

Die Zukunftsprofile für People & Culture

HR *Future* Jobs



Hey **HR Business Partner**,
mache deine Karriere
zukunftsicher.

Auf den nächsten Seiten wartet dein **Future Job Profil**
und dein **Wachstumspfad**, mit dem du in Zeiten von
KI & Automatisierung unverzichtbar wirst.

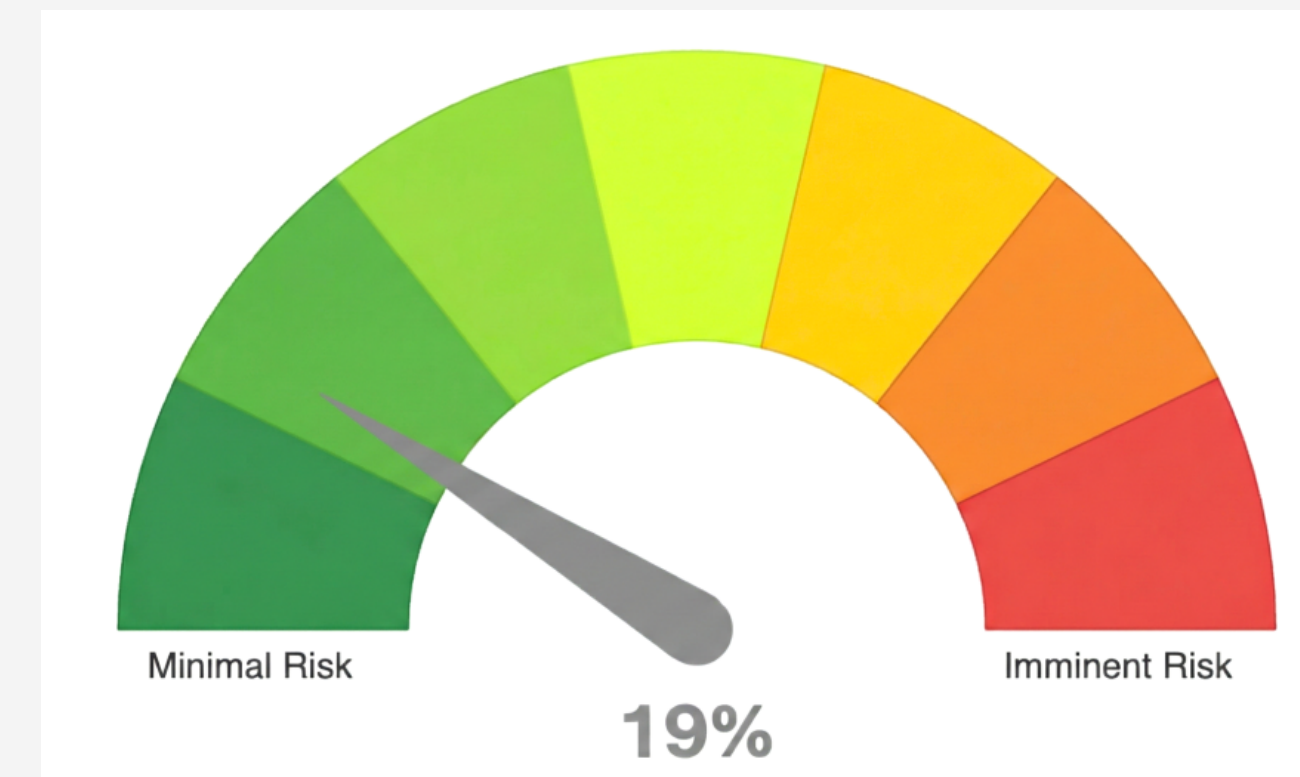


Das Job-Risk-Profil für den **HR Business Partner**

Kern-Herausforderungen:

- **Rolle oft unklar positioniert:** Die wirtschaftliche Lage in Unternehmen verschärft den Druck und deckt die Unklarheit der HRBP-Rolle auf: Ist der Business Partner operativ tätig oder beratend? Dienstleister oder Manager? HRBPs müssen Sichtbarkeit & Einfluss gegenüber Führungskräften sichern und ihre Rolle eindeutig klären, um größtmögliche Wirkung zu entfalten.
- **Expectation Gap steigt:** HRBPs sind mit widersprüchlichen Erwartungen ihrer Kunden konfrontiert. Es gilt, dies zu erkennen und smart zu managen: Hybrid vs. Präsenz, Restrukturierung vs. Stabilität, Performance vs. Kultur und Experience.
- **Späte Einbindung & „Quick-Wins“-Druck:** Häufig werden HRBPs erst bei sichtbaren Problemen involviert, sollen aber dann sofort messbarer Ergebnisse liefern. Hier ist größtmögliche Effektivität im Projekt- und Prozessmanagement gefragt.

