HOP KON

SPONSORING & PARTNERSCHAFT

Werden Sie Partner der einzigen deutschsprachigen Konferenz für Human & Organizational Performance, Safety-II und Operational Learning.

20. und 21. September 2027

Kongresszentrum Dortmund

www.hopkon.de

ECKDATEN

Die wichtigsten Infos zur HOPKON® in Kürze.

4 Räume **14** Speaker **96** Teilnehmer*innen



20. & 21. September 2027

Kongresszentrum Dortmund

Vorträge, Workshops, Best Practices

Die HOPKON® – Konferenz, Fortbildung & Netzwerk.

IMPRESSIONEN 2026

Die ganz besondere Stimmung der letzten HOPKON in Bildern.













IMPRESSIONEN 2026

Die ganz besondere Stimmung der letzten HOPKON in Bildern.













TESTIMONIALS

Das sagen die Teilnehmenden über die HOPKON®.

Die beste Konferenz des Jahres!



Zwei Tage Arbeitssicherheit mit Menschen und Menschlichkeit im Mittelpunkt. So, wie der Ansatz von HOP war, so war auch die HOPKON menschlich, inspirierend, lustig und außergewöhnlich verbindend. […] Ich fand es wirklich einzigartig, dass ein Kongress so viel Raum für Begegnung, Vertrauen und Ideen zulässt.

Es war wirklich eine unglaublich gut organisierte Veranstaltung mit vielen neuen Ansätzen und tollem Austausch. Für mich die beste Veranstaltung zum Arbeitsschutz der letzten Jahre!

Der offene und ehrliche Austausch, die Erfahrungen und Impulse aus anderen Unternehmen sowie der Wissenschaft, die Rückmeldungen von den Teilnehmenden zum eigenen Beitrag - all das war bemerkenswert gut und wertvoll. Und macht Lust auf mehr…

Quelle: Linkedin-Beiträge

Die HOPKON® ist anders. Und das bleibt hängen.

MISSION

Die HOPKON® gibt es aus gutem Grund. Und mit vielen Absichten.

HOP und Safety-II endlich auch in Deutschland bekannt und verfügbar machen

Bildung eines deutschsprachigen **Netzwerks für gesunde, lernförderliche und menschengerechte Arbeitsgestaltung** sowie exzellenten Arbeitsschutz.

Aufbrechen von Silos zwischen Arbeitsschutz, Human Ressources, Qualität, Führung, Lean, Operational Excellence, Alagensicherheit und Vernetzung aller relevanten Akteure des kulturellen Wachstums im Unternehmen.

Die HOPKON will **global führende Ansätze von Sicherheit und Arbeitsgestaltung** auf die deutschsprachige Bühne holen.

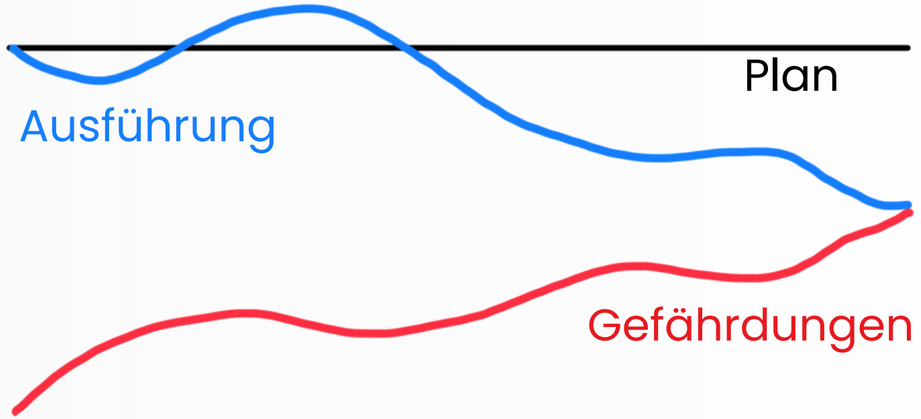
Bei der HOPKON geht es nicht um Status, sondern vor allem um eines: um die Sache.

