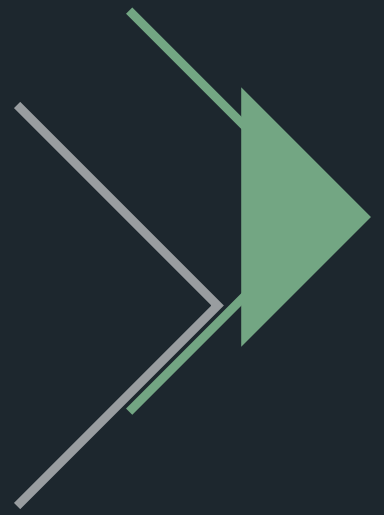


QUALIFIZIERUNGSSCHANCENGESETZ · § 82 SGB III



**BIS ZU
27.000 €
FÜR EINEN
MITARBEITER**

Wie deutsche Betriebe die Weiterbildung ihres Teams zu bis zu 100 % fördern lassen – und dafür zusätzlich Monat für Monat Geld vom Staat erhalten.

2026

Die Fähigkeiten, die Ihr Betrieb heute braucht, hatte vor fünf Jahren niemand.

KI, Digitalisierung, digitale Kundengewinnung, moderne Prozesse: Die Anforderungen haben sich verschoben – und zwar schneller, als Weiterbildung in den meisten Betrieben nachkommt. Es geht dabei nicht darum, dass Ihnen Personal fehlt. Es geht darum, dass **die Leute, die Sie haben, auf dem aktuellen Stand sein müssen.**

ES GIBT DREI WEGE, DIESE FÄHIGKEITEN IN DEN BETRIEB ZU HOLEN

Weg 1 · Neu einstellen

- Personalvermittler kosten oft **20–30 % eines Jahresgehalts**
- Monatelange Suche – wenn der Markt überhaupt jemanden hergibt
- Einarbeitung von null, ohne Kenntnis von Betrieb und Kunden
- **Keine Förderung**

Weg 2 · Extern einkaufen

- Agentur fürs Marketing, Dienstleister für Social Media, Berater für Digitalisierung und Prozesse
- Läuft **monatlich weiter** – dauerhafte Fixkosten
- Das Wissen bleibt beim Dienstleister, nicht bei Ihnen
- Hören Sie auf zu zahlen, ist die Leistung weg

Weg 3 · Einem Mitarbeiter beibringen, den Sie schon haben

Genau hier setzt das Qualifizierungschancengesetz an. Ihr Mitarbeiter lernt die Fähigkeit – und **setzt sie aktiv im eigenen Unternehmen um**: Er schaltet die Anzeigen selbst, digitalisiert die Abläufe selbst, baut die Automatisierung selbst.

- Er kennt Ihren Betrieb, Ihre Kunden und Ihre Abläufe bereits
- Das Know-how bleibt im Haus – dauerhaft, nicht auf Rechnung
- Keine laufenden Agenturkosten, keine Vermittlungsprovision
- **Und der Staat bezahlt es.**

01. Qualifizierungschancengesetz (QCG)

Was ist das?

Ein Förderinstrument der Bundesagentur für Arbeit, das die Weiterbildung Ihrer **festangestellten Mitarbeiter** finanziert – damit Ihr Betrieb im digitalen Wandel wettbewerbsfähig bleibt. Statt Ihr Team auf eigene Kosten zu schulen, übernimmt der Staat die Rechnung. Und zahlt Ihnen zusätzlich Geld dafür.

Warum macht der Staat das?

Ganz einfach: Qualifizierte Mitarbeiter in modernen Betrieben sind krisensicher. Für die Bundesagentur ist es deutlich günstiger, heute Ihre Leute fit für morgen zu machen, als später Arbeitslosigkeit zu bezahlen. **Dass Ihr Betrieb davon profitiert, ist nicht der Nebeneffekt – das ist der Zweck.**

Für wen ist das geeignet?

Für jeden Betrieb ab einem Mitarbeiter, jede Rechtsform, jede Branche. Gefördert werden sozialversicherungspflichtig Beschäftigte – unabhängig von Alter, Position und Vorbildung. Ein formaler Berufsabschluss ist keine Voraussetzung.

Die einzige nennenswerte Bedingung: Die **letzte geförderte Weiterbildung sollte mindestens zwei Jahre zurückliegen.**

Und was ist der Haken?

Es ist ein **reiner Zuschuss**. Kein Darlehen, keine Rückzahlung, keine Zinsen, keine Bank. Was ausgezahlt wird, bleibt im Betrieb. Der einzige Grund, warum so wenige es nutzen, ist der bürokratische Aufwand – und genau den nehmen wir Ihnen ab.

Sie bekommen eine Fähigkeit in den Betrieb, die Sie sonst teuer einkaufen müssten – und werden dafür bezahlt, statt dafür zu zahlen.

Was dabei für Sie herauskommt

02. Zwei Förderungen – nicht eine

Keine Lehrgangskosten

Die Kosten für die Weiterbildung selbst werden je nach Betriebsgröße **bis zu 100 % übernommen**. Sie zahlen die Schulung nicht.

Der Lohn-Zuschuss

Das ist der echte Gamechanger: Für den Zeitraum der Weiterbildung erhalten Sie **bis zu 75 % des Bruttogehalts** als Zuschuss zurückerstattet.

