



Hand in Hand ist
HanseMerkur

Gesund und flexibel

Company Fit – Ihre Strategie
für ein gesundes Unternehmen

BETRIEBLICHE KRANKENVERSICHERUNG

Die Gesundheit Ihrer Beschäftigten ist eine wertvolle Investition.

Mit der betrieblichen Krankenversicherung fördern Sie die Gesundheit und die Motivation Ihrer Angestellten und haben eine starke Antwort auf den wachsenden Fachkräftemangel.

Die betriebliche
Krankenversicherung
bietet mir einen
optimalen Zugang zu
sinnvollen Vorsorge-
untersuchungen.



Dank der Unter-
stützung meines
Arbeitgebers
wurden die Kosten
für meine Zahn-
behandlung zu
100% übernommen.



Meine Gesundheit ist meinem Arbeitgeber wichtig.
Die betriebliche Krankenversicherung zeigt mir,
wie sehr ich als Mitarbeiterin geschätzt werde.



Ihre Mitarbeiter: Ihre wichtigste Ressource

Der Fachkräftemangel in Deutschland wird sich in den kommenden Jahren weiter verschärfen. Nach Angaben des Statistischen Bundesamtes werden bis 2036 12,9 Millionen Menschen das Renteneintrittsalter überschritten haben und dem Arbeitsmarkt verloren gehen. Damit fallen knapp 30 % der Erwerbstätigen weg.

Wettbewerbsvorteil Gesundheit

Der demografische Wandel, steigende Gesundheitskosten und der Wettbewerb um talentierte Fachkräfte stellen Unternehmen vor neue Herausforderungen. Mit der Einführung einer betrieblichen Krankenversicherung können diese Probleme zu Chancen für Wachstum und Erfolg werden.

Fachkräftebindung und Mitarbeitermotivation

Der Wettbewerb um fachkundige Mitarbeiter ist intensiv wie nie zuvor. Eine betriebliche Krankenversicherung kann zu einem entscheidenden Auswahlkriterium werden und bei der Mitarbeitergewinnung und -bindung helfen.

Wohlbefinden am Arbeitsplatz und Zufriedenheit

Gesundheit und Wohlbefinden Ihrer Beschäftigten sind der Schlüssel für Zufriedenheit und Produktivität. Eine betriebliche Krankenversicherung unterstützt Ihre Beschäftigten dabei, sich um ihre Gesundheit zu kümmern und sich dabei unterstützt zu fühlen.

Älter werdende Belegschaft und steigende Gesundheitskosten

Gesundheit ist kostbar – und hat ihren Preis. Das merken auch Ihre Beschäftigten. Laut einer Studie zahlen GKV-Versicherte im Schnitt 448,- EUR im Jahr für zusätzliche Gesundheitsleistungen. Mit steigendem Alter nehmen diese Kosten sogar zu. So lag der Durchschnitt ab 60 Jahren bei 577,- EUR. Für mehr als ein Drittel ist das zu viel: Sie verzichten auf zusätzliche medizinische Leistungen. Mehr Krankentage können die Folge sein.

Gesundheitsmaßnahmen für alle Lebensphasen

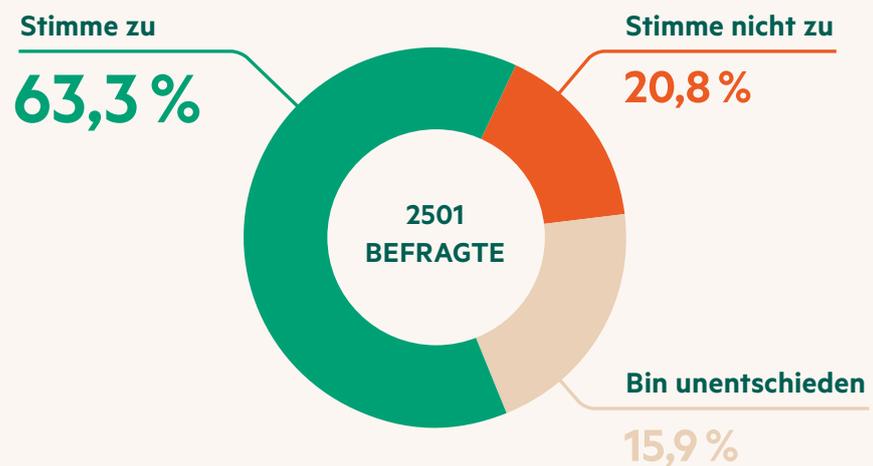
Eine betriebliche Krankenversicherung fördert die Prävention durch zusätzliche Gesundheitschecks und Vorsorgeuntersuchungen. Gesundheitliche Probleme werden frühzeitig erkannt und behandelt, was Fehlzeiten verringert. Dabei berücksichtigt die betriebliche Krankenversicherung die vielfältige Altersstruktur der Belegschaft, indem sie auf individuelle Bedürfnisse eingeht. Das schafft ein Gefühl der Inklusion und Wertschätzung.