THEMEN DER HOPKON®

Jedes Thema wird mit Fokus auf die praktische Umsetzung behandelt. Für höchste Wirkung.

Human & Organizational Performance (HOP)

Psychologische Sicherheit
Operational Learning
Just Culture
Lernkultur
Safety-II



HOP in a Nutshell

1. Menschen machen Fehler.
2. Schuldzuweisungen bringen nichts.
3. Der Kontext bestimmt das Verhalten.
4. Lernen ist überlebenswichtig.
5. Die Reaktion ist entscheidend.

Safety-II in a Nutshell

Fokus auf Gelingen statt Scheitern.

Anpassungsleistung als Ressource verstehen.

Verständnis der täglichen Arbeit – die “Blaue Linie”.

REFERENT*INNEN 2026

Diese Menschen bringen all das auf die Bühne. Und von dort in die Köpfe und Herzen.



Prof. Dr. habil.
Carsten C. Schermuly
Professor, SRH University of Applied Sciences, Berlin



Alex Barber
Geschäftsführerin, Shift Changers GmbH, Frankfurt



Drs.
Martijn Flinterman
Autor & Berater, Unter Soziologen, Utrecht



Dr.
Verena Seibert-Giller
Inhaberin, UX Psychology e.U., Wien



Johannes Bresser
Autor & Berater, culby, Hamburg

Weitere Referent*innen und Themen auf **www.hopkon.de/#speaker**

*Hier kommen Expert*innen aus Forschung, Beratung und Wirtschaft zusammen.*

ZIELGRUPPEN

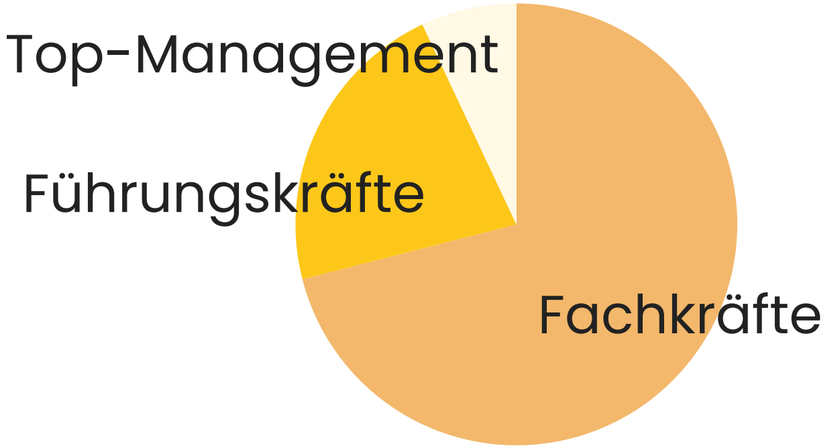
Die HOPKON® vernetzt die Akteure aus Sicherheit, Arbeitsgestaltung & Kulturentwicklung im Unternehmen

Health & Safety
People & Culture
Operations & Leadership
Process & Plant Safety

Weil kulturelles Wachstum nur gemeinsam gelingt.

