

# FÜHRUNG

neu denken aus inspirierenden

# PERSPEKTIVEN



**Führung ist vielfältig. Sie ist kein statisches Konzept, sondern ein dynamischer Prozess, der je nach Situation, Teamkonstellation und Persönlichkeit unterschiedliche Herangehensweisen erfordert. Dieses Kartenset lädt dazu ein, Führung neu zu denken – aus ungewohnten, inspirierenden Perspektiven.**

Jede Karte stellt eine andere Rolle vor – von Dirigent\*innen über Gärtner\*innen bis hin zu Tätowierer\*innen oder Designer\*innen. Dabei geht es darum, sich über diese Berufe mit ihren dahinterliegenden Haltungen, Fähigkeiten und Sichtweisen für die eigene Führungsarbeit zu verbinden. Was passiert, wenn ich als Führungskraft aus der Rolle von Schiedsrichter\*innen auf die aktuelle Situation schaue?

Welche Qualitäten und Ausstrahlung bringen Pilot\*innen oder Richter\*innen mit, die auch für deine Führungsrolle und Teams entscheidend sein können?

Im Mittelpunkt steht deine persönliche Resonanz auf die jeweiligen Berufsbilder – nicht deren reale Ausgestaltung –, um daraus Impulse für dich abzuleiten.

**Das Kartenset kann flexibel genutzt werden – zur Selbstreflexion deiner Führungsrolle, im Coaching oder in der Arbeit mit Teams. Als mögliche Struktur empfehle ich dir folgende Vorgehensweise:**

### ERSTER ZUGANG ÜBER DIE VORDERSEITE

- Lege alle Karten vor dich hin und nimm dir Zeit, sie anzuschauen. Lass die Berufe auf dich wirken und beobachte deine Reaktionen.
  - Mit welchen Rollen gehst du spontan in Resonanz? Was spricht dich darin an?
  - Welche Rollen reizen dich? Welche irritieren dich?
  - Welche verbindest du mit deiner Führung – und welche gerade nicht?
  - Welche der Rollenbilder kannst du dir für dein zukünftiges Handeln in bestimmten Situationen zunutze machen – und warum?

### REFLEXION DURCH DIE RÜCKSEITE

- Drehe die Karte um und vertiefe deinen Zugang:
  - Nimm dir Zeit für die Reflexionsfragen zur persönlichen Entwicklung und zur Arbeit im Team.
  - Welche Fragen regen dich zum Nachdenken an und wieso?
  - Bei welchen Fragen spürst du eine Resonanz und denkst: Das gelingt mir bereits richtig gut? Halte einen Moment inne – und erkenne deine eigene Stärke bewusst an.

### TRANSFER & ANWENDUNG

Notiere Erkenntnisse und nutze Rollen gezielt als Denkmodell für konkrete Situationen. Beginne z.B. mit einem anstehenden Mitarbeiter\*innengespräch. Im Führungskontext, im Coaching oder in der Teamarbeit kann die Auswahl und Reflexion einzelner Rollen neue Impulse freisetzen – überraschend, klärend oder ermutigend.