

PREP.CUSTOM

Und wie Weiterbildung wirklich geht

WIE FUNKTIONIERT WEITERBILDUNG...

...bei den meisten Unternehmen



Gar nicht!

In vielen Unternehmen spielt das Thema Weiterentwicklung des Personals keine Rolle. Besonders in der Food-Service Branche.



Jeder wie er will

Jede Abteilung oder jede Führungskraft hat ihre eigenen Wege und Methoden, die entsprechenden Mitarbeiter zu schulen. System? Fehlanzeige!



Macht keinen Spaß

Viele Schulungen sind trocken, in die Länge gezogen und machen einfach kein Spaß. Wenn man so vorgeht, kann man es eigentlich sein lassen.



Fehlerbewältigung

Regelmäßig passieren Fehler in alltäglichen Prozessen. Jeder sucht sich dann seinen Weg mit dem Problem klarzukommen. Die Lösung der Probleme findet aber nie den Weg in systematische Schulung.



Falsche Werte

Häufig passen die Inhalte oder Dozenten nicht zu der Philosophie der Unternehmen, da sich aus einem Standrad-Baukasten bedient wird.

WAS SIND DIE ZIELE VON UNTERNEHMEN



Geld verdienen

Unternehmen müssen Gewinn erwirtschaften, um investieren zu können.



Anpassungs-fähig

Ein Unternehmen muss anpassungsfähig sein, um sich den wandelnden Rahmenbedingungen anzupassen



Resilienz

Resilienz ist wichtig, um Krisen durchstehen zu können.



Wettbewerbs-fähigkeit

Wettbewerbsfähigkeit, um gegen die Konkurrenz bestehen zu können.

SIND DAS NICHT AUCH EURE ZIELE?

WIE WEITERBILDUNG...

...diese Zielerreichung unterstützen kann



System

Weiterbildung braucht System, um Wissen und Fähigkeiten der Mitarbeiter zu vereinheitlichen und zu steuern. Das macht das Unternehmen anpassungsfähiger.



Relevanz

Weiterbildung muss wirklich weiterbringen und die Kompetenz und Effizienz der Mitarbeiter steigern. Daraus resultiert ein höherer Gewinn.



Spaß und Differenzierung

Inhalte die Spaß machen und motivieren sorgen für eine Differenzierung am Personalmarkt und können den entscheidenden Wettbewerbsvorteil mitbringen.



Problemlösungen und Prozesse delirieren

Durch gezielte Weiterbildung kann die Unternehmensführung gezielt Mitarbeiter durch Prozesse steuern und bei Bedarf die richtigen Impulse setzen.



Wissen erhalten

In einem durchdachten System kann das Wissen von Mitarbeitern eingearbeitet und erhalten werden. Es muss nicht mehr das Austreten von älteren Mitarbeitern gefürchtet werden.



Wissen überwachen

Durch ein digitales LMS können eine Vielzahl an Daten über den Wissensstand von Mitarbeiter erhoben werden und somit individuell beurteilt werden, wo man noch nach helfen kann.

LÖSUNG?

PREP.CUSTOM

WARUM **PREP.CUSTOM**

und was kann das?

- 1 | Wir unterstützen bei der Implementierung eines modernen und individuellen LMS als Basis
- 2 | Mit unserem Content macht Lernen Spaß, unter anderem durch interaktive Elemente und coole Dozenten
- 3 | Entwicklung in enger Zusammenarbeit und Abstimmung mit Führungskräften oder Geschäftsführung
- 4 | Langjährige Erfahrungen in der Schulung von Führungskräften und Mitarbeitern der Food-Service Branche
- 5 | Unterstützung bei der Durchführung der Analyse der Daten von den Mitarbeitern und Versand von individuellen Zertifikaten

PREP. by ©OVC Olderog Ventures und Consulting GmbH





PREP. by ©OVC Olderog Ventures und Consulting GmbH

KONKRETE ANWENDUNG 8



Preboarding neuer Mitarbeiter

Preboarding ist der erste Eindruck – und der muss sitzen. Mit einem LMS gestaltest du ihn für alle einheitlich und professionell.



Onboarding neuer Mitarbeiter

Einarbeitung entscheidet: Entweder produktives Arbeitsverhältnis – oder teure Fehlbesetzung. Nutze die Chance für professionelles Onboarding!