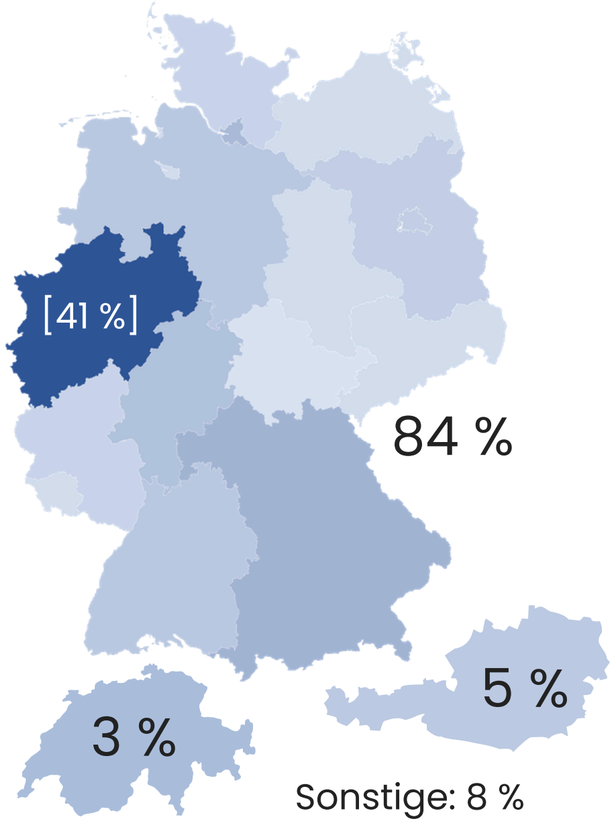
PUBLIKUM & COMMUNITY

Die HOPKON und ihre Community haben ein klares Zentrum mit Aufmerksamkeit weit darüber hinaus.



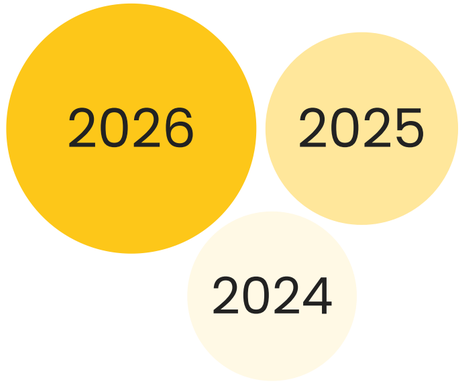
Karrierestufe

(gem. Linkedin-Profil-Angaben)



Herkunft

(gem. Linkedin-Profil-Angaben)



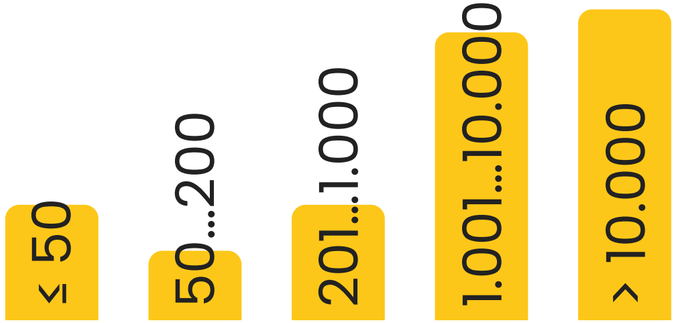
Teilnahmezuwachs

Männlich 62 %

Weiblich 38 %

Geschlecht

(abgeleitet aus Vornamen der Teilnehmer*innen)



Unternehmensgröße

(gem. Linkedin-Profil-Angaben)

VISITING COMPANIES

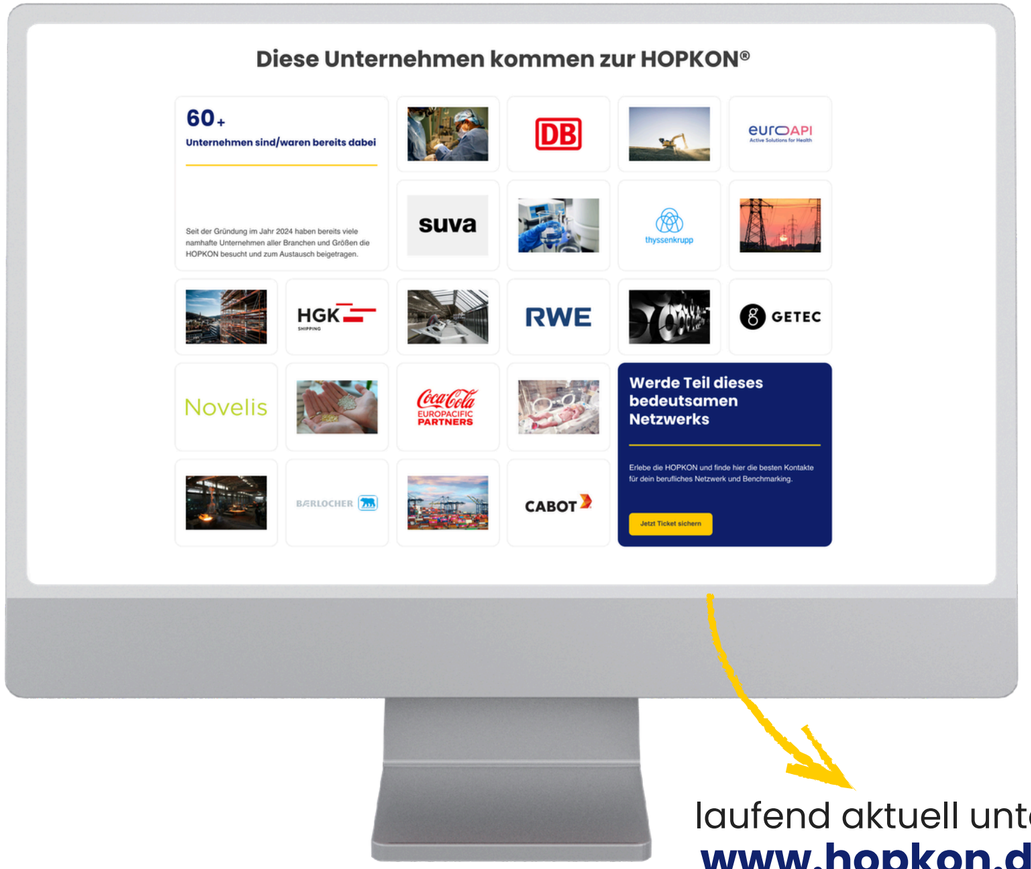
Diese Unternehmen und Branchen sind bereits bei der HOPKON® vertreten

