

FIT2SCALEUP

| AI CONSOLE · GROWTH HUB

PEOPLE / PROCESSES / PERFORMANCE

Dein Team. Jeden Tag besser.

Sieben Tools für Mitarbeiterentwicklung und Wissen, mit Clip als Trainingspartner, der jederzeit mittrainiert.

Verkaufspräsentation · Toni Walther · info@digital2face.de



Wo Mitarbeiterentwicklung im Studio hakt.

Wissen steckt in Köpfen

Geht ein Mitarbeiter, geht sein Wissen mit.

Einarbeitung nach Gefühl

Jeder lernt anders, nichts ist nachvollziehbar.

Geübt wird am Mitglied

Verkauf und Beschwerden ohne vorheriges Training.

Nachweise auf Papier

Unterweisungen sind schwer nachzuhalten.

Der Growth Hub macht Lernen im Studio strukturiert, messbar und motivierend.

DER GROWTH HUB

Clip ist Coach und Trainingspartner.

Dein Team lernt, übt und schlägt nach, wann es passt, ohne dass die Studioleitung jedes Mal danebensteht.

DEIN TRAININGSPARTNER

Das ist **Clip**.

Clip ist die Trainings-KI im Growth Hub. Clip trainiert mit deinem Team, jederzeit und per Sprache.

Coach in Lern-Dialogen

Fasst Inhalte zusammen, fragt ab und bewertet.

Mitglied in Rollenspielen

Spielt 30 Kundentypen und wertet aus.

Experte im Studio-Wiki

Beantwortet Fragen aus der Wissensdatenbank.

Autor für Schulungen

Macht aus Dokumenten fertige Schulungen.



SIEBEN TOOLS · ZWEI BEREICHE

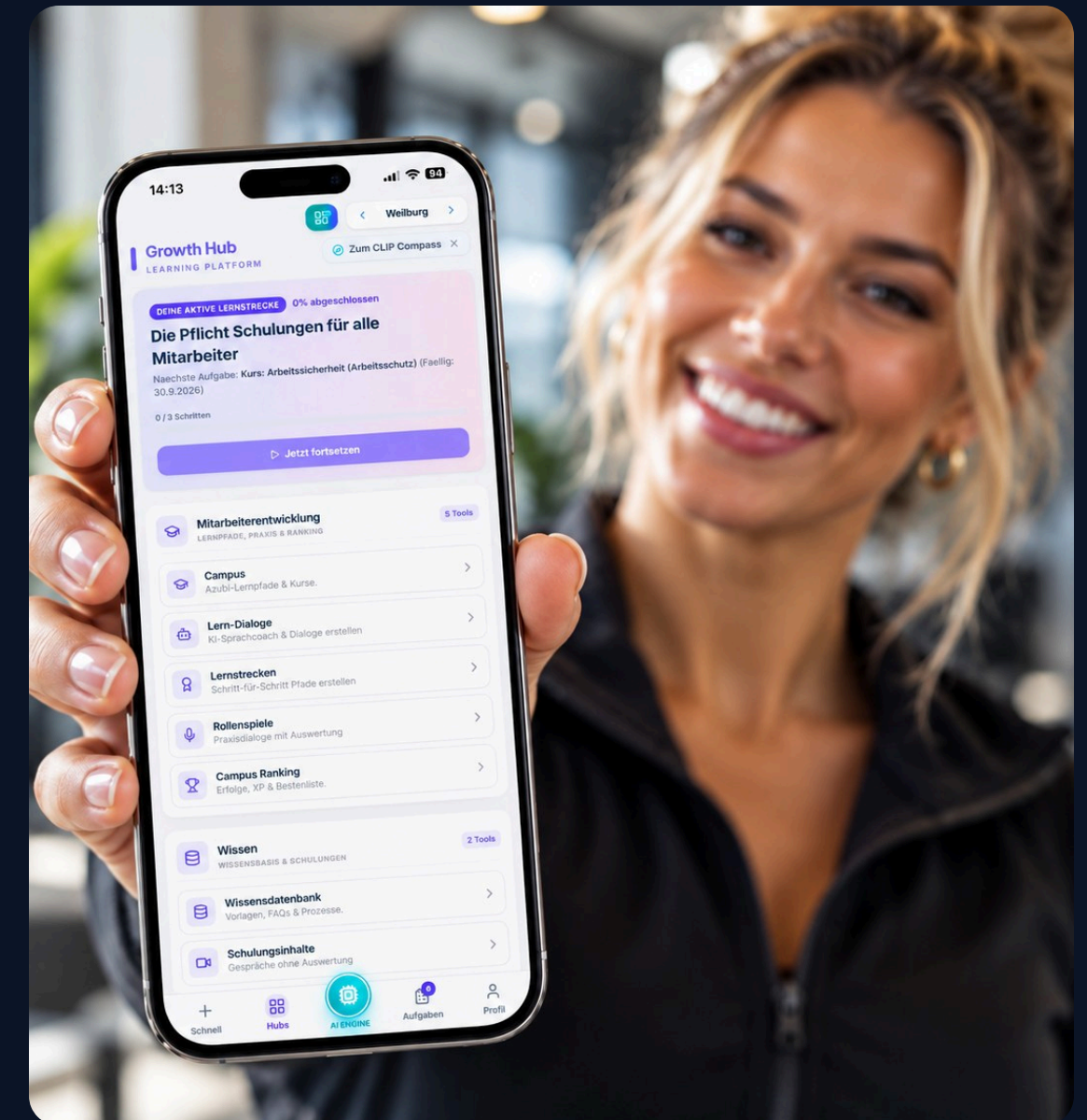
Alles für ein Team, das wächst.

