

Déclaration de principes de Menara Recruiting GmbH

pour le recrutement équitable et éthique des professionnels de santé

L'**intégrité**, l'**équité** et le **respect** sont les piliers de notre action. Nous appliquons des **normes élevées** et travaillons de manière **transparente** et **ouverte** pour gagner la **confiance** de nos clients et de nos candidats et développer des partenariats à long terme. Nos approches **éthiques** sont basées sur ces **principes fondamentaux**, qui constituent la base de notre travail quotidien. C'est pourquoi nous nous engageons également volontairement aux principes du label de qualité " Faire Anwerbung Pflege Deutschland " et au Code de conduite mondial de l'OMS pour le recrutement international des personnels de santé.

Ces **principes** comprennent:

- Documentation pour vérifiabilité
- Gratuité du processus de recrutement pour les professionnels de santé
- Limitation du risque économique pour les professionnels de santé
- Transparence concernant les structures, les services et les coûts
- Durabilité et participation
- Responsabilité globale

Engagement à respecter le Code de Conduite Mondial de l'OMS

Nous nous engageons à respecter le [Code de Conduite Mondial de l'OMS sur le recrutement international des professionnels de santé](#). En particulier, nous ne recrutons pas dans les pays figurant sur [la liste de soutien et de sauvegarde de la main-d'œuvre en santé](#) en vigueur. Nous nous concentrons actuellement sur le recrutement de professionnels de santé du Maroc et d'Algérie.

Engagement à respecter les normes internationales des droits de l'homme

Nos pratiques de recrutement et de placement sont conformes aux normes internationales des droits de l'homme, en particulier:

- Les [normes fondamentales du travail de l'OIT](#)
- Les [principes généraux et les lignes directrices opérationnelles de l'OIT pour un recrutement équitable et la définition des frais de recrutement et des coûts connexes](#)
- Les [principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme](#)
- Les [traités internationaux des droits de l'homme de l'ONU](#)

Principe de Employer-Pays

Nous nous engageons à ne pas facturer de frais de recrutement directs ou indirects aux professionnels de santé. Cela s'applique également à tous les services directement liés au processus de recrutement. Tous les coûts de la chaîne de services sont à la charge de l'employeur.

Renonciation aux obligations d'engagement et de remboursement

Nos contrats de recrutement avec les professionnels de santé ne comprennent pas d'obligations de liaison et de remboursement liées aux coûts de recrutement. Nous ne participons pas non plus à des contrats de travail.

Relations publiques

Notre déclaration de principes est communiquée publiquement et de manière appropriée au public cible. Elle est accessible à toutes les parties intéressées et est régulièrement mise à jour pour garantir que nos pratiques respectent les normes éthiques les plus élevées.

بيان مبادئ شركة المنارة للتوظيف المحدودة (Menara Recruiting GmbH)

بشأن التوظيف العادل والأخلاقي لموظفي التمريض

النزاهة والإنصاف والاحترام هي الركائز الأساسية لأعمالنا. نحن نضع أعلى المعايير ونعمل بشفافية وانفتاح لكسب ثقة عملائنا ومرشحينا وتطوير شراكات طويلة الأجل. يقوم نهجنا الأخلاقي على هذه المبادئ الأساسية التي تشكل أساس عملنا اليومي. ولذلك، فإننا نلتزم أيضاً طواعيةً بمبادئ علامة الجودة "رعاية التوظيف العادل في ألمانيا" ومدونة قواعد السلوك العالمية لمنظمة الصحة العالمية للتوظيف الدولي لأخصائيي الرعاية الصحية.

وتشمل هذه المبادئ ما يلي:

- نموذج مكتوب للتحقق
- عملية توظيف مجانية لمقدمي الرعاية الصحية
- الحد من المخاطر الاقتصادية لمقدمي الرعاية
- شفافية الهياكل والخدمات والتكاليف
- الاستدامة والمشاركة
- المسؤولية العامة

الالتزام بالامتثال لمدونة الممارسات العالمية لمنظمة الصحة العالمية

نحن ملتزمون بالامتثال لمدونة الممارسات العالمية لمنظمة الصحة العالمية بشأن التوظيف الدولي للعاملين في مجال الصحة. وعلى وجه الخصوص، نحن لا نقوم بالتوظيف في البلدان المدرجة في قائمة منظمة الصحة العالمية الحالية لدعم القوى العاملة الصحية والضمانات. نحن نركز حالياً على توظيف الممرضات من المغرب والجزائر.

الالتزام بالامتثال للمعايير الدولية لحقوق الإنسان

تتوافق ممارسات التوظيف والتنسيب لدينا مع المعايير الدولية لحقوق الإنسان، ولا سيما

- معايير العمل الأساسية لمنظمة العمل الدولية
- المبادئ العامة والمبادئ التوجيهية التشغيلية للتوظيف العادل وتحديد رسوم التوظيف والتكاليف ذات الصلة
- مبادئ الأمم المتحدة التوجيهية بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان
- اتفاقيات الأمم المتحدة الدولية لحقوق الإنسان

مبدأ صاحب العمل يدفع

نحن ملتزمون بعدم فرض أي تكاليف توظيف مباشرة أو غير مباشرة على العاملين في مجال الرعاية. ينطبق هذا أيضاً على جميع الخدمات المرتبطة مباشرة بالتنسيب. يتحمل صاحب العمل جميع تكاليف سلسلة الخدمات.

التنازل عن الالتزام والتزامات السداد

لا تحتوي عقود التوظيف التي نبرمها مع أخصائيي الرعاية على أي التزامات بالتزامات أو التزامات بالسداد فيما يتعلق بتكاليف التوظيف. كما أننا لا نضع الأشخاص في عقود عمل تحتوي على مثل هذه الالتزامات.

العلاقات العامة

يتم نشر بيان سياستنا علناً وبطريقة مناسبة للفئة المستهدفة. وهو في متناول جميع الأطراف المهمة ويتم تحديثه بانتظام لضمان أن ممارساتنا تفي بأعلى المعايير الأخلاقية