>60 Unternehmen

Kumulativ von 2024 bis 05/2026

Top-Branchen

- Produktion
- Logistik
- Baugewerbe
- Energiewirtschaft
- Infrastruktur



laufend aktuell unter
www.hopkon.de

Hier trifft sich der Safety Benchmark. Seien Sie dabei!

LOCATION

Eine repräsentative Location, die Tagung und Übernachtung unter einem Dach ermöglicht.

Kongress Dortmund × Mercure Hotel Messe





SOCIAL MEDIA-ECHO

So berichten die Teilnehmenden über die HOPKON Experience auf Linkedin

Tobias Tannert · 1.
HSE Manager bei SEFE Storage GmbH
38 Min.

Richtig gut! Das war eine grandiose Veranstaltung und endlich mal wieder ein Austausch mit Experten und Gleichgesinnten. Sehr zu empfehlen

Gefällt mir | Antworten

Antworten als HOPKON ...

Dr. Martina Kolb · 1.
Kommunikation, Konfliktlösung & Teamcoaching für ein besseres M...
3 Min. ·

Ich wurde bei der Arbeit gemalt und wie toll ist das bitte geworden...? 😍😍

Ich war diese Woche auf der HOPKON eingeladen, einer Konferenz für Arbeitsschutz*, und habe dort einen Beitrag zur Gewaltfreien Kommunikation gegeben. Konzipiert natüüürlich zusammen mit meiner GfK-Partnerin-in-crime Pia Noreen Linden.

Ich hatte eine wirklich tolle Zeit und wurde (als ja sehr fachfremde Person 😅) mega herzlich empfangen und mit meinem Thema offen aufgenommen. Danke an alle Teilnehmer:innen und vor allem an den Organisator Dr. Matthias Parey! Irre, wie liebevoll und gut organisiert die Konferenz war!

Und dank Dr. Sandra Pichl, der Graphic Recorderin, gibt's sogar noch ein richtig cooles Andenken!

Du hast auch Interesse an einem Workshop oder Vortrag zur GfK bei Dir in der Firma? Dann melde Dich gerne bei Pia und mir!

*Genauer gesagt für Human & Organizational Performance (HOP), Safety-II und Operational Learning 🤓 Seht es mir nach, dass ich das für meinen Post etwas vereinfacht hab, liebe HOPler:innen 😅

.



Dennis Seidel · 1.
Spezialist betriebliche Regelungen Tf | MOF-Befähiger/-Koordinator | Flu...
16 Std. ·

Heute durften Nele Gardner und ich einen kleinen Einblick in unsere aktuelle Entwicklung der Menschlichen und Organisatorischen Faktoren bei der DB Fernverkehr geben.

