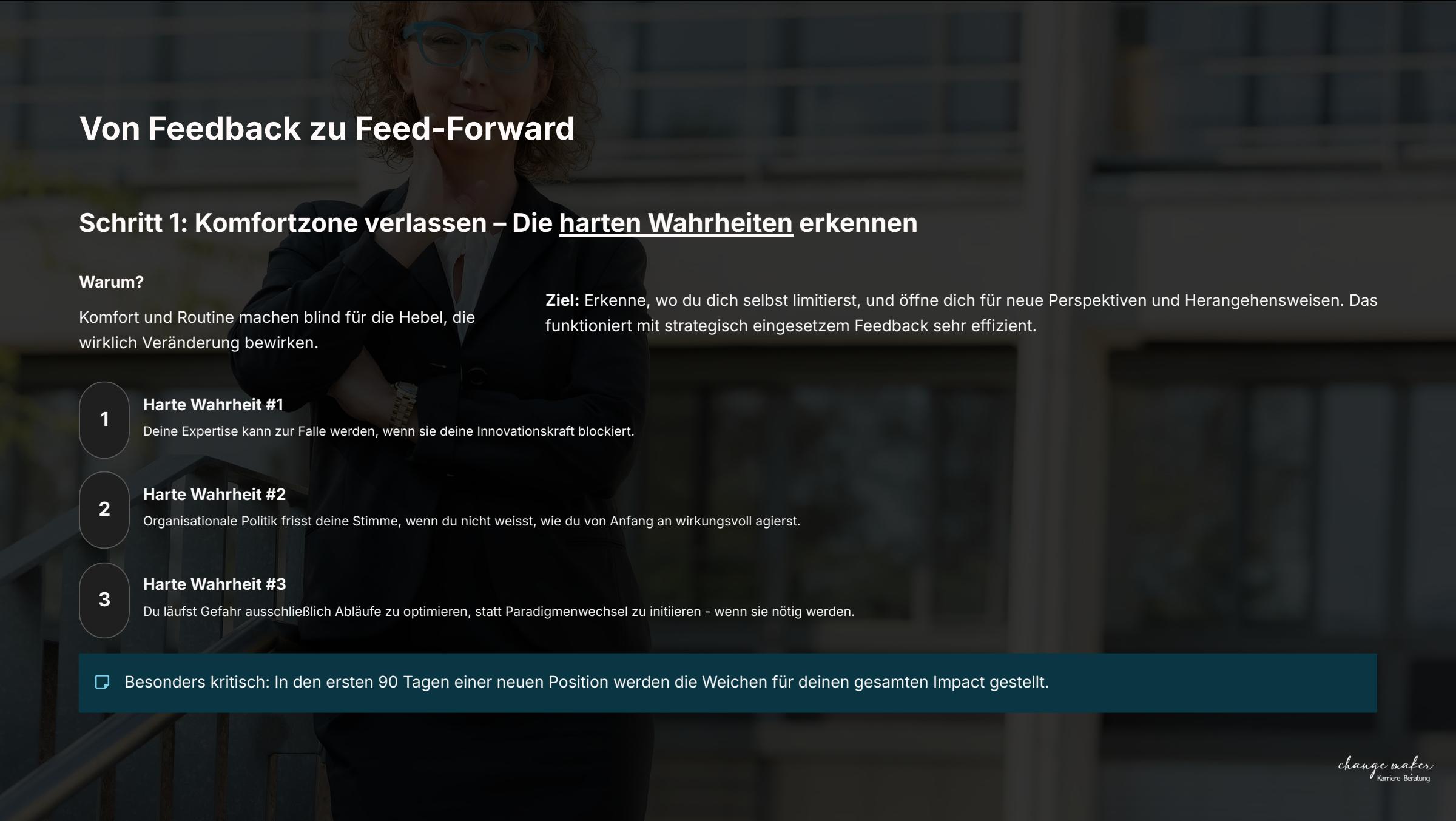


# Die 90-Tage-Falle

**Die 3-Schritte-Strategie für mehr Einfluss und maximale Wirkung  
ab Tag 1 in deiner neuen Rolle als Führungskraft.**



# Von Feedback zu Feed-Forward

## Schritt 1: Komfortzone verlassen – Die harten Wahrheiten erkennen

### Warum?

Komfort und Routine machen blind für die Hebel, die wirklich Veränderung bewirken.

