

MEHR NETTO FÜR IHRE MITARBEITENDEN

INCLUSIVE FALLSTUDIE:

*350.000 € Ersparnis pro
Jahr durch Umsetzung
des Kanzlei C5 Konzepts*

JETZT
INFORMIEREN

ERSPARNIS

*Konkrete Beispiele
für Optimierungen
aus der Unternehmer-
realität*

**STÄRKUNG IHRER
ARBEITGEBERMARKE
DURCH TRANSPARENTE
KOMMUNIKATION**

ERFAHRUNGSBERICHT

INNOVATIVLOHN KONZEPT



KANZLEI C5
UNTERNEHMENSBERATUNG

www.kanzleic5.com



Ein im Mittelstand unbekanntes und selten genutztes Erfolgsrezept

Viele Unternehmen stecken in einem Dilemma: Ihre **Mitarbeitenden fordern aufgrund von Inflation immer höhere Löhne**. Doch die kann sich ein Unternehmen nicht bedingungslos leisten.

Es beginnt der ewige Kampf zwischen Unternehmensführung und Mitarbeitenden. Dabei gibt es eine innovative Möglichkeit, die Lohnkosten durch sog. **sozialversicherungs- und steueroptimierte Lohnbausteine** umzustrukturieren.

Dies sorgt für weniger Kosten beim Unternehmen und mehr Netto-Auszahlungen beim Mitarbeitenden. Ohne, dass Arbeitsverträge geändert werden müssen!

Hier eine Beispiel-Lohnabrechnung vor und nach der Optimierung:

Unternehmen A KLASSISCH

SV-AG-Anteil	Zus. AG-Kosten	Gesamtkosten	Auszahlungsbetrag
92025	1380	5.434,05	2.896,67

F = Frei, Abfindung, rechnung
J = Bestandteil des Gesamt-Bruttos
Z = Einschl. Beitragszuschlag zur PV für Kinderlose
MFB = Mehrfachbeschäftigung
Maßgeblicher Beitragssatz zur KV inkl. Zusatzbeitrag
Abs. 3 Satz 1 der Gewerbeordnung -

DATEV
PROBEABRECHNUNG

Unternehmen B INNOVATIV

SV-AG-Anteil	Zus. AG-Kosten	Gesamtkosten	Auszahlungsbetrag
61350	27392	4.836,67	3.000,67

F = Frei, Abfindung, rechnung
J = Bestandteil des Gesamt-Bruttos
Z = Einschl. Beitragszuschlag zur PV für Kinderlose
MFB = Mehrfachbeschäftigung
Maßgeblicher Beitragssatz zur KV inkl. Zusatzbeitrag
Abs. 3 Satz 1 der Gewerbeordnung -

DATEV
PROBEABRECHNUNG

Das Unternehmen zahlt ca. 600 € weniger und der Mitarbeiter erhält über 100 € mehr Netto-Gehalt.



Wie funktioniert das im Detail?

Genau das werden wir Ihnen in diesem Report zeigen.

Gewinne steigern - mit smarter Gehaltsstruktur statt Sparmaßnahmen

Konkrete Beispiele für Optimierungen aus der Unternehmerrealität:



Urlaubs- und Weihnachtsgeld

Brutto-Sonderzahlungen sind ineffizient, da hohe Abzüge durch Steuer-Progression und Sozialversicherung die Auszahlung halbieren. Es können unter bestimmten Voraussetzungen jedoch Teile der Sonderzahlungen steueroptimiert ausbezahlt werden (Brutto = Netto).



Zuschüsse zu Mobilität und Fortbildungen

Weit mehr als die klassischen Fahrtkosten und Jobtickets. Möglich sind unter anderem steuerfreie Zuschüsse zu öffentlichen Verkehrsmitteln oder auch zur beruflichen Weiterbildung.