Eine betriebliche Krankenversicherung stärkt nicht nur das Image Ihres Unternehmens, sondern hilft auch, Kosten zu senken.



„Würden Sie es persönlich begrüßen, wenn Ihr Arbeitgeber Ihnen eine betriebliche Krankenversicherung als Zusatzleistung anbieten würde?“



Betriebliche Fürsorge – Vorteile der arbeitgeberfinanzierten bKV

Vorteile für Sie als Arbeitgeber

- ✓ **Wettbewerbsvorteil beim Anwerben
neuer Fachkräfte**
- ✓ **Verbesserung der Mitarbeiterbindung,
Senkung der Fluktuation**
- ✓ **Steigerung des Gesundheitsbewusstseins
Ihrer Beschäftigten und Führungskräfte**
- ✓ **Steigerung der Produktivität durch
Reduzierung von krankheitsbedingten
Fehlzeiten**
- ✓ **Günstige Beiträge, steuerlich absetzbar
als Betriebsausgabe, steuer- und
sozialversicherungsfrei im Rahmen des
Sachbezuges**
- ✓ **Alternative zur Gehaltserhöhung**



Die betriebliche
Krankenversicherung
bietet viele
attraktive Vorteile –
für Sie und für Ihre
Mitarbeiter.



Vorteile für Ihre Beschäftigten

- ✓ Absicherung auf Privatpatientenniveau
- ✓ Große Auswahl an zusätzlichen Gesundheitsleistungen
- ✓ Sofortiger Versicherungsschutz – Wartezeiten entfallen; auch für laufende Leistungsfälle
- ✓ Mitversicherung von Familienangehörigen möglich
- ✓ Zusätzliche Services wie z. B. der Online-Arzt – auch für nichtversicherte Familienangehörige
- ✓ Fortführung des Versicherungsschutzes als private Zusatzversicherung nach Firmenaustritt möglich

Wie funktioniert die bKV? Einfach!

