

Title: Benefits für Mitarbeiter:innen

URL Source: <https://jobs.adacor.com/benefits/>

Markdown Content:

![Image 1: Unsere Benefits](https://jobs.adacor.com/wp-content/themes/adacorjobs2023/img/header-visual-benefits.jpg)

Unsere Benefits

---

Damit es dir gut geht!

---

Leben und arbeiten – für uns sind das keine Gegensätze, sondern zwei Welten, die im Sinne einer ausgeglichenen Work-Life-Balance harmonieren. Geht es dir bei der Arbeit gut, freuen sich deine Familie und Freunde. Läuft es im Privatleben prima, profitieren deine Kolleg:innen davon. Bei uns bist du in einem Unternehmen, das über den Tellerrand hinausblickt – und handelt. Wir wollen, dass unsere Mitarbeitenden in möglichst allen Bereichen ihres Lebens ihr bestes Leben leben.

Vereinbarkeit Familie & Beruf

---

Flexible Vertrauensarbeitszeit

Unser Arbeitszeiten sind so flexibel und unterschiedlich wie die Leute bei Adacor. Wer lieber länger schläft, kommt eben später; wer früher Zuhause sein möchte, kommt halt zeitig. So kannst du auch mal dringende private Termine entspannt wahrnehmen. Der 9-to-5-Rhythmus ist bei uns ein Fremdwort, wir haben lediglich Kernzeiten, in denen wir gemeinsam an unseren Projekten arbeiten und wir vertrauen darauf, dass du deine vereinbarten Arbeitszeiten einhältst.

Hybrides Arbeiten

Wir lieben Freiheit und Flexibilität, auch bei der Gestaltung unserer Arbeitsorganisation. Deshalb bieten wir dir die Möglichkeit, auch remote an deinen Projekten zu arbeiten. Ob zum Beispiel zu Hause oder im Coworking Space. Auch hier zählt für uns, dass die Zusammenarbeit mit deinem Team reibungslos klappt.

Eltern-Kind-Büro

Jede:r weiß, wie kompliziert es manchmal sein kann, Familiendinge und Arbeit unter einen Hut zu kriegen. Bei uns heißt es: Kids welcome! Wenn du zum Beispiel in der Ferien mal nicht weißt, wo du deine Kinder lassen kannst oder nicht von zu Hause aus arbeiten kannst, dann bring den Nachwuchs einfach mit. Unser Eltern-Kind Büro ist randvoll mit Spielzeug, sodass du die wichtigsten Dinge erledigen kannst während die Kids beschäftigt sind.

Übernahme Kindergartengebühren

Adacor übernimmt die Kindergartengebühren in Höhe von 300,00 € pro Monat für den Nachwuchs von 1-6 Jahren. Wir wissen, dass eine Familie zusätzliche finanzielle Belastungen mit sich bringt und möchten dich so unterstützen.

Familienfreundliches Vorstellungsgespräch

Bei uns kannst du im Fall eines Betreuungspasses deine Kinder mit zum Vorstellungsgespräch bringen. Unser Gespräch findet dann in unserem Eltern-Kind-Büro statt. Im Anschluss zeigen wir dann der ganzen Bande unsere Location. Was wir immer da haben ist Eis ;-).

Unbefristeter Arbeitsvertrag

Wir möchten lange erfolgreich mit dir zusammenarbeiten. Als Mitarbeiter:in bekommst du in der Regel bei uns einen unbefristeten Vertrag, denn wir bei Adacor schenken dir langfristig Vertrauen und Sicherheit.

30 Tage Urlaub & Sonderurlaub

Für volle Power, muss der Akku auch mal geladen werden, deshalb steht dir bei Adacor selbstverständlich auch die entsprechende Erholungszeit zur Verfügung. Frisch gebackene Eltern erhalten bei uns drei Tage Sonderurlaub zur Geburt oder Adoption. Am Tag deiner Hochzeit bekommst du einen Tag Sonderurlaub.