Vielen Dank insbesondere an dich Dr. Matthias Parey, für die grandiose Organisation der Veranstaltung und an alle Teilnehmenden und Speaker für die spannenden Diskussionen, die Einblicke und das gemeinsame Interesse, Sicherheitskultur weiter nach vorn zu bringen.

Ein großes Dankeschön an Dr. Sandra Pichl - deine visuelle Zusammenfassung ist nochmal ein besonderes Highlight! Gerne sind wir bei der nächsten HOPKON wieder dabei!



47 7 Kommentare · 3 Reposts

Jörg Arnold · 1.
Head of Occupational Safety of thyssenkrupp Group
22 Min.

Deine Einschätzung kann ich sowohl als Referent als auch als Teilnehmer nur unterstreichen, lieber Dr. Matthias Parey. Die Konferenz hat einmal mehr deutlich gemacht, welche Potenziale in HOP stecken. Ich kann jeder Kollegin und jedem Kollegen im Arbeitsschutz nur ans Herz legen, sich näher damit zu beschäftigen.
Danke für diese großartige Veranstaltung!

Gefällt mir · 2 | Antworten

Michael Reffi · 1.
Kreativkultur trifft Sicherheitskultur. Für Sinn, Erfolg und Freude in der A...
16 Std. ·

Zwei Tage Arbeitssicherheit mit Menschen und Menschlichkeit im Mittelpunkt. So, wie der Ansatz von HOP war, so war auch die HOPKON Menschlich, inspirierend, lustig und außergewöhnlich verbindend.
Danke Dr. Matthias Parey für deine Organisation, deine Offenheit, dein Engagement und danke allen die dabei waren und den Kongress zu dem gemacht haben was es ist. Ich fand es wirklich einzigartig, dass ein Kongress so viel Raum für Begegnung, Vertrauen und Ideen zulässt.

Frank Pflueger · 1.
Evolving Safety | HOP Ambassador | Learning Teams Facilitator | Safety S...
16 Std. ·

Tag 2 der einzig(artig)en HOP-Konferenz im deutschsprachigen Raum, der #HOPKON2025 geht gerade zu Ende. Wieder einmal eine ganz tolle Konferenz, organisiert und moderiert von Matthias Parey. Mir werden definitiv einige der Beiträge, aber auch viele Diskussionen in Erinnerung bleiben.

Ich hatte die Gelegenheit, den Teilnehmern Learning Teams ein wenig näher zu bringen, und meine Kollegen Jürgen Bauer und Manuel Sauter gaben einen Einblick in Sicherheitstrainings mit unseren VR-Brillen. Einen ganz besonderen Dank noch an Dr. Sandra Pichl, die unsere Beiträge in einzigartigen Illustrationen festgehalten hat!

Am Ende vergingen die beiden Tage wie im Flug, und die nächste #HOPKON 2026 ist schon im Kalender markiert.

#HOP #Safety #SafetyCulture



Ralph Egger - Safety-Ralph und 33 weitere Personen 4 Kommentare

Reaktionen +26

Gefällt mir | Kommentieren | Reposten | Senden

Kommentar hinzufügen ...

Susanne Hansen · 1.
HSE Agent | Kulturwandlerin | Wirtschaftspsychologin in progress | *Arbe...
16 Std. ·

Das war sie: die HOPKon 2025 🚀

Ein riesiges Dankeschön an Dr. Matthias Parey - Wahnsinn, was du als Einzelperson hier auf die Beine stellst! Mit viel Herzblut und Energie hast du wieder einen Rahmen geschaffen, in dem Austausch und Inspiration ganz groß geschrieben werden.
Besonders gefreut hat mich, bekannte Gesichter vom letzten Jahr wiederzutreffen und gleichzeitig neue Menschen kennenzulernen, die sich genauso für neue und kreative Herangehensweisen begeistern wie ich.
Jetzt heißt es erstmal: zurück von über den Dächern Dortmunds auf den Boden der Tatsachen😅 Aber immerhin mit vielen neuen Ideen im Gepäck🙏

#HOPKON2025



Peter Cartus · 1.
Trainer & Coach für Ereignis- und Fehlerursachenanalysen | Human F...
1 Std.

