

Unternehmens-Management

3 min read

Oct 11, 2019

Ein neues Führungssystem erobert die Welt

Gerald Hüsch ist einer der weltweit führenden Leadership Experten, Inhaber der Global Leadership School und erhielt zahlreiche Auszeichnungen wie zum Beispiel den „German Enterprise Award“ für das beste „Global Leadership Education Program“ als auch den „International Leadership Game Changer of the Year“ Award 2017. ZEBRA Chefredakteurin Lilian Hagen traf Gerald Hüsch zu einem persönlichen Gespräch und bat den Leadership Spezialisten, die Themen Unternehmensführung und Zusammenarbeit für unsere Leser erklärbar und anwendbar zu machen.

ZEBRA: Herr Hüsch, was unterscheidet grundsätzlich den Manager vom Leader?

GH: „Auf allen Organisationsebenen investieren Teams und ihre Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen eines Unternehmens ihre maximal verfügbare Energie, Zeit, Leidenschaft und Überzeugungskraft. So viele Stunden mit oft tonnenschwerer Arbeit, langen Tagen, manchmal Nächten, unter oft auch frustrierenden Rahmenbedingungen. Sie bringen alles, was sie haben, und was sie sind, in ein Projekt ein! Und dieser Einsatz kumuliert sich dann für den MANAGER in den letzten Moment, in dem die Resultate präsentiert werden. Dieser letzte Moment des Projektes ist der wichtigste für den Manager! Weitaus wichtiger für den LEADER sind jedoch die vorherigen 10.000 Momente, die zu diesem letzten Moment führten! Um es kurz zu skizzieren: Der Fokus des Managers liegt auf dem finalen Moment und Ergebnis — egal wie dieses erreicht wurde! Der Fokus des wahren Leaders liegt auf all den anderen Momenten, die zum letzten Moment führten. Für diesen Leader ist das Ergebnis des letzten Moments nur ein ‚positiver Nebeneffekt‘, wenn er oder sie alles in den vorherigen Momenten richtig gemacht hat!“

ZEBRA: Bekommen Führung und Zusammenarbeit nicht zu viel Ehre, wenn häufig auch technische Gründe für das Scheitern verantwortlich sind?

GH: „Wir erinnern uns an das 5 Mrd. Euro teure Hubble-Teleskop Fiasko. Was für die NASA zunächst wie ein technisches Problem aussah erwies sich später, und bei genauer Analyse, als ein Scheitern der Führung und Zusammenarbeit. Übrigens alle NASA-Katastrophen sind eher der Führung und Zusammenarbeit zuzuordnen, als technischer Probleme. Bringen wir es auf den Punkt: Was wäre, wenn wir eben diese Analyse auf die schwache Zusammenarbeit der Regierungsparteien, den Trump-Shutdown, dem VW Skandal, die gescheiterte Fußball Nationalmannschaft, den Berliner Flughafen, u.v.m. anwenden würden?

ZEBRA: Mit welchen Fragen kommen die Unternehmen zu Ihnen?

GH: „Gerne ein paar Beispiele: Wie können wir die Gesamtperformance der Organisation signifikant verbessern? Wie können wir sicherstellen, dass relevante Probleme schneller an die Oberfläche gelangen? Wie verbessern wir die bereichs-, hierarchie- und länderübergreifende Zusammenarbeit? Wie optimieren wir unsere sämtlichen Besprechungsergebnisse? Wie können wir missverständnisfreie Klarheit erzeugen? Wie minimieren wir Doppel-, Blind- und Leerarbeit? Wie verbessern wir die Wirkkraft der Führungskräfte? Wie können wir Entscheidungsprozesse beschleunigen? Es besteht wohl kein Zweifel daran, dass Unternehmen und Regierungen ein zuverlässiges System aus Führung und Zusammenarbeit benötigen, dass auch unter hohem Druck solide, stabil und zuverlässig besteht — um die außergewöhnlichen Ergebnisse abrufen zu können.

ZEBRA: Wie wirkt sich Leadership auf die Leistungen aus? Auf was legen Sie Wert? Was kommt dabei heraus?

GH: „Führung beeinflusst Verhalten. Verhalten beeinflusst die Leistung. Die einzigen konstanten Faktoren sind somit das Leadership- und Zusammenarbeits-System. Diese Anwendung der Leadership-Module formt die Verhaltensweisen all derjenigen, die darin involviert sind. Was kommt dabei heraus? Die Einschätzung von ca. 300 Teilnehmer meines 3 Jahres Programmes bei einem Weltmarktführer (Automotive, 8 Mrd. Rekordumsatz und 2018) zeigen: Würde der Konzern unternehmensweit

das Hüschi-Leadership-System anwenden, was würde sich zusätzlich verbessern?

Durchschnittswerte: Produktivität: +49% — Profitables Wachstum: +50% — Klarheit: +87% — Meeting-Effizienz: +72% — Zeiteinsparung: 57% — Zusammenarbeit: +70%

Zusammengefasst: Professionelles Führungssystem gleich maximale Ergebnisse.

ZEBRA: Lohnenswert für Konzerne, wie kann sich der Kleinunternehmer besser aufstellen? Hier hat man es ja mit anderen Strukturen zu tun?

GH: „Mein Ziel war es von Beginn an, dass das HÜSCH LEADERSHIP SYSTEM skalierbar sein muss und zudem interkulturell anwendbar! Somit steht den kleineren Unternehmen die gleichen Hebel und Wirkungserfolge zur Seite, wie den TOP-Manager der Konzerne und der Top-Politiker in den Regierungen. Grundsätzlich gilt die Definition von Leadership: „UPLIFT OTHERS“ — für alle! Die Methoden folgen dieser Philosophie und als positiver Nebeneffekt entsteht: Ungeahntes Wachstum!“

ZEBRA: Herzlichen Dank für das Gespräch.



“My goal is to provide you the most powerful and proven solutions for complex transformations and others challenges you face as a leader - in such a way, so you can use it immediately, with immediate tangible benefits - for you, your team and your organization. Towards the world’s strongest transformation and leadership system at your hand “

Gerald Huesch

Global Leadership

leadership@gerald-huesch.com

Whatsapp: +49 273 44 88 511 / +971 52 637 7392

<https://medium.com/@hueschi.leadership/unternehmens-management-9bf3d11f8684>