



DEIN RAUM

Ein neutraler Raum für das, was im Alltag sonst keinen Platz findet.

Menschen bringen weit mehr mit zur Arbeit als ihre beruflichen Fähigkeiten.

Sie bringen ihr Leben mit.

Gedanken, die sie beschäftigen. Entscheidungen, die sie vor sich herschieben. Konflikte. Veränderungen. Zweifel. Familie. Beziehungen. Zukunftsfragen. Manchmal Überforderung. Manchmal einfach das Gefühl, dass etwas nicht stimmt.

Nicht alles davon hat mit der Arbeit zu tun.

Aber vieles davon wirkt sich auf die Arbeit aus.

Und obwohl Unternehmen heute viel dafür tun, ihre Mitarbeiter zu unterstützen, gibt es für genau diese Themen häufig keinen wirklich neutralen Raum.

Einen Raum ohne Bewertung. Ohne Erwartungen. Ohne vorgegebene Agenda.

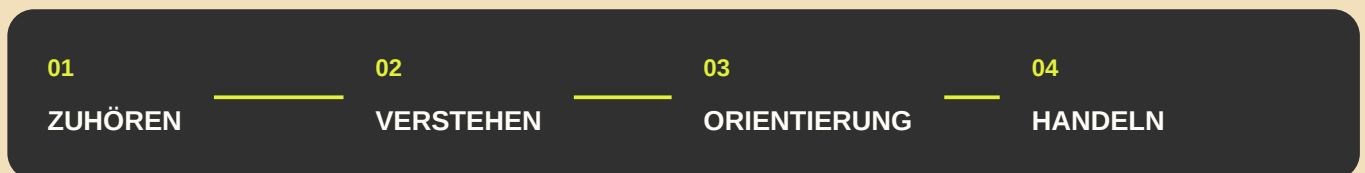
45 MINUTEN. Das Unternehmen ermöglicht den Raum. Der Mitarbeiter bestimmt den Inhalt.



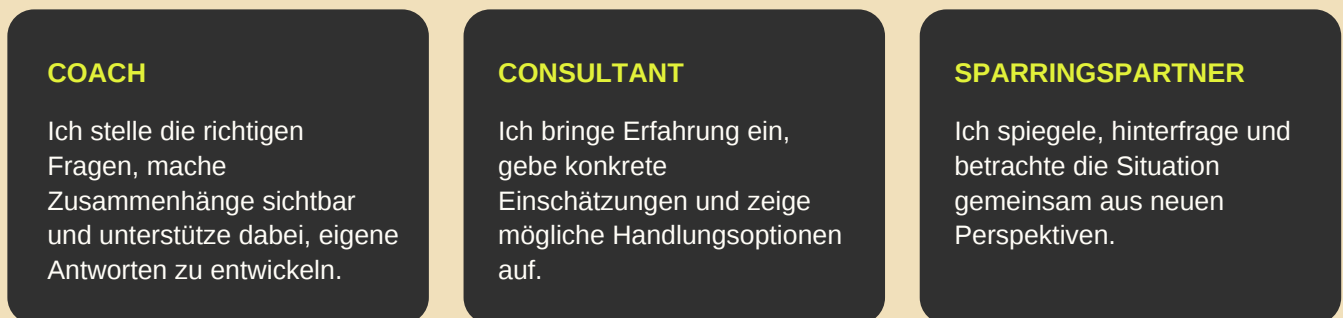
WAS PASSIERT IN 45 MINUTEN?

Es gibt keinen Fragebogen, keine vorgegebenen Themen und kein Ziel, das vom Unternehmen festgelegt wird. Der Mitarbeiter bringt das mit, was ihn gerade beschäftigt.

DEIN RAUM beginnt immer mit Zuhören.



Was danach passiert, hängt davon ab, was der Mensch und seine Situation gerade brauchen. Dabei kann ich innerhalb eines Gesprächs die Rolle wechseln.



Die Rolle ist nicht vorgegeben. Sie verändert sich mit dem Gespräch.

DER RAHMEN IST KLAR

FREIWILLIG. VERTRAULICH. UNABHÄNGIG.

Der Mitarbeiter entscheidet, worüber gesprochen wird und worüber nicht. Persönliche Gesprächsinhalte, Einschätzungen oder Gesprächsnotizen werden nicht an das Unternehmen weitergegeben.



EIN RAUM. ZWEI SEITEN PROFITIEREN.