Das ist ja die Creme de la Creme der modernen Arbeitssicherheit.
Viel Erfolg, Matthias.

Wunderbar · 3 | Antworten · 1 Anwort

Jan Klonki · 1.
Safety Evolution in Inland Waterway Transport
2 Tage ·

Heute beginnt die 2025 mit dem Schwerpunkt Human & Organizational Performance (HOP).
Konzepte wie HOP haben verschiedene Namen und Ausprägungen – #HOP, #SafetyII, #SafetyDifferently, ... All diese Konzepte beschreiben Maßnahmen zur Verbesserung der Sicherheitskultur in Organisationen.

#Sicherheitskultur entwickelt sich nur als integraler Bestandteil der gesamten Unternehmenskultur. Deshalb freue ich mich, dass meine Kollegin Carina Schneppenheim aus dem Bereich People & Culture ebenfalls teil nimmt! Gemeinsam schaffen wir nachhaltige Veränderungen, die Menschen und Organisation stärken.

HGK Häfen und Güterverkehr Köln AG I HGK Shipping GmbH
#SafetyTakesUsHome #HOPKON25



Sie und 63 weitere Personen 6 Kommentare · 1 Repost

Manuel Sauter · 1.
EHS Specialist - Service Deutschland bei Caterpillar Energy Solutio...
10 Std.

Die #hopkon 2025
Eine Erfolgsgeschichte!
Emotionen die geteilt werden können.
Diskussion auf Augenhöhe, mit Respek und Wertschätzung.
Ach ja... es geht mehr als nur um Arbeitsschutz! 😅
#hopkon 2026 kann kommen 😍

Gefällt mir | Antworten

Antworten als HOPKON ...

SOCIAL MEDIA-ECHO

So berichten die Teilnehmenden über die HOPKON Experience auf Linkedin

Verena Seibert-Giller · 1.
Founder & Principal of UX Psychology e.U. , Inventor UX Psychology ...
17 Std.

Eine tolle Konferenz, sowohl inhaltlich als auch die Community!! Naechstes Jahr wieder! Gratuliere Matthias!

3 1



63 4

Jens Dohmen · 1.
Head of EHS Installation - Die Energiewende mit Sicherheit gestalten: ...
15 Std.

Informativ, praxisnah und inspirierend sind wahrscheinlich Adjektive, die man häufiger im Zusammenhang mit gelungenen Veranstaltungen im Arbeitsschutz vorfindet. Bei der HOPKON würde ich auf jeden Fall noch herzlich und verbindend hinzufügen.
Die Anfahrt war schon fast wie „nach Hause fahren“.
Dr. Matthias Parey Toll, wie du es geschafft hast, die Besucherzahl zu verdoppeln und die Veranstaltung trotzdem so persönlich und nahbar zu gestalten.

1 1

Dr. med. Cathrin Myland Bruckmann · 1.
Geschäftsführerin bei TÜV NORD MEDITÜV
22. Sep.

Was für ein gelungener Tag auf der HOPKON in Dortmund!

Dr. Matthias Parey hat diese Konferenz mit viel Herzblut und der tatkräftigen Unterstützung seiner ganzen Familie auf die Beine gestellt. Zusammengekommen sind Menschen, die sich mit echter Überzeugung für das Thema sicherer Arbeitsplatz einsetzen.

Es gab spannende Vorträge, interessante Gespräche und jede Menge zu entdecken. Besonders gefallen hat mir die entspannte Atmosphäre, in der man ganz unkompliziert miteinander ins Gespräch kommen und sich austauschen konnte.

Ich durfte selbst einen Workshop zum Thema Vielfalt am Arbeitsplatz gestalten. Dabei ging es um die Frage, wie wir als Unternehmen den demografischen Wandel im Blick behalten und darauf reagieren können.

Das hat mir richtig viel Spaß gemacht! Vielen Dank an alle, die dabei waren und ihre Gedanken und Erfahrungen eingebracht haben.

