

Information der betroffenen Personen (Bewerber)

Verantwortlicher:

Verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist:

SM Calvörde Sondermaschinenbau GmbH & Co. KG

Am Grieps 2
39359 Calvörde

Tel.: +49 (0) 39051 / 90-0
Fax: +49 (0) 39051 / 90117
E-Mail: info@smcalvoerde.de

Gesetzlicher Vertreter:

Herr Rüdiger Behrens, Stefan Vorsprach und Markus Wünsch

Datenschutzbeauftragter:

CL Datenschutz GmbH

Christian Leuschner
Steinfeldstr. 2a
39179 Barleben

Tel.: +49 (0) 39203 / 64 96 68
Mobil: +49 (0) 160 / 979 872 43
E-Mail: datenschutz@smcalvoerde.de

Jede betroffene Person kann sich jederzeit bei allen Fragen und Anregungen zum Datenschutz direkt an unseren Datenschutzbeauftragten wenden.

Angaben zur Verarbeitungstätigkeit:

Zwecke der Verarbeitungstätigkeit:

Auswahl geeigneter Bewerber zur Besetzung einer offenen Stelle.

Rechtsgrundlage der Verarbeitungstätigkeit:

Die Verarbeitung ist für die Anbahnung des Beschäftigungsverhältnisses gemäß § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG erforderlich.

(Eine über das aktuelle Bewerbungsverfahren hinausgehende Speicherung bzw. eine Weitergabe an Dritte bedingt eine Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1 lit. a DS-GVO, welche die Anforderungen an die Einwilligung gem. Art. 7 Abs. 1-4 DS-GVO werden erfüllt.)

Kategorien personenbezogener Daten:

Kontaktdaten - Name, Telefon, Fax, E-Mail, Adresse
Bewerberdaten - Angaben zur Person, Kontaktdaten, Lebenslauf, Foto, Zeugnisse, Beurteilungen, Zertifikate, Gesundheitszeugnis

Kategorien von Empfängern:

Intern (Personalabteilung, Vorgesetzte, Geschäftsleitung)

Informationspflicht gem. Art. 13 und 14 DSGVO
Hinweise zum Datenschutz für Bewerber

Quelle der personenbezogenen Daten:

Ihre personenbezogenen Daten haben wir aus folgenden Quellen:

Direkterhebung - Die Daten wurden bei der betroffenen Person direkt erhoben
(durch Einsendung der Bewerbungsunterlagen)

Dritterhebung - Übermittlung von Bewerberdaten durch das Arbeitsamt
- Vermittlungsportale

Datentransfer in ein Drittland:

Es liegt keine geplante Übermittlung in Drittstaaten vor.

Zusätzliche Informationspflichten:

Speicherdauer der personenbezogenen Daten:

6 Monate (Bewerbung) (Löschung nach 6 Monaten (sofern keine Einwilligung zur längeren Speicherung vorliegt). Aufbewahrungsfrist von 2 Monaten gem. § 21 Abs. 5 AGG plus vertretbarer Bearbeitungszeit.)

Rechte der betroffenen Person:

Sie haben ein Recht auf Auskunft (gem. Art. 15 DS-GVO) seitens des Verantwortlichen über die Sie betreffenden personenbezogenen Daten sowie auf Berichtigung (Art. 16 DS-GVO), Löschung (Art. 17 DS-GVO), und auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 Abs. 1 DS-GVO). Des Weiteren haben Sie ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung (Art. 21 DS-GVO) sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DS-GVO).

Möchten Sie von Ihren Rechten Gebrauch machen, wenden Sie sich bitte an die oben genannte E-Mail-Adresse.

Beschwerderecht:

Sie haben ein Recht auf Beschwerde, bei der zuständigen Aufsichtsbehörde.

Pflicht zur Bereitstellung der personenbezogenen Daten:

Die betroffene Person ist verpflichtet die personenbezogenen Daten bereitzustellen.

Folgen der Nichtbereitstellung:

Keine Anstellung möglich.

Automatisierte Entscheidungsfindung:

Es erfolgt keine automatisierte Entscheidungsfindung bzw. Profiling

Weitere Informationen:

Sie können über unsere Zentrale weitere Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten anfordern oder diese bei uns vor Ort einsehen.