AI-Risiko:



Quellen: TI-People Report 2025, n= 2,500; willrobotstakemyjob.com

Future Top Skills:

- 1: ↳ People Strategy & HR Operating Model
- 2: ↳ Business & Law Acumen
- 3: ↳ Performance & Experience Management

Dein maßgeschneiderter **Growth Plan** mit PACED

Core Skills

Mit den **Core Skills** hebst du dein Profil auf Zukunft-Niveau.

Empfohlene, ausgewählte Skills für HRBPs:

↳ People & Culture Mindset

↳ Business & Law Acumen

↳ Employee Lifecycle & Experience Design

↳ Digital Product-, Project- & Process Management

Specific Skills

Im Deep Dive wählst du anhand unseres Career Assessments mindestens zwei **Specific Skills** aus, die in deiner Rolle besondere Relevanz haben.

Empfohlene, ausgewählte Skills für HRBPs:

↳ Talent Attraction & Employer Branding

↳ Talent Acquisition, Recruiting & Onboarding

↳ Skill & Learning Management

↳ Ways of Working

↳ Performance & Experience Management

↳ Culture Development

↳ Organisational Design

↳ Offboarding, Conflicts & Crisis

Core Skills

Mit unseren **Pro Skills** lernst die Fähigkeiten, die dich in deinem Job 30% effektiver machen. Auch hier wählst du anhand des Career Assessments min. einen Skill aus.

Empfohlene, ausgewählte Skills für HRBPs:

↳ People Strategy & HR Operating Model

↳ AI & Tech

↳ Data & Analytics Literacy

↳ Facilitation & Coaching

Hey **HR Product Owner**, mache deine Karriere *zukunftsicher.*

Auf den nächsten Seiten wartet dein **Future Job Profil**
und dein **Wachstumspfad**, mit dem du in Zeiten von
KI & Automatisierung unverzichtbar wirst.



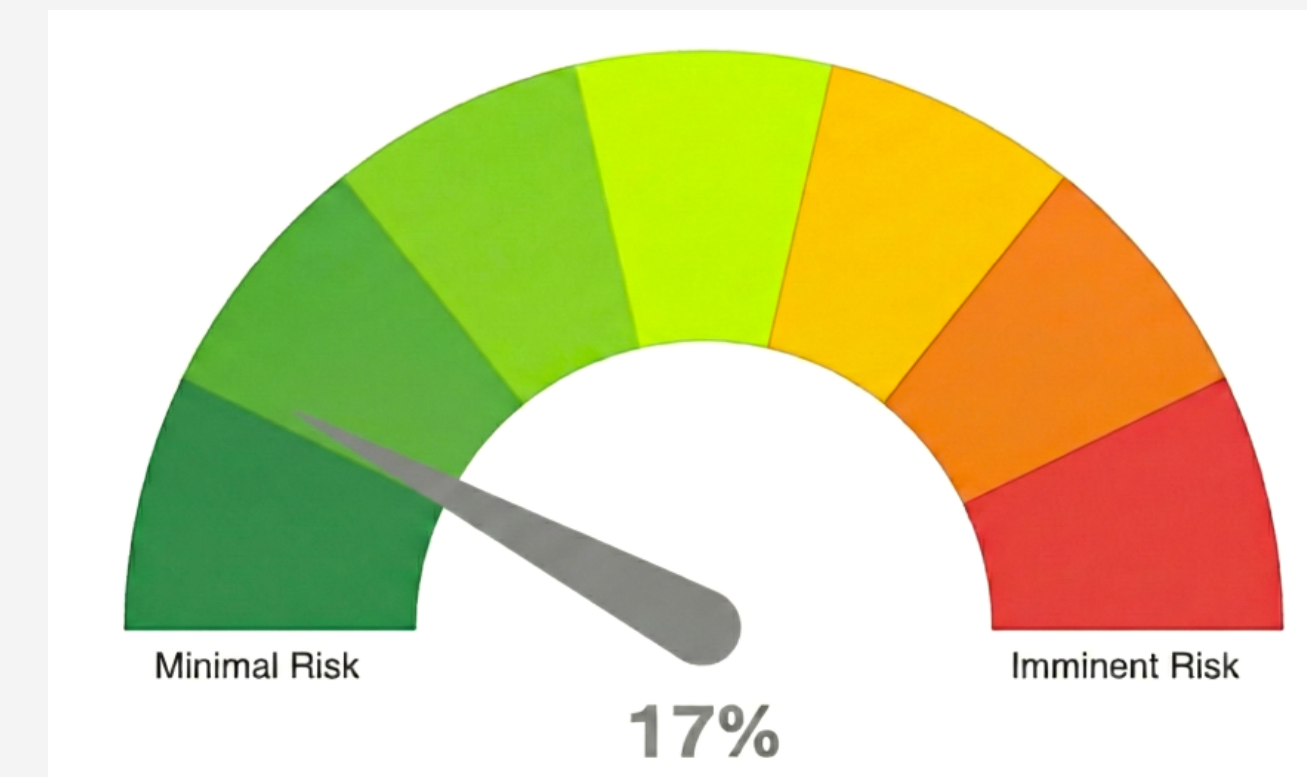
Das Job-Risk-Profile für den **HR Product Owner**