Was dem Menschen hilft, hilft auch dem Unternehmen.

Wenn Menschen ihre Situation besser verstehen, Gedanken sortieren und neue Perspektiven entwickeln, entscheiden, kommunizieren und handeln sie klarer.

FÜR DEN MITARBEITER

45 Minuten, in denen es nur um ihn und seine aktuelle Situation geht.

GEDANKEN SORTIEREN

wenn im Kopf alles gleichzeitig passiert.

ENTSCHEIDUNGEN TREFFEN

die lange aufgeschoben wurden.

KONFLIKTE VERSTEHEN

und einen Weg finden, mit ihnen umzugehen.

ZUSAMMENHÄNGE ERKENNEN

die vorher nicht sichtbar waren.

HANDLUNGSMÖGLICHKEITEN

entwickeln, wenn man feststeckt.

VERÄNDERUNGEN ANGEHEN

statt sie weiter aufzuschieben.

FÜR DAS UNTERNEHMEN

Ein Angebot, das Mitarbeiter dabei unterstützt, ihre Themen selbst in die Hand zu nehmen.

KONFLIKTE FRÜHER ANGEHEN

bevor sie sich unnötig festfahren.

KLARER KOMMUNIZIEREN

weil die eigene Position klarer ist.

BEWUSSTER ENTSCHEIDEN

statt Unsicherheit mitzunehmen.

VERÄNDERUNG BESSER MEISTERN

weil Fragen und Widerstände sortiert sind.

VERANTWORTUNG ÜBERNEHMEN

für die eigene Situation.

Das Unternehmen erfährt nicht, was im Raum passiert.

Es profitiert davon, was der Mitarbeiter aus ihm mitnimmt.

Ergänzung, nicht Ersatz: DEIN RAUM ergänzt HR und Führung um echte Distanz zum System. Kein Upselling. Kein Verkauf. Keine versteckte Agenda.



ICH KENNE VIELE SEITEN DES TISCHES.

Meine beruflichen Wurzeln liegen im Fashion Retail. Ich kenne den Blick des Mitarbeiters auf der Verkaufsfläche genauso wie den der Führungskraft, des Managements und des Unternehmers.

10 JAHRE

Retail Manager einer internationalen Denim Brand. Verantwortung für rund 100 Mitarbeiter, Stores, Teams und Führungssituationen.

10 JAHRE

Geschäftsführer im elterlichen Modeunternehmen. Mitarbeiter, Kunden, wirtschaftliche Entscheidungen und Mittelstand.

3 BRANDS

Gründer von drei Streetwear Brands und Betreiber mehrerer Onlineshops. Unternehmertum aus eigener Erfahrung.

1.000+

Mitarbeiter- und Vorstellungsgespräche sowie über 100 durchgeführte Trainings.

Aus dieser Erfahrung wurde der Wunsch, noch genauer zu verstehen, was Menschen bewegt und warum sie denken, fühlen und handeln, wie sie es tun.

Meine Ausbildung in NLP und Coaching absolvierte ich bei Martina Schmidt-Tanger, einer der renommiertesten NLP-Lehrtrainerinnen Deutschlands und heutigen Vorsitzenden des DVNLP. Darauf aufbauend vertiefte ich mein Wissen zu neurobiologischen Zusammenhängen, menschlichen Verhaltensmustern sowie der Entstehung und dem Verständnis von Ängsten.

Heute verbinde ich beides.

VERKAUFSFLÄCHE. FÜHRUNG. MANAGEMENT. UNTERNEHMERTUM. COACHING.

EINFACH STARTEN: DEIN RAUM ALS PILOT

1 Standort | 1 Tag vor Ort | 5-6 vertrauliche Einzelgespräche | je 45 Minuten

Benötigt wird lediglich ein geschützter Raum. Danach entscheiden wir gemeinsam, ob und in welcher Form DEIN RAUM weitergeführt wird.

MANCHMAL BRAUCHT ES EINFACH EINEN RAUM.



LASS UNS SPRECHEN.

Wenn DEIN RAUM für Ihr Unternehmen interessant sein könnte, lassen Sie uns unverbindlich darüber sprechen, wie ein Pilot aussehen könnte.

NIELS KLASMEYER

Entwickler und Gründer der Genau Dein Ding Methode

✉ info@genaudeinding.de

🌐 www.genaudeinding.de

📍 Köln

MANCHMAL BRAUCHT ES EINFACH EINEN RAUM.