Zuschüsse für hohe private Kostenpunkte der Mitarbeitenden (Verpflegung, Kommunikation, Arbeitsplatz)

Als Arbeitgeber können Sie hier diverse Zuschüsse als Lohnauszahlung direkt auf das Gehaltskonto ihrer Mitarbeitenden bezahlen. Brutto wie Netto.



Zuschüsse zu Familie, Kindern, Garagen, Arbeitsmaterialien

Familie, Wohnen und Leben wird immer teurer. Gerade hier hat der Gesetzgeber Möglichkeiten geschaffen, mit denen Unternehmen ihre Mitarbeitenden steuerfrei unterstützen können.

Achtung: KEINE Gutscheine oder Versicherungen!

Wie viel können Sie mit der Anwendung unseres Erfolgsrezeptes gewinnen?

Je nach Branche können **bis zu 1.000 € pro Mitarbeiter und Jahr eingespart werden**. Um konservativ zu kalkulieren, nehmen wir in der folgenden Beispielrechnung eine Einsparung von 600 € pro Mitarbeiter an, wie in der Lohnabrechnung auf der ersten Seite gezeigt.

Unser Erfolg mit einem Ford-Autohaus

(eine ausführliche Fallstudie dazu finden Sie auf der vorletzten Seite des Reports)



Durch unser Kanzlei C5 Konzept sparen Sie **600 € pro Mitarbeiter** und der Mitarbeiter bekommt sogar 100€ mehr Netto.

583 Mitarbeiter im Betrieb = 350.000 € Einsparung im Jahr



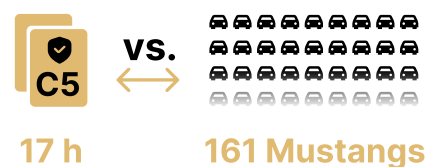
583 Mitarbeiter im Betrieb = **350.000 € Einsparung pro Jahr**

Bei einer Umsatzrendite von 3,1 % laut Bundesanzeiger, was bei Autohändlern der Durchschnitt ist, bedeutet das **umgerechnet 11.290.322 € MEHR Umsatz pro Jahr**.

Um diesen Mehrumsatz real zu erwirtschaften, müsste das Ford-Autohaus **161 Mustangs im Wert von 70.000 €** pro Stück zusätzlich verkaufen.

Für den Verkauf von 161 Mustangs würden mehrere **hunderte Arbeitsstunden** verteilt über mehrere Monate anfallen. Zusätzlich müsste das Kapital zur Anschaffung der Mustangs investiert und damit gebunden werden.

Bei uns können Sie dasselbe Ergebnis **mit einem Zeitaufwand von lediglich 17h erhalten**.



350.000 € Ersparnis pro Jahr durch Umsetzung des Kanzlei C5 Konzepts:

Umsetzungsschritt

Ihr Zeitinvest

Analyse der bestehenden Vergütungsstruktur

Prüfung, welche steuerfreien oder pauschal besteuerten Lohnbestandteile bereits genutzt werden - und wo ungenutzte Potenziale liegen.

1h Workshop in Form eines Analysegesprächs

1h ergänzende Unterlagen zur Verfügung stellen

Strategie zur steueroptimierten Vergütung entwickeln

Erstellung eines individuellen Konzepts mit rechtssicheren Lohnbestandteilen, das mehr Netto für Mitarbeitende generiert, ohne das Personalbudget zu erhöhen und sogar Einsparungen zu realisieren.

2h Vorstellung ihres individuellen Konzeptes. Klärung ihrer Fragen.

An Bord holen ihres Steuerberaters und Wirtschaftsprüfers (übernimmt Kanzlei C5 für Sie)

Abstimmung mit Finanzamt & rechtliche Absicherung

Durch eine Anrufungsauskunft beim Finanzamt (§42e EStG) sorgt die Kanzlei dafür, dass alle steuerlichen Optimierungen rechtssicher sind und keine Nachforderungen entstehen.