### Elternzeitprozess

Wir unterstützen Eltern aktiv bei der Planung der Elternzeit. Mit flexiblen Wiedereinstiegsmodellen erleichtern wir dir die Rückkehr in das Unternehmen. Du bist bei uns nicht einfach raus, wenn du den Fokus auf die Familie legst. Wir planen gemeinsam mit dir deine Karriere und halten dich über aktuelle Entwicklungen im Team und Unternehmen proaktiv auf dem Laufenden. Bei Events darfst du auch in der Elternzeit nicht fehlen und wir freuen uns immer sehr, wenn du mal mit dem Nachwuchs auf einen Kaffee vorbei kommst.

### Eltern-Guide

Rebekka und Melanie haben sich zum Eltern-Guide ausbilden lassen. Sie sind Ansprechpartnerinnen für alle (werdenden) Eltern rund um das Thema Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Sie stehen Mitarbeiter:innen und deren Partner:innen zur Seite, wenn es darum geht den Dschungel von Papierkram zur Beantragung von Elterngeld zu durchdringen, beraten zum Mutterschutz und Mutterschaftsgeld, helfen bei der Beantragung der Elternzeit oder besprechen alle (rechtlichen) Rahmenbedingungen für einen erfolgreichen Wiedereinstieg nach der Elternzeit. Zusätzlich erarbeiten sie kontinuierlich neue Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

### Pflege-Guide

Als Pflege-Guide steht Hannah allen Mitarbeiter:innen die pflegen, oder sich auf diese Situation vorbereiten wollen als Vertrauensperson mit Rat und Tat zur Seite. Immer mehr Beschäftigte stehen von jetzt auf gleich vor der Herausforderung, ihre Angehörigen zu pflegen und haben die intensive Aufgabe, dies mit dem Beruf zu vereinbaren. Sie gibt eine erste Orientierung, informiert über innerbetriebliche Regelungen und Maßnahmen und das externe Hilfenetz. Zusätzlich kann sie an zuständige regionale Pflege-Beratungsstellen verweisen. Unser Anspruch ist es eine bestmögliche Unterstützung anbieten zu können, falls in der Familie von Mitarbeiter:innen ein Pflegefall auftritt.

### Better together

---

#### Onboarding / Einarbeitung

Wir freuen uns, dich als neue:n Kolleg:in an Bord zu haben. Daher möchten wir dir vom ersten Moment an zeigen, wie wichtig du für unser Team bist. Neben einem Preboarding vor dem ersten Arbeitstag, erlebst du bei uns ein strukturiertes Onboarding, damit du schnell das Gefühl hast, ein Teil des Unternehmens zu sein. Wir legen großen Wert auf die Einarbeitung: Für alle neuen Mitarbeiter:innen erstellen wir einen individuellen Einarbeitungsplan. Eine genaue Übersicht bzw. Roadmap schicken wir zusammen mit allen Informationen zur neuen Stelle schon vor dem 1. Arbeitstag zu.

#### Mentor:in

Während der gesamten Probezeit steht ein:e Mentor:in an deiner Seite. Diese:r führt dich ausführlich und persönlich in die relevanten Abläufe bei uns ein und stellt dich den anderen Abteilungen vor. So bist du schnell auf dem Laufenden und weißt zudem immer, wen du zu welchem Thema fragen kannst und wer dir rasch und gezielt weiterhilft. Dein:e Mentor:in ist für dich zentrale Ansprechpartner:in und dein Guide durch die Probezeit.

#### Sommerfest

Gemeinsam in den Feierabend starten und entspannt grillen. Wir lieben es im Sommer alle mal einen Abend ganz privat zusammen zu sein und genießen dabei leckere Cocktails und gutes Essen.

#### Legendäre Weihnachtsfeiern

Unser Highlight im Jahr. Was auf der Weihnachtsfeier passiert – bleibt auf der Weihnachtsfeier. Alles weitere siehst du dann ;-).

## Team Events

Gemeinsam mit dem Team Spaß haben und den Zusammenhalt fördern – dafür veranstalten wir alle zwei Monate ein spannendes Event. Klettern, Kegeln, Kino, Wandern, Bogenschießen – ganz egal, Hauptsache es macht Spaß.

## After Work

Ob in unserer Lounge oder entspannt in der Küche, die legendären Afterwork-Abende sind immer gut besucht. Mit Spielen, gemeinsamen Kochen oder einem Gin-Tasting lassen wir als Team den Feierabend ausklingen.

## Fun-Games

Flipper-Time! In unserem Büro stehen ein Flipper und eine Tischtennisplatte bereit – komm auch du zum nächsten Match.