Kern-Herausforderungen:

- **Fehlendes Product-Mindset in HR:** In vielen HR-Teams dominiert noch das Denken in Projekten, nicht in Produkten. Dadurch fehlen kontinuierliche Feedback-Loops, Ownership und datenbasierte Priorisierung – entscheidend für nachhaltige HR-Lösungen.
- **AI- und Daten Skill-Gap:** Um zukunftsfähige HR-Lösungen zu entwickeln, braucht es ein tiefes Verständnis dafür, wie Technologien funktionieren und auf welchen Daten sie aufbauen. Doch genau hier liegen die größten Lücken: Es fehlt an an Daten- und Tech-Kompetenz. Dadurch fehlen fundierte Entscheidungsgrundlagen für Design, Priorisierung und Erfolgsmessung – und Innovation bleibt oft Stückwerk.
- **Umsetzung & Execution Excellence:** Zwischen Vision und Realität liegt die Lücke der Umsetzung: HR-Projekte scheitern häufig an fehlender Aktivierung, Rollout-Struktur oder Change-Kommunikation.

Quelle: HR User Interviews; n = 45

AI-Risiko:



Quellen: TI-People Report 2025, n= 2,500; willrobotstakemyjob.com

Future Top Skills:

- 1: ↳ Digital Product-, Project- & Process Management
- 2: ↳ Data & Analytics Literacy
- 3: ↳ Employee Lifecycle & Experience Design

Dein maßgeschneiderter **Growth Plan** mit PACED

Core Skills

Mit den **Core Skills** hebst du dein Profil auf Zukunft-Niveau.

Empfohlene, ausgewählte Skills für Product Owner:

↳ People & Culture Mindset

↳ Business & Law Acumen

↳ Employee Lifecycle & Experience Design

↳ Digital Product-, Project- & Process Management

Specific Skills

Im Deep Dive wählst du anhand unseres Career Assessments mindestens zwei **Specific Skills** aus, die in deiner Rolle besondere Relevanz haben.

Empfohlene, ausgewählte Skills für Product Owner:

↳ Talent Attraction & Employer Branding

↳ Talent Acquisition, Recruiting & Onboarding

↳ Skill & Learning Management

↳ Ways of Working

↳ Performance & Experience Management

↳ Culture Development

↳ Organisational Design

↳ Offboarding, Conflicts & Crisis

Pro Skills

Mit unseren **Pro Skills** lernst die Fähigkeiten, die dich in deinem Job 30% effektiver machen. Auch hier wählst du anhand des Career Assessments min. einen Skill aus.

Empfohlene, ausgewählte Skills für Product Owner:

↳ People Strategy & HR Operating Model

↳ AI & Tech

↳ Data & Analytics Literacy

↳ Facilitation & Coaching

Hey **HR Operations Officer**, mache deine Karriere *zukunftsicher.*

Auf den nächsten Seiten wartet dein **Future Job Profil**
und dein **Wachstumspfad**, mit dem du in Zeiten von
KI & Automatisierung unverzichtbar wirst.