**Ziel:** Erkenne, wo du dich selbst limitierst, und öffne dich für neue Perspektiven und Herangehensweisen. Das funktioniert mit strategisch eingesetztem Feedback sehr effizient.

1

#### Harte Wahrheit #1

Deine Expertise kann zur Falle werden, wenn sie deine Innovationskraft blockiert.

2

#### Harte Wahrheit #2

Organisationale Politik frisst deine Stimme, wenn du nicht weisst, wie du von Anfang an wirkungsvoll agierst.

3

#### Harte Wahrheit #3

Du läufst Gefahr ausschließlich Abläufe zu optimieren, statt Paradigmenwechsel zu initiieren - wenn sie nötig werden.

Besonders kritisch: In den ersten 90 Tagen einer neuen Position werden die Weichen für deinen gesamten Impact gestellt.

## Schritt 2: Resonanz schaffen – Die 48-Stunden-Aktion

**Warum?** Resonanz ist der Schlüssel, um deinen Einfluss sichtbar zu machen und strategischen Blindspots systematisch vorwegzugreifen.

**Die Aktion:**

01

**Wähle 3 Stakeholder**

Peer, Skip-Level, Extern

02

**Stelle die eine Frage**

vor der du Respekt hast, die zum Denken einlädt

03

**Definiere ein Resonanz-Kriterium**

das deinen Gestaltungsraum in den nächsten 90 Tagen sichtbar macht

**Ziel:** Sofortige Klarheit über deine mögliche Wirkung und die Hebel, die du aktivieren kannst, um maximal gestalten zu können.

# Power-Move für Neupositionierungen:

Diese Fragen VOR dem ersten Tag in der neuen Rolle stellen.



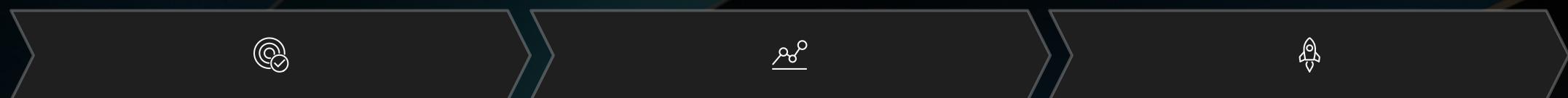
# Schritt 3: Gestalten können – Vom Feedback zum systemischen Impact

## Warum?

Feedback ist kein Werkzeug zur Verbesserung – es ist ein strategischer Hebel, um **deinen Einfluss zu stärken und gestalten zu können**.

**Ziel:** Nicht nur 5%-Optimierung, sondern **ein Paradigmenwechsel, der deine Wirkung von Anfang an auf ein neues Level hebt.**