Und natürlich ein ganz herzliches Dankeschön an Matthias für die Einladung und die viele Arbeit, die hinter dieser Veranstaltung steckt. Schön, dass ich dabei sein durfte!

#HOPKON #SichererArbeitsplatz #VielfaltAmArbeitsplatz #DemografischerWandel





44 9 1

Frank Pflueger · 1.
Evolving Safety | HOP Ambassador | Energy Based Safety | Safety ...
19 Std.

Danke, danke, danke Matthias! Auch an Deine ganze Familie, die so tatkräftig unterstützt haben. Besser hätte die HOPKON nicht laufen können! Wir sehen uns dann 2027!



50 3

Frederic Fiedler · 1.
Teamlead Safety Gas Germany | #MissionZero beginnt im Alltag – durch ...
23. Sep. · Bearbeitet

Zwei spannende Tage auf der #HOPKON2026 liegen hinter mir.

Tolle Organisation, starke Beiträge und vor allem viele gute Gespräche mit einem engagierten Teilnehmerkreis. Ich nehme jede Menge neuer Ideen, Perspektiven und Impulse mit. Ebenso war es schön einige Absolventen der #Sicherheitstechnik der #UniWuppertal wiederzusehen.

Insbesondere auch die #BestPractices im Rahmen des #Showroom waren sehr interessant und anregend.

Ein echtes Highlight war zudem die Location im Kongresszentrum Dortmund, direkt neben dem BVB-Stadion mit seiner beeindruckenden PV-Anlage vom #teamRWE.

Danke an alle Beteiligten für die inspirierenden zwei Tage und ein großes Dankeschön an Dr. Matthias Parey für die gelungene Veranstaltung.

#HOPKON #MISSIONZERO #SAFETY #teamRWE #HOP #SAFETYII #Networking #RWEImpactCreator



78 1

DIE KONFERENZ MIT MERCH

Die HOPKON steht für ein Lebensgefühl – und das kann man auch tragen!

Haltung bis in die Fußspitzen

Die HOPKON hat in ihren drei Ausgaben eine solide Fan-Basis entwickelt, die mehr in ihr sieht, als nur eine Konferenz. Für sie ist die HOPKON der Ort, an dem sie Ihre moderne Einstellung zu Arbeitsschutz und -gestaltung ausleben und noch erweitern kann.



Das zieht an. Im wahrsten Sinne.

Mit der HOPKON-Kollektion tragen wir HOP und unsere Haltung im Betrieb und in der Freizeit.

WARUM SPONSERN?

Darum werden Unternehmen zur Partnern und Sponsoren der HOPKON®

Zielgruppe

Die richtigen Menschen erreichen

Fach-und Führungskräfte aus Health & Safety, People & Culture und verschiedenen Branchen.

Vertrauen

Sichtbar ohne Vertriebsdruck

Präsenz in einem Umfeld, das auf Fachlichkeit, Austausch & Netzwerk setzt, statt verkaufen zu wollen.

Arbeitgebermarke

Als Arbeitgeber sichtbar werden

Positionierung bei Menschen, die moderne Arbeits- und Sicherheits-kultur aktiv gestalten wollen.

Positionierung

Werte zeigen und teilen

Sichtbar machen, wofür Ihr Unternehmen steht. Glaubwürdig und ohne große Show.

Netzwerk

Teil der HOP-Community werden

Zugang zu einem Netzwerk aus Fach- und Führungskräften, das auch nach dem Event besteht.

Innovation

Unmögliches möglich machen

Mit Pioniergeist ganz vorne mit dabei sein, wenn es um innovative Themen und Formate geht.

Erzielen Sie Sichtbarkeit. Erzeugen Sie Relevanz. Werden Sie Teil.

