

Downloadmaterial – Das Fass der Selbstverständlichkeiten



Das Fass der Selbstverständlichkeiten *Dinge, die in moderner Führung selbstverständlich sein sollten*



Das Fass der Selbstverständlichkeiten *Dinge, die in moderner Führung selbstverständlich sein sollten*

Das Fass der Selbstverständlichkeiten – Und warum wir es (eigentlich) nicht brauchen sollten

Die Ausgangsfrage:

Stell dir vor, wir haben ein großes Fass. Ein Fass, das all die Dinge sammelt, die eigentlich selbstverständlich sein sollten: Respekt, Wertschätzung, Vertrauen, Transparenz, Empathie, Nachhaltigkeit. Aber warum müssen wir überhaupt ein solches Fass füllen?

Das Problem:

In einer idealen Welt gäbe es dieses Fass gar nicht. Warum? Weil all diese Dinge **nicht gesammelt oder eingefordert werden müssten**, sondern selbstverständlich gelebt würden. Doch genau das passiert nicht. Stattdessen erleben wir immer wieder Situationen, in denen:

- **Vertrauen fehlt**, weil Entscheidungen hinter verschlossenen Türen getroffen werden.
- **Wertschätzung nur in Form von Jahresboni vorkommt**, aber nicht im täglichen Miteinander.
- **Mikromanagement und Kontrolle dominieren**, anstatt den Mitarbeitenden Freiheit und Verantwortung zu geben.
- **Nachhaltigkeit nur ein Buzzword bleibt**, aber nicht in echten Handlungen verankert wird.

Das Fass der Selbstverständlichkeiten *Dinge, die in moderner Führung selbstverständlich sein sollten*

Das Fass der Selbstverständlichkeiten – Und warum wir es (eigentlich) nicht brauchen sollten

💡 Warum packen wir Dinge in dieses Fass?

Wir sammeln sie dort, weil sie **in vielen Unternehmen eben nicht selbstverständlich sind**. Sie sind nicht gelebte Realität – sondern eher eine Wunschliste, eine To-Do-Liste für bessere Führung, die wir immer wieder diskutieren müssen.

🔥 Die Wendung: Was passiert, wenn das Fass voll ist?

Je mehr wir in das Fass packen, desto voller wird es. Doch wenn all diese Dinge wirklich gelebt werden, brauchen wir das Fass nicht mehr! Dann lösen sie sich auf, weil sie kein Sonderstatus mehr sind – sie sind Teil der Unternehmenskultur, Teil unserer Selbstverständlichkeit.

Das Fass der Selbstverständlichkeiten *Dinge, die in moderner Führung selbstverständlich sein sollten*

Das Fass der Selbstverständlichkeiten – Und warum wir es (eigentlich) nicht brauchen sollten

Call-to-Action:

Unsere Verantwortung ist es, **das Fass nach und nach zu leeren** – nicht indem wir Dinge herausnehmen, sondern indem wir sie endlich in der Realität verankern. Nur wenn Respekt, Vertrauen, Wertschätzung und Agilität wirklich gelebt werden, verschwindet das Fass – und damit auch die Notwendigkeit, über Selbstverständlichkeiten überhaupt noch zu sprechen.

Das Fass der Selbstverständlichkeiten *Dinge, die in moderner Führung selbstverständlich sein sollten*

Menschlichkeit

Empathie

Führung bedeutet nicht nur, Aufgaben zu delegieren und Ergebnisse einzufordern, sondern auch, Menschen zu verstehen und zu unterstützen. Empathie ist die Fähigkeit, sich in andere hineinzusetzen, ihre Perspektiven nachzuvollziehen und mit Mitgefühl zu reagieren. Ohne eine menschliche Führungskultur fehlt es an Motivation, Loyalität und einem positiven Arbeitsklima.

Umsetzungsimpulse für Führungskräfte:

- ✓ Nehmt euch bewusst Zeit für persönliche Gespräche mit Mitarbeitenden.
- ✓ Fragt regelmäßig nach dem Wohlbefinden eures Teams – nicht nur in Krisenzeiten.
- ✓ Hört aktiv zu, ohne direkt Lösungen vorzugeben.
- ✓ Zeigt echtes Interesse an den Stärken, Herausforderungen und Entwicklungsmöglichkeiten eurer Mitarbeitenden.

Das Fass der Selbstverständlichkeiten *Dinge, die in moderner Führung selbstverständlich sein sollten*

Vertrauen

Transparenz

Mitarbeitende leisten am meisten, wenn sie sich sicher und informiert fühlen. Führungskräfte, die Vertrauen schenken und Transparenz in Entscheidungen zeigen, schaffen eine Kultur der Offenheit und Verlässlichkeit. Mangelnde Transparenz führt hingegen zu Unsicherheiten, Gerüchten und dem Gefühl, nicht ernst genommen zu werden.

Umsetzungsimpulse für Führungskräfte:

- ✓ Kommuniziert offen über strategische Entscheidungen und Ziele.
- ✓ Vermeidet Mikromanagement – gibt klare Verantwortlichkeiten und vertraut auf die Umsetzung.
- ✓ Bezieht das Team in Entscheidungsprozesse ein, wo es sinnvoll ist.
- ✓ Erklärt nicht nur das „Was“, sondern auch das „Warum“ hinter Entscheidungen.

