

RheinWest HR Solutions präsentiert:

So implementierst du starke Gehaltsmodelle

Exklusiv:
**Das beste Modell
für Performance**

ara
since 1949


wandelbots


Reifenhäuser

 **SCHENKER**


AH-TRADING

Cubefinity

RW **RHEINWEST**
HR SOLUTIONS

Performance durch Geld

Lohn & Gehalt

in der deutschen Gesellschaft

In Deutschland spielt das Thema Lohn und Gehalt eine zentrale Rolle für Zufriedenheit und Bindung von Mitarbeitenden. Während der Tarifvertrag in manchen Branchen nach wie vor den Rahmen vorgibt, entfernen sich moderne Unternehmen immer mehr von starren Strukturen. RheinWest HR Solutions GmbH als prozessorientierter Dienstleister für effiziente HR-Systeme weiß: Gehaltstransparenz und nachvollziehbare Entwicklungsstufen legen das Fundament für eine motivierte Belegschaft und senken langfristig Personalkosten.



Wertwahrnehmung und Fairness

Mitarbeitende vergleichen ihre Entlohnung mit Kollegen im Team und am Arbeitsmarkt. Ungleiche Gehaltsstrukturen erzeugen Unzufriedenheit und Misstrauen. Offene Kommunikation über Gehaltskomponenten schafft Vertrauen und signalisiert Wertschätzung.

Motivation durch Zielklarheit

Wenn Mitarbeitende exakt wissen, wie sie die nächste Gehaltsstufe erreichen, schärft das den Fokus auf Leistung und Entwicklung.

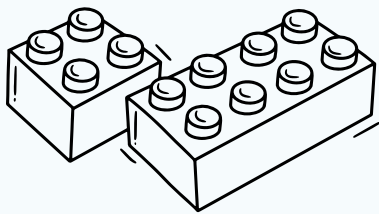
Regelmäßige, nachvollziehbare Gehaltssprünge prägen eine Kultur des Fortschritts und der Leistungsorientierung.

Das LEGO Gehaltsmodell

Der Aufbau

Mehr Geld für mehr Verantwortung

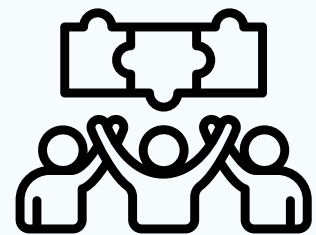
Das LEGO Gehaltsmodell besteht aus verschiedenen „Bausteinen“, die modular miteinander kombiniert werden. Diese können je nach Unternehmen unterschiedlich gestaltet werden.



Jeder Mitarbeiter erhält ein individuelles Gehaltsprofil aus den Bausteinen.



In einer Übersicht werden die Parameter, Kriterien und Entwicklungspfade klar dargestellt.



Bausteine können bei Bedarf ergänzt (z.B. Projektverantwortung) oder skaliert werden.

Die Transparenz dieses Modells steigert **Eigeninitiative** und fördert die **Selbstverantwortung**, während variable Bausteine wie Provisionen und Boni die unmittelbare Verbindung zwischen individuellen **Erfolgen und monetärer Anerkennung** schaffen. Darüber hinaus bieten Qualifizierungsbausteine **kontinuierliche Entwicklungsperspektiven**, die zu einer stetigen **Steigerung der fachlichen und persönlichen Kompetenzen** führen. Schließlich stärkt die gemeinsame Offenlegung der Gehaltsstruktur den Teamzusammenhalt und **minimiert interne Machtkämpfe um Gehälter**, sodass eine **positive, leistungsfördernde Unternehmenskultur entsteht**.

Die Lösung: Transparenz

Mehr Leistung

Organisationen mit klaren Entwicklungsstufen verzeichnen bis zu 15 % höhere Performance der Mitarbeiter.

Zahlen, Daten und Fakten

- Fluktuation: Laut aktuellen Studien liegt die durchschnittliche Fluktuation in Unternehmen ohne Gehaltstransparenz bei knapp 20 % pro Jahr..
- Kosten für Neueinstellungen: Jede vakante Position verursacht Kosten zwischen 30 % und 50 % des Jahresgehalts des Vorgängers.



Willst du wissen wie es ums Unternehmen steht?

- ✓ Klarheit über Risiken / Schwachstellen wie nicht performante Mitarbeiter
- ✓ Fundierte Personalentscheidungen nach Fakten und Messungen
- ✓ Sicher in die Zukunft: Du erhältst eine Auswertung über das Wachstumspotenzial deiner Mitarbeiter

Klicke hier und buche dir einen kostenlosen Call