Employer Branding

Fachkräfte zu gewinnen, bleibt schwer. Weiterbildung sorgen für Wertschätzung und stärken deine Position am Arbeitsmarkt.



Neue Prozesse einführen

Bei der einheitlichen Einführung neuer Prozesse kann sichergestellt werden, dass alle Mitarbeiter ausführlich geschult wurden.



Standardisieren von Wissen

Mit einem System kannst du dafür sorgen, dass alle Mitarbeiter auf derselben Basis aufbauen und individuelle Lösungen weniger werden.

BILDER AUS DEM DIGITALEN LMS

9

Startseite

Dein Logo

Dashboard Trainings

Hilfe

Hallo Thomas!

Herzlich Willkommen in deinem neuen digitalen LMS!

Deine Mitarbeitenden sehen hier sofort, welche Trainings ihnen zugewiesen wurden – oder können zusätzlich selbstständig aus dem Katalog wählen. Das integrierte Reporting liefert dir jederzeit Transparenz über Lernfortschritte und erledigte Trainings. Zertifikate stehen nach erfolgreichem Abschluss automatisch bereit. Sowohl für die Teilnehmer als auch für die Führungskräfte.
Und auch Präsenz-Coachings lassen sich direkt im System planen und verwalten – genauso einfach wie digitale Kurse.

Jetzt entdecken, wie einfach Lernen sein kann.

^ Einklappen

Statistiken

2025 Gesamt

Zeit

0min

Lernzeit

Trainings

0

Beendet

BILDER AUS DEM DIGITALEN LMS

10

Zugewiesene Trainings und Trainingskatalog

The screenshot shows the 'Trainings' section of the LMS. The top navigation bar includes 'Dein Logo', 'Dashboard', and 'Trainings'. A user profile 'Hallo Thomas!' is visible. The left sidebar has 'Trainings' selected, with sub-options 'Kurse' and 'Trainingskatalog'. The main area is titled 'Alle Kurse' and features filters for 'Kurse', 'Kategorien', 'Status' (set to 'Neu, laufend'), and 'Sprache'. A 'Filter' button with a red indicator and a 'Zurücksetzen' button are on the right. Below the filters, a single training card is displayed under the heading 'Intern PREP'. The card is for 'DSGVO Training', marked as 'Neu' (New), and shows a laptop with a lock icon. It has a duration of '1h 00min' and '150 Punkte'.

The screenshot shows the 'Trainingskatalog' (Training Catalog) section of the LMS. The top navigation bar is similar to the previous view. The left sidebar has 'Trainingskatalog' selected. The main area is titled 'Trainingskatalog' and features more filters: 'Trainings-Art', 'Kurse', 'Live-Trainings', 'Lernpfade', 'Kategorien', 'Status' (set to 'Neu, laufend'), and 'Sprache'. A 'Filter' button and a 'Zurücksetzen' button are on the right. Below the filters, a grid of training cards is displayed under the heading 'Intern PREP'. The cards are: 'Arbeitssicherheit' (1h 00min, 150 Punkte), 'DSGVO Training' (1h 00min, 150 Punkte), 'Mobiles Arbeiten' (1h 00min, 150 Punkte), 'Willkommen im Team!' (30min, 150 Punkte), and 'Workplace Tools' (1h 30min, 150 Punkte). Each card includes a 'Kurs' icon and a representative image.

