

Warum sich ein kostenfreies Analyse-Gespräch mit Liebl & Frank für dich lohnt, erfährst du in dieser Broschüre.

ANALYSE-GESPRÄCH



4,9/5 bei Google aus 50 Bewertungen

(01)

300+

Über 300 mittelständische Unternehmen als Partner

(02)

830+

eingestellte Fachkräfte für unsere Partner

(03)

5+

Über ein halbes Jahrzehnt Erfahrung





***Ziel unserer Broschüre** ist es, dir Klarheit und Transparenz darüber zu geben, wie du als familiär geführtes Handwerks- oder Industrieunternehmen **vorsortierte** und **geprüfte Bewerbungen von Fachkräften** erhältst, die sich innerhalb der nächsten **8 - 10 Wochen** direkt bei dir bewerben, ohne Online-Kampagnen, die nur unqualifizierte Bewerbungen liefern!*

Wie du in deiner Region wieder Bewerbungen von Fachkräften erhältst, die langfristig bleiben:

Vielleicht bist du bei dem Thema Recruiting längst vorsichtig geworden. Zu Recht.

Viele unserer Partnerbetriebe hatten vorher schon mit Anbietern gesprochen, die viel versprochen und am Ende wenig geliefert haben. Da war von Reichweite die Rede, von Performance, von garantierten Einstellungen.

Was oft gefehlt hat, war das Entscheidende: echtes **Verständnis für die Realität im Handwerk**.

Michelangelo kennt diese Realität nicht aus Erzählungen. Er hat mit seinem Vater den Familienbetrieb mit aufgebaut und selbst erlebt, was fehlende Leute im Alltag bedeuten:

- mehr Druck auf den Chef,
- mehr Chaos in der Planung
- und mehr Stress auf der Baustelle.

👉 **Genau deshalb** schauen wir nicht einfach, wie wir irgendwie Bewerbungen reinschieben. Wir prüfen zuerst, wie dein Betrieb aktuell als Arbeitgeber dasteht, welche Kanäle für dich überhaupt Sinn machen und wo konkret Potenzial liegen bleibt.

Damit du am Ende nicht wieder nur Hoffnung kaufst, sondern Klarheit bekommst, ob eine Zusammenarbeit für dich wirklich Sinn ergibt.

UNSER PROZESS

Von der Analyse zu deinem individuellen **Recruiting-Bauplan**, damit du wieder Bewerbungen von qualifizierten Fachkräften erhältst



1. Analysegespräch (15 Min)

Wir prüfen gemeinsam, wie sichtbar du aktuell als Arbeitgeber bist und über welche Kanäle du in deiner Region Bewerber mit deinem Recruiting-Bauplan erreichen kannst.



2. Strategiegelgespräch (90 Min)

Wir zeigen dir, welche Wege und Botschaften Fachkräfte wirklich ansprechen, und erstellen mit dir einen klaren Bauplan für deine Mitarbeitergewinnung.



3. Ggf. Angebot & Entscheidung

Wenn wir überzeugt sind, dass wir dir zuverlässig helfen können, erhältst du ein individuelles Angebot für genau diesen angepassten Recruiting-Bauplan. Du entscheidest in Ruhe, ob du mit uns den nächsten Schritt gehen möchtest.

SO GEWINNST DU MIT LIEBL & FRANK ZUVERLÄSSIG PASSENDE FACHKRÄFTE, STATT WEITER ZEIT UND GELD ZU VERLIEREN.

Viele **Handwerks- und Industriebetriebe** kämpfen aktuell mit fehlenden Bewerbungen und steigenden Personalkosten. Mit deinem angepassten Recruiting-Bauplan stellst du wieder planbar Fachkräfte ein und sicherst dir langfristig deinen Betriebserfolg.



Du besetzt offene Stellen schneller, bevor deine Mitbewerber den Bewerber erreichen.

Du sprichst auch wechselwillige Fachkräfte an, die auf klassischen Wegen, wie Empfehlungen unerreichbar bleiben.

Du sparst Zeit und Aufwand im Bewerbungsprozess, deine Wunschkandidaten kommen aktiv auf dich zu.

Du vermeidest hohe Kosten durch Ausfälle, Kunden, die aufgrund fehlender Mitarbeiter länger warten müssen oder Überstunden deines aktuellen Teams.

Deine Arbeitgebermarke gewinnt an Sichtbarkeit & Attraktivität, du erhältst langfristig auch in Zukunft planbar Bewerbungen von qualifizierten Kandidaten.

Du gewinnst in einem angespannten Markt Wettbewerbsvorteile, die sich nicht einfach kopieren lassen.



