



SELBST CHECK

WIE STARK IST DEIN REKRUTIERUNGSPROZESS?



SELBSTCHECK

KARRIERESEITE - MAGNET ODER GEISTERSTADT?

- Deine Seite startet mit einem Satz, der emotional klarmacht, warum man bei euch arbeiten sollte

- Bewerber sehen echte Bilder von Team, Büro, Alltag – keine Stockfotos

- Es gibt konkrete Infos zu Gehalt, Benefits, Entwicklungschancen

- Die Bewerbungsform ist sichtbar direkt auf der Seite – kein PDF, kein Umweg

- Du erklärst in 3–5 Schritten, wie der Bewerbungsprozess abläuft

- Es gibt Mitarbeiterstimmen – Zitate oder kleine Texte mit Bild

- Der erste Eindruck wirkt modern, mobil-optimiert, sympathisch

- Es ist sofort klar: Wer seid ihr, was macht ihr, wofür steht ihr?

Fazit:

Weniger als 6 Haken? Dann ist deine Seite kein Magnet – sondern ein Hindernis.

SELBSTCHECK

HR TEAM - AKTIV ODER AUSGELAUGT?

- HR erhält regelmäßig Bewerbungen von passenden Leuten
- Die Kommunikation mit Bewerbern erfolgt innerhalb von 24h
- Es gibt eine klare Rollenverteilung: Wer macht was, wann, wie?
- Absagen sind wertschätzend, individuell und stärken eure Marke
- Es gibt kein Rätselraten mehr: Jeder weiß, was im Prozess als Nächstes passiert
- Das Team nutzt Tools wie Bewerbermanagement oder Automatisierung
- Es gibt Feedbackschleifen mit der Geschäftsführung zu Recruiting-Ergebnissen
- Dein HR-Team ist motiviert – weil sie mit Ergebnissen arbeiten, nicht mit Frust

Fazit:

Unter 6 Haken? Dein Team will liefern – aber ihnen fehlt das Werkzeug.

SELBSTCHECK

DEIN BEWERBUNGSPROZESS – EINFACH ODER ABSCHRECKEND?

- Bewerber können sich in unter 2 Minuten bewerben
- Es gibt kein Pflicht-Login, kein PDF-Upload, keine lange Maske
- Nach dem Absenden kommt eine klare Bestätigung + Info, wie es weitergeht
- Bewerber erhalten eine Reaktion (Mail oder Anruf) innerhalb von 48h
- Es gibt keine Medienbrüche: Alles läuft über eine saubere Landingpage oder ein Tool
- Du hast getestet, wie der Prozess mobil wirkt – nicht nur am Desktop
- Es ist auf Anhieb verständlich, welche Stelle offen ist und was sie ausmacht
- Du kannst den Prozess selbst durchspielen – ohne Hilfe von außen

Fazit:

Weniger als 7 Haken? Du verlierst jeden Tag gute Leute – ohne es zu merken.