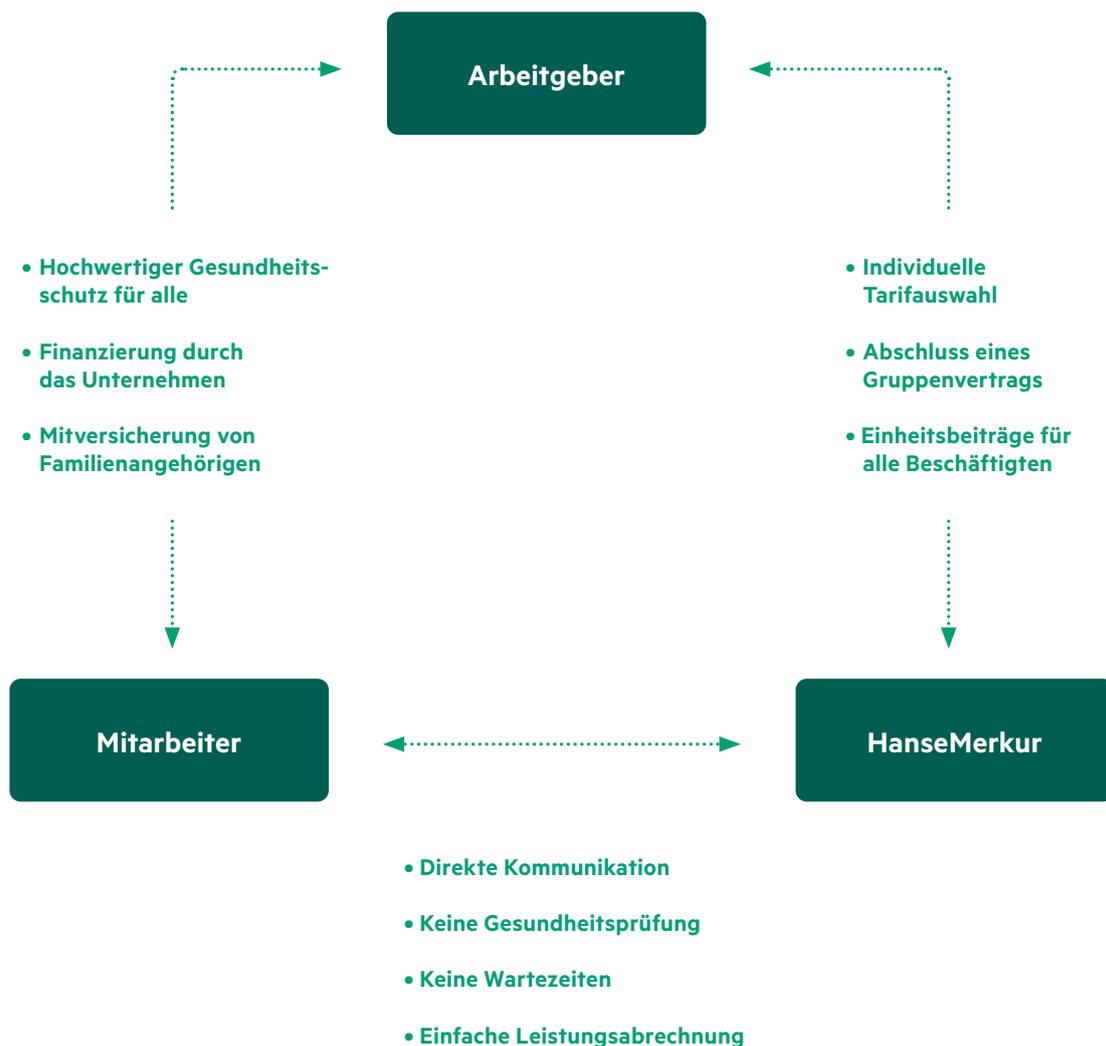
Die betriebliche Krankenversicherung ist eine Zusatzversicherung, die Sie für Ihre Beschäftigten abschließen.

Ihr Vorteil bei der HanseMerkur:

Die Umsetzung ist einfach und flexibel.

Wir unterstützen Sie bei der Einführung der bKV in Ihrem Unternehmen und übernehmen die gesamte Abwicklung der Mitarbeiterinformation individuell nach Ihren Wünschen.

Im Leistungsfall geschieht die Abwicklung direkt zwischen der HanseMerkur und dem betroffenen Mitarbeiter.





Auch für kleine Unternehmen ist eine betriebliche Krankenversicherung möglich. Bereits ab 5 Beschäftigte können Sie Company Fit für Ihr Unternehmen nutzen.

Welcher Tarif passt zu Ihrem Unternehmen?

So unterschiedlich wie Unternehmen sind auch die Bedürfnisse in Bezug auf die Gesundheitsversorgung der Beschäftigten. Mit unseren vielfältigen Tarifkonzepten wählen Sie die betriebliche Krankenversicherung, die exakt auf die Anforderungen Ihres Unternehmens zugeschnitten ist.

Einzeln oder kombiniert – Ihre Entscheidung

Mit Company Fit können Sie Ihren Mitarbeitern eine maßgeschneiderte betriebliche Krankenversicherung anbieten:

Mit den **Budgettarifen** gelingt der ideale Einstieg in die betriebliche Krankenversicherung. Der Tarif ist einfach zu verstehen und Ihre Beschäftigten können über ihr persönliches Budget frei verfügen.

Möchten Sie Ihren Beschäftigten noch mehr bieten und den Fokus auf eine bestimmte Leistung setzen, dann ergänzen Sie unsere **Leistungsbausteine**.

Zusätzlich haben Sie mit **Krebs-Scan** die Möglichkeiten, Ihren Beschäftigten den Zugang zu einer Krebsfrüherkennung, die in dieser Form einzigartig ist, zu bieten.



Unsere Empfehlung:
Kombinieren Sie einen Budgettarif mit einem oder mit mehreren bKV-Bausteinen und/oder Krebs-Scan. So haben Ihre Beschäftigten noch mehr Wahlfreiheit bei ihrer individuellen Versorgung.



