

Überblick



Vom Bauchgefühl zur Entscheidungskompetenz: Überzeuge Fachabteilungen und Geschäftsführung mit einem glasklaren System.

Wenn du wissen möchtest, **wie modernes Recruiting heute wirklich funktioniert**, ohne dich durch widersprüchliche Meinungen oder komplizierte Theorie zu kämpfen, bist du hier richtig.

Wir kürzen den Weg für dich ab:

Die Recruitingschule ist ein kompaktes und praxisnahes Programm, welches dir ein glasklares System von der Bedarfsklärung bis zur Unterschrift an die Hand gibt.

Verständlich erklärt und ohne Umwege lernst du, warum du welche Entscheidung triffst und wie du sie **souverän vor Fachabteilungen und der Geschäftsführung vertrittst**.

Egal, ob du gerade startest oder deinem Prozess endlich mehr Struktur geben willst.

Freu dich auf:

- **Praxis statt Theorie:** Sofort anwendbare Methoden statt trockener Skripte.
- **Argumentative Sicherheit:** Vertrete deine Auswahl souverän vor jedem Stakeholder.
- **Zeitlose Struktur:** Ein Prozess, der zuverlässig funktioniert. Heute und in Zukunft.

Diese Module machen dich fit für die Mitarbeitersuche

Modul 1 - Einführung ins Recruiting

- Wie sich das Recruiting in den vergangenen Jahren verändert hat
- Wohin entwickelt sich das Recruiting? (Trends & Realität)
- Aufgaben und Verantwortlichkeiten eines Recruiters
- Das richtige Mindset für erfolgreiches Recruiting
- Unterschied zwischen internem und externem Recruiting

Du verstehst deine Rolle im Recruiting klarer und weißt, welchen Beitrag du wirklich leistest

Modul 2 - Grundlagen & Prozessverständnis

- Aufbau eines funktionierenden Recruiting-Prozesses
- Bedarfsermittlung & Anforderungsprofile
- Erstellung einer Candidate Persona
- Erfolgreiche Zusammenarbeit mit der Fachabteilung

Du arbeitest mit einem klaren Prozess, der dir Sicherheit gibt, insbesondere, wenn mehrere Stakeholder beteiligt sind.

Modul 3 - Die Wahl der richtigen Kanäle

- Die Stellenausschreibung: Inhalte, Aufbau, Sprache
- Welche Möglichkeiten gibt es, um an Bewerbungen zu kommen?
- Wie du die passenden Kanäle basierend auf deiner Candidate Persona auswählst
- Multiposting & Nischenjobbörsen
- Google for Jobs
- Mitarbeiterempfehlungen
- Die Bedeutung der Karriereseite
- Business Netzwerke & Active Sourcing (Xing & LinkedIn)
- Recruiting Dienstleister (Agenturen und Personaldienstleister)

Du triffst Kanalentscheidungen bewusst und begründet, statt auf Vermutungen oder Trends zu reagieren.

Modulübersicht & Inhalte

Modul 4 - Kommunikation & Experience

- Candidate Journey und Candidate Experience – was bedeutet das in der Praxis?
- Wie du auf Bewerbungen antwortest – inkl. Vorlagen
- Wie du Vertrauen zu deinen Kandidaten aufbaust
- Diese Fehler solltest du in der Kommunikation vermeiden

Du gestaltest die Kommunikation mit Bewerbenden klar, wertschätzend und verlässlich und stärkst so auch das Vertrauen, die Bindung und das Arbeitgeberimage.

Modul 5 - Wie du erfolgreich Interviews durchführst

- Vorbereitung auf Interviews mit Kandidaten
- Überblick zu den unterschiedlichen Interviewtechniken
- Wie du geschickte Fragen für deine Gespräche formulierst
- Welche Fragen in Interviews unzulässig sind
- Go's und No Go's in Gesprächen
- Einsatz einer Scorecard für eine objektive Entscheidungsgrundlage

Führe Interviews auf Augenhöhe und schaffe eine objektive Entscheidungsgrundlage, die Fehlbesetzungen aktiv verhindert.

Modul 6 - Rechtliches & Stolperfallen

- Was du im Bewerbungsverfahren laut AGG vermeiden musst
- Datenschutz im Bewerbungsprozess – was du wissen solltest

Du bewegst dich rechtssicher im Recruiting und vermeidest typische Fehler, die im Alltag schnell teuer werden können.

Modulübersicht & Inhalte

Modul 7 - Ein gelungenes Onboarding

- Wieso ein Onboarding so wichtig ist
- So gestaltest du ein gelungenes Onboarding
- Erste Tage, erste Woche, erster Monat – was du beachten solltest
- Evaluationsgespräche innerhalb der Probezeit planen, durchführen und dokumentieren

Du sorgst dafür, dass neue Mitarbeitende sicher ankommen, schneller produktiv werden und sich langfristig binden, statt darauf zu hoffen, dass „es sich schon einspielt“.

Modul 8 - Kennzahlen im Recruiting

- Die Bedeutung von Kennzahlen im Recruiting
- Wichtige Kennzahlen verständlich erklärt
- Wie du Kennzahlen in deinen Recruiting-Alltag erfolgreich integrierst
- Planung deines Recruiting-Jahresbudgets

Werde zum strategischen Partner der Geschäftsführung: Nutze Kennzahlen, um dein Budget und deine Erfolge faktenbasiert zu untermauern.

Bonus - Zusatzmodule mit klarem Transformationsfokus

- Wie du intern als Recruiting-Profi wahrgenommen wirst
- KI im Recruiting: Wie du ChatGPT & KI-Tools sinnvoll einsetzt
- Psychologische Fallstricke & unbewusste Voreingenommenheit
- uvm.