REICHWEITE

Die Sichtbarkeit und Reichweite der HOPKON auf Linkedin – Zahlen, Daten und Fakten

Beitragsreichweite

Erreichte Mitglieder (YoY)

>26.000

Interaktionen

Likes, Kommentare & Shares (YoY)

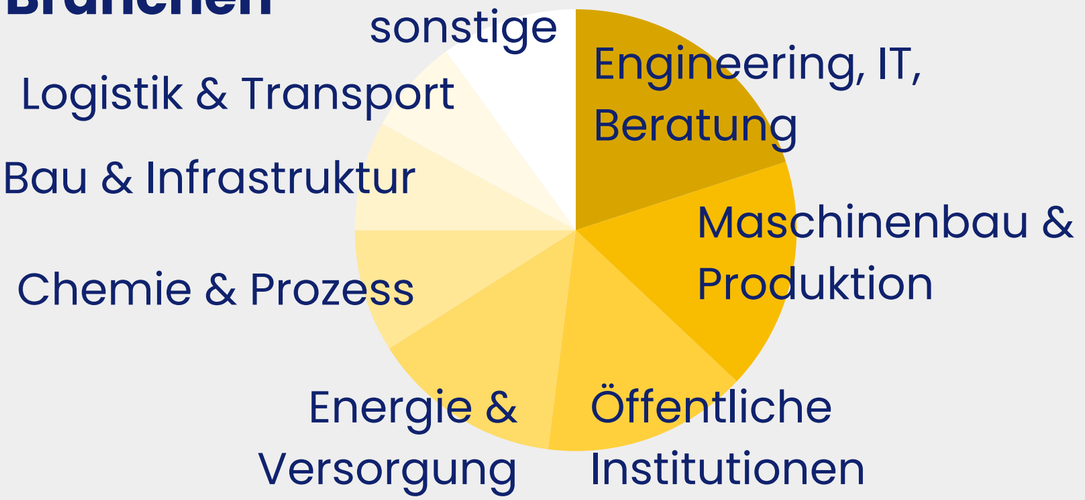
>2.500

Wachstum

Zuwachs an Follower*innen (YoY)

463 %

Branchen



Stand: Juni 2026

KATEGORIEN

Mit diesen Sponsoring-Kategorien sorgen Sie im richtigen Moment für maximale Wirkung auf der HOPKON®

Location

Saal, Ausstattung & Co. – geben Sie der HOPKON® Raum. Im wahrsten Sinne des Wortes.

Media

Von Fotodokumentation bis Aftermovie. Sie machen’s möglich & sind sprichwörtlich im Bilde.

Hospitality

Netzwerk geht durch den Magen. Stellen Sie die Versorgung und bleiben Sie im ~~Bauch~~ Kopf.

Learning

Unterstützen Sie das Lernerlebnis der HOPKON mit einem Fachbuch und weiteren Arbeitsmedien.

Networking

Seien Sie da, wenn es menschelt. Unterstützen Sie Netzwerkdinner, Gesellschaftsabend und Co.

Marketing

Sichtbarkeit, Sichtbarkeit, Sichtbarkeit. On-Site und Off-Site. Vorher, mittendrin und nachher.

Egal, in welcher Kategorie Sie sich sehen. Die Community sieht Sie dort auch.

VORTEILE ALS SPONSOR

Diese Vorteile können Sie sich mit Partnerschaft oder Sponsoring sichern – Exklusiv in Ihrer Branche!

Logo-Präsenz auf der HOPKON-Homepage und vor Ort

Inkludierte & vergünstigte **Tickets** für Ihr Unternehmen

Logo auf **Druckerzeugnissen & Merchandise**-Artikeln

Vorstellung als Partnerunternehmen in **Social Media**

Promotion-Recht: Ihre eigenen Werbemittel nutzen

Namensgeber für Breakout Room “Powered by…”

Persönliche **Präsenz** & **Gesprächsinsel** vor Ort

Individuelle Leistungen nach Absprache



Sprechen Sie mich an und nennen Sie mir Ihre Wünsche und Vorstellungen.

ANSPRECHPARTNER

Lassen Sie uns alle Ihre Fragen, Wünsche und Anregungen besprechen.

Matthias Parey

+49 231 62835167

info@hopkon.de

Terminbuchung:



HOPKON

HOPKON® ist eine eingetragene Marke von
Dr. Matthias Parey | HOP Mentoring & Consulting

Herausgeber und ©2026:
Dr.-Ing. Matthias Parey
Vorwärtsstraße 5
44139 Dortmund
kontakt@matthiasparey.com