Lars Thullesen von Volker Thullesen GmbH

Dachdeckerei | Neumünster - Schleswig Holstein

Ergebnis:
4 neue Einstellungen in
nur **6 Monaten.**

„In der ländlichen Region blieben Bewerbungen aus, klassische Methoden scheiterten und die Vorteile des Betriebs waren kaum bekannt. Mit neuen Maßnahmen kamen sofort qualifizierte Bewerbungen“



Gesamteinstellungen

1 Bauleiter, 2 Maurer & 1 Dachdecker



Zeitraum der Zusammenarbeit

6 Monate Zusammenarbeit+

Ergebnis:
5 Einstellungen in **NUR**
3 Monaten.

„Wir hatten keine qualifizierten Bewerbungen mehr. Die Mitarbeiter waren überlastet. Liebl & Frank hat uns sichtbar gemacht – und wir haben 5 neue Mitarbeiter gefunden.“



Thomas Wöhrl von Wöhrl Ziegelwerk-Deckensysteme GmbH

Maschinenbau / Ziegelwerk | Wolfersdorf - Bayern



Gesamteinstellungen

3 Produktionsmitarbeiter, 1 Maurer & 1 Schlosser



Zeitraum der Zusammenarbeit

3 Monate Zusammenarbeit



Jörg Schlenkrich von Tief- und Kulturbau GmbH

Tiefbau | Lampertswalde - Sachsen

Ergebnis:
4 neue Einstellungen
in **NUR 5 Monaten.**

„Seit 2 Jahren hatten wir keine neuen Mitarbeiter gefunden. Nach dem Gespräch mit Liebl & Frank hatten wir innerhalb von 5 Monaten 4 neue Fachkräfte eingestellt – dort, wo vorher nichts mehr ging.“



Gesamteinstellungen

2 Baumaschinisten, 1 Baumaschinenschlosser & 1 Bauleiter



Zeitraum der Zusammenarbeit

5 Monate Zusammenarbeit

Ergebnis:
4 Neueinstellungen in
NUR 3 Monaten.

“In der ländlichen Region führten Personalengpässe und die Zusammenarbeit mit einer unpassenden Recruiting-Agentur zu Wachstumsrisiken. Innerhalb von drei Monaten wurden vier Fachkräfte eingestellt, ein Bewerberpool aufgebaut und die Geschäftsführung durch gezielte Vorab-Prüfung entlastet.“



Thomas Kabilka von Lico Stahl und Kunststofftechnik GmbH

Maschinenbau | Unterhaching - Bayern



Gesamteinstellungen

1 Fertigungsmitarbeiter, 2 Konstrukteure & 1 Metallbauer



Zeitraum der Zusammenarbeit

3 Monate Zusammenarbeit+



Marius Märkl von Märkl Bau GmbH

Hoch- und Tiefbau | Wingerode - Thüringen

Ergebnis:
7 neue Einstellungen
in NUR **10 Monaten.**

„Qualifizierte Mitarbeiter haben sich nicht mehr beworben. Sie waren zu unsichtbar und damit nicht attraktiv für neue Bewerber. Dazu kam noch, dass sie Mitarbeiter durch Rentenabgänge verloren.“



Gesamteinstellungen

3 Maurer, 1 Bauleiter, 1 Baggerfahrer, 1 LKW-Fahrer & 1 Arbeitsvorbereiter



Zeitraum der Zusammenarbeit

10 Monate Zusammenarbeit

Ergebnis:
2 neue Fachkräfte in NUR
3 Monaten.

“Sie standen vor dem Problem, offene Stellen über Monate hinweg nicht besetzen zu können - klassische Stellenanzeigen brachten kaum Resonanz. Durch eine gezielte Online-Kampagne konnten innerhalb von drei Monaten zwei qualifizierte Fachkräfte gewonnen werden.“



Franz Becker von Becker Elektrotechnik GmbH

Elektrotechnik | Emsdetten - Nordrhein-Westfalen



Gesamteinstellungen

2 Elektroniker



Zeitraum der Zusammenarbeit

3 Monate Zusammenarbeit

Was du vor dem Analysegespräch wissen solltest

und warum es sich für dich lohnt

Uns ist wichtig, dass du in deinem Alltag als Handwerks- oder Industrieunternehmer **keine zusätzliche Arbeit** hast. Deshalb **übernehmen** wir für dich den **kompletten Prozess** der Mitarbeitergewinnung, von der Umsetzung des Bauplans für das Recruiting bis zu den vorqualifizierten Bewerbungen auf dem Silbertablett.