**Budget-
tarife**



**Baustein-
tarife**



**Krebs-
Scan**



Budgettarife

Sie legen die Budgethöhe fest und Ihre Beschäftigten nehmen Gesundheitsleistungen individuell in Anspruch.

Vorteile:

- Innerhalb des Budgets maximale Wahlfreiheit für die Mitarbeitenden
- Große Vielfalt verschiedener Gesundheitsleistungen für die Belegschaft
- 6 Budgethöhen in 2 Tarifvarianten



Bausteintarife

Sie wählen aus insgesamt 12 bKV-Bausteinen. Jeder Baustein deckt einen anderen Leistungsbereich ab.

Vorteile:

- Individuelle Kombination von Bausteinen
- Festlegung von Schwerpunkten in der Versorgung
- Absicherung von sehr kostenintensiven Behandlungen im Bereich Zahnersatz



Krebs-Scan

Mit Krebs-Scan kann Krebs in einem frühen, oft symptomlosen Stadium diagnostiziert werden. Damit bieten Sie Ihren Beschäftigten den Zugang zu einem Produkt, das in dieser Form einzigartig ist.

Vorteile:

- Jährliche Krebs-Früherkennungsuntersuchung mit nur einer Blutentnahme
 - Begleitende Leistungen für die Behandlung im Fall einer Krebsdiagnose
-

Budgettarife – einfach, clever und flexibel

Sie wählen einfach den gewünschten Tarif
und die passende Budgetstufe.

Beiträge Budgettarife in Euro

| Budgetstufe | Tarif BKB | | Tarif BKBT | |
|-------------|-----------|---------------|------------|---------------|
| | | + Extrabudget | | + Extrabudget |
| 300 | 9,90 | 10,90 | 10,90 | 11,90 |
| 600 | 17,90 | 18,90 | 19,90 | 20,90 |
| 900 | 23,90 | 24,90 | 26,90 | 27,90 |
| 1.200 | 28,90 | 29,90 | 32,90 | 33,90 |
| 1.500 | 33,90 | 34,90 | 37,90 | 38,90 |
| 1.700 | 37,90 | 38,90 | 41,90 | 42,90 |



Vereinbaren Sie ein Extra-Budget, erhöht sich der Budgetrahmen automatisch bei Leistungsfreiheit:
nach einem leistungsfreien Jahr um 25 % und
nach zwei leistungsfreien Jahren um 50 %.

Ihre Mitarbeiter wählen flexibel ihre Gesundheitsleistungen.

Leistungen Budgettarife

| | Tarif BKB | Tarif BKBT |
|---|---------------------------------------|---|
| Zahnersatz | 100 % | 100 % |
| Zahnbehandlungen | 100 % | 100 % |
| Hörhilfen | 100 % | 100 % |
| Naturheilverfahren durch Heilpraktiker und Ärzte | 100 % | 100 % |
| Ärztlich verordnete Heilmittel, Hilfsmittel sowie Arznei- und Verbandsmittel | 100 % | 100 % |
| Wichtige Schutzimpfungen vor Auslandsreisen | 100 % | 100 % |
| Kieferorthopädische Behandlung im Fall eines Unfalls oder schwerer Krankheit | 100 % | 100 % |
| Zahnprophylaxe Je nach Budgetstufe jährlich | 80,- bis 120,- EUR | 200,- bis 300,- EUR |
| Sehhilfen und LASIK-Operationen Je nach Budgetstufe jährlich | 200,- bis 300,- EUR | Sehhilfen 250,- bis 450,- EUR; LASIK-Operationen bis zur vollen Budgethöhe |
| Krankenhaustagegeld Pro Tag für max. 28 Tage im Jahr | 10,- EUR | 15,- EUR, auch für die Reha |
| Vorsorgeuntersuchungen | Ausgewählte Vorsorgeuntersuchungen | Umfangreiche Vorsorgeuntersuchungen |

In beiden Tarifen zusätzlich enthalten:
 Bis zu zweimal im Jahr beim Online-Arzt oder Online-Hautarzt ärztlich beraten sowie behandeln lassen.
 Und das, ohne dass dafür das Budget beansprucht wird.

