

RheinWest HR Solutions präsentiert:

Automatisiertes Recruiting

So gewinnst du täglich neue Bewerbungen

0% Zeitaufwand
100% Zufriedenheit
und Entlastung



ZU WENIG ZEIT UM GUTE MITARBEITER ZU RECRUITEN?

WEIL DU AUFGRUND VON MITARBEITERMANGEL ZU VIEL ZU TUN HAST?

In diesem **Teufelskreis** befinden sich seit jeher Geschäftsführer aus kleinen und mittelständischen Unternehmen. **Strategische Ziele bleiben aus**, weil operatives Fulfillment ansonsten auf der Strecke bleibt.

DURCHSCHNITTLLICH BLEIBT EINE POSITION IN DEUTSCHLAND BIS ZU 183 TAGEN OFFEN



NÄCHSTEN MONAT HABE ICH WIEDER MEHR ZEIT

Hast du diesen Satz schon einmal irgendwo gehört? Wahrscheinlich in deinem eigenen Kopf. Als **Geschäftsführer** fehlt dir hin und wieder der klare Durchblick in deinen Prozessen. **Wer täglich im Operativen festhängt, der fängt an, in Aufträgen zu denken und verliert den Sinn für die langfristige Entwicklung.** Das Ergebnis? Es ist immer was zu tun, aber das Unternehmen wächst einfach nicht.

Keine Zeit für gutes Recruiting



Operativ überlastet da Mitarbeiter fehlen!

MODERNES RECRUITING KOSTET KEINE ZEIT

Top-Performer halten sich **nicht auf Bewerberplattformen** auf, und sie reagieren auch nicht auf **generische Ads**, in denen das Team aufgesetzt vor der Kamera performt.

Top-Mitarbeiter werden gefunden. Seitdem dies klar ist, verdienen Headhunter damit viel Geld. Da den meisten Unternehmen dafür die **Zeit** fehlt, haben wir eine Herangehensweise geschaffen, die **automatisiert und täglich Bewerber anspricht!**

WIR BESETZEN AKUT DEINE OFFENEN STELLEN UND VERSORGEN DICH LANGFRISTIG MIT TOP BEWERBERN

Unsere Recruiting Automatisierung hilft dir dabei, täglich passende Bewerbungen zu erhalten, ohne einen Sekundenaufwand!

[MEHR ERFAHREN](#)



AUS DER SICHT DER BEWERBER

Macht es **keinen Sinn**, als High-Performer eines Unternehmens in **überlaufenden Jobportalen** aufzuhalten und sich auf den **Preiskampf** neben vierzig Konkurrenten für eine Stelle einzulassen. **Besonders in den heutigen Zeiten** müssen sich die guten Mitarbeiter immer weniger Arbeit machen.

Sich auf die gute Performance einer **generischen Stellenanzeige** oder eines Jobinserats zu verlassen, ist so, **als würde man als Vertriebsstrategie lediglich die letzte Seite einer regionalen Zeitschrift bedrucken.**



700 KONTAKTANFRAGEN MONATLICH UND DAS IST DEIN FAHRPLAN



KREIERE EIN RECRUITING-DASHBOARD

Du musst wissen, **welche offenen Stellen** in deinem Unternehmen **tägliche Kosten** verursachen. Damit kann gemeint sein, dass du **Kunden absagen** musst, aber auch, dass du selbst **keine Zeit für Planung und Strategie** hast.



ENTWICKLE PERSONAL-OPPORTUNITÄTS-PROFILE

Mitarbeiterplanung ist nicht willkürlich, sondern strategisch. Wenn du genau weißt, **welche Aufgaben in welche Stellen fließen** und **welcher Ertrag nach einer Besetzung sichtbar** wird (kurz-, mittel-, langfristig).



KONTAKTIERE AUTOMATISIERT DEINE BEWERBER

Entwickle eine **Psychologische Bewerberthese**, mit der es dir gelingt, Bewerber in deinen Bann zu ziehen. Auf Grundlage einer solchen These kontaktierst du täglich und automatisiert neue Bewerber und gehst mit Ihnen in den Austausch.

UNTERSTÜTZUNG IN DER UMSETZUNG?

Wir sind seit Jahren stolzer Recruiting-Partner unserer Kunden. Wie das **gewinnbringend** funktioniert, zeigen wir dir gerne in einem **kostenlosen Gespräch**.

**KOSTENLOSEN
TERMIN BUCHEN**