



RECRUITING STRATEGIE WORKBOOK

So gewinnen Sie Spezialisten &
Führungskräfte – ohne Headhunter,
Agenturen oder teure Portale

einstellen.
mit system

BY JAN PHILIP BERG

WO STEHEN SIE HEUTE?

SELBSTCHECK

Bewerten Sie jede Aussage auf einer Skala von **1 (trifft gar nicht zu)** bis **5 (trifft voll zu)**.

1 Wir sind als Arbeitgeber sichtbar und erhalten regelmäßig Initiativbewerbungen.

1 2 3 4 5

<input type="checkbox"/>				
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

2 Wir wissen genau, welche Kanäle uns gute Bewerber bringen.

1 2 3 4 5

<input type="checkbox"/>				
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

3 Wir kommunizieren klar, warum Bewerber sich für uns entscheiden sollten.

1 2 3 4 5

<input type="checkbox"/>				
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

4 Unser Bewerbungsprozess ist einfach, schnell und professionell.

1 2 3 4 5

<input type="checkbox"/>				
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

5 Wir pflegen aktiv ein Netzwerk potenzieller Kandidaten.

1 2 3 4 5

<input type="checkbox"/>				
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

Punkte aus allen Aussagen summieren und Ergebnis auf der nächsten Seite eintragen.



SELBSTCHECK

AUSWERTUNG

Ihre Punktzahl:



5-10 Punkte

Ihr Recruiting läuft stark reaktiv. Sie starten immer wieder von vorn, wenn Personalbedarf entsteht.

11-17 Punkte

Sie haben bereits wichtige Grundlagen geschaffen, sollten aber Prozesse und Sichtbarkeit weiter ausbauen.

18-25 Punkte

Glückwunsch – Ihr Recruiting ist strategisch gut aufgestellt. Sie können jetzt gezielt an Automatisierung & Skalierung arbeiten.

WARUM GERADE JETZT?

Auch wenn der Markt kurzfristig wieder mehr Bewerber bereithält – Unternehmen, die heute in Sichtbarkeit investieren, werden morgen die besten Talente gewinnen.

Denn Kandidaten suchen Orientierung und Sicherheit. Wer sich jetzt klar positioniert, spart später Zeit, Geld und Nerven.

Notieren Sie:

Welche(n) Vorteil(e) hätte es für Ihr Unternehmen, wenn Recruiting endlich planbar funktioniert?



DIE 3 KERNHEBEL FÜR MODERNES RECRUITING



Sichtbarkeit aufbauen

Statt nur dann zu suchen, wenn es brennt – kontinuierlich als attraktiver Arbeitgeber präsent sein.



Vertrauen schaffen

Über authentischen Content zeigen, warum es sich lohnt, bei Ihnen zu arbeiten.



Prozesse vereinfachen

Bewerben darf kein Hindernis sein. Je schneller und klarer der Weg ins Gespräch, desto besser.



REFLEXION & AUFGABEN

Was hindert uns heute daran, regelmäßig Bewerbungen zu erhalten?

Welche unserer Alleinstellungsmerkmale sprechen Bewerber wirklich an?

Welche kleinen Schritte können wir diese Woche starten, um sichtbarer zu werden?



QUICK-WINS FÜR MEHR SICHTBARKEIT IN DEN NÄCHSTEN 7 TAGEN



LinkedIn-Profil optimieren: Titel, Banner & Info-Text auf Ihre Arbeitgebermarke abstimmen.



1 Beitrag veröffentlichen: Zeigen Sie, was Ihr Unternehmen besonders macht.



Kandidaten identifizieren: Vernetzen Sie sich mit 20 potenziellen Spezialisten & Führungskräften.



Karriereseite aktualisieren: Klare Benefits & authentische Fotos einfügen.

Welche der Maßnahmen setzen Sie in den nächsten
7 Tagen um?

Ich starte mit:

RECRUITING STRATEGIE WORKBOOK

IHR NÄCHSTER SCHRITT

In unserem kostenfreien Workshop erfahren Sie:

- ✓ Wie Sie Schritt für Schritt ein Recruiting-System aufbauen, das 24/7 für Sie arbeitet.
- ✓ Wie Sie sich unabhängig von Agenturen & Headhuntern machen.
- ✓ Wie Sie Zeit sparen, Kosten senken und die passenden Menschen gewinnen.





WIR SEHEN UNS IM WORKSHOP!

Ihr

Jan Philip Berg

ÜBER

JAN PHILIP BERG

Recruiting-Experte, Speaker & Top 100 Trainer.

Nach über 3.000 Einstellungen und mehr als 60.000 generierten Bewerbungen für KMUs und Großkonzerne wie z. B. Rewe oder Continental, zeigt er Unternehmen heute, wie sie zu attraktiven Arbeitgebermarken werden und Talente magnetisch anziehen können.

In seinen Workshops und Vorträgen begeistert er seine Teilnehmer mit einem Feuerwerk an Best Practice Beispielen und zeigt, wie man, mit einer smarten Strategie, die Top-Talente der eigenen Branche begeistert.

Als Dienstleister entwickelt er individuelle Recruiting-Systeme, die an 365 Tagen, auf Knopfdruck passende Mitarbeiter gewinnen.



ERGO

vierlande
Qualität für die Gastronomie

mitl

Vergölst
Kraftstoff + Autoversicherung

VVL
Verband Verkehr und Logistik
Berlin und Brandenburg e. V.

Der Mittelstand.
BVMW

SAINT-GOBAIN

REWE
GROUP

VBEW
Energie. Wasser. Leben.



Nummer gegen
Fachkräftemangel:
0151/24181247

www.EINSTELLENMITSYSTEM.de