MITARBEITERENTWICKLUNG

- 01 Campus** Die Online-Akademie
- 02 Lern-Dialoge** Wissen im Gespräch trainieren
- 03 Lernstrecken** Geführte Lernpfade
- 04 Rollenspiele** Gespräche mit Clip üben
- 05 Campus Ranking** Motivation durch Wettbewerb

WISSEN

- 06 Wissensdatenbank** Das Studio-Wiki
- 07 Schulungsinhalte** Aus Dokumenten werden Schulungen



Die Online-Akademie im Studio.

Kurse & Kapitel

Lerninhalte in Kapiteln,
übersichtlich nach Themen sortiert.

Jedes Format

Text, Video, Audio oder
Sprachtraining mit Clip.

Prüfungen

Multiple Choice und Wahr/Falsch,
mit Zeitlimit und Bestehensgrenze.

Urkunde

Nach bestandener Prüfung zum
Ausdrucken.

Gesteuertes Lernen

Kapitel nacheinander freischalten,
Vorspulen sperren.

Arbeitsschutz digital

Unterweisung mit digitaler
Unterschrift als Nachweis.

Für die Studioleitung: Kurse selbst erstellen und den Lernfortschritt des Teams einsehen.

02 · LERN-DIALOGE

Lernen im Gespräch mit Clip.

Clip fasst Inhalte zusammen, fragt ab und bewertet.
Dein Mitarbeiter spricht einfach frei.



02 · LERN-DIALOGE

Wissen im Gespräch trainieren.

Mitarbeiter sprechen mit Clip über ein Thema, zum Beispiel Tarife, Abläufe oder Leitfäden.

Punkte & Feedback

Clip bewertet das Gespräch und nennt Stärken und Verbesserungen.

Transkript

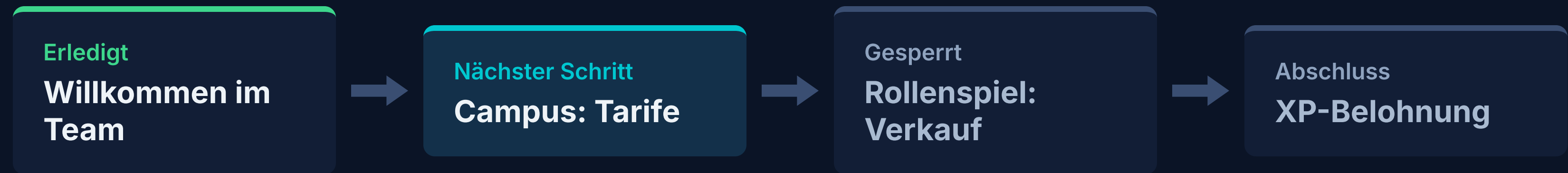
Jedes Gespräch lässt sich im Nachhinein nachlesen.

Eigene Dialoge

Die Studioleitung legt Dialoge mit Wissensbasis und Lernziel an.

Geführte Lernpfade mit Fristen.

Beispiel: Einarbeitung neuer Mitarbeiter



Schritt für Schritt

Lerneinheiten werden nacheinander freigeschaltet.

Fortschritt sichtbar

Überfällige Schritte werden markiert.