Bausteintarife – Sie wählen, alle profitieren

Sie entscheiden, welche Bausteine am besten zu Ihrem Unternehmen und Ihrer Belegschaft passen.

Monatsbeiträge Bausteintarife

| Baustein | Leistung: Erstattung der Kosten für | Beitrag pro Mitarbeiter |
|-----------------------------------|--|---------------------------------------|
| Ambulante Vorsorge BKV | umfangreiche Vorsorgeuntersuchungen, gestaffelt nach Alter | 2,80 EUR |
| Ambulante Vorsorge BKVP | umfangreiche Vorsorgeuntersuchungen, gestaffelt nach Alter sowie zusätzlich individuell wählbare Vorsorgeuntersuchungen und Präventivmaßnahmen | 6,90 EUR |
| Zahnbehandlung BKZB | Komposit- und Kunststofffüllungen, Parodontose- und Wurzelbehandlungen | 4,90 EUR |
| Zahnvorsorge BKZP | Zahnprophylaxe (z. B. professionelle Zahnreinigung) zweimal jährl. bis zu jeweils 60 EUR | 5,50 EUR |
| Zahnersatz BKZ | Zahnersatz, Inlays und Implantate; die Höhe der Erstattung ist zwischen 10% und 90% und in Zehnerschritten abschließbar | Je 10% Absicherung 2,50 EUR |
| Zahnersatz BKZT | Zahnersatz, Inlays und Implantate; eine Erstattung ist auch über die Höchstsätze der GOZ möglich. Die Höhe der Erstattung ist zwischen 10% und 50% und in Zehnerschritten abschließbar. | Je 10% Absicherung 3,00 EUR |
| Sehhilfen BKS | Brillen und Kontaktlinsen in Höhe von bis zu 200 EUR innerhalb von 2 Jahren | 6,00 EUR |
| Naturheilkunde BKH | Naturheilleistungen durch Heilpraktiker und Naturheilärzte in Höhe von bis zu 400 EUR pro Jahr | 5,00 EUR |



Alle Bausteine
sind frei
kombinierbar.

| Baustein | Leistung: Erstattung der Kosten für | Beitrag pro Mitarbeiter |
|----------------------------------|---|--|
| Krankenhaus BWL | Ein- oder Zweibettzimmer inklusive Spezialistenbehandlung | Individuell je nach Durchschnittsalter, z. B. Altersgruppe 30: 20,40 EUR Altersgruppe 40: 24,40 EUR Altersgruppe 50: 34,00 EUR |
| Krankenhaus Unfall BKU | Ein- oder Zweibettzimmer inklusive Spezialistenbehandlung nach einem Unfall | 3,99 EUR |
| Krankentagegeld BKT | Krankentagegeld ab der 7. Krankheitswoche in Höhe von 150 EUR, 300 EUR, 450 EUR oder 600 EUR | 6,00 EUR 12,00 EUR 18,00 EUR 24,00 EUR |





Krebs-Scan – innovative Krebsfrüherkennung

Je früher Krebs erkannt wird, desto höher sind in der Regel die Heilungschancen. Mit Krebs-Scan bieten Sie Ihren Mitarbeitern die Möglichkeit, Krebs zu einem frühestmöglichen Zeitpunkt sichtbar und behandelbar zu machen.

Monatsbeitrag Krebs-Scan

Leistungen Krebs-Scan (Tarif BKZY)

Jährlicher PanTum Detect® Bluttest

- zur Früherkennung einer möglichen Krebserkrankung
- inklusive der labortechnischen Untersuchung

Im Verdachtsfall:

- Kompetente und schnelle ärztliche Begleitung
- Abklärung des Verdachts und Lokalisation des Krebses durch bildgebende Verfahren (PET/CT und MRT)

Begleitende Leistungen für die Behandlung des diagnostizierten Krebses:

- Bei einem Krankenhausaufenthalt:
- Übernahme der Kosten für einen Krebspezialisten
 - Übernahme der Kosten für die Unterbringung im Ein- oder Zweibettzimmer oder
 - Ersatz-Krankenhaustagegeld in Höhe von 75,- EUR (bei Nichtinanspruchnahme des Krebspezialisten und der Unterbringung im Ein- oder Zweibettzimmer)

Transportkosten bei Gehunfähigkeit

Kurtagegeld in Höhe von 75,- EUR für bis zu 42 Tage

Gesundheits-Assistance:

