen Führungspersonen sowie Fachkräften wirkungsvoll aufzeigen, was es alles braucht, damit sie ihren Job ausserordentlich gut machen können.

Dieses umfassende Wissen stelle ich heute in meinen Programmen jenen Personen zur Verfügung, die ihr wunderbares Potenzial voll entwickeln wollen.

Ich habe mich in Diagnostik laufend weitergebildet und mich auf die Fachbereiche Leistungsdiagnostik sowie Potenzialanalyse spezialisiert. Heute biete ich in den Bereichen Laufbahnberatung und Führungstraining Online- und Offline-Angebote auf höchstem Niveau an.



Roman Wider

**Premium Coach und Experte
im Bereich Laufbahnberatung**

- Master of Advanced Studies in Career Counseling & HR Management
- Psychologiestudium mit Abschluss lic. phil.
- Ausbildung zum eidg. dipl. Verkaufsleiter
- Management Diplom

AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- **Master of Advanced Studies in Career Counseling & Human Resources Management** (Universitäten Bern, Fribourg & Zürich)
- **Psychologiestudium mit Abschluss lic. phil.** (Universität Fribourg)
- **Ausbildung zum eidg. dipl. Verkaufsleiter**
- **Management-Diplom** (St. Galler Business School)
- **Management-Lehrgang für das Middle-Management**

BISHERIGE BERUFLICHE FUNKTIONEN

- **Inhaber & Laufbahnberater** (Wider Potential Development)
- **Managing Partner & Laufbahnberater** (Wider & Morciano GmbH)
- **Leiter Front- Office im Dienstleistungsbereich**
- **Verantwortlicher für die Aus- und Weiterbildung von Führungskräften**
- **Project Manager im Bereich Unternehmensberatung**

INDIVIDUELLE SCHWERPUNKTE UND ERFAHRUNGEN

- **Laufbahnberatung**
- **Coaching & Training für Führungs- und Fachkräfte**
- **Unternehmens- und Organisationsberatung**
- **Führungs- und Teamentwicklungen**
- **Human Resources Management**
- **Konfliktmanagement und Mediation**

Checkliste: Anzeichen, dass ein Jobwechsel unumgänglich ist:

Du bist entschlossen, dich beruflich zu verändern. Trotzdem hast du wahrscheinlich hin und wieder Zweifel, ob das die richtige Entscheidung ist. Wenn mehr als zwei Punkte dieser Checkliste auf dich zutreffen, ist das ein deutliches Zeichen dafür, dass deine jetzige Tätigkeit oder sogar die Branche nicht mehr deinen Zielen und Werten entspricht und es höchste Zeit für eine Veränderung ist.

ANHALTENDE UNZUFRIEDENHEIT:

Das Gefühl von Demotivation und Frustration begleitet dich schon lange. Du spürst, dass du trotz aller Anstrengungen nicht mehr glücklich in deinem Beruf bist. Dieses Unbehagen lässt sich nicht mehr ignorieren und signalisiert, dass es Zeit für eine Veränderung ist.

RÜCKMELDUNGEN AUS DEM PERSÖNLICHEN UMFELD:

Deine Freunde, deine Familie oder dein Partner sagen dir oft Dinge wie: „Du erzählst immer die gleichen Geschichten über Probleme bei der Arbeit“. Menschen, die dir nahestehen, empfinden die Situation als belastend.

MANGELNDE WERTSCHÄTZUNG:

Als erfahrene Führungskraft hast du viele Erfolge erzielt - aber diese Erfolge werden nicht mehr anerkannt und du fühlst dich zunehmend nutzlos.

DAS VERHÄLTNIS ZUR/ZUM VORGESETZTEN:

Das Verhältnis zu deiner/deinem Vorgesetzten ist angespannt und verbessert sich nicht. Das wirkt sich stark auf deinen Arbeitsalltag aus. Vielleicht zeigt deine/dein Vorgesetzte/r sogar narzisstische Züge oder ist illoyal.

SCHWIERIGES VERHÄLTNIS STRUKTURELLE VERÄNDERUNGEN IN DER FIRMA:

Abteilungen werden zusammengelegt oder deine Aufgaben haben sich stark verändert. Du findest dich in den neuen Strukturen nicht mehr wieder.

ENTFREMUNG VON DEN WERTEN DES UNTERNEHMENS:

Du stehst nicht mehr hinter den Unternehmenswerten und hast das Gefühl, nicht mehr authentisch führen zu können. Diese Diskrepanz kann bereits zu inneren Konflikten geführt haben.

Worksheet: Dein strukturierter Plan für einen erfolgreichen Wechsel

Um sicherzustellen, dass du nach deinem Jobwechsel nicht wieder in einer unpassenden Position landest, ist eine klare Strategie unerlässlich. Ein strukturierter Ansatz kann dir helfen, die richtigen Schritte zu gehen und den Wechsel gezielt zu gestalten. Im Folgenden stelle ich dir ein Worksheet zur Verfügung, das dir 3 wichtige Schritte aufzeigt, die du für einen erfolgreichen Wechsel unbedingt umsetzen solltest. Solltest du Schwierigkeiten beim Ausfüllen haben, stehe ich dir gerne zur Seite - mehr dazu erfährst du auf Seite 7.

1. SCHRITT → POTENZIALANALYSE: BERICHT ÜBER DEIN GESAMTPOTENZIAL

Bevor du über neue berufliche Optionen nachdenkst, ist es wichtig, deine Stärken, Kompetenzen und Entwicklungsfelder genau zu kennen. Eine fundierte Potenzialanalyse zeigt dir, welche Fähigkeiten du bereits meisterhaft beherrschst und in welchen Bereichen du dich weiterentwickeln kannst.