0h (übernehmen wir für Sie)

Implementierung der Lohnarten & Kommunikation an Mitarbeiter

Unterstützung bei der internen Umsetzung und Kommunikation, damit Mitarbeiter den Vorteil verstehen und das Unternehmen als attraktiven Arbeitgeber wahrnehmen.

ca. 10h

Wir versetzen ihr Unternehmen in die Lage, mit bestehenden Ressourcen (Software und Mitarbeiter) diesen Vorteil dauerhaft und autark umsetzen zu können.

Laufende Betreuung & Optimierung

Regelmäßige Updates zu neuen steuerlichen Möglichkeiten, damit Unternehmen langfristig Wettbewerbsvorteile in der Vergütung nutzen können.

ca. 3h
Feedbackgespräche

ca. 350.000 € Ersparnis pro Jahr

ca. 17h einmaliger Zeitinvest

Klingt nach einem netten Stundensatz oder was sagen Sie?

Jetzt stellen sich Ihnen natürlich einige Fragen:

1.000 € pro Mitarbeiter pro Jahr sparen. Klingt zu gut, um wahr zu sein. Wieso macht das nicht jedes Unternehmen?

Die großen Konzerne setzen schon umfangreiche steuer und sv-freie Lohnarten ein. Und es werden immer mehr. Wir haben ein einzigartiges Konzept entwickelt und bringen diese Möglichkeiten in den deutschen Mittelstand. Bereits über 350 Mittelständler verschiedener Branchen nutzen den Vorsprung.

Muss ich jedem Mitarbeiter einen Brief schreiben für die Lohnänderung?

Nein. Wir erstellen für Ihr Unternehmen ein ganzheitliches und digitales Kommunikationskonzept mit Anschreiben, Erklärfilm und Broschüre.

Brauche ich einen neuen Arbeitsvertrag für meine Mitarbeiter?

Nein. Alle Optimierungen können ohne Änderung bestehender Arbeitsverträge umgesetzt werden.

Warum macht das mein Steuerberater /Wirtschaftsprüfer nicht?

Lohn ist nicht Kernthema der meisten Steuerberater und Wirtschaftsprüfer. Wir kennen keinen Steuerberater, der selbst die Löhne abrechnet. Psychologisch richtige Kommunikation und Abrechnungsumstellung sind nicht das Thema von Steuerberatern.

Welche Kriterien müssen wir erfüllen? Was sind die Voraussetzungen für das Kanzlei C5 Konzept ?

- 1. Freiwillige Leistungen zusätzlich zum Monatsgehalt**
Sie bieten bereits freiwillige Sonderzahlungen wie Urlaubs- oder Weihnachtsgeld, Prämien oder planen Gehaltserhöhungen. Ihre Gehälter sind nicht zwingend tarifgebunden.
- 2. Mindestens 100 Mitarbeiter**
Ihre Belegschaft besteht aus 100 Mitarbeitern oder mehr. Erst ab dieser Größe macht eine Zusammenarbeit Sinn.
- 3. 17 Stunden Zeitbudget und Lust auf Verbesserung**
Sie können alle Vorteile des C5 Konzepts mit Ihrem bestehenden Team und vorhandener Software umsetzen. Alles, was Sie brauchen, sind 17 Stunden Zeit und den Wunsch nach Optimierung. Partnerschaftlich und auf Augenhöhe - von Entscheider zu Entscheider.

Wie läuft die Zusammenarbeit mit der Kanzlei C5 ab?

1. Analyse der bestehenden Vergütungsstruktur
2. Erstellung eines individuellen steueroptimierten Konzepts
3. Abstimmung mit dem Finanzamt für Rechtssicherheit
4. Implementierung der neuen Lohnbestandteile im Unternehmen
5. Langfristige Betreuung und Optimierung

Wie lange dauert es, bis ich mit Ergebnissen rechnen kann?

Nach der Analyse der bestehenden Vergütungsstruktur dauert die Umsetzung je nach Unternehmensgröße zwischen 4 und 8 Wochen. Sobald die steueroptimierten Lohnarten eingeführt sind, profitieren Unternehmen und Mitarbeiter sofort.