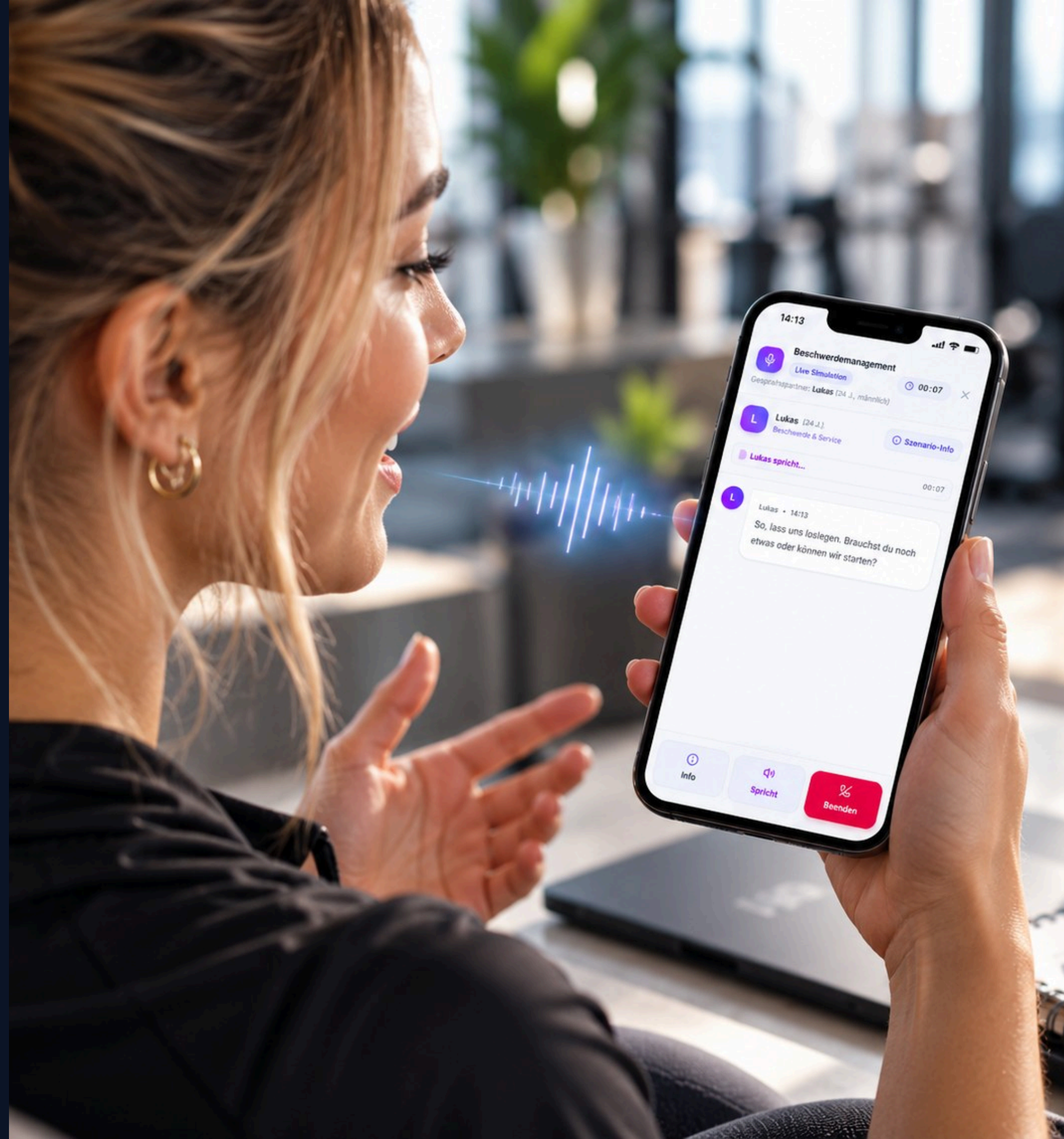
Immer im Blick

Der nächste Schritt steht direkt auf der Startseite des Hubs.

04 · ROLLENSPIELE

Clip spielt **das Mitglied.**

Beschwerde, Verkauf oder Kündigung: Dein Team übt live per Sprache, bevor es ernst wird.



Gespräche üben, bevor es zählt.

Realistische Gespräche per Sprache mit Clip in der Rolle des Mitglieds.

30

Kundentypen, auswählbar oder zufällig

Szenarien

Verkauf

Kündigungsrückgewinnung

Beschwerden

Trainingsfläche

Genaue Auswertung

Zielerreichung, Nähe zum Leitfaden, Klarheit und Füllwörter.

