



DER CHANGEMAKER

CHECK



Wie bereit ist dein Führungsteam für moderne Führung, echte Kulturentwicklung und sichtbare Wirksamkeit?



EINLEITUNG

WARUM DIESER CHECK SO WICHTIG IST

Hey, schön, dass du dir den Changemaker Check runtergeladen hast.

Viele soziale Unternehmen spüren heute eine Art „unsichtbare Spannung“ in ihrer Organisation.

Es läuft – aber es läuft nicht wirklich rund.

Teams liefern Ergebnisse, aber sie liefern sie oft unter zu hohem Aufwand.

Führungskräfte sind engagiert, aber sie wirken erschöpft.

Meetings passieren, aber Entscheidungen bleiben aus.

Werte hängen an der Wand, aber im Alltag werden sie kaum gelebt.

Wenn du ehrlich bist, erkennst du vielleicht etwas davon:

- Manche Führungskräfte sind fachlich stark, aber im Umgang mit Menschen unsicher.
- Gute Mitarbeitende bleiben äußerlich ruhig, ziehen sich aber innerlich aber zurück.
- Feedback findet statt – aber selten so, dass echte Klarheit entsteht.
- Konflikte existieren, aber sie tauchen eher im Flurfunk auf als im Dialog.
- Es gibt viel guten Willen, aber wenig spürbare Führung.



Und genau zwischen diesen Spannungen entscheidet sich heute, ob dein Unternehmen:

- in Dauerstress läuft oder in Stabilität,
- Reibung produziert oder Energie,
- Menschen verliert oder bindet,
- Kultur verwaltet oder Kultur gestaltet.

Moderne und mitarbeiter*innenorientierte Führung ist nicht mehr „nice to have“. Sie ist der zentrale Hebel, der darüber entscheidet, ob eure Teams wachsen – oder stagnieren.

Doch bevor du Führung entwickeln kannst, brauchst du eins:

EIN EHRLICHES BILD VON HEUTE.

Nicht geschönt.

Nicht dramatisiert.

Sondern klar.

Genau dafür haben wir den Changemaker-Check entwickelt!

Er zeigt dir auf einen Blick, **wo dein Führungsteam bereits stark ist**, wo **blinde Flecken liegen**, und wo **die größten Hebel** für Kultur, Zusammenarbeit und Leistung liegen.

Du bekommst damit eine **erste Standortbestimmung**, die direkt zeigt:

Wie gut ist euer Unternehmen auf moderne Führung vorbereitet – und wo beginnt echte Entwicklung?



CHANGEMAKER-CHECK ✓

Bevor Führung wirksam werden kann, braucht es Klarheit:

Wer entscheidet was – und wer trägt wirklich Verantwortung?

Viele Organisationen wirken nach außen stabil, werden aber im Alltag von einzelnen Personen zusammengehalten.

Dieser Abschnitt hilft dir einzuschätzen, wie tragfähig dein Führungsteam aktuell wirklich ist.

1. VERANTWORTUNG & ENTSCHEIDUNGSFÄHIGKEIT

Wo werden in eurem Führungsteam Verantwortung und Entscheidungen heute tatsächlich getragen?

- Verantwortung wird übernommen – nicht nach oben delegiert oder relativiert.
- Entscheidungen werden dort getroffen, wo sie hingehören – nicht aus Harmoniebedürfnis vertagt.
- Führungskräfte stehen auch unter Druck klar zu ihren Entscheidungen.
- Zuständigkeiten sind im Alltag wirksam – nicht nur auf dem Papier.

Wie ausgeprägt ist das in deinem Unternehmen?

STARK

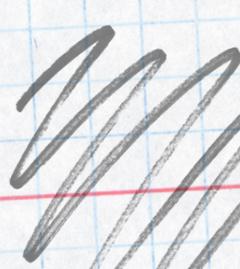
2 P

MITTEL

1 P

SCHWACH

0 P



2. KLARHEIT & ORIENTIERUNG

Wie gut geben eure Führungskräfte eine Richtung vor - ohne mikromanagen zu müssen?

- Erwartungen sind eindeutig, besprochen und verstanden.
- Prioritäten sind klar - auch bei Unsicherheit oder schnellen Veränderungen.
- Entscheidungen werden zeitnah getroffen und transparent begründet.
- Mitarbeitende wissen, woran sie sind - ohne Interpretationsspielraum.
- Werte dienen als Richtlinie für Verhalten und Entscheidungen.

Wie ausgeprägt ist das in deinem Unternehmen?

STARK

2 P

MITTEL

1 P

SCHWACH

0 P

3. DIALOG & KOMMUNIKATION

Wie klar, ehrlich und verbindlich sprechen Führungskräfte?

