

## Kurzkonzept Führungsseminare:

### Seminar 1 – Führung im Alltag: Gesprächsführung & Haltung

(Workshop-Reihe · 3 Halbtage)

#### Kurzbeschreibung

Praxisnahe Workshop-Reihe zur Stärkung von Gesprächssicherheit, Führungsrolle und persönlicher Haltung im Führungsalltag. Fokus liegt auf konkreten Situationen aus dem Berufsalltag der Teilnehmenden und direkt anwendbaren Werkzeugen.

#### Zielgruppe

Führungskräfte aus Handwerk und mittelständischer Industrie (z. B. Meister, Techniker, Werkstattdleiter, Betriebsleiter, Ausbildungsleiter).

#### Ziele / Nutzen

- Sicherheit in Mitarbeiter- und Kritikgesprächen
- Konflikte klar und lösungsorientiert führen
- Führungsrolle reflektieren und schärfen
- Verantwortung tragen ohne Selbstüberlastung
- konkrete Werkzeuge für den Alltag erhalten

#### Inhalte

- Rolle und Haltung der Führungskraft
- Aktives Zuhören und Gesprächsführung
- Kritik- und Konfliktgespräche
- Fürsorgepflicht, Grenzen und Selbstschutz
- Werte und Haltung in Führung

#### Format

3 Halbtage · 8–10 Teilnehmende · dialogisch · praxisnah · Fallarbeit

# IL II Wertecoach®

## Seminar 2 – Powerday: Leadership & Verantwortung

(1 Intensivtag)

### Kurzbeschreibung

Intensivseminar zur Reflexion und Stärkung persönlicher Führungswirksamkeit. Kombination aus fundierten Impulsen, Praxisreflexion und Transfer in den Führungsalltag.

### Zielgruppe

Führungskräfte aus Industrie, Handwerk und technischen Unternehmen mit Bereitschaft zu intensiver Reflexion.

### Ziele / Nutzen

- Klarheit über Führungsrolle, Werte und Verantwortung
- Sicherheit im Umgang mit Veränderung und Krisen
- Vertiefung zentraler Führungswerkzeuge
- Austausch auf Augenhöhe mit anderen Führungskräften

### Inhalte

- Führungsverständnis und Menschenbild
- Autoritative Führung
- Kommunikation und Rollenverständnis
- Selbstführung und Resilienz
- Führung unter Druck und in Veränderung

### Format

1 Seminartag · ca. 20 Teilnehmende · Theorie + Praxis · interaktive Elemente

# IL II Wertecoach®

## **Seminar 3** (3 Tage) – **AuszeitOutside:** **Leadership Retreat – Haltung & Selbstführung**

### Kurzbeschreibung

Leadership Retreat zur Klärung von Haltung, Werten und Selbstführung für Menschen mit hoher Verantwortung. Verbindung aus Reflexion, Dialog und Outdoor-Elementen.

### Zielgruppe

Unternehmer, Geschäftsführer, leitende Führungskräfte mit hoher Verantwortung und Wunsch nach Neuausrichtung und Stabilisierung.

### Ziele / Nutzen

- Werte und persönliche Haltung klären
- Abstand vom Führungsalltag gewinnen
- Selbstführung und Resilienz stärken
- Orientierung für Beruf, Familie und Verantwortung entwickeln

### Inhalte

- Selbstklärung und Führungsidentität
- Stressmuster und innere Antreiber
- Verantwortung und Entscheidungsfähigkeit
- Vision, Mission und persönliches Leitbild

### Format

3 Tage · 8–12 Teilnehmende · Indoor & Outdoor · tiefe Reflexion + Bewegung

## Seminar 4 – Führung für den Führungsnachwuchs

(2 Tage Training)

### Kurzbeschreibung

Praxisnahes Führungstraining für angehende Führungskräfte mit Fokus auf Haltung, Kommunikation und konkrete Führungswerkzeuge.

### Zielgruppe

Nachwuchsführungskräfte, Teamleiter, Gruppenleiter im unteren und mittleren Management von KMU.

### Ziele / Nutzen

- Klarheit über Führungsrolle entwickeln
- Kommunikationssicherheit gewinnen
- Coaching- und Führungswerkzeuge praktisch anwenden
- Sicherheit in erster Führungsverantwortung gewinnen

### Inhalte

- Ich als Führungskraft
- Kommunikation und Führungstools
- Teamführung
- Coaching-Tools zur Mitarbeiterentwicklung

### Format

2 Tage · max. 16 Teilnehmende · dialogisch · praxisnah · reflexiv