## Lounge für private Feiern

Keine Location für deine Feier gefunden? Kein Problem! Unsere Mitarbeiter:innen können gerne unsere Lounge und Küche für private Events nutzen.

## Fort- und Weiterbildung

---

### Coaching

Der stetige Wandel, sich verändernde Anforderungen und die persönliche Weiterentwicklung sind Themen, mit denen sich Arbeitnehmer:innen täglich auseinander setzen müssen. Alle Mitarbeiter:innen bei Adacor haben daher die Möglichkeit ein persönliches Coaching in Anspruch zu nehmen. Dabei ist es ganz egal, ob es um Persönlichkeitsentwicklung, Kommunikationstraining, Resilienztraining, Konfliktmanagement oder ganz private Themen geht. Alles was du brauchst, um ausgeglichen deinen Job machen zu können.

### Lunch & Learn

Von einem spannenden Projekt erzählen und mit einem Mittagessen belohnt werden? So sieht unser Lunch & Learn aus: Von Projektvorstellungen über Team-Updates bis hin zu kurzen internen Schulungen oder Themen, die eigentlich nichts mit dem Job zu tun haben – hier ist (fast ;-)) alles erlaubt.

### Weiterbildung

"Wissen wie der Hase läuft" – ist das Motto für unsere interne Weiterbildungskampagne mit der wir Anregungen für Weiterbildungsmöglichkeiten geben. Ob (online) Schulungen, eine selbstorganisierte Lunch & Learn Session, Bereitstellung von Fachbüchern und Online-Abos – es gibt zahlreiche Maßnahmen, die dir zur Verfügung stehen. Unsere Partner RedHat, Cloudflare, Akamai, Azure und Co bieten zusätzlich Zertifizierungen und Kurse für unsere Teams an.

### Know-How

Bei uns hast du die Chance, dich täglich weiterzuentwickeln. Bei uns arbeiten Profis auf jedem Gebiet, dadurch hast du die Möglichkeit, täglich von talentierten Köpfen zu lernen. Wir bieten dir den Blick über den Tellerrand, sodass du gemeinsam mit uns das Unternehmen strategisch weiter entwickeln kannst.

### Bibliothek & Bücherregal

In unserer Bibliothek steht mittlerweile einiges an Fachliteratur und Magazinen. Sollte doch noch etwas fehlen, kannst du dir das gewünschte Buch ins Büro bestellen lassen. Auf unserem Büchertisch werden aktuelle (Fach-) Bücher vorgestellt.

### Meetups & Vorträge

Unser Open-Office steht Meet-up Gruppen oder Netzwerken zur Verfügung, um sich dort zu treffen und unsere Infrastruktur zu nutzen. So hast du die Möglichkeit immer wieder spannenden Input von außen aufzunehmen.

## Gesundheit und Vorsorge

---

### Eigener Fitnessraum & personal Coach

Vom Schreibtisch direkt ins Gym? Bei uns kein Problem! Von deinem Schreibtisch bis in unser Gym musst du nur den Flur runter. Unser Büro in Offenbach verfügt über einen eigenen Fitnessraum mit verschiedenen Ausdauer- und Kraftgeräten. Eddy unser personal Coach ist regelmäßig im Gym und unterstützt dich dabei, am Ball zu bleiben.

### Dusche

Egal ob du in der Firma Sport gemacht hast oder mit dem Rad zur Arbeit kommst – you're welcome to take a shower. Shampoo und Handtücher liegen für dich bereit.

### Betriebliches Gesundheitsmanagement

Deine Gesundheit liegt uns am Herzen. Aufgabe des Betrieblichen Gesundheitsmanagements ist es sicherzustellen, dass Mitarbeiter:innen im Alltag fit und gesund bleiben. Durch gezielte Maßnahmen, wie beispielsweise unsere jährlich stattfindende Schritte Challenge, interne Kampagnen oder unserem Personal Trainer, sensibilisieren wir unsere Mitarbeiter:innen und geben Anregungen für einen gesunden (Arbeits-) Alltag.