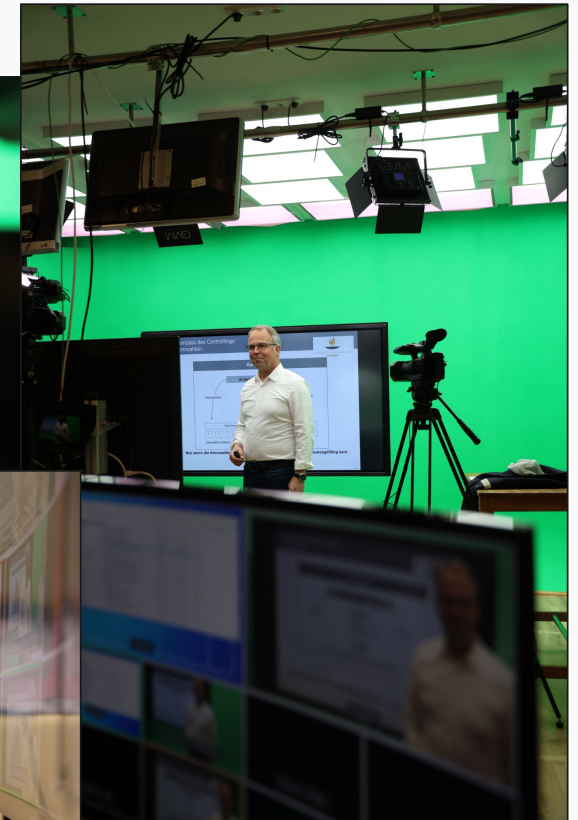
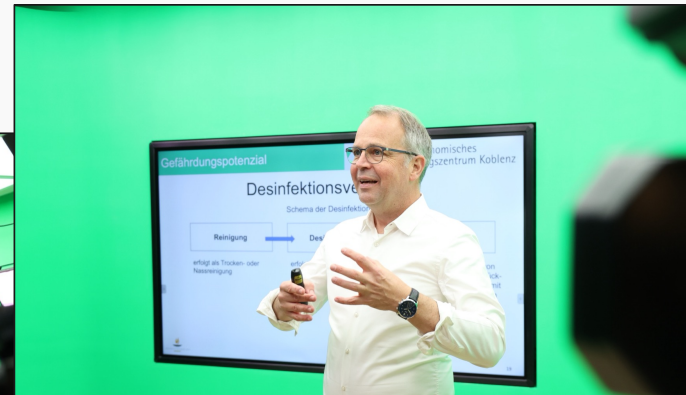
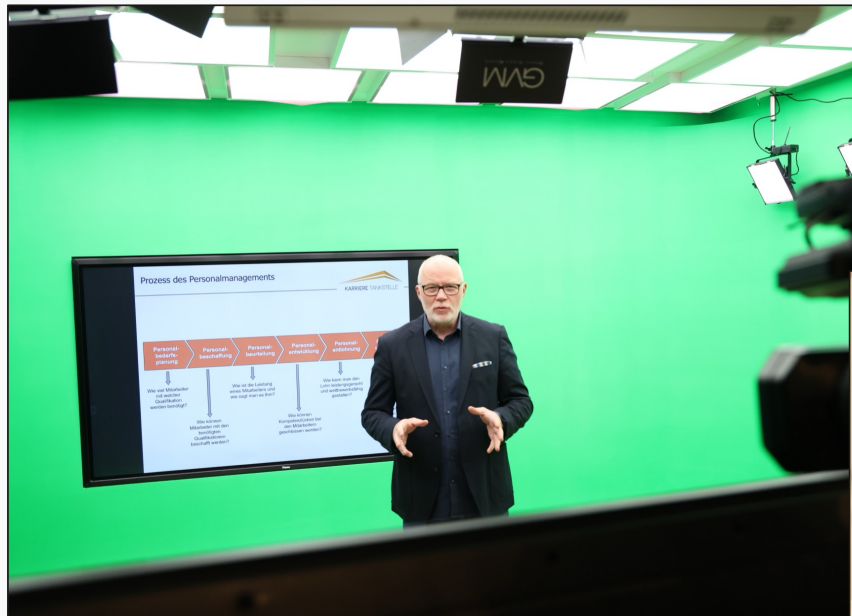
FEATURES DES DIGITALEN LMS

- Individuelles Branding – Eigenes Logo und Farben
- Vollkommene Transparenz – Führungskräfte können alle Daten einsehen
- Hohe Benutzerfreundlichkeit – Nicht viel Schnick-Schnack, nur das, was man wirklich braucht
- Läuft auf allen Geräten – Lernen wann immer man will, weil jeder sein Handy dabei hat

UNSER STUDIO...

...für effiziente und persönliche Content-Produktion

12



PREP. by ©OVC Olderog Ventures und Consulting GmbH

STAY CONNECTED

So kannst du uns erreichen!

Du hast Interesse an deinem individuellen Weiterbring-System oder hast noch Fragen? Melde dich gerne bei uns.



Kontaktdaten

E-Mail: vertrieb@prepyourlife.de



Unternehmen

OVC Olderog Ventures und Consulting GmbH
info@ovconline.de
Kuhberg 15 | 25355 Barmstedt

PREP. by ©OVC Olderog Ventures und Consulting GmbH