Eigene Leitfäden

Hochgeladene Leitfäden fließen in die Bewertung ein.

Eigene Szenarien

Die Studioleitung erstellt Szenarien passend zum Studio.

05 · CAMPUS RANKING

Motivation durch Wettbewerb.

Punkte, Level, Serien und Abzeichen halten das Team am Ball. Jeder sieht sie im persönlichen Bereich „Personal Growth“.

Rangliste nach Punkten

Wer am meisten lernt und übt, steht oben.

Drei Ansichten

Eigenes Studio, die Studiogruppe oder alle Studios.

Monat oder gesamt

Aktueller Monat für frischen Wettbewerb, Gesamtwertung für Ausdauer.

Das Wiki deines Studios.

Alle Abläufe, Richtlinien und Infos an einem Ort, mit Anhängen wie PDFs und Bildern.

„Clip fragen“

Clip beantwortet Fragen anhand der hinterlegten Einträge.

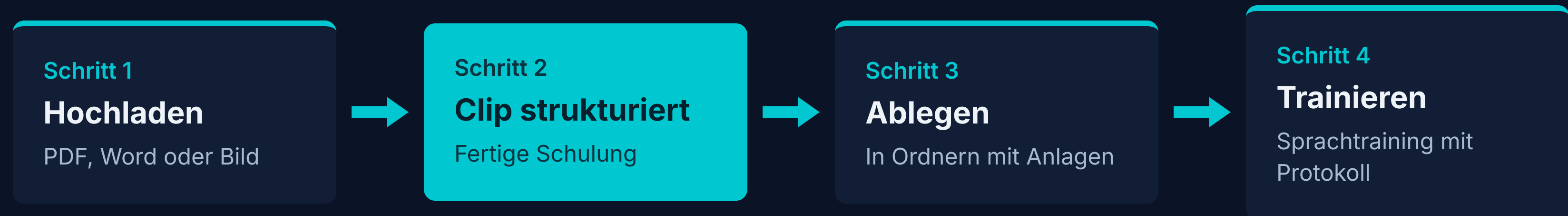
Per Sprache diktieren

Einträge einfach einsprechen, Clip bringt sie in Form.

Automatische Schlagworte

Clip verschlagwortet jeden Eintrag, damit er schnell gefunden wird.

Aus Dokumenten werden Schulungen.



Vorhandene Handbücher und Leitfäden werden zu Trainingsmaterial. Die Teilnahme am Sprachtraining wird automatisch protokolliert.

FÜR DIE STUDIOLEITUNG

Du gibst vor, Clip trainiert.

Inhalte erstellen

Kurse, Dialoge, Szenarien und Lernstrecken selbst anlegen.

Fortschritt sehen

Den Lernfortschritt des Teams jederzeit im Blick.

Eigenes Know-how

Eigene Leitfäden und Dokumente als Grundlage für das Training mit Clip.

Gezielt freigeben

Inhalte für einen Standort, eine Studiogruppe oder alle Studios.

Flexibel freischalten

Den Hub pro Standort und pro Mitarbeiter aktivieren.

Nachweise inklusive

Digitale Unterschrift bei Unterweisungen, protokollierte Teilnahme.

DEINE VORTEILE

Was dein Studio davon hat.

Strukturierte Einarbeitung

Neue Mitarbeiter folgen einem klaren Pfad mit Fristen.

Sichere Gespräche

Verkauf und Beschwerden werden mit Clip geübt, nicht am Mitglied.

Motiviertes Team

Punkte, Ranglisten und Abzeichen machen Lernen sichtbar.

Wissen bleibt im Studio

Abläufe sind dokumentiert, auch wenn Mitarbeiter gehen.

Weniger Schulungsaufwand

Clip macht aus Dokumenten Schulungen und coacht jederzeit.

Nachweise digital

Unterweisungen unterschrieben, Teilnahmen protokolliert.

DAS TEAM HINTER FIT2SCALEUP

Lass dein Team wachsen.

Demo-Termin buchen

Toni Walther · info@digital2face.de

FIT2SCALEUP

PEOPLE / PROCESSES / PERFORMANCE

Toni Walther
Ansprechpartner

Claire
Virtuelles Backoffice

Clip
Virtueller Leadership- und
Performance-Coach

Cloud
Virtueller Social-Media- und
Kamera-Coach

