Swiss
LEADERSHIP
Academy AG

FÜHRUNGSKURSE

2026

EDITORIAL

Liebe Interessierte an exzellenter Führung

In einer Zeit stetigen Wandels sind die Anforderungen an Führungskräfte komplexer denn je. Gerade in den unteren und mittleren Kaderstufen entscheidet sich oft, wie reibungslos Prozesse laufen, wie motiviert Teams arbeiten und wie agil Ihr Unternehmen auf neue Herausforderungen reagieren kann. Der Übergang in eine erste Führungsrolle oder die Erweiterung bestehender Kompetenzen birgt jedoch auch Herausforderungen: von der Rollenfindung bis zur effektiven Mitarbeiterführung.

Wir sind überzeugt, dass eine gezielte und frühzeitige Förderung angehender sowie bestehender Führungskräfte kein Luxus, sondern eine strategische Notwendigkeit ist. Aus dieser Überzeugung heraus stellen wir Ihnen heute die neue **Swiss Leadership Academy** vor – Ihren neuen, zuverlässigen Bildungspartner für die nachhaltige Weiterentwicklung Ihrer Kader. Es ist unser Anliegen, Führungskräfte mit den richtigen Werkzeugen auszustatten, die sie in der Praxis sofort anwenden können - getreu unserem Motto „Von Praktiker - für Praktiker". Wir sehen uns als Dienstleister, der durch überzeugende Bildungsmassnahmen einen echten Mehrwert für unsere Kunden schafft.

Unsere Bildungsangebote sind darauf ausgelegt, Ihren Führungskräften nicht nur theoretisches Wissen, sondern vor allem praxisnahe und spannende Lernerfahrungen zu vermitteln. Insbesondere für KMU und Gewerbe bieten wir Führungskurse zu verschiedensten Themen und zu fairen Preisen an. Dabei legen wir grossen Wert auf massgeschneiderte und wirksame Konzepte, die genau auf die Bedürfnisse und Ziele Ihres Unternehmens zugeschnitten sind. Die Durchführung erfolgt flexibel und ganz nach Ihren Präferenzen: ob in unseren Räumlichkeiten, direkt bei Ihnen vor Ort oder in Seminarräumen, die Sie wählen.

Stärken Sie die Führungskompetenzen in Ihrem Unternehmen und sichern Sie sich damit einen entscheidenden Wettbewerbsvorteil. Nutzen Sie diese Chance, um mit uns gemeinsam Ihre Kadermitarbeitenden weiterzuentwickeln und schaffen Sie so den Grundstein für eine erfolgreiche Führungskultur.

Wir freuen uns darauf, Sie auf diesem Weg zu begleiten!

Ihr Team der
Swiss Leadership Academy AG

INHALT

Kursprogramm

Neu als Führungskraft	2 Tage	Seite 4
Selbst- und Zeitmanagement	2 Tage	Seite 5
Führen im mittleren Kader	2 Tage	Seite 6
Fokus Personalarbeit	2 Tage	Seite 7
Führungseinblicke	1 Tag	Seite 8
Umgang mit Veränderungen	1 Tag	Seite 9
Zahlen bitte	1 Tag	Seite 10
Netzwerk-Booster und Teamdynamik	1 Tag	Seite 11
Paketangebote für Führungskurse	1 Tag	Seite 12

Neu als Führungskraft

Wie mir der Einstieg in die Führungsarbeit gelingt und ich vor meinem Team überzeugen kann.

Kursbezeichnung: KE-NaF

Neu 2026

Leitidee

Dieses umfassende Bildungsangebot ist speziell für Nachwuchsführungskräfte konzipiert, die neu eine Führungsfunktion übernehmen und einen souveränen Start hinlegen möchten. Es vermittelt nicht nur die essenziellen theoretischen Grundlagen und praktischen Werkzeuge der modernen Führung, sondern setzt sich auch kritisch mit gängigen Führungsmythen auseinander. Der Fokus liegt zudem auf der Stärkung der Kommunikations- und Konfliktkompetenz, um einen sicheren und erfolgreichen Einstieg in die anspruchsvolle Welt der Führungsarbeit zu gewährleisten und Vertrauen im Team aufzubauen.

Nutzen

Durch die Teilnahme an diesem Kurs erwerben Sie das notwendige Rüstzeug, um Ihre neue Führungsrolle von Anfang an selbstbewusst und wirkungsvoll auszufüllen. Sie lernen, Ihr Team effektiv zu motivieren, konstruktive Feedbackgespräche zu führen und mit unterschiedlichen Konfliktsituationen professionell umzugehen. Dies befähigt Sie, nicht nur fachlich zu überzeugen, sondern auch menschlich als Führungspersönlichkeit vor Ihrem Team zu bestehen und eine vertrauensvolle Zusammenarbeit zu etablieren. Sie legen damit den Grundstein für eine erfolgreiche Führungskarriere.

