

SteadySource biedt technische MKB-bedrijven een vaste, structurele basis voor werving.

Geen campagnes, geen pieken, maar continue instroom, screening en de opbouw van je eigen talentpool. **Ideaal voor bedrijven zonder recruiter**, die wél professioneel en doorlopend zichtbaar willen zijn bij de juiste vakmensen.

**Steady
Source**

Sourcing als een **Service**

Wat we doen

SteadySource helpt technische MKB-bedrijven aan een vaste, continue instroom van geschikte kandidaten – zonder de hoge kosten of afhankelijkheid van traditionele W&S-bureaus. Voor een vast maandbedrag van €1.990,- nemen we het volledige sourcing- en screeningproces over.

We beheren een LinkedIn-profiel van het bedrijf, waarmee kandidaten persoonlijk en authentiek worden benaderd. Kandidaten reageren omdat ze echt bij het bedrijf willen werken. Iedere kandidaat wordt gescreend en kant-en-klaar voorgesteld.

Voor wie

- Technische MKB-bedrijven tot ±150 medewerkers
- Gebouw gebonden installaties, liften, deuren, machinebouw, beveiliging, gebouwautomatisering, energie & verduurzaming, hefmiddelen & intern transport, bovenloopkranen.
- 5–20 vacatures per jaar
- Geen interne recruiter, weinig tijd, behoefte aan continuïteit

Waarom SteadySource

- **Structurele instroom** i.p.v. ad-hoc werving
- **Volledige ontzorging:** sourcing, screening, voorstellen
- **Benadering vanuit het bedrijf zelf**, niet vanuit een bureau
- Opbouw van **eigen talentpipeline**
- **Lage vaste kosten, lage commissie**
- **Partnership** in plaats van projecten

Werkwijze

1. **Profielbepaling** – functie, doelgroep, tone of voice
2. **LinkedIn-beheer** – outreach vanuit bedrijfsprofiel
3. **Continue sourcing** – slimme, persoonlijke automatisering
4. **Screening** – iedere geïnteresseerde kandidaat wordt gesproken
5. **Voorstel** – alleen geschikte kandidaten worden doorgestuurd
6. **Maandrapportage** – inzicht in bereik, reacties en gesprekken

Voorbeeld Case

Situatie

Technisch MKB-bedrijf met ±10 vacatures per jaar. SteadySource richt zich op constante instroom en realistische, kwalitatieve aanstellingen: **+/- 5 hires per jaar via een continu sourcingproces.**

Kosten

- **Abonnement p/m € 1.990**
(x 12 = € 23.880)
- **Commissie per hire € 2.450**
(x 5 = € 12.250)
- Totaal: € 36.130 p/j

Kosten per hire (voorbeeld case)
€ 7.226 per kandidaat

Unieke waarde

- ✓ Continu sourcing: altijd zichtbaar, altijd in gesprek
- ✓ Screening & voorstel: je krijgt alleen passende kandidaten
- ✓ Je bouwt een eigen talentpipeline op (blijft van jou)
- ✓ Benadering vanuit jouw bedrijfsprofiel (geen bureau)
- ✓ Geen pieken, geen campagnes, geen losstaande trajecten
- ✓ Geschikt voor alle technische functies die vaker terugkomen