BEISPIELRECHNUNG · EIN MITARBEITER

DIGITALE WEITERBILDUNG ÜBER 9 MONATE

Bruttogehalt des Mitarbeiters	4.000 €
Zuschuss-Quote	75 %
Erstattung pro Monat	3.000 €

Ihr Vorteil nach 9 Monaten

27.000 €

Und das ohne Wartezeit: Der Zuschuss wird **laufend gezahlt**, nicht erst am Ende der Maßnahme. Die Weiterbildungskosten selbst kommen obendrauf – die übernimmt der Staat separat.

UND WENN SIE MEHRERE MITARBEITER QUALIFIZIEREN

1 Mitarbeiter

27.000 €

Lohnkosten gespart

2 Mitarbeiter

54.000 €

Lohnkosten gespart

3 Mitarbeiter

81.000 €

Lohnkosten gespart

Beispielwerte zur Veranschaulichung. Die tatsächliche Höhe hängt von Gehalt, Betriebsgröße und Umfang der Maßnahme ab; über die Förderung im Einzelfall entscheidet die zuständige Agentur für Arbeit.



Je kleiner der Betrieb, desto höher die Förderung.

Die Höhe richtet sich nach der Größe Ihres Unternehmens – kleine Betriebe werden bewusst am stärksten entlastet.

Betriebsgröße	Weiterbildungskosten	Zuschuss zum Arbeitsentgelt
Unter 50 Beschäftigte	bis zu 100 %	bis zu 75 %
50 bis unter 500 Beschäftigte	bis zu 50 %	bis zu 50 %
Ab 500 Beschäftigte	bis zu 25 %	bis zu 25 %

Richtwerte. Über die Förderung im Einzelfall entscheidet die zuständige Agentur für Arbeit.

UND SO PASST ES IN IHREN BETRIEBSALLTAG

100 % digital

Die Weiterbildung findet komplett online statt.

Im eigenen Betrieb

Gelernt wird direkt am Arbeitsplatz – Ihr Mitarbeiter bleibt im Haus.

Zeitlich frei einteilbar

Keine starren Kurszeiten. Die Zeit richtet sich nach Ihrem Betriebsablauf.

Kurz gesagt: **extrem arbeitgeberfreundlich**. Die Weiterbildung richtet sich nach Ihrem Betrieb – nicht Ihr Betrieb nach der Weiterbildung.

Was Ihre Mitarbeiter lernen können

03. Sechs Felder – frei kombinierbar

Es gibt nicht „die eine“ geförderte Weiterbildung. Die Maßnahme wird auf den Bedarf Ihres Betriebs zugeschnitten und lässt sich aus mehreren Feldern zusammenstellen.

KI & Automatisierung

KI im Arbeitsalltag nutzen, Routineaufgaben automatisieren, einen internen KI-Assistenten mit dem Firmenwissen aufbauen.

Zeit und Kosten sparen – Wissen bleibt im Haus.

Digitalisierung & Prozesse

Abläufe digitalisieren und standardisieren, papierlos arbeiten, Projekte klar strukturieren und steuern.

Weniger Fehler, höhere Produktivität.

Marketing & Social Media

Eigene Kanäle aufbauen, Werbeanzeigen selbst schalten, Content schneller erstellen, Reichweite in Anfragen umwandeln.

Neue Kunden aus eigener Kraft – ohne Agentur.

Vertrieb & Verkauf

Verkaufsgespräche sicher führen, Einwände und Preisgespräche meistern, Neukunden und Empfehlungen systematisch gewinnen.

Höhere Abschlussquote, planbarer Umsatz.

Recruiting & Personal

Passende Bewerber gezielt ansprechen – auch über Social Media –, rechtssicher einstellen, neue Mitarbeiter binden.

Personal finden – ohne teure Vermittler.

Führung & Kommunikation

Modern und ergebnisorientiert führen, Konflikte früh lösen, Mitarbeiter motivieren, Veränderungen im Team verankern.

Stärkere Teams, weniger Reibungsverluste.

Auf Wunsch mit IHK-Abschluss. Mehrere Felder lassen sich mit einem anerkannten Zertifikat abschließen – ein zusätzliches Argument gegenüber dem Mitarbeiter und ein sichtbarer Nachweis der Qualifikation im Betrieb.

- • •
- • • Ungenutzte Fördergelder sind verschenktes Kapital –
- • •

Der Anspruch besteht. Genutzt wird er von den wenigsten.

Die meisten Betriebe erfahren vom Qualifizierungschancengesetz erst, wenn sie den Fachkräftemangel längst über Vermittler, Agenturen und Überstunden bezahlt haben. Dabei war der Anspruch die ganze Zeit da. Ob und in welcher Höhe Ihr Betrieb in Frage kommt, klären wir in einem kurzen Gespräch.

Unsere Begleitung kostet Sie nichts

Kein Honorar, keine Beratungspauschale, keine Erfolgsbeteiligung. Wir übernehmen den kompletten bürokratischen Aufwand und bereiten sämtliche Förderunterlagen für Sie auf – Sie lesen und unterschreiben als Arbeitgeber. **Von uns erhalten Sie zu keinem Zeitpunkt eine Rechnung.**

IN DER KOSTENLOSEN FÖRDERANALYSE KLÄREN WIR GEMEINSAM

- ✓ Ob Ihr Betrieb die Voraussetzungen erfüllt – und mit welcher Förderquote.
- ✓ Welche Mitarbeiter sich anbieten und welche Felder zu Ihrem Bedarf passen.
- ✓ Wie hoch der monatliche Zuschuss in Ihrem Fall konkret ausfällt.
- ✓ Wann Sie frühestens starten könnten.

Vertraulich. Klar. Ohne Verpflichtung.

Sichern Sie sich jetzt Ihre kostenlose Förderanalyse

Jetzt Termin sichern