Was kostet die Umsetzung des Kanzlei C5 Konzepts?

Nichts! Wir bekommen lediglich einen Teil der Einsparungen während der Projektphase. Und brauchen nur 17h ihrer Zeit. Das alles mit der bestehenden Lohnsoftware und dem jetzigen Lohnteam. Wir übernehmen die ganze Kommunikation mit Ihren Mitarbeitenden und auch die Abstimmungen mit dem Finanzamt.

Einer unserer Kunde sagte mal treffend:

“Du hast nicht alle Latten am Zaun, wenn du es nicht machst.”

Was unterscheidet Kanzlei C5 von den ganzen Mitarbeiterbenefit-Anbietern?

Unsere Mitbewerber verkaufen häufig Produkte als steuer- und sv-freie Lohnarten. Zum Beispiel Versicherungen, von denen sie dann satte Vertriebsprovisionen erhalten. Außerdem verlangen Sie zusätzliche Honorare. Bei uns bekommen Sie eine Beratung statt einen Produktverkauf. Wir finanzieren uns lediglich durch einen Teil der Einsparungen.

Bei wem haben Sie dieses Konzept schon umgesetzt?

Wir blicken auf 15 Jahre und über 350 erfolgreich umgesetzte Projekte zurück. **Hier finden Sie Referenzen** aus den verschiedensten Branchen



Johann Schlachter
DE • 1 Bewertung

15. Dez. 2023



"Rundum sorglos Paket" = Kanzlei C5

Wer ein "rundum sorglos Paket" buchen möchte, ist bei den Damen und Herren der Kanzlei C5 bestens aufgehoben. Das fachlich kompetente und hoch motivierte Team wird höchsten Ansprüchen gerecht. Besser geht nicht!!! Herzlichen Dank!

AR

Autohaus Rinner GmbH

DE • 1 Bewertung

24. Jan. 2024



Begeistert und TOP zufrieden !!

Die Zusammenarbeit mit der Kanzlei C5 war absolut positiv. Wir profitierten von einer durchdachten Gesamtlösung für unser Unternehmen, mit der wir zuverlässig zu den angestrebten Ergebnissen begleitet wurden. Durch das interdisziplinäre Fachwissen und die klare Strukturplanung konnten wir unsere Ziele auf direktem Weg erreichen! Vielen herzlichen Dank an Herrn Kapetanovic und sein Team (hier besonders Frau Bauer) für die äußerst angenehme und erfolgreiche Zusammenarbeit und die tatkräftige Unterstützung!

PH

Prof. Hannes Brachat

DE • 1 Bewertung

29. Dez. 2023



Mehr Netto vom Brutto!

Mehr Netto vom Brutto! Seit fünf Jahren begleite ich journalistisch das Team von Kanzlei C5 mit ihrem System der steueroptimierten Bezahlung. Das macht pro Jahr und pro Mitarbeiter 1000 € aus. Ich belege gerne mit dem Finanzamt abgestimmte Vorteile - je nach Betriebsgröße - zwischen 700.000 und 1,1 Mio. €. Wo bleibt der Mittelstand? Die Industrie praktiziert das doch auch! Das Team von C5 setzt das vor Ort im Detail mit den Mitarbeitern um. Ergo: Machen!

ME

Michael Eder

DE • 1 Bewertung

24. Juli 2024



Professionell, kompetent, persönlich!

Wir arbeiten bereits seit vielen Jahren mit der Kanzlei C5 zusammen. Wer nach Ideen oder Lösungen im Bereich innovativer Lohnkonzepte sucht, bei denen sowohl Mitarbeiter wie Arbeitgeber profitieren, findet die Antworten bei Herrn Wolf und seinem Team. In jeder Phase von der Einführung über die Umsetzung bis zur Nachbetreuung unterstützt und berät die Kanzlei C5 professionell, fachlich kompetent, persönlich und ist jederzeit erreichbar. Besonders wichtig ist, dass auch alle Aspekte des Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrechts Berücksichtigung finden, welches durch ein Netzwerk aus Experten in den jeweiligen Bereichen gewährleistet wird. Wir können die Zusammenarbeit mit der Kanzlei C5 aus voller Überzeugung empfehlen. Vielen Dank an das Team!!