### Cash & Co.

---

### Gehalt & Karriere

Wir bieten mit unserem "Steps Karriere Framework" ganz unterschiedliche Möglichkeiten Karriere zu machen. Du kannst dich nicht nur als Führungskraft weiterentwickeln, sondern auch fachlich die Karriereleiter hoch steigen. Unsere Karrieresteps sind immer mit einer Gehaltsrange verknüpft, die sich am Markt orientiert. Wir zeigen dir transparent auf, wie du dich bei Adacor weiterentwickeln kannst und unterstützen dich aktiv dabei.

### Cars by Adacor

Bei uns hast du nach der Probezeit die Möglichkeit über Adacor einen Wagen – der auch privat genutzt werden darf – zu leasen.

### Lease a bike

Mit dem Rad zur Arbeit, den Arbeitsweg fürs Workout nutzen, nachhaltig mobil sein und noch Geld sparen. Wir machen es mit Lease a bike möglich. Du kannst dir dein Wunschfahrrad durch eine Gehaltsumwandlung leasen und so von Steuervorteilen profitieren.

### Vermögenswirksame Leistungen

Banksparpläne, Wertpapierdepots, Aktienfonds, Bausparverträge – hier gibt es so einige Möglichkeiten. Adacor unterstützt dich mit der vollständigen Übernahme des zulässigen Sparbetrags in Höhe von 40 €/monatlich dabei dein Vermögen aufzubauen.

### Betriebliche Altersversorgung

Damit es dir im Alter an nichts fehlt, bezuschussen wir deine Altersvorsorge.

### Sachbezug

Du erhältst monatlich einen Sachbezug in Höhe von 40 Euro in Form von einem Gutschein, den du dir in unserer Partner-App frei aussuchen kannst.

### Dein Arbeitsplatz & Office

---

### Hardware

Du wählst selbst, welchen Rechner oder welches Smartphone du nutzen willst. Egal ob Apple, Linux oder Windows – it's up to you! Du erhältst dein Gerät auch zur privaten Nutzung und darfst es gerne nach Feierabend ausschalten.

## Equipment

Unsere Arbeitsplätze sind nach neuestem Standard ausgestattet. Sollte es erforderlich sein, erhältst du alles was nötig ist – z. B. mehrere Bildschirme oder spezielle Programme – damit du uneingeschränkt einsatzfähig und flexibel bist.

## Parkplätze

Genervt von der Parkplatzsuche am Morgen? Nicht bei uns! Für alle Mitarbeiter:innen steht ein kostenloser Parkplatz zur Verfügung.

## Küche

Schwing den Kochlöffel! Unsere gut ausgestattete Küche eignet sich perfekt, um in der Pause was leckeres zu kochen. Einmal in der Woche übernehmen Christian und Dominic und kochen für die gesamte Belegschaft am Standort Offenbach.

## On top

---

## Kaffee

Man behauptet wir haben den besten Kaffe der Stadt. Überzeuge dich selbst und lass dir von Marc einen Kaffee aus unserer Siebträgermaschine zubereiten. Unsere "Teeküchen" sind ein beliebter Treffpunkt für Kolleg:innen, die in Kaffee mehr als einen Wachmacher sehen.  
#butfirstcoffee

## Postoffice

Um dir den langen Umweg über den nächsten Paketshop zu sparen, dürfen private Pakete und Bestellungen gerne ins Büro geliefert werden.

## Kostenloses Obst & Getränke

Da ausreichendes Trinken und regelmäßiges Obstessen wichtiger Bestandteil einer gesunden Ernährung sind, gibt es beides bei uns kostenlos. Und das in frischer Bio-Qualität.

## Unsere Kultur

---

### ### 01\*\*Agil\*\* miteinander

Hast du Spaß am agilen Teamwork? Dann mach mit bei uns. Wir arbeiten nach Scrum, nutzen Kanban und bilden unsere Teamziele über OKRs ab. Unsere Methoden entwickeln wir immer weiter. Freu dich auf Transparenz, teamübergreifende Zusammenarbeit, iteratives Vorgehen, schlanke Prozesse, Design Thinking und flache Hierarchien.

### ### 02\*\*Fair\*\* miteinander

Arbeite mit uns an gemeinsamen Zielen. Sei offen und bring deine Ideen ein. Denn so ist unser Spirit. Wir legen Wert auf Vielfalt und Chancengleichheit. Wir sind familienfreundlich, sodass du Familie und Berufsleben sehr gut vereinbaren kannst. Und du erfährst mit unserem Gehalts- und Entwicklungsframework, wo du stehst und was möglich ist.