Inhalte

1. Tag «Teamleiter und Ziel-Erreicher»

- Zahlen, Daten, Fakten zur Führung
- Führungsmythen
- Funktion von Führung
- Führungsaufgabe
- Führungsstile
- Motivation
- Dimension der Leistung

2. Tag «Kommunikator und Konfliktlöser»

- Merkmale der Kommunikation
- Konfliktarten und Konfliktdynamik
- Fremd- und Eigeninteresse bei Konflikten
- Konflikte konstruktiv ansprechen
- Persönlicher Umgang mit Konflikten

Kurse auch bei Ihnen vor Ort

Kontaktieren Sie unsere Kundenberater und verlangen Sie eine unverbindliche Offerte:

Telefon: 044 847 32 60
E-Mail: leadership@sulsergroup.ch

Die Zielgruppe
Nachwuchsführungskräfte, die neu eine Führungsfunktion übernehmen.

Kursdauer
2 Tage

Kurspreis
1‘180.- CHF (MwSt.- frei) pro Teilnehmer

Was es dafür benötigt
- Sehr gute Deutschkenntnisse (lesen und verstehen)
- Freude an der Zusammenarbeit mit verschiedenen Menschen

Im Preis inbegriffen

Selbst- und Zeitmanagement

Wie ich den beruflichen Anforderungen gerecht werde und persönlich wachse.

Kursbezeichnung: KE-SuZ

Neu 2026

Leitidee

Dieser Kurs ist speziell für junge Führungskräfte entwickelt, die ihre persönlichen Selbst- und Zeitmanagementfähigkeiten entscheidend verbessern möchten. Er führt Sie durch eine fundierte Standortbestimmung, hilft Ihnen, Stressursachen zu erkennen und Ihre Denkmuster sowie Antreiber-Typen besser zu verstehen. Ziel ist es, Ihnen praxiserprobte Strategien für eine effektive Zeitplanung und gesunde Führung an die Hand zu geben, damit Sie Ihre beruflichen Anforderungen souverän meistern und gleichzeitig persönlich wachsen können.

Nutzen

Durch die Teilnahme an diesem Seminar lernen Sie Ihre Gesundheit und Leistungsfähigkeit nachhaltig zu steigern, indem Sie mögliche Denkfehler im Zeitmanagement identifizieren und eliminieren. Sie entwickeln konkrete Strategien, um Pläne in die Tat umzusetzen und Ihre Prioritäten klar zu definieren. Dieser Kurs befähigt Sie, nicht nur Ihre beruflichen Anforderungen effizient zu bewältigen, sondern auch eine gesunde Balance zu finden, die Sie persönlich stärkt und Sie als Führungskraft wachsen lässt.

Inhalte

1. Tag «Selbstmanagement»

- Persönliche Standortbestimmung
- Gesundheit und Leistungsfähigkeit
- Stressdefinition
- Denkmuster
- Antreiber-Typen und der Umgang mit diesen

2. Tag «Zeitmanagement»

- Denkfehler im Zeitmanagement
- Grundlagen der Zeitplanung
- Gesunde Führung
- Pläne in die Tat umsetzen

Kurse auch bei Ihnen vor Ort

Kontaktieren Sie unsere Kundenberater und verlangen Sie eine unverbindliche Offerte:

Telefon: 044 847 32 60
E-Mail: leadership@sulsergroup.ch

Die Zielgruppe
Junge Führungskräfte, die ihr Wissen bezüglich dem persönlichen Selbst- und Zeitmanagement erweitern wollen.

Kursdauer
2 Tage

Kurspreis
CHF 1‘180.- (MwSt.- frei) pro Teilnehmer

Was es dafür benötigt
- Sehr gute Deutschkenntnisse (lesen und verstehen)
- Den Willen, sich und seine Denk- und Arbeitsweisen zu hinterfragen

Im Preis inbegriffen

Führen im mittleren Kader

Wie ich im mittleren Kader überzeugen und gewinnen kann.

Kursbezeichnung: KE-FmK

Neu 2026

Leitidee

Dieser Kurs ist sowohl für neue als auch erfahrene Führungskräfte im mittleren Kader konzipiert und bietet eine fundierte Auseinandersetzung mit den spezifischen Herausforderungen dieser Schlüsselposition. Er beleuchtet Erwartungen, Rollen und potenzielle Konflikte, um Sie optimal auf Ihre Aufgaben vorzubereiten. Das Seminar vermittelt Strategien, wie Sie die Führungsarbeit effektiv gestalten, Mitarbeiter motivieren und sich selbst erfolgreich im Spannungsfeld zwischen operativem Geschäft und strategischen Zielen positionieren, um nachhaltig zu überzeugen und zu gewinnen.

Nutzen

Durch die Teilnahme an diesem Kurs stärken Sie Ihre Führungskompetenzen gezielt für die Anforderungen des mittleren Kaders. Sie entwickeln ein tiefes Verständnis für die Loyalitätskonflikte und Rollendilemmas, die in dieser Position auftreten können, und lernen, sie souverän zu meistern. Sie erfahren, wie man die intrinsische Motivation der Mitarbeitenden fördert und ihre Leistung optimal unterstützt. Zudem optimieren Sie Ihr Zeit- und Energiemanagement für Führungsaufgaben, sodass Sie sowohl fachlich als auch persönlich im mittleren Kader glänzen können.

