

Umgang mit Veränderungen

Wie ich neuen Situationen begegne und die Zukunft mitgestalte.



Kursbezeichnung: KE-UmV

Leitidee

Dieser Kurs vermittelt Führungskräften das nötige Rüstzeug, um Veränderungsprozesse erfolgreich zu begleiten und aktiv mitzugestalten. Sie tauchen ein in die Psychologie der Veränderung und lernen bewährte Change-Management-Modelle kennen. Der Fokus liegt darauf, wie Sie Widerstände erkennen und managen, effektiv kommunizieren und Ihre Mitarbeitenden durch Beteiligung und Empowerment zu Mitgestaltern der Zukunft machen, anstatt sie nur zu Betroffenen zu machen.

Nutzen

Durch die Teilnahme an diesem Kurs werden Sie befähigt, Veränderungssituationen nicht nur zu verstehen, sondern auch proaktiv und selbstbewusst anzugehen. Sie lernen, wie Sie Ängste und Unsicherheiten bei Ihrem Team adressieren und Kommunikation als Schlüsselwerkzeug einsetzen, um Akzeptanz und Motivation zu fördern. Dies versetzt Sie in die Lage, als Führungskraft nicht nur auf Veränderungen zu reagieren, sondern diese aktiv zu initiieren und Ihr Team erfolgreich in eine zukunftsorientierte und innovative Arbeitsweise zu führen.

Neu 2026

Inhalte

- Psychologie der Veränderung
- Change Management Modelle
- Kommunikation in Veränderungsprozessen
- Widerstände erkennen und managen
- Die Rolle der Führungskraft bei Veränderungen
- Mitarbeiterbeteiligung und Empowerment
- Zukunftsorientierung und Innovation

Kurse auch bei Ihnen vor Ort

Kontaktieren Sie unsere Kundenberater und verlangen Sie eine unverbindliche Offerte:

Telefon: 044 847 32 60

E-Mail: leadership@sulsergroup.ch

Die Zielgruppe

Dieser Kurs richtet sich an alle Führungskräfte, die in ihrer Rolle mit Veränderungen konfrontiert sind oder diese aktiv vorantreiben möchten

Kursdauer
1 Tag

Kurspreis
CHF 590.- (MwSt.- frei)
pro Teilnehmer

Was es dafür benötigt

- Sehr gute Deutschkenntnisse (lesen und verstehen)
- Freude an der Zusammenarbeit mit verschiedenen Menschen
- Offenheit, die eigene Wahrnehmung zu reflektieren

Im Preis inbegriffen