## Wie? Mit einer klarren Struktur:



### Präzise Positionierung

Eliminierung von Blindspots

### Resonanz-System

Aufbau für maximalen Einfluss

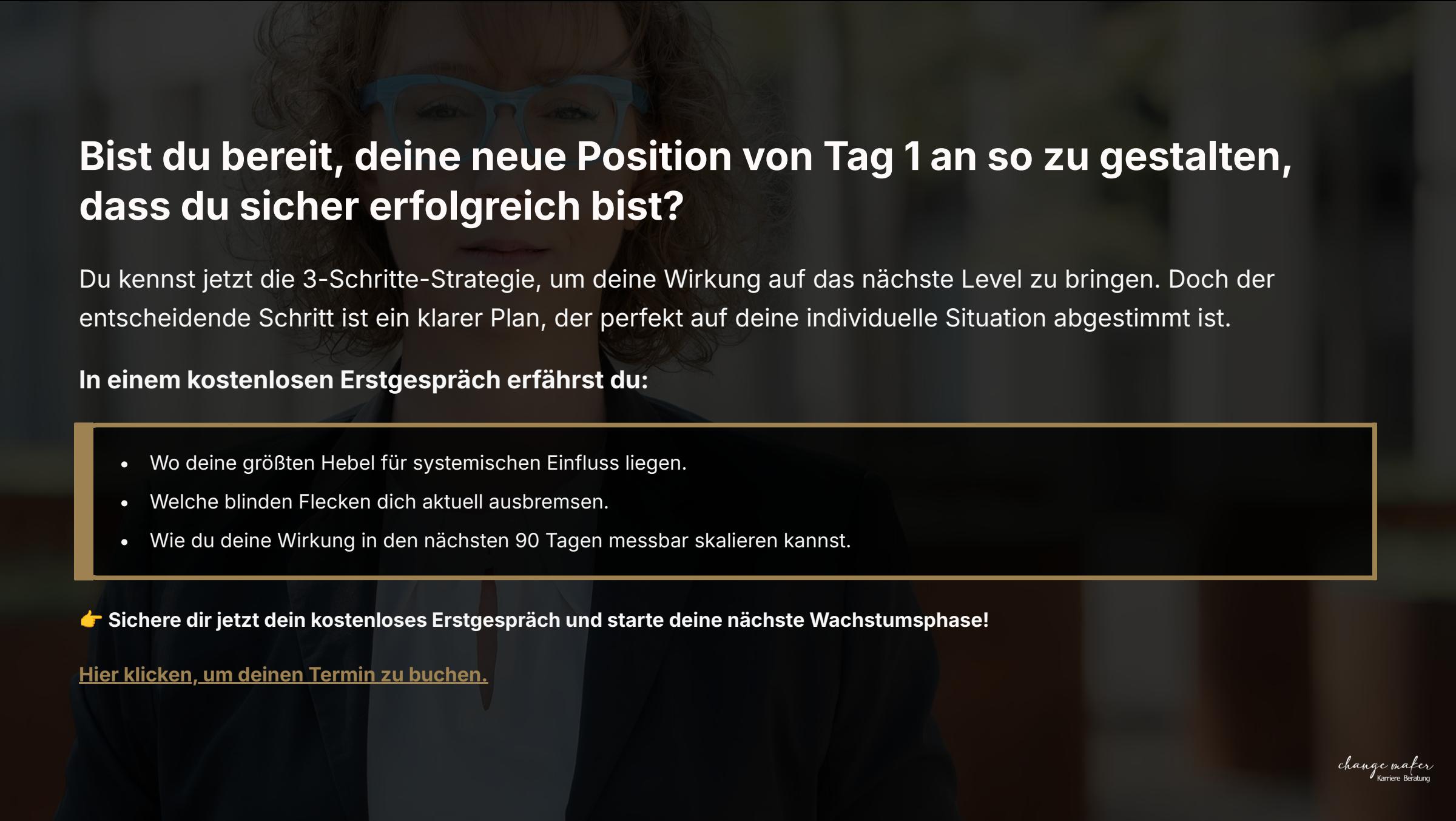
### Skalierung

deines systemischen Impacts

# Der Onboarding-Multiplikator: Warum die ersten 90 Tage alles entscheiden

**Fakt:** 87% der Führungskräfte verpassen in den ersten 3 Monaten ihre größten Hebel.

**Die Chance:** Wer systematisch onboardet, hat 3x höheren Impact im ersten Jahr.



# Bist du bereit, deine neue Position von Tag 1 an so zu gestalten, dass du sicher erfolgreich bist?

Du kennst jetzt die 3-Schritte-Strategie, um deine Wirkung auf das nächste Level zu bringen. Doch der entscheidende Schritt ist ein klarer Plan, der perfekt auf deine individuelle Situation abgestimmt ist.

**In einem kostenlosen Erstgespräch erfährst du:**

- Wo deine größten Hebel für systemischen Einfluss liegen.
- Welche blinden Flecken dich aktuell ausbremsen.
- Wie du deine Wirkung in den nächsten 90 Tagen messbar skalieren kannst.

👉 Sichere dir jetzt dein kostenloses Erstgespräch und starte deine nächste Wachstumsphase!

[Hier klicken, um deinen Termin zu buchen.](#)