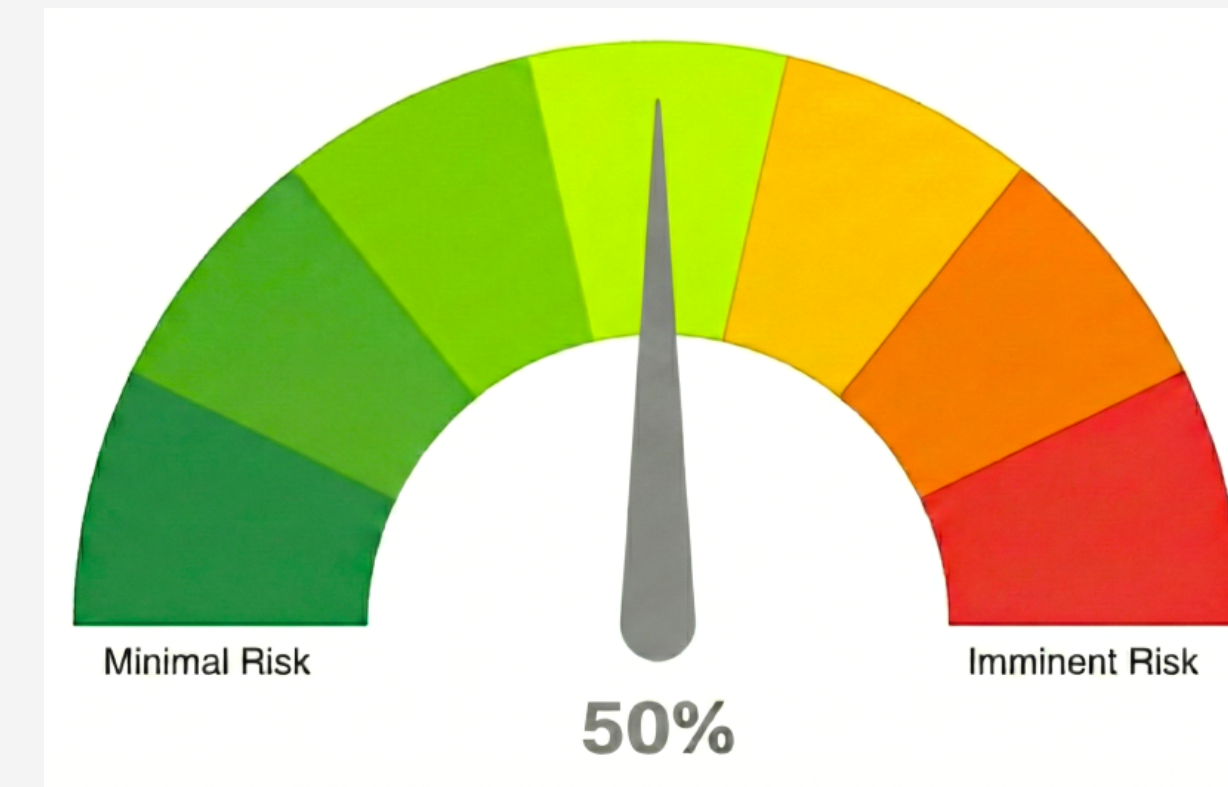


Das **Job-Risk-Profile** für den HR Operations Officer

Kern-Herausforderungen:

- **Tief im Tagesgeschäft gebunden:** Viele Prozesse laufen noch manuell, unstrukturiert oder auf Excel-Basis, wodurch wertvolle Zeit verloren geht und auch eine technische Standardisierung nicht möglich ist, obwohl der Wille zur Digitalisierung da ist. Das erzeugt Frustration und Effizienzverluste.
- **Automatisierungsdruck & Tool-Fragmentierung:** digitale, teils KI-basierte Lösungen können zunehmend Routineprozesse übernehmen. HR Ops-Teams stehen unter Druck, die richtigen Tools auszuwählen, Systeme zu integrieren und menschliche Kontrolle über automatisierte Workflows zu behalten.
- **Rollenidentität im Wandel:** Viele HR Ops-Manager:innen müssen ihr Selbstverständnis neu definieren: weg vom Service-Desk, hin zum Gestalter von Employee Experience und HR Tech.
- **Skill-Shift & Change-Fatigue:** Das Tempo der Digitalisierung fordert insbesondere im HR Operations Bereich kontinuierliches Up- und Reskilling. Studien zufolge fehlen knapp 80% der digitale Kompetenzen.

AI-Risiko:



Quellen: TI-People Report 2025, n= 2,500; willrobotstakemyjob.com

Future Top Skills:

- 1: ↳ Digital Product-, Project- & Process Management
- 2: ↳ AI & Tech
- 3: ↳ Data & Analytics Literacy

Dein maßgeschneiderter **Growth Plan** mit PACED

Core Skills

Mit den **Core Skills** hebst du dein Profil auf Zukunft-Niveau.

Empfohlene, ausgewählte Skills für HR Operations Officer:

↳ People & Culture Mindset

↳ Business & Law Acumen

↳ Employee Lifecycle & Experience Design

↳ Digital Product-, Project- & Process Management

Specific Skills

Im Deep Dive wählst du anhand unseres Career Assessments mindestens zwei **Specific Skills** aus, die in deiner Rolle besondere Relevanz haben.

Empfohlene, ausgewählte Skills für HR Operations Officer:

↳ Talent Attraction & Employer Branding

↳ Talent Acquisition, Recruiting & Onboarding

↳ Skill & Learning Management

↳ Ways of Working

↳ Performance & Experience Management

↳ Culture Development

↳ Organisational Design

↳ Offboarding, Conflicts & Crisis

Pro Skills

Mit unseren **Pro Skills** lernst die Fähigkeiten, die dich in deinem Job 30% effektiver machen. Auch hier wählst du anhand des Career Assessments min. einen Skill aus.