### ### 03\*\*Natürlich\*\* miteinander

Leiste mit uns zusammen mehr für eine lebenswerte Welt. Wir nutzen als grüner Cloud-Hoster ausschließlich Ökostrom für unsere Rechenzentren und Offices. Wir begeistern uns für Projekte wie den weltweiten Zugang zu sauberem Trinkwasser und unterstützen dies aktiv durch unser Handeln und Spenden – zum Beispiel mit Wasser von Viva con Agua.

### ### 04\*\*Engagiert\*\* miteinander

Liket und sharen ist gut – etwas tun ist besser. Unterstütze mit uns bei unseren Health-Projekten. Begleite mit uns den Verein [MedienMonster e.V.] (<https://www.medienmonster.info/>), der Kinder und Schulen bei der Digitalisierung hilft. Darüber hinaus sind wir Teilnehmer am UN Global Compact, der Charta der Vielfalt und Mitglied im Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“.

## Unsere Werte

---

Um ein Unternehmen erfolgreich zu führen braucht es Herz, nicht nur Verstand. Unsere Werte sind Begriffe für Eigenschaften die widerspiegeln was uns in unserer Arbeit und Zusammenarbeit wichtig und WERTvoll ist. Unsere Werte sind für uns nicht abstrakt, sondern dienen der Unternehmensführung und uns Mitarbeitenden als Handlungsorientierung, Verhaltensmaßstab und Entscheidungsgrundlage. Wir leben unsere Werte nach außen wie nach innen.

![Image 2: Klartext](https://jobs.adacor.com/wp-content/themes/adacorjobs2023/svg/benefit-klartext-hl.svg)

![Image 3: Zuverlässigkeit](https://jobs.adacor.com/wp-content/themes/adacorjobs2023/svg/benefit-icon-zuverlaessigkeit.svg)

### #### Zuverlässigkeit

Wir halten uns an Zusagen. Unsere Kunden und das Team sind uns wichtig.

- \* Wir können uns aufeinander verlassen und halten Absprachen ein. Dann können wir das Versprochene termingerecht liefern.
- \* Wir kommunizieren Probleme frühzeitig und sachlich, um eine gemeinsame Lösung zu finden.

![Image 4: Verantwortungsbewusstsein](https://jobs.adacor.com/wp-content/themes/adacorjobs2023/svg/benefit-icon-verantwortung.svg)

### #### Verantwortungsbewusstsein

Wir treffen aktiv Entscheidungen und kümmern uns um die Konsequenzen.

- \* Verantwortung für übertragene Aufgaben übernehmen wir vollständig. Dabei bringen wir allen Vertrauen entgegen, die Aufgaben übernehmen, und ermöglichen den Freiraum der individuellen Ausarbeitung.
- \* Wir haben den Mut eigene Entscheidungen zu treffen und keine Angst vor Fehlern und lernen aus diesen.

![Image 5: Offenheit](https://jobs.adacor.com/wp-content/themes/adacorjobs2023/svg/benefit-icon-offenheit.svg)

### #### Offenheit

Wir wollen immer offen für Neues und Veränderungen sein.

- \* Jede Idee ist willkommen und verdient ein offenes Feedback in einer angemessenen Diskussion.
- \* Wir schaffen einen Freiraum für Ideen und halten diesen ein. Dabei probieren wir Neues aus und stellen die Ergebnisse vor.

![Image 6: Fairness](https://jobs.adacor.com/wp-content/themes/adacorjobs2023/svg/benefit-icon-fairness.svg)

### #### Fairness

Wir schaffen Vertrauen, indem wir ehrlich und fair miteinander umgehen.

- \* Wir sind alle unterschiedlich, unterstützen uns gegenseitig in der Weiterentwicklung und legen Wert auf respektvollen Umgang mit allen (Kollegen und Kolleginnen, Kundschaft und Lieferanten).
- \* In der lösungsorientierten Diskussion/Gespräch bleiben wir stets ehrlich, aufrichtig und vermeiden Pauschalisierungen.

![Image 7: Team People Operations](https://jobs.adacor.com/wp-content/themes/adacorjobs2023/img/team-people-operations.webp)