AZ

A. Zeise

DE • 1 Bewertung

9. Apr. 2024



Mit Rat und Tat an unserer Seite

Die Kanzlei C5 unterstützt uns beim Thema Sachbezüge für unsere Mitarbeiter seit vielen Jahren. Vorallem Frau Bauer steht uns jederzeit zügig und kompetent mit Rat und Tat zur Verfügung.

CS

C. Seng

DE • 1 Bewertung

5. Dez. 2023



C5 ein Partner, der zu seinem Wort steht.

Ich schätze die offene und zuvorkommende Kommunikation mit der Kanzlei C5 sehr. Bei solch kritischen Themen ist es wichtig einen verlässlicher Partner zu haben, der zu seinem Wort steht.

KF

K. Franz

DE • 1 Bewertung

17. Dez. 2023



Vielen Dank an das gesamte Team der Kanzlei C5

Sehr geehrter Herr Wolf, ich möchte meine außerordentlich positive Erfahrung mit Ihrem Unternehmen teilen. Als langjähriger Kunde bin ich von der hervorragenden Qualität Ihrer Tätigkeit und dem exzellenten Kundenservice sehr beeindruckt. Darüber hinaus schätze ich die transparente Kommunikation und die Zuverlässigkeit die ich bei Ihrem Unternehmen immer wieder erlebe. Vielen Dank an Sie und das gesamte Team der Kanzlei C5.



Anton Fischbacher

DE • 1 Bewertung

30. Okt. 2023



Über 5 Jahre sehr zufrieden!

Wir arbeiten nun schon seit über 5 Jahren mit C5 zusammen und sind mehr als zufrieden! Tolles Team, tolle Lösungen, wir haben C5 schon mehrmals empfohlen, alle waren begeistert! Vielen Dank, Herr Wolf, für die äußerst angenehme und gute Zusammenarbeit. Wir freuen uns auf eine weitere, gemeinsame, gute Zeit.



Arnold Spe

DE • 1 Bewertung

25. Okt. 2023



Absolute Empfehlung

Wir können die Kanzlei C5 sehr weiterempfehlen. Wir arbeiten seit gut 7 Jahren mit dem Unternehmen zusammen. Sehr angenehme Ansprechpartner, eine Top Betreuung und vor allem eine enorme Ersparnis durch das Innovativlohnkonzept. Bei allen Arbeitsschritten gibt es die volle Unterstützung durch das Team von der Kanzlei C5 und Ihre Experten aus dem SV- und Steuerrecht. Die Betreuung erfolgte Anfangs über einen Zeitraum von ca 3 Jahren. Dadurch wird auch gewährleistet, dass man auch Unterstützung bei einer Steuer- und SV-Prüfung erhält. Auch nach der Integration des Innovativlohnkonzeptes stehen wir immer noch in einem sehr guten Kontakt und es gibt auch aktuelle Infos bei Gesetzesänderungen. Alles in Allem ein sehr guter Service.

MF

Marion Forster

DE • 1 Bewertung

1. Mai 2024



Der perfekte Partner!

Der perfekte Partner! Professionell und zuverlässig unterstützt uns die Kanzlei C5 nun seit 2020. Wir schätzen die Lösungsorientierung und verstehen die Zusammenarbeit nicht als Dienstleistung, vielmehr als partnerschaftliche Kooperation! Besonders wichtig ist uns dabei die persönliche und individuelle Betreuung – bei Herrn Pernar und seinem Team möchten wir uns für die äußerst kompetente Unterstützung bedanken, vor allem auch bei Frau Bauer für Ihre Flexibilität & ständige Erreichbarkeit!

Wer wir sind – Kanzlei C5

Unsere Expertise basiert auf **über 15 Jahren Praxiserfahrung** in der steueroptimierten Vergütung für mittelständische Unternehmen.