- Telefonische oder Videoberatung:
- Grundsätzliche Erläuterungen zum PanTum Detect® Bluttest
 - Information und Beratung zum gesetzlichen Krebs-Früherkennungsprogramm
 - Ärztliche Beratung zu allen medizinischen Gesundheitsfragen
 - Im Falle einer Krebserkrankung:
 - Teilnahme an einem Beratungsprogramm zur Aufklärung und Beratung zu Diagnostik und Therapiemöglichkeiten
 - Unterstützung bei der Arzt- und Krankenhauswahl
 - Arzttermin-Service
 - Arzneimittelberatung
 - Ärztliche Zweitmeinung, auch vor Operationen
 - Fitness- und Ernährungsberatung

Beitrag
pro Mitarbeiter

19,83 EUR

Wie wählen andere Kunden? Ein Beispiel:

Mit Company Fit können Sie Ihren Mitarbeitern eine maßgeschneiderte betriebliche Krankenversicherung anbieten. Hier sehen Sie, auf welche Tarifkombinationen andere Unternehmen setzen.



Innerhalb des Budgettarifs Top wurde hier die Budgetstufe 600 gewählt. Die Mitarbeiter profitieren so von Gesundheitsleistungen bis zu 600,- EUR im Monat.

| Budgettarif BKBT/600 | + Bausteintarif BKZT/30 | + Krebs-Scan BKZY |
|--|--|---|
| <p>600,- EUR Gesundheitsbudget zur freien Verfügung:</p> <p>100 % der Kosten für</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zahnersatz • Zahnbehandlung • Naturheilverfahren • Ärztlich verordnete Heilmittel, Hilfsmittel sowie Arznei- und Verbandmittel • Hörhilfen • LASIK-Behandlungen • Wichtige Schutzimpfungen vor Auslandsreisen <p>Professionelle Zahnreinigung und Bleaching bis 250,- EUR jährlich</p> <p>Sehhilfen bis 300,- EUR jährlich</p> | <p>Alle Leistungen von BKBT/600</p> <p>Zusätzlich:</p> <p>30% Erstattung für</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zahnersatz • Implantate • Inlays | <p>Alle Leistungen von BKBT/600 und von BKZT/30</p> <p>Zusätzlich:</p> <p>Innovative Krebsfrüherkennung mittels Krebs-Scan</p> |



Hier wurde den Beschäftigten zusätzlich der Baustein Zahnersatz Top angeboten, und zwar mit einer Erstattung von 30%.



In diesem Beispiel wurde das Angebot um die wichtige Möglichkeit zur Krebsfrüherkennung erweitert.



Sprechen Sie uns an:
Wir helfen Ihnen
gerne, die für Ihr
Unternehmen und
Ihre Mitarbeiter
ideale Tarifkombi-
nation zu finden!



Gesundheit statt Gehaltserhöhung? Das alles bieten Sie Ihren Mitarbeitern:

- Ohne Wartezeiten:
sofort erlebbarer Mehrwert
- Ohne Gesundheitsfragen:
Jeder Mitarbeiter ist versicherbar
- Viele Leistungsbereiche können
auch für Familienangehörige
in Anspruch genommen werden



Zusätzlich profitieren Ihre Beschäftigten von unserem **umfangreichen Gesundheitservice:**



Informationen – auditiv, online oder Print

- Fragen rund um die Gesundheit schnell und einfach klären
- Mit dem Gesundheitsportal und dem Newsletter immer up to date
- Kompakte Infos mit unserer Broschürenreihe



Prävention – Schutz vor Krankheit durch

- Gezielte Förderung von Vorsorgeuntersuchungen
- Vorsorgeprogramme
- Reisemedizinische Informationen



Betreuung – Unterstützung bei Erkrankung

- Patienten-Coaching für Chroniker
- Arzt-/Kliniksuche
- Terminbuchungsservice
- Beratung zu Neben- und Wechselwirkungen von Medikamenten



Vorteilsangebote – Unterstützung und Sicherheit

- Ausgewählte Gesundheitsdienstleister bieten Ihren Mitarbeitern:
- Hohe Qualität
 - Umfangreichen Service
 - Sonderkonditionen

Wie gehts jetzt weiter?

Schnell und unkompliziert!

