



„Langfristige Personalstrategien sind heute notwendiger denn je!“

Die Botschaft ist angekommen!

Unsere Gesellschaft wird älter. Die Zahl der jungen Menschen nimmt immer mehr ab, die Zahl der Älteren nimmt zu, und das bei insgesamt sinkenden Bevölkerungszahlen. Diese Entwicklung wird den Arbeitsmarkt dramatisch verändern, da die Zahl der Menschen im erwerbsfähigen Alter sinkt, und mit ihr das Angebot an jungen Bewerberinnen und Bewerbern. Die Zukunft Deutschlands wird demnach von einer im Durchschnitt älteren Bevölkerung gestaltet werden.

Sind Sie vorbereitet?

Ihr Unternehmen muss also Wege finden, zusätzliche Arbeitskraftpotenziale zu aktivieren, um auch in Zukunft im Wettbewerb bestehen zu können. Genauso schnell sollte gelernt werden, mit einer im Durchschnitt älteren Belegschaft zu arbeiten und innovativ zu bleiben.

Sind Sie attraktiv genug?

Der Wettbewerb um Fachkräfte wird sich verstärken. Als Arbeitgeber müssen Sie nicht nur die geeigneten Nachwuchskräfte gewinnen, sondern haben auch die schwierige Aufgabe, Ihre jetzigen Mitarbeiter, in die Sie bereits investiert haben, langfristig an Ihr Unternehmen zu binden.

Konzentrieren Sie sich auf Ihre Stärken

Sie sind Experte in Ihrer Branche und kennen Ihren Markt sehr genau. Sie managen Ihre Kunden und führen Ihren Betrieb zum Erfolg.

Wir bereiten Ihr Unternehmen auf die tiefgreifenden Veränderungen der Arbeitswelt und des Arbeitsmarktes vor und unterstützen Sie ganzheitlich und individuell in den wichtigen Handlungsfeldern:

Demografie Coaching

Im Rahmen der Demografieberatung führen wir in Ihrem Unternehmen eine Personalstrukturanalyse (ASA) durch und stellen Ihnen die möglichen Zukunftsszenarien vor.

Mit einem individuellen Umsetzungsplan begleiten wir Sie auf dem Weg in eine erfolgreiche Zukunft.

Führung und klare Personalstrategie

Gute Mitarbeiter können auch unter den Bedingungen des demografischen Wandels gefunden werden. Ein zukunftsfähiges Personalmanagement konzentriert sich auf die Führungsbereiche Personalbindung und -entwicklung und unterstützt eine gute dynamische Unternehmenskultur.

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Steigende berufliche Anforderungen, sowie die Zunahme chronischer Erkrankungen bei gleichzeitigem Leistungsabbau im Gesundheitswesen, verlangen die physische und psychische Gesundheit der Arbeitnehmer zu fördern. Es gilt den unnötigen Belastungen am Arbeitsplatz entgegenzuwirken. Wir unterstützen Sie bei dem systematischen Aufbau eines betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM).

Wissen und Kompetenz

Um im Wettbewerb zu bestehen, muss die Zirkulation von innovativem Wissen gewährleistet sein. Das heutige Unternehmen ist eine lernfähige Organisation, die sich neues Wissen aneignet, aber auch vorhandenes Knowhow bewahrt und intern zugänglich macht.

Rekrutierung und Profiling

Es ist wichtig zu wissen, wie man gute Mitarbeiter identifiziert und optimal einsetzt. Mit innovativen Profilingmodellen zeigen wir Ihnen die Stärken und die Entwicklungsfelder Ihrer jetzigen Teammitglieder. Wir unterstützen Sie bei Coachings, Beförderungen und Talentmanagement. Außerdem erfahren Sie, wie Sie die passenden Bewerber auswählen und diese optimal einarbeiten.

Demografie Management als strategisches Instrument der Zukunftssicherung

Die Altersstruktur in Deutschland hat sich in den letzten Jahren fundamental geändert und stellt Gesellschaft und Wirtschaft vor neue Aufgaben.

Rekrutierung von geeigneten Nachwuchskräften, Fachkräftemangel, fehlende Nachfolge von Unternehmenseignern und der ansteigende Altersdurchschnitt der Belegschaften sind wichtige Aufgaben für die heutigen Unternehmen.

So wird eine gute Unternehmenskultur zu einem zentralen Erfolgsfaktor für die eigene Innovationsfähigkeit und die Attraktivität als Arbeitgeber.

Wir unterstützen Sie ganzheitlich und individuell, damit Sie die Herausforderungen des demografischen Wandels konstruktiv annehmen können.

proSynus
Demografie-Coaching

www.proSynus.de
info@proSynus.de

proSynus

Demografie-Coaching