Das Fass der Selbstverständlichkeiten *Dinge, die in moderner Führung selbstverständlich sein sollten*

Respekt

Wertschätzung

Ein einfaches „Danke“ kann Wunder bewirken. Menschen, die sich respektiert und wertgeschätzt fühlen, arbeiten engagierter und sind zufriedener. Führungskräfte sollten sich bewusst machen, dass sie durch ihre Worte und ihr Verhalten die Unternehmenskultur prägen.

Umsetzungsimpulse für Führungskräfte:

- ✓ Gebt regelmäßig Feedback – sowohl Lob als auch konstruktive Kritik.
- ✓ Respektiert unterschiedliche Arbeitsweisen und Persönlichkeiten im Team.
- ✓ Feiert Erfolge – ob kleine Fortschritte oder große Meilensteine.
- ✓ Setzt Wertschätzung nicht nur mit Boni gleich – persönliche Anerkennung ist oft viel wertvoller.

Das Fass der Selbstverständlichkeiten *Dinge, die in moderner Führung selbstverständlich sein sollten*

Moderne Arbeitsweisen

Agilität

Die Arbeitswelt verändert sich ständig – und mit ihr die Anforderungen an Führung. Starre Hierarchien und Prozesse bremsen Innovation und Produktivität. Agilität bedeutet, flexibel auf neue Herausforderungen zu reagieren und Mitarbeitende aktiv in Veränderungsprozesse einzubeziehen.

Umsetzungsimpulse für Führungskräfte:

- ✓ Fördert eigenverantwortliches Arbeiten statt starrer Vorgaben.
- ✓ Erlaubt Experimentieren und Lernen durch Fehler.
- ✓ Nutzt regelmäßige Retrospektiven, um Prozesse zu hinterfragen und zu optimieren.
- ✓ Passt Arbeitsmodelle an die Bedürfnisse der Mitarbeitenden an (z. B. Homeoffice, flexible Arbeitszeiten).

Das Fass der Selbstverständlichkeiten *Dinge, die in moderner Führung selbstverständlich sein sollten*

Diversity

Inklusion als Normalität

Vielfalt ist kein „nice-to-have“, sondern ein entscheidender Erfolgsfaktor. Unterschiedliche Perspektiven bringen Innovation, bessere Entscheidungen und ein breiteres Verständnis für Märkte und Kunden. Eine inklusive Unternehmenskultur ermöglicht es allen Mitarbeitenden, ihr volles Potenzial auszuschöpfen.

Umsetzungsimpulse für Führungskräfte:

- ✓ Achtet auf Diversität in Teams und Führungsebenen – nicht nur als Quotenregelung, sondern aus Überzeugung.
- ✓ Sensibilisiert euch für unbewusste Vorurteile und arbeitet aktiv daran, sie abzubauen.
- ✓ Schafft eine Unternehmenskultur, in der jede*r gehört und respektiert wird.
- ✓ Fördert Netzwerke und Mentoring-Programme für unterrepräsentierte Gruppen.

Das Fass der Selbstverständlichkeiten *Dinge, die in moderner Führung selbstverständlich sein sollten*

Nachhaltigkeit # Verantwortung

Nachhaltigkeit ist mehr als ein Trend – es ist eine Notwendigkeit. Unternehmen stehen in der Verantwortung, ökologisch, sozial und wirtschaftlich nachhaltig zu handeln. Führungskräfte haben dabei eine Vorbildfunktion: Sie entscheiden, ob Nachhaltigkeit wirklich gelebt oder nur als PR-Maßnahme betrachtet wird.

Umsetzungsimpulse für Führungskräfte:

- ✓ Integriert nachhaltiges Denken in Entscheidungsprozesse (z. B. umweltfreundliche Materialien, nachhaltige Lieferketten).
- ✓ Fördert soziales Engagement im Unternehmen, z. B. durch Corporate Social Responsibility (CSR)-Projekte.
- ✓ Schafft eine Kultur der langfristigen Wertschöpfung statt kurzfristiger Gewinnmaximierung.
- ✓ Achtet auf die psychische und physische Gesundheit der Mitarbeitenden – nachhaltige Führung bedeutet auch, Burnout und Überlastung zu vermeiden.

Das Fass der Selbstverständlichkeiten *Dinge, die in moderner Führung selbstverständlich sein sollten*

Herausforderungen: Warum ist das nicht überall selbstverständlich?

Obwohl diese Prinzipien logisch und einfach erscheinen, sind sie oft nicht gelebte Realität. Warum? Weil alte Strukturen, Leistungsdruck und unzureichende Führungsausbildung immer noch eine Rolle spielen. Viele Führungskräfte werden befördert, ohne jemals gelernt zu haben, was gute Führung wirklich ausmacht.

Typische Hindernisse:

- ⚠️ Widerstände gegen Veränderungen in der Unternehmenskultur.
- ⚠️ Fehlendes Bewusstsein für moderne Führungskonzepte.
- ⚠️ Zeit- und Leistungsdruck, der Menschlichkeit verdrängt.
- ⚠️ Fehlende Vorbilder auf höheren Führungsebenen.

Das Fass der Selbstverständlichkeiten *Dinge, die in moderner Führung selbstverständlich sein sollten*

Fazit: Das Fass darf nicht überlaufen – oder doch?

Wenn wir all diese Punkte zusammennehmen, entsteht ein volles „Fass der Selbstverständlichkeiten“.

Die Frage ist: Warten wir, bis es überläuft – oder sorgen wir proaktiv dafür, dass diese Prinzipien wirklich zum Standard werden? Führung ist kein Titel, sondern eine Verantwortung. Und genau hier beginnt echte Veränderung.