

Kundenspezifische Kader-Workshops



Der praxisnahe Weg, Ihre Teams weiterzuentwickeln

- Individuelle Abstimmung auf Ihre Unternehmung
- Praxisorientiert und direkt umsetzbar
- Attraktives Preis-Leistungs-Verhältnis

Orientierung

Führung ist so individuell wie jedes Unternehmen. Deshalb bieten wir neben unseren klassischen Kursen auch massgeschneiderte Workshops für KMU an. Ob Teamleiter, Nachwuchsführungskräfte oder mittleres Kader – wir entwickeln gemeinsam mit Ihnen ein Format, das zu Ihren Herausforderungen, Ihrer Kultur und Ihren Zielen passt.

So entsteht Ihr individueller Workshop

Gemeinsam mit Ihnen stellen wir ein passgenaues Programm zusammen. Die Inhalte können einzeln oder kombiniert gewählt werden. Dabei halten wir den Prozess bewusst einfach und flexibel:



1. Kick-off-Gespräch: Ziele, Herausforderungen & Zielgruppe
2. Konzept: Auswahl & Kombination der passenden Themen und Methoden
3. Durchführung: Halbtägig, ganztägig oder modular
4. Transfer: Auf Wunsch Follow-up, Coaching oder Reflexion

Teamleiter-Basics



- Führungsmythen
- Funktion & Aufgabe von Führung
- Führungsstile
- Motivation & Leistungswille

Kommunikation & Konflikt



- Merkmale wirksamer Kommunikation
- Konfliktarten & Konfliktdynamik
- Fremd- und Eigeninteressen erkennen
- Konflikte konstruktiv ansprechen
- Persönlicher Umgang mit Konflikten

Selbstmanagement



- Persönliche Standortbestimmung
- Gesundheit & Leistungszufriedenheit
- Stressdefinition & Stressmuster
- Denkmuster & Antreiber-Typen
- Strategien für einen gesunden Umgang mit Stress

Zeitmanagement



- Typische Denkfehler im Zeitmanagement
- Grundlagen der Zeitplanung
- Gesunde Führung & Priorisierung
- Pläne erfolgreich in den Alltag übertragen

Führen im mittleren Kader



- Kongruenzprinzip der Führung
- Erwartungen an Führungsarbeit
- Führungsrollen & Rollenkonflikte
- Arbeitsfelder von Führungskräften
- Zeit & Energie für Führungsarbeit
- Intrinsische Motivation & Arbeitszufriedenheit

Führungsfehler



- Häufige Führungsfehler
- Ursachen & Muster
- Selbstreflexion & Selbstwahrnehmung
- Fehler- & Feedbackkultur
- Lernbereitschaft als Führungskraft

Personalgewinnung



- HR-Life-Cycle
- Selektionsprozess
- Funktionsbeschreibung & Anforderungsprofil
- Bewerbungsunterlagen beurteilen
- Interviewvorbereitung & -führung
- Typische Beurteilungsfehler in der Personalgewinnung

Personalentwicklung



- Ziele der Personalentwicklung
- Laufbahntypen
- Mitarbeitergespräche
- Mitarbeiterleistung einschätzen
- Beurteilungsfehler in der Personalentwicklung

Umgang mit Veränderungen



- Psychologie der Veränderung
- Kommunikation in Veränderungsprozessen
- Widerstände erkennen & managen
- Rolle der Führungskraft im Change
- Mitarbeiterbeteiligung

Netzwerk-Booster & Teamdynamik



- Networking als Beziehungsarbeit
- Small-Talk-Typen & praktische Übungen
- Grundlagen der Teamdynamik
- Humorvolle & interaktive Teambuilding-Elemente

Für wen eignen sich unsere Workshops?

- KMU in der Deutschschweiz
- Unteres bis mittleres Kader
- Teams oder Abteilungen, die sich gemeinsam weiterentwickeln möchten

Rahmenbedingungen

- Dauer: flexibel nach Kundenwunsch
- Bei Ihnen vor Ort, in einem Seminarhotel oder einem Ort Ihrer Wahl
- Gruppengrösse: ideal 6 – 14 Personen
- Sprache: Deutsch
- Preis: abhängig von Umfang und Anpassungsgrad



Nehmen Sie noch heute mit uns Kontakt auf, wir beraten Sie gerne persönlich! Ihr Ansprechpartner ist Florian Haus, Schulleiter der Swiss Leadership Academy AG:

 +41 (0) 44 847 46 85

 **Industriestrasse 52**
8112 Otelfingen

 leadership@sulsergroup.ch

 swiss-leadership-academy.ch