Empfohlene, ausgewählte Skills für HR Operations Officer:

↳ People Strategy & HR Operating Model

↳ AI & Tech

↳ Data & Analytics Literacy

↳ Facilitation & Coaching

Hey **Director People & Culture**, mache deine Karriere *zukunftsicher.*

Auf den nächsten Seiten wartet dein **Future Job Profil**
und dein **Wachstumspfad**, mit dem du in Zeiten von
KI & Automatisierung unverzichtbar wirst.

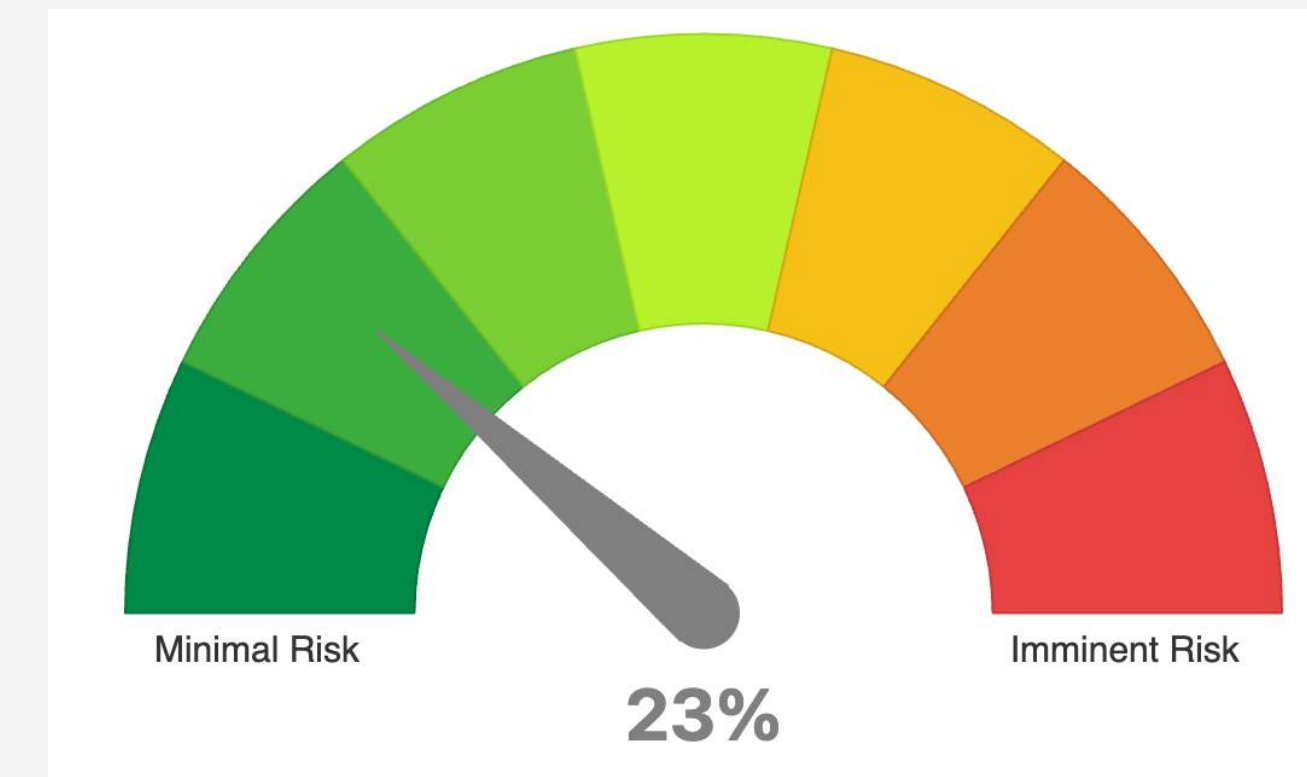


Das Job-Risk-Profil für den **Head of People & Culture**

Kern-Herausforderungen:

- **Rollen-Überlastung:** Heads of HR tragen heute mehr Verantwortung als je zuvor: Strategie, Kultur, Restrukturierung, Wachstum – parallel zum Tagesgeschäft. Die ständige Ansprechbarkeit und emotionale Dauerpräsenz führen dazu, dass viele laut Studien an der Grenze zur Erschöpfung arbeiten.
- **Strategische Positionierung & Business Alignment:** Viele Heads agieren noch zu stark operativ und werden nicht konsequent als Teil des Top-Managements verstanden. Um nachhaltigen Einfluss zu haben, braucht es eine deutlichere strategische Verankerung, mehr Daten- & Techkompetenz und ein messbares Business-Narrativ: HR muss als Profit-Center wahrgenommen werden.
- **Priorisierung in einer entgrenzten Arbeitswelt:** Von P&C wird gleichzeitig erwartet, Effizienz zu steigern, Kosten zu senken und Kultur zu stärken. Diese widersprüchlichen Erwartungen erzeugen Spannungsfelder zwischen Humanität und Wirtschaftlichkeit – und machen die Priorisierung zur Kernkompetenz der Rolle.