BEANTWORTE FOLGENDE FRAGEN:

Welche Kompetenzen und Erfahrungen zeichnen mich aus?

Wo kann ich mich noch verbessern?

Welche Art von Position passt ideal zu meinen Stärken?

2. SCHRITT → BERUFLICHE OPTIONEN: GEZIELTE RECHERCHE UND VORBEREITUNG

Nun geht es darum, die Positionen zu identifizieren, die zu deinem Profil passen und deine berufliche Weiterentwicklung fördern. Dazu gehört eine detaillierte Recherche über die Aufgaben und Anforderungen der jeweiligen Rolle.

SCHRITTE, DIE DU GEHEN SOLLTEST:

- 1 **Erstelle eine Liste möglicher Positionen, die mit deinen Fähigkeiten und Interessen übereinstimmen.**

- 2 **Analysiere genau, welche Aufgaben diese Positionen mit sich bringen.**

- 3 **Berücksichtige, ob zusätzliche Qualifikationen oder Weiterbildungen erforderlich sind, und plane diese gegebenenfalls ein.**

3. SCHRITT → LAUFBAHNPLAN: KLARE ZIELE FÜR 1, 5 UND 10 JAHRE

Eine langfristige Perspektive ist entscheidend. Erstelle einen Plan für die nächsten Jahre, der dir nicht nur kurzfristige Erfolge sichert, sondern auch deine langfristigen Ziele im Blick behält.

BEANTWORTE FOLGENDE FRAGEN:

Wo möchtest du in einem Jahr stehen?

Welche Positionen und Ziele strebst du in den nächsten 5 Jahren an?

Welche langfristige Vision hast du für die nächsten 10 Jahre?

Ein klarer Laufbahnplan hilft dir, deine Laufbahn strategisch zu gestalten und dir eine langfristig erfüllende Position zu sichern.

Ein Jobwechsel sollte keine Entscheidung sein, die du unvorbereitet triffst. Mit der richtigen Planung - von der Potenzialanalyse über die berufliche Recherche bis hin zur Erstellung eines Laufbahnplans - stellst du sicher, dass dein Wechsel ein Erfolg wird. Dies ist deine Chance, nicht nur einen neuen Job, sondern den richtigen Job zu finden, der dich beruflich und persönlich erfüllt.

Mach deinen Jobwechsel zum Erfolg!

Du hast den ersten Schritt bereits getan, indem du dich für einen Wechsel entschieden hast. Jetzt geht es darum, diesen auch strategisch und erfolgreich umzusetzen!

Es ist meine Passion, dich intensiv dabei zu unterstützen, deine berufliche und persönliche Situation gründlich zu überdenken. Wir erarbeiten gemeinsam, wie du dich in beruflicher Hinsicht konkret ausrichten kannst.

Ich biete dir eine fundierte Klärung deiner beruflichen Situation - eine vielschichtige Standortbestimmung, in der auch diverse Test- und Arbeitsinstrumente zum Einsatz kommen. Dabei steht deine individuelle Entwicklung wie auch das Schaffen beruflicher Perspektiven im Vordergrund.

MIT EINER UMFASSENDEN LAUFBAHNBERATUNG GEWINNST DU FOLGENDEN MEHRWERT:

- ✓ Fundierte Klärung deiner aktuellen beruflichen und privaten Situation
- ✓ Erkennen, welche Fähigkeiten und Entwicklungsfelder du mitbringst
- ✓ Fundierte Analyse deiner Ressourcen v Erkennen, welche Überzeugungen/Glaubenssätze dich blockieren
- ✓ Tipps, wie und in welchen Bereichen du deine Talente besser einsetzen kannst
- ✓ Eine differenzierte Zusammenstellung, welches Berufsumfeld ideal zu dir und deiner Persönlichkeit passt
- ✓ Konkrete Optionen, welche Berufsfunktionen optimal zu dir passen
- ✓ Konkrete Optionen, welche Aus- und Weiterbildungen ideal zu den einzelnen Berufsfunktionen passen
- ✓ Einen umfassenden Laufbahnplan für die nächsten 10 Jahre

Sichere dir jetzt dein kostenloses Erstgespräch und starte durch in deine erfolgreiche Zukunft:

„Roman versteht es ausgezeichnet, die individuellen Bedürfnisse zu erfassen und gezielt darauf einzugehen. Man merkt ihm seine langjährige, fundierte Erfahrung im Coaching-Bereich an und profitiert in hohem Masse von seinem immensen Wissen und seiner ausgeprägten Menschenkenntnis. Kurz: eine Top-Beratung auf höchstem Niveau!“

**- Markus W.
(Leiter Finanzen)**

„Roman ist absolut professionell, fachlich top und mit viel Herz und Leidenschaft in den Themen drin!“

**- Hanni F.
(Expertin in Human Resources und beruflichem Gesundheitsmanagement)**

„Die Laufbahnberatung bei Roman erlebte ich als sehr persönlich, individuell und professionell. Der Aufbau, die Länge und der Inhalt dieser Beratung hat mir sehr zugesagt und mich definitiv weitergebracht. Durch die offene und empathische Art von Roman fühlte ich mich stets gut aufgehoben und beraten. Vielen Dank für die intensive Begleitung!“

**- Sarah P.
(Fachspezialistin Gesundheit)**

**Sichere dir jetzt dein kostenloses Erstgespräch
und starte durch in deine erfolgreiche Zukunft:**