

Social-Recruiting

Gewinnen Sie mit uns festangestellte Mitarbeiter aus Ihrer Region für einen stärkeren Betrieb!

A background image showing two men in a construction setting. The man on the left is wearing a white t-shirt and dark overalls, smiling and high-fiving the man on the right. The man on the right is wearing a white t-shirt, dark overalls, and a yellow hard hat, also smiling. In the background, another worker in a white shirt and dark overalls is visible, working on a structure. The overall scene is dimly lit, with a blueish-grey tint.

“Wir verwandeln Klicks in Mitarbeiter
– mit auf unseren Kunden maßgeschneiderten Meta-
Kampagnen, die Bewerbungen generieren,
Ihren Betrieb stärken und Ihr Wachstum
vorantreiben.“

www.aree-consulting.com

REFERENZWERTE

NEUES JAHR, NEUER JOB, BESSERES LEBEN
- JETZT ALS KÄLTEANLAGENBAUER STARTEN!

Kälteanlagenbauer (m/w/d)

- ✓ übertarifliches **Gehalt**
- ✓ moderner **Firmenwagen** auch für Privatnutzung
- ✓ zukünftige **Führung**
- ✓ **Keine** Samstagsarbeit

NEUES JAHR, NEUER JOB, BESSERES LEBEN
- JETZT ALS KÄLTEANLAGENBAUER STARTEN!

Kälteanlagenbauer (m/w/d)

- ✓ übertarifliches **Gehalt**
- ✓ moderner **Firmenwagen** auch für Privatnutzung
- ✓ zukünftige **Führungsposition**
- ✓ **Keine** Samstagsarbeit

In unter einer Minute Bewerben & das Serviceauto sichern

LA Kälte
Standort Pilting
Einstellung:
1 Kälteanlagenbauer
1 Anlagenmechaniker

TSS-GT
Standort Höchststadt a. der Eisch
Einstellung:
2 Anlagenmechaniker

Mit Serviceauto
-und *Erfolgspremie* für eine erfolgreiche Zukunft!

ANLAGENMECHANIKER (M/W/D)

- ✓ gestelltes Serviceauto
- ✓ Erfolgspremie
- ✓ 4-Tage Woche möglich
- ✓ Hochwertige Arbeitsausrüstung

JETZT BEWERBEN & Teil der Mannschaft werden

Mit Serviceauto
-und *Erfolgspremie* für eine erfolgreiche Zukunft!

ANLAGENMECHANIKER (M/W/D)

- ✓ gestelltes Serviceauto
- ✓ 4-Tage Woche möglich
- ✓ Hochwertige Arbeitsausrüstung
- ✓ Erfolgspremie

JETZT BEWERBEN & Teil der Mannschaft werden



WAS SIND DIE ZIELE DER WERBEKAMPAGNE?

- Gewinnung qualifizierter Fachkräfte über Social Media
- Maßgeschneiderte Rekrutierungs-Kampagne
- Emotionaler Trigger: Stabilität, Entwicklungsmöglichkeiten, Teamkultur, Wertschätzung
- Fokus: Aufmerksamkeit → Interesse → Bewerbung → Einstellung



VISUELLER ABLAUF



1 Foto oder Videodreh
für die Kampagne

2 Bewerberkampagne &
Bewerbungsgespräche

3 Einstellung &
Feedback

 Kälte- und Klimatechnik H. Metzger
Service ist unsere Stärke

Ausbildung zum Mechatroniker für Kältetechnik (m/w/d)

- ✓ Bei uns verdienst du 1000 € - 1300 €
- ✓ Luxus Ausflüge
Dubai Atlantis, Chalet Österreich, Villa Kroatien
- ✓ Wertschätzendes Arbeitsumfeld
- ✓ Firmenwagen - nach einem Jahr

JETZT BEWERBEN! 

DER ABLAUF DER KAMPAGNE

STRATEGISCHE PLANUNG

- Zielgruppendefinition und Entwicklung einer individuellen Kampagnenstrategie
- Erstellung hochwertiger Kampagneninhalte (Videos, Bilder, Posts)

BEWERBER-MANAGEMENT

- Bereitstellung eines Google DriveOrdnern zur zentralen Lead-Verwaltung
- Dokumentation und Statusaktualisierung der generierten Bewerber



KAMPAGNENMANAGEMENT

- Einrichtung, kontinuierliche Optimierung und Überwachung der Kampagnen
- Wöchentliche Anpassungen und Prozessverbesserungen zur Steigerung der Conversion-Rate

ABSCHLUSSPROZESS

- Systematische Optimierung des Bewerbungsprozesses in der wöchentlichen Kundenberatung
- Enge Zusammenarbeit mit Fokus auf baldige Einstellung

LEISUNGSÜBERSICHT

Zielgruppenanalyse:

- Detaillierte Analyse Ihrer Zielgruppe und Marktsegmentierung
- Erstellung von Zielgruppen-Personas zur präzisen Ansprache

Funnel-Erstellung:

- Erstellung eines durchdachten und effizienten Funnels, der potenzielle Mitarbeiter als Kontakt sicherstellt.

Performance-Analyse & Optimierung:

- Regelmäßige Auswertung der Kampagnen- und Beitragsperformance
- Ableitung von Optimierungsmaßnahmen zur Steigerung von Reichweite und Engagement

Bewerber-Verwaltung:

- Professionelle Verwaltung der generierten Bewerber, um sicherzustellen, dass alle relevanten Informationen erfasst und systematisch weiterverarbeitet werden, um maximale ConversionRaten zu erzielen

SOCIAL-RECRUITING IM VERGLEICH

Methode	Effektivität	Kosten	Langfristiger Nutzen
Social-Recruiting	 (sehr hoch)	1.500 € Fixum + 1.000–2.000 € Budget/Monat	 (Aufbau der Arbeitgebermarke)
Headhunter	 (hoch)	20–30 % des Jahresgehalts	 (keine langfristige Markenbildung)
Personalvermittler	 (mittel)	ca. 8.000–12.000 € pro Platzierung	 (abhängig von Dienstleister)
Zeitungsanzeige	 (niedrig)	500–2.000 € einmalig	 (sehr geringe Reichweite)



IN DIESEM SINNE

Wir freuen uns auf das Besetzen Eurer offenen Stelle, ebenso wie
auf die Zusammenarbeit.
Gerne jederzeit bei Fragen auf uns zukommen.

Mit besten Grüßen

Enrique & Leo
AREE-Consulting