Das bedeutet:

- **Keine internen Ressourcen binden:** Wir kümmern uns um Strategie, die richtige Plattform, Auswahl und Kommunikation.
- **Vollautomatisierter Prozess:** Durch unsere eigenen Systeme erreichen wir gezielt die passenden Fachkräfte, ohne dass du dich im Tagesgeschäft groß darum kümmern musst.
- **Qualifizierte Bewerbungen direkt auf dem Silbertablett:** Der Partnerbetrieb erhält nur vorqualifizierte und passende Anfragen, fertig „gebacken“ und bereit für Folgegespräche.
- **Proaktive Abstimmung:** Wir halten die Kommunikation schlank und effizient, Updates erfolgen auf Wunsch regelmäßig, aber ohne unnötige Meetings.

FAQ

- **Was passiert im kostenfreien Analysegespräch?** Gute Vorbereitung ist bereits die halbe Miete. In unserem kostenfreien Analysegespräch finden wir gemeinsam heraus, wie und ob wir dir in der aktuellen Situation weiterhelfen können. Dabei erstellen wir bereits einen ersten Fahrplan für deine Bewerber-Strategie und planen, wie wir zeitnah deine Wunschmitarbeiter überzeugen können, um deine offenen Stellen mit Fachkräften zu besetzen.
- **Wann kann ich mit den ersten Bewerbungen rechnen?** Unsere Erfahrung zeigt, dass du bereits nach wenigen Tagen mit ersten Bewerbungen rechnen kannst. Viele unserer Partnerbetriebe konnten innerhalb von 4 Wochen neue Mitarbeiter einstellen.
- **Seid ihr Headhunter oder Vermittler?** Weder noch. Headhunting kann deinen Personalmangel nicht auf Dauer lösen und ist kein ganzheitliches Bewerbermanagement. Vermittler arbeiten für den schnellen Erfolg und stehen daher auf der Seite der Bewerber. Das bedeutet, dass du viel Geld bezahlen kannst, nur um am Ende herauszufinden, dass der neue Mitarbeiter bald wieder kündigt. Wir hingegen erarbeiten perfekt auf dein Unternehmen und deinen Bedarf zugeschnittene Strategien, die dir nachhaltig helfen werden und Stabilität sicherstellen.
- **Funktioniert die Methode auch für meine Region?** Das müssen wir tatsächlich prüfen! Jedoch funktionieren unsere Methoden prinzipiell standortunabhängig. Egal, ob in ländlichen Regionen mit geringem Bewerberaufkommen oder in Ballungsgebieten mit hoher Konkurrenzdichte, sogar in der Nähe von Konzernen.

FAQ

- **Wir bekommen jede Woche Dutzende Werbeanrufe und Angebote, warum Liebl & Frank?** Dieses Feedback hören wir häufig und es ist absolut nachvollziehbar. Der Markt ist mittlerweile überfüllt mit Dienstleistern, die alle dasselbe versprechen. Unser Anliegen ist ein anderes: Wir sprechen gezielt mit Handwerks- und Industriebetrieben, die genau keine Lust mehr auf diese 50 belanglosen Gespräche haben, sondern lieber mit 2–3 passenden Kandidaten sprechen wollen, statt 30 ungeeignete Bewerbungen zu sortieren.
- **Wir haben schlechte Erfahrungen mit Dienstleistern gemacht, wieso sollte es bei euch klappen?** Ein absolut berechtigter Punkt, viele unserer heutigen Partner sind genau mit diesem Satz ins Gespräch gestartet. Deshalb arbeiten wir bewusst anders: ohne pauschales „Social-Media-Geposte“, Zeitungswerbung oder Kinovideos. Bevor überhaupt eine Zusammenarbeit entsteht oder wir ein Angebot unterbreiten, prüfen wir gemeinsam, ob unser Ansatz in deiner Situation überhaupt sinnvoll ist. Erst danach entscheidest du, ob du das Thema weiterverfolgen möchtest.
- **Ich bin zeitlich sehr stark eingegrenzt, dafür habe ich keine Zeit!** Das ist selbstverständlich. Wir möchten dich weder überrumpeln noch stören. Doch nichts ist nerviger, als jemanden anzurufen, der gerade im Stress ist, abwimmeln möchte oder Termine nicht einhält. Deshalb schlagen wir einen kurzen, festen Gesprächstermin vor, ganz unverbindlich und auf Augenhöhe. Zehn Minuten reichen oft schon aus, um zu prüfen, ob ein weiterer Austausch sinnvoll ist.



Das sind die

NÄCHSTEN SCHRITTE

*Du wurdest zu einem kostenfreien Analysegespräch
eingeladen!*

*In diesem Gespräch finden wir gemeinsam heraus,
wie du in deiner Region als Arbeitgeber sichtbarer wirst
und innerhalb weniger Wochen passende Bewerbungen
erhältst!*



Damit das Gespräch optimal für dich verläuft:



Reserviere dir ca. 15 Minuten



Alle Entscheidungsträger sind dabei



Achte darauf, pünktlich bzw.
erreichbar zu sein



Kommunikation auf Augenhöhe