Du entwickelst ein professionelles Selbstverständnis im Recruiting.

Zusätzlich erhältst du nützliche Checklisten, Vorlagen und Dokumente, dir den deinen Arbeitsalltag sofort erleichtern werden.



Alle Inhalte sind so aufgebaut, dass du Schritt für Schritt in die Umsetzung kommst.

Je nachdem, wie viel Unterstützung du möchtest, kannst du zwischen zwei Einstiegswegen wählen.

Verlasse den Modus des täglichen Feuerlöschens: Wähle deinen Weg zu planbarem Recruiting-Erfolg.

Recruiting Essentials: Dein Fundament für professionelle Besetzungen.

Recruiting Essentials richtet sich an alle, die Recruiting nicht mehr „nebenher“ probieren, sondern eigenständig und souverän umsetzen wollen. Mit einem klaren System statt Unsicherheit.

Du erhältst einen strukturierten Fahrplan, der dir Orientierung gibt und dir hilft, Entscheidungen nachvollziehbar zu treffen.

Statt dich von Einzelfragen oder Tagesgeschäft treiben zu lassen, arbeitest du mit einem klaren Verständnis für Prozesse, Rollen und Prioritäten.

Was sich für dich verändert

Du tauschst tägliches Feuerlöschen gegen einen glasklaren Fahrplan und gewinnst die Sicherheit, jede Entscheidung fundiert und souverän zu treffen.

Launch Angebot

800,00 €

- 6 Monate volle Flexibilität: Zugriff auf alle Lernmodule.
- Dein Werkzeugkasten: Schritt-für-Schritt-Fahrplan, praxiserprobte Vorlagen & Checklisten.
- Exklusive Deep Dives: Profitiere vom Wissen anderer HR-Experten.

Verlasse den Modus des täglichen Feuerlöschens: Wähle deinen Weg zu planbaren Recruiting-Erfolg.

Recruiting Pro: Souveränität durch Austausch und Feedback.

Recruiting Pro ist für alle, die Recruiting nicht nur verstehen, sondern aktiv weiterentwickeln wollen.

Hier setzt du Inhalte nicht isoliert um, sondern profitierst vom direkten Austausch.

Du erhältst das Feedback und die Orientierung, die du brauchst, um auch in schwierigen Besetzungssituationen die volle Kontrolle zu behalten und entwickelst so ein sicheres Gespür für gute Entscheidungen.

Was sich für dich verändert

Du entwickelst dich vom Anwender zum strategischen Gestalter, der durch direktes Experten-Feedback und Reflexion ein Recruiting-System auf Profi-Niveau etabliert.

Launch Angebot

1.800,00 €

- **Maximales Fundament:** Du erhältst 6 Monate uneingeschränkten Zugriff auf alle Module und praxiserprobten Vorlagen der Recruiting Essentials. So kannst du in deinem eigenen Tempo nachhaltige Strukturen aufbauen.
- **3 Monate Begleitung:** Nutze vier exklusive 1:1-Videocalls (à 45 Min.) mit Sascha (flexibel buchbar), um deine spezifischen Herausforderungen punktgenau zu lösen und argumentative Sicherheit für deine Prozesse zu gewinnen.

Was die Recruitingschule besonders macht



Die Recruitingschule ist so aufgebaut, dass du nicht nur verstehst, wie Recruiting funktioniert, sondern im Alltag spürbar sicherer wirst.

Du arbeitest nicht mehr aus dem Bauch heraus, sondern mit Struktur und Klarheit. So weißt du, worauf du achten musst und triffst Entscheidungen, die du sicher und selbstbewusst begründen kannst.

Dafür bekommst du:

- je nach Programm eine Begleitung und Live-Calls für Antworten auf alle deine Fragen, damit du mit deinen Entscheidungen nicht alleine bist
- einen klaren Schritt-für-Schritt-Fahrplan, der dir mehr Orientierung gibt
- praxisnahe Vorlagen, mit denen du sofort arbeiten kannst
- DeepDives mit anderen HR-Experten

Das Ergebnis:

Recruiting fühlt sich nicht mehr unsicher oder zufällig an, sondern planbar, ruhig und professionell.

Deine Begleitung in der Recruitingschule



Hi, ich bin Sascha.

Ich weiß genau, wie es sich anfühlt, zwischen dem Erwartungsdruck der Geschäftsführung und den harten Realitäten des Fachkräftemangels zu stehen.

In den letzten 10 Jahren habe ich über 2.500 Interviews geführt, hunderte Mitarbeiter eingestellt und Unternehmen dabei begleitet, ihr Recruiting von Grund auf zu professionalisieren. Mit der Recruitingschule zeige ich dir die Abkürzung, für die ich selbst jahrelange Praxiserfahrung sammeln musste.

Mein Ziel: Du sollst nicht länger nur 'Besetzungen verwalten', sondern als souveräner Experte auf Augenhöhe die besten Talente für dein Team gewinnen.

Mein Warum: Ich bin davon überzeugt, dass Recruiting einer der wichtigsten Hebel für den Unternehmenserfolg ist – vorausgesetzt, man hat die richtigen Werkzeuge. Viel zu oft wird dieser Bereich vernachlässigt oder unnötig verkompliziert.

Die Folgen sind zu wenige Bewerbungen, teure Fehlbesetzungen und frustrierte Teams.

Das ändern wir gemeinsam. Ich helfe dir dabei, Recruiting planbar, erfolgreich und vor allem zuverlässig zu gestalten. Genau dann macht Recruiting richtig Spaß 😊