- Feedback findet regelmäßig statt - nicht nur bei Problemen.
- Gespräche sind klar, direkt, wertschätzend - statt weichgespült oder ausweichend.
- Kritik wird früh angesprochen, nicht erst wenn es eskaliert.
- Unsere Führungskräfte hören wirklich zu - ohne zu verteidigen oder zu erklären.
- In Meetings entstehen Entscheidungen statt Endlosschleifen.

Wie ausgeprägt ist das in deinem Unternehmen?

STARK

2 P

MITTEL

1 P

SCHWACH

0 P

4. KONFLIKTKOMPETENZ

Wie professionell gehen eure Führungskräfte mit Spannungen und Widerständen um?

- Konflikte werden angesprochen, statt unter den Teppich gekehrt.
- Unsere Führungskräfte können moderieren – ohne Partei zu ergreifen.
- Emotionen im Team werden wahrgenommen und nicht wegerklärt.
- Konflikte führen zu Klarheit, nicht zu Spaltung.
- Unsere Führungskräfte können auch unangenehme Gespräche halten.

Wie ausgeprägt ist das in eurem Unternehmen?

STARK

2 P

MITTEL

1 P

SCHWACH

0 P

5. KULTUR & ZUSAMMENARBEIT

Wie sehr stärken eure Führungskräfte das Miteinander – statt es zu behindern?

- Wertschätzung ist spürbar – konkret, ehrlich, zeitnah.
- Verantwortung ist klar verteilt – und wird übernommen.
- Unsere Teams arbeiten lösungsorientiert statt problemfixiert.
- Fehler werden als Lernchance gesehen, nicht als Bedrohung.
- Menschen fühlen sich gesehen – nicht nur als Ressource betrachtet.

Wie ausgeprägt ist das in deinem Unternehmen?

STARK

2 P

MITTEL

1 P

SCHWACH

0 P

AUSWERTUNG:

WIE DU DEINEN CHANGEMAKER-CHECK AUSWERTEST!

„Damit der Check für dich wirklich nutzbar wird, kannst du deine Antworten kurz gewichten.“

Für jede Aussage, die du mit **STARK** markiert hast, gib dir **2 Punkte**. Für **MITTEL** **1 Punkt**. Für **SCHWACH** **0 Punkte**.

Addiere die Punkte pro Abschnitt:

1. Verantwortung & Entscheidungsfähigkeit
2. Klarheit & Orientierung
3. Dialog & Kommunikation
4. Konfliktkompetenz
5. Kultur & Zusammenarbeit.

Maximal kannst du **10 Punkte** pro Abschnitt erreichen (5 Aussagen × 2 Punkte).“

DEIN ERGEBNIS

PUNKTE



AUSWERTUNG:

WAS DEINE PUNKTZAHL BEDEUTET!

8-10 Punkte:

„In diesem Bereich trägt euer Führungssystem bereits deutlich. Hier lohnt es sich vor allem, gute Muster zu stabilisieren und sichtbar zu machen.“

4-7 Punkte:

„Hier arbeitet ihr mit angezogener Handbremse. Im Alltag funktioniert vieles, kostet aber mehr Energie, Abstimmung und Kompensation, als nötig wäre.“

0-3 Punkte:

„Dieser Bereich ist ein strukturelles Risiko. Führung wird hier eher kompensiert als gestaltet – mit Folgen für Klarheit, Zusammenarbeit und Belastung.“

Zusatz:

„Spannend wird es dort, wo du 2-3 Bereiche mit weniger als 5 Punkten hast. Das sind die Stellen, an denen euer Führungssystem euch im Alltag am meisten Kraft kostet – und wo schon kleine strukturelle Änderungen viel Wirkung entfalten können.“



DER NÄCHSTE SCHRITT

DEINE PERSÖNLICHE CHANGEMAKER-ROADMAP

Wir schenken dir 30 Minuten unserer Zeit und werten die Ergebnisse gemeinsam mit dir aus.

In einem klaren, kompakten Gespräch:

- identifizieren wir die mit dir die 2-3 größten strukturellen Hebel für eine wirksame Führungskultur
- klären gemeinsam, wo die Entwicklung eures Führungsteams wirklich Wirkung entfaltet
- und was du als Geschäftsführung heute schon konkret steuern kannst

Nicht beratend im Sinne von „mehr tun“. Sondern klärend im Sinne von „anders führen“.

KOSTENFREI ↘ **KURZ** ↘ **PRÄZISE**

Nicht verkäuferisch - sondern hilfreich.

Wir führen monatlich bewusst nur wenige Gespräche, damit sie fokussiert, ehrlich und hilfreich für dich sind, deswegen...

Max. 5 Roadmap-Gespräche pro Monat.



**WENN DU WILLST, BEGLEITEN WIR DICH DURCH DIESEN PROZESS.
DU MUSST NUR DEN ERSTEN SCHRITT GEHEN.**