Inhalte

1. Tag «Kongruenzprinzip»

- Kongruenzprinzip: Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung
- Erwartungen im Zusammenhang mit Führungsarbeit
- Führungsrollen und Rollenkonflikte

2. Tag «Kongruenzprinzip»

- Arbeitsfelder von Führungskräften
- Zeit und Energie für Führungsarbeit
- Voraussetzungen für Mitarbeiterleistungen
- Führungssubstitute
- Intrinsische Motivation und Arbeitszufriedenheit

Kurse auch bei Ihnen vor Ort

Kontaktieren Sie unsere Kundenberater und verlangen Sie eine unverbindliche Offerte:

Telefon: 044 847 32 60
E-Mail: leadership@sulsergroup.ch

Die Zielgruppe
Führungskräfte, die sich neu den Herausforderungen des mittleren Kaders stellen und erfahrene mittlere Kader, die bestehendes Wissen auffrischen und ergänzen wollen.

Kursdauer
2 Tage

Kurspreis
CHF 1‘180.- (MwSt.- frei) pro Teilnehmer

Was es dafür benötigt
- Sehr gute Deutschkenntnisse (lesen und verstehen)
- Freude an der Zusammenarbeit mit verschiedenen Menschen

Im Preis inbegriffen

Fokus Personalarbeit

Wie ich als Chef die richtigen Personen für mein Team finde und diese zu Helden mache.

Kursbezeichnung: KE-FP

Neu 2026

Leitidee

Dieser Kurs rückt die zentrale Rolle von Führungskräften im gesamten HR-Life-Circle in den Fokus. Er vermittelt Ihnen nicht nur die essenziellen Schritte der Personalgewinnung, sondern beleuchtet auch strategische Aspekte der Personalentwicklung und der Mitarbeitergespräche, Ziel ist es, Ihr Verständnis für die Bedeutung einer konstruktiven Zusammenarbeit mit der HR-Abteilung zu schärfen und Ihnen das Wissen zu vermitteln, um Ihr Team gezielt zu stärken und jeden Einzelnen zum «Helden» zu machen.

Nutzen

In diesem Kurs lernen Sie, wie Sie den Selektionsprozess effizient mitgestalten, um die passenden Talente für Ihr Team zu gewinnen. Sie werden sensibilisiert für Beurteilungsfehler und erfahren, wie Sie die Ziele der Personalentwicklung optimal umsetzten, um die Leistung und Motivation Ihrer Mitarbeitenden langfristig zu fördern. Zudem stärken Sie Ihre Fähigkeit zur effektiven Kommunikation mit HR-Vertretern und bauen ein kooperatives Verhältnis auf, sodass Sie die besten Ergebnisse für Ihr Team erzielen.

Inhalte

1. Tag «Personalgewinnung»

- HR-Life-Circle
- Ablauf Selektionsprozess
- Funktionsbeschrieb und Anforderungsprofil
- Bewerbungsunterlagen
- Interview Vorbereitung und -Führung
- Beurteilungsfehler 1

2. Tag «Personalentwicklung»

- Ziele der Personalentwicklung
- Laufbahntypen
- Mitarbeitergespräche
- Mitarbeiterleistung
- Beurteilungsfehler 2
- Peter-Prinzip

Kurse auch bei Ihnen vor Ort

Kontaktieren Sie unsere Kundenberater und verlangen Sie eine unverbindliche Offerte:

Telefon: 044 847 32 60
E-Mail: leadership@sulsergroup.ch

Die Zielgruppe
Dieser Kurs richtet sich an alle Führungskräfte – von unerfahren bis erfahren –, die ihre Rolle in der Personalgewinnung und -entwicklung aktiv gestalten möchten.

Kursdauer
2 Tage

Kurspreis
CHF 1‘180.- (MwSt.- frei) pro Teilnehmer

Was es dafür benötigt
- Sehr gute Deutschkenntnisse (lesen und verstehen)
- Freude an der Zusammenarbeit mit verschiedenen Menschen
- Offenheit, die eigene Wahrnehmung zu reflektieren

Im Preis inbegriffen

Führungseinblicke

Wie ich Stolpersteine in der Führungsarbeit erkenne und meide.

Kursbezeichnung: KE-FE

Neu 2026

Leitidee

Dieser Kurs bietet erfahrenen wie auch aufstrebenden Führungskräften eine tiefgehende Auseinandersetzung mit den häufigsten Führungsfehlern und deren Ursachen. Er schärt Ihre Selbstreflexion und Selbstwahrnehmung, um potenzielle Stolpersteine frühzeitig zu erkennen. Ziel ist es, Ihnen praxiserprobte Strategien für eine konstruktive Fehler- und Feedbackkultur zu vermitteln und Ihre Fähigkeiten im Krisenmanagement