

Checkliste für neue Recruits

Dein Start in deine neue berufliche Perspektive

1. Mentale Vorbereitung

- ☐ Ich bin offen für neue Wege und Perspektiven
- ☐ Ich bin bereit, Verantwortung für meine Entwicklung zu übernehmen
- ☐ Ich habe verstanden, dass Ergebnisse Zeit, Lernbereitschaft und Umsetzung erfordern
- ☐ Ich bin motiviert, mir langfristig etwas Eigenes aufzubauen

2. Grundverständnis des Modells

- ☐ Ich weiß, wie das Geschäfts- / Arbeitsmodell grundsätzlich funktioniert
- ☐ Ich kenne meine Rolle und meine Aufgaben
- ☐ Ich weiß, wie und womit Einkommen generiert wird
- ☐ Ich habe verstanden, dass keine Kurs- oder Startkosten entstehen

3. Technische Voraussetzungen

- ☐ Smartphone oder Laptop vorhanden
- ☐ Stabile Internetverbindung
- ☐ E-Mail-Adresse eingerichtet
- ☐ Zugriff auf relevante Plattformen / Tools erhalten
- ☐ Benachrichtigungen aktiviert (Kommunikation, Updates, Termine)

4. Zeitmanagement & Organisation

- ☐ Feste Zeitfenster pro Woche eingeplant
- ☐ Realistische Ziele für die ersten 30 Tage gesetzt
- ☐ Ablenkungen während der Arbeitszeit minimiert
- ☐ Notizen- oder Aufgaben-Tool eingerichtet

5. Wissen & Einarbeitung

- ☐ Onboarding-Unterlagen durchgelesen
- ☐ Einführungsvideos / Inhalte angesehen
- ☐ Wichtige Begriffe und Abläufe verstanden
- ☐ Ansprechpartner oder Mentor bekannt

6. Umsetzung & erste Schritte

- ☐ Erste Aufgaben gestartet
- ☐ Feedback eingeholt
- ☐ Fragen aktiv gestellt
- ☐ Bereits erste Learnings notiert

7. Mindset für Wachstum

- ☐ Ich akzeptiere Lernkurven und Fehler
- ☐ Ich bleibe konsequent, auch wenn es herausfordernd wird
- ☐ Ich arbeite lösungsorientiert statt ausredenorientiert
- ☐ Ich denke langfristig (Freiheit, Flexibilität, Unabhängigkeit)

8. Deine Ziele (optional ausfüllbar)

- ☐ Zusätzliches Einkommen
- ☐ Finanzielle Unabhängigkeit
- ☐ Ortsunabhängiges Arbeiten
- ☐ Flexible Zeiteinteilung
- ☐ Persönliche Weiterentwicklung