Die Einführung einer betrieblichen Krankenversicherung im Unternehmen ist denkbar einfach und mit wenig administrativem Aufwand verbunden.

Wir unterstützen Sie dabei umfassend, um die Belastung für Ihr Unternehmen so gering wie möglich zu halten.

So einfach gehts:

- 1**
Sie wählen den Tarif sowie eine Budgetstufe aus. Ganz nach Ihren Wünschen ergänzen Sie den Tarif mit zusätzlichen Bausteinen und/oder Krebs-Scan.
- 2**
Sie schließen einen Rahmenvertrag mit der HanseMerkur für die gewählten Module ab. Sie als Arbeitgeber übernehmen die Beiträge für Ihre Mitarbeiter.

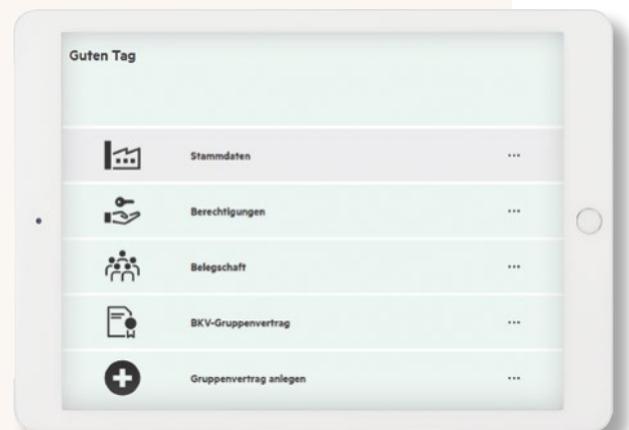
Eine Unterschrift Ihrer Mitarbeiter ist nicht notwendig.
- 3**
Alle Leistungsanforderungen wickeln Ihre Beschäftigten direkt mit der HanseMerkur ab.

Sie als Arbeitgeber haben dabei keinen administrativen Aufwand.

Verlässt ein Mitarbeiter Ihr Unternehmen, melden Sie diesen einfach bei uns ab. Eine Kündigungsfrist besteht nicht. Wenn gewünscht, kann der Mitarbeiter die versicherten Leistungen – ebenfalls ohne Gesundheitsprüfung – mit privaten Beiträgen fortführen.

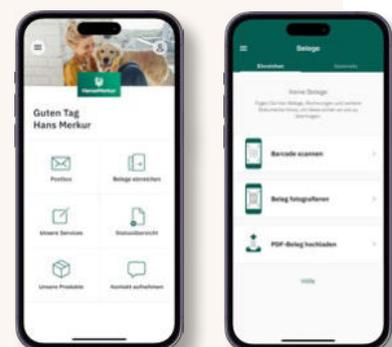
So melden Sie Ihre Mitarbeiter an:

- Die An- und Abmeldung Ihrer Mitarbeiter zu der betrieblichen Krankenversicherung können Sie bequem mithilfe unseres digitalen **Verwaltungstools** erledigen.
- Die HanseMerkur kümmert sich um den Rest, erfasst die Daten Ihres Unternehmens und **schlüsselt den richtigen Versicherungsschutz**.



So gehen Ihre Mitarbeiter im Leistungsfall vor:

- Mit unserer ServiceApp reichen Ihre Mitarbeiter ganz einfach ihre **Rechnungen** ein.
- Alle wichtigen Unterlagen erhalten Ihre Mitarbeiter über die **Postbox** zugesendet.
- Ihre Mitarbeiter nutzen direkt über die ServiceApp **personalisierte Versicherungsservices und Gesundheitservices**.



Hand in Hand ist HanseMerkur – ein Grundsatz, der sich in unseren vielfach ausgezeichneten Produkten sowie in allen Leistungsangeboten widerspiegelt. Bei uns gehen individuelle Ansprüche und die Stärke unserer Gemeinschaft Hand in Hand. Denn mit einem starken Partner an der Seite kann man mehr erreichen. Gemeinsam schaffen wir täglich die Voraussetzung für ein sicheres Leben.



Hand in Hand ist
HanseMerkur

HanseMerkur

Siegfried-Wedells-Platz 1
20354 Hamburg

Telefon 040 4119-1100
Telefax 040 4119-3257

info@hansemerkur.de
www.hansemerkur.de
www.hansemerkur.de/gesundheitservice