Wir haben mit **über 2.000 Geschäftsführern zusammengearbeitet** und Lösungen für Unternehmen aus verschiedenen Branchen entwickelt.

Unsere Konzepte wurden **erfolgreich bei mehr als 250.000 Mitarbeitenden umgesetzt**, wodurch wir genau wissen, welche Maßnahmen wirklich funktionieren.



Bekannt unter anderem aus:



AUTOHAUS

Handelsblatt

n-tv

Wir haben auch ein Buch darüber geschrieben:



Das Fachbuch für den Mittelstand.
Erfahrungen aus der Unternehmenspraxis.



Jetzt unverbindliches
Kennenlerngespräch sichern



Erfolgreiche Umsetzung steuer- optimierter Lohnarten bei Ernst & König



HERAUSFORDERUNG

Hohe Personalkosten und Wettbewerb um Fachkräfte

Die Personalkosten sind im Automobilhandel einer der größten Kostenfaktoren. Gleichzeitig wird der Wettbewerb um qualifizierte Fachkräfte immer intensiver. Ernst & König suchte nach einer Lösung, um:

- ✗ Personalkosten zu optimieren, ohne Gehälter zu kürzen.
- ✗ Mitarbeiter durch attraktive Zusatzleistungen zu binden.
- ✗ Einen rechtssicheren Weg zur Umsetzung steuerfreier Lohnbestandteile zu finden.

LÖSUNG & SCHRITTE DER UMSETZUNG

Einführung steueroptimierter Lohnarten: Zusammen mit der Kanzlei C5 entwickelte Ernst & König ein innovatives Vergütungsmodell, das auf steueroptimierten Lohnarten basiert.



Analyse & Strategieentwicklung:

Vorstellung aller Optionen durch Kanzlei C5



Management-Entscheidung:

Geschäftsführung beschließt Einführung steuerfreier Lohnbestandteile



Mitarbeiterschulung:

Filialleiter-Meeting zur Information über den Prozess, Mitarbeiter-Versammlungen in allen Filialen, um Transparenz zu schaffen und Verteilung eines Mitarbeiterbuchs mit Vorher-/ Nachher-Kalkulation für jeden Angestellten



Rechtliche Absicherung:

Einholung einer Anrufungsauskunft beim Finanzamt im August 2018 und Freigabe des Modells im November 2018 mit spezifischen Anforderungen des Finanzamts.



Implementierung:

Erste Auszahlung erfolgte mit der Winterprämie 2018. Die Sommerprämie im darauffolgenden Jahr 2019 bestätigt den Erfolg der Umstellung.

ERGEBNISSE & VORTEILE



Jährliche Einsparung eines sechsstelligen Betrags an Steuer- und Sozialversicherungsbeiträgen



Mitarbeiter profitieren von freiwilligen Zusatzleistungen, die ohne Mehrkosten für das Unternehmen erhalten bleiben



Volle Akzeptanz der Belegschaft, da jede **Änderung transparent kommuniziert** und individuell berechnet wurde



Stärkung der Arbeitgebermarke: Ernst & König hebt sich als attraktiver Arbeitgeber ab

Die Einführung steueroptimierter Lohnarten ermöglichte Ernst & König, **Kosten zu senken** und gleichzeitig die Mitarbeiterzufriedenheit zu steigern.

Durch klare Kommunikation, rechtliche Absicherung und einen strukturierten Implementierungsprozess wurde das Konzept **erfolgreich in allen 14 Standorten umgesetzt**.

Sie möchten wissen, wie das auch in Ihrem Unternehmen funktioniert?

Jetzt unverbindliches Kennenlerngespräch sichern

Buchen Sie sich gerne ein unverbindliches Kennenlerngespräch mit einem unserer Geschäftsführer Dominik Pernar oder Tobias Wolf. Gemeinsam besprechen wir Ihre Möglichkeiten.

**Jetzt unverbindliches
Kennenlerngespräch sichern**