



Leadership – Verantwortung wirksam gestalten

Für erfahrene Führungskräfte

Menschen führen heißt Verantwortung übernehmen – für Ergebnisse, Kultur und Gesundheit.

Zwischen Leistungsdruck, Veränderung und Teamdynamik braucht es Klarheit in Haltung, Kommunikation und Fürsorge.

Dieses Leadership-Format stärkt Führungspersönlichkeit, Gesprächskompetenz und Verantwortungsbewusstsein – praxisnah, dialogisch und reflektiert.

Tag 1 – Führung & Haltung

08:00 – 08:30

Ankommen, Zielklärung, Erwartungsabgleich

08:30 – 09:30

Rolle & Verantwortung als Führungskraft

Führung vs. Management

Verantwortung für Kultur & Menschen

Sandwich-Position

IL II Wertecoach®

09:30 – 10:30

Führungshaltung & Menschenbild

Humanistische Grundhaltung

Ressourcenorientierung (Grawe)

Bedürfnisse & Motivation

Pause

11:00 – 12:00

Selbst- und Fremdbild in Führung

Johari-Fenster

Reflexion & kollegiales Feedback

Mittagspause

13:00 – 14:00

Transaktionsanalyse

Ich-Zustände

Kommunikationsmuster erkennen

14:00 – 15:00

Werte & Führungsidentität

Wertearbeit (Kartenübung)

Entscheidungs- & Konfliktklarheit

Pause

IL II Wertecoach®

15:15 – 16:30

Fürsorge & Burnout-Spirale

Warnsignale erkennen

Verantwortung für Teamgesundheit

Transfer in die eigene Praxis

Tag 2 – Kommunikation & Verantwortung

08:00 – 08:30

Einstieg & Transferreflexion

08:30 – 09:30

Kommunikationsgrundlagen

Watzlawick

Vier Seiten einer Nachricht (Schulz von Thun)

09:30 – 10:30

Aktives Zuhören & systemische Fragetechniken

Pause

11:00 – 12:00

Satir-Kommunikationsstile

Reaktionsmuster in Konflikten

Wirkung in Führung

Mittagspause

IL II Wertecoach®

13:00 – 14:30

Gewaltfreie Kommunikation (GfK)

Haltung & Struktur

Krisen- und Konfliktgespräche

14:30 – 15:15

Feedback als Führungsinstrument

WWW / RIZA

Entwicklungsorientiertes Feedback

Pause

15:30 – 16:30

Rollenspiele & Praxisfälle

Schwierige Gespräche führen

Kollegiale Fallberatung

Tag 3 – Team & Kultur gestalten

08:00 – 08:30

Einstieg & Praxisbeispiele

08:30 – 09:30

TZI – Ich, Wir, Es, Globe

Balance von Aufgabe, Mensch & Kontext

IL II Wertecoach®

09:30 – 10:30

Teamdynamiken verstehen

Verantwortung für Klima & Kultur

Pause

11:00 – 12:00

Empowerment & Ressourcenorientierung

Stärken sichtbar machen

Motivation fördern

Mittagspause

13:00 – 14:00

Fehlerkultur & Lernkultur

Umgang mit Scham & Abwehr

Konstruktive Entwicklung

14:00 – 15:15

Praxisfälle aus dem Führungsalltag

Pause

15:30 – 16:30

Transfer & persönlicher Leadership-Plan