AI-Risiko:



Future Top Skills:

- 1: ↳ People & Culture Mindset
- 2: ↳ People Strategy & HR Operating Model
- 3: ↳ AI & Tech

Dein maßgeschneiderter **Growth Plan** mit PACED

Core Skills

Mit den **Core Skills** hebst du dein Profil auf Zukunft-Niveau.

Empfohlene, ausgewählte Skills für HRBPs:

↳ People & Culture Mindset

↳ Business & Law Acumen

↳ Employee Lifecycle & Experience Design

↳ Digital Product-, Project- & Process Management

Specific Skills

Im Deep Dive wählst du anhand unseres Career Assessments mindestens zwei **Specific Skills** aus, die in deiner Rolle besondere Relevanz haben.

Empfohlene, ausgewählte Skills für HRBPs:

↳ Talent Attraction & Employer Branding

↳ Talent Acquisition, Recruiting & Onboarding

↳ Skill & Learning Management

↳ Ways of Working

↳ Performance & Experience Management

↳ Culture Development

↳ Organisational Design

↳ Offboarding, Conflicts & Crisis

Core Skills

Mit unseren **Pro Skills** lernst die Fähigkeiten, die dich in deinem Job 30% effektiver machen. Auch hier wählst du anhand des Career Assessments min. einen Skill aus.

Empfohlene, ausgewählte Skills für HRBPs:

↳ People Strategy & HR Operating Model

↳ AI & Tech

↳ Data & Analytics Literacy

↳ Facilitation & Coaching

Hey **AI Enablement Manager**, mache deine Karriere *zukunftsicher.*

Auf den nächsten Seiten wartet dein **Future Job Profil**
und dein **Wachstumspfad**, mit dem du in Zeiten von
KI & Automatisierung unverzichtbar wirst.



Das Job-Risk-Profile für den **AI Enablement Manager**

Kern-Herausforderungen:

- **Prozesse in AI-Use-Cases überführen:** Viele Organisationen investieren in KI, ohne klare Priorisierung entlang von Business-Zielen. Die Herausforderung besteht darin, Prozesse und Use Cases zu identifizieren, in denen KI messbar Effizienz, Qualität oder Geschwindigkeit verbessert – und diese Initiativen eng mit Rollen, Skills und Arbeitsweisen zu verzahnen.
- **AI-Adoption in der Breite ermöglichen:** Der Erfolg von KI entscheidet sich nicht in der IT, sondern im Arbeitsalltag. AI Enablement bedeutet, Mitarbeitende und Führungskräfte zu befähigen, KI konsequent in ihre täglichen Prozesse zu integrieren. Ohne systematisches Upskilling, Change-Logiken und kulturelle Verankerung bleibt KI wirkungslos.
- **Organisation und Kultur KI-fähig weiterentwickeln:** KI verändert, wie Entscheidungen getroffen, Arbeit organisiert und Leistung erbracht wird. Die Herausforderung liegt darin, KI verantwortungsvoll, skalierbar und anschlussfähig in die Organisation zu integrieren – entlang des Employee Lifecycles und im Einklang mit Governance, Compliance und Kultur.

AI-Risiko:



Future Top Skills:

- 1: AI & Tech
- 2: Employee Lifecycle & Experience Design
- 3: Skill & Learning Management

Dein maßgeschneiderter **Growth Plan** mit PACED

Core Skills

Mit den **Core Skills** hebst du dein Profil auf Zukunft-Niveau.

Empfohlene, ausgewählte Skills für HRBPs:

↳ People & Culture Mindset

↳ Business & Law Acumen

↳ Employee Lifecycle & Experience Design

↳ Digital Product-, Project- & Process Management

Specific Skills

Im Deep Dive wählst du anhand unseres Career Assessments mindestens zwei **Specific Skills** aus, die in deiner Rolle besondere Relevanz haben.

Empfohlene, ausgewählte Skills für HRBPs:

↳ Talent Attraction & Employer Branding

↳ Talent Acquisition, Recruiting & Onboarding

↳ Skill & Learning Management

↳ Ways of Working

↳ Performance & Experience Management

↳ Culture Development

↳ Organisational Design

↳ Offboarding, Conflicts & Crisis

Core Skills

Mit unseren **Pro Skills** lernst die Fähigkeiten, die dich in deinem Job 30% effektiver machen. Auch hier wählst du anhand des Career Assessments min. einen Skill aus.

Empfohlene, ausgewählte Skills für HRBPs:

↳ People Strategy & HR Operating Model

↳ AI & Tech

↳ Data & Analytics Literacy

↳ Facilitation & Coaching

Hey **L&D Specialist**, mache deine Karriere *zukunftsicher.*

Auf den nächsten Seiten wartet dein **Future Job Profil**
und dein **Wachstumspfad**, mit dem du in Zeiten von
KI & Automatisierung unverzichtbar wirst.

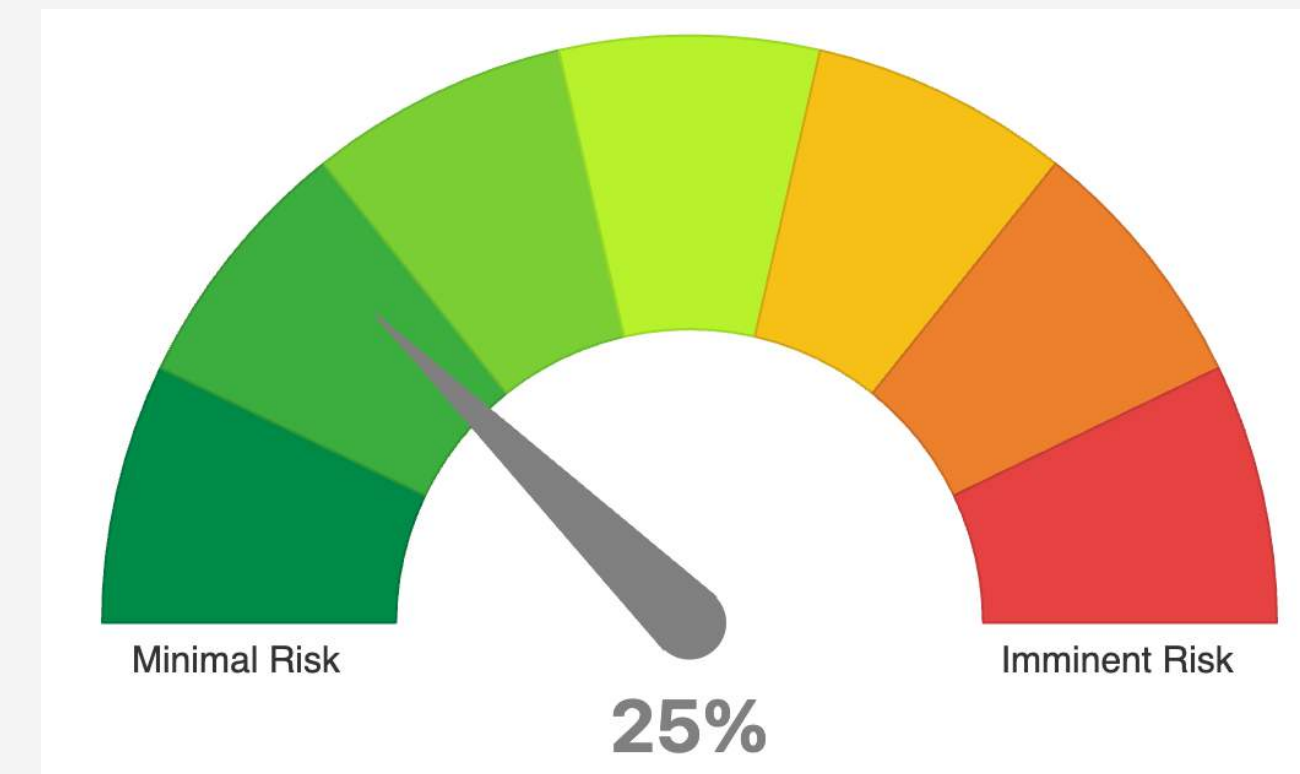


Your **Job-Risk-Profile** as a L&D Specialist

Key Challenges:

- **Relevance & Business Impact of Learning:** Key challenge of L&D Specialists is to clearly connect learning and development to business goals, performance and transformation – and to make the impact of learning measurable, instead of merely delivering content.
- **Didactics & Learning Formats in the Age of AI:** Traditional trainings, e-learnings and catalogue-based programs are losing effectiveness. L&D must design learning to be more personalized, shorter, more practice-oriented and continuous – supported by AI, learning technology and new formats. This often requires new methodological and technological capabilities.
- **Data & Skill Transparency:** Which skills are actually missing? Which learning initiatives really work? Many L&D decisions are still driven by intuition rather than skill data, learning KPIs and impact analysis. The ability to identify learning needs based on data and to steer development strategically is becoming a core capability.

AI-Risk:



Quelle: willrobotstakemyjob.com

Future Top Skills:

- 1: ↳ People Strategy & HR Operating Model
- 2: ↳ Digital Product-, Project- & Process Management
- 3: ↳ Performance & Experience Management

Your tailored **Growth Plan** with PACED

Core Skills

With the **Core Skills**, you elevate your profile to a future-ready level.

Selected skills for L&D Specialists:

↳ People & Culture Mindset

↳ Business & Law Acumen

↳ Employee Lifecycle & Experience Design

↳ Digital Product-, Project- & Process Management

Specific Skills

In the Deep Dive, based on our Career Assessment, you select at least **two Specific Skills** that are particularly relevant to your role.

Selected skills for L&D Specialists:

↳ Talent Attraction & Employer Branding

↳ Talent Acquisition, Recruiting & Onboarding

↳ Skill & Learning Management

↳ Ways of Working

↳ Performance & Experience Management

↳ Culture Development

↳ Organisational Design

↳ Offboarding, Conflicts & Crisis

Pro Skills

With our Pro Skills, you build the capabilities that make you 30% more effective in your job. Here as well, you select **at least one skill** based on the Career Assessment.

Selected skills for L&D Specialists:

↳ People Strategy & HR Operating Model

↳ AI & Tech

↳ Data & Analytics Literacy

↳ Facilitation & Coaching

PACED Pro Program

Future-Ready People & Culture

PACED Core ist unser **transformatives Lernprogramm** für deine HR-Karriere.

In 3 Monaten erhältst du die für dich relevanten Future Skills, die du für deinen nächsten Step brauchst – in einer interaktiven und praxisorientierten Lern-Umgebung, wöchentlichen Coaching Sessions, KI-Support und Live-Event in Berlin.

Länge

3 Monate

Methodik

Videokurse +
Live Coaching
Sessions +
Praxisprojekt

Kosten

4.500,00 €

Zertifikat

PACED Zertifikat
nach Abschluss

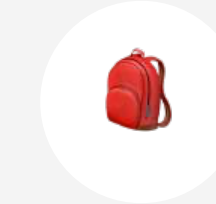
PACED Pro — *auf einem Blick:*

Individualisierte digitale Lernpfade



Auf Basis unserer People & Culture Taxonomy (75+ Future Skills) entwickeln wir einen **individuellen Lernpfad** aus Core, Specific und Pro Skills, die deine Karriere wirklich zukunftssicher machen.

Umsetzung deines Praxis-Projekts



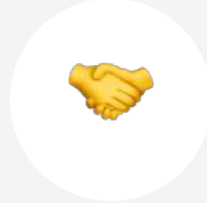
Wir bringen dich direkt ins Umsetzen — mit deinem Praxis Projekt, in dem du die gelernten Inhalte in deiner Organisation zielführend einsetzt.

Wöchentliche Coaching Calls



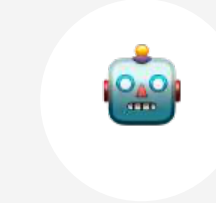
Wir begleiten dich in **wöchentlichen Coaching Calls** dabei, deine Lerninhalte sowie dein Praxisprojekt passend umzusetzen.

Learning Community



Über unsere digitale Plattform lernst du gemeinsam mit und von deinen HR-Peers in **interaktiven Austausch-Formaten**.

AI-Stack & Praxis-Templates



Wir wollen, dass du deine HR-Aufgaben mindestens 30% schneller und effektiver über die Ziellinie bringst! Mit unserem ständig wachsenden **AI-Stack und unseren Praxis-Templates** stellen wir dich mit allem aus, was du dafür brauchst.

Präsenz-Tag



Bei unserem Onboarding Day kommen wir direkt zum Start **in Berlin zusammen**, lernen uns kennen und können damit die Grundlage für langfristigen Austausch und Zusammenarbeit legen.

10 Jahre. 300 HR-Projekte.

Von Deutschlands besten Arbeitgebern lernen.

Wir haben in den letzten 10 Jahren die People & Culture Bereiche von Deutschlands besten Arbeitgebern begleitet. Viele unserer Ansprechpartner wurden danach befördert —
du vielleicht bald auch?



Triff dein Coaching-Team



Carsten

Carsten ist dein Experte für **Strategie und Konzeption** in HR. Mit seiner Projekt-Erfahrung ist er dein Sparringspartner für die spezifischen Future Skills.



Nina

Nina ist deine Expertin für **Kommunikation und zwischenmenschliche HR-Themen**. Sie unterstützt dich dabei, Konflikte zu lösen und deine People Skills zu stärken.



Gregor

Gregor ist dein Experte für **Prozesse, Strukturen und Tech**. Er hilft dir, die richtigen Prioritäten zu setzen und dich effizient aufzustellen.

**Du willst direkt
loslegen —
*oder hast noch Fragen?***

Career Assessment

Buche dir einen unverbindlichen Coaching-Call bei Nina! Sie reflektiert mit dir deine beruflichen Ziele und hilft dir dabei einzuschätzen, welcher Lernpfad für dich der Richtige ist.



Nina

Call buchen

paced_
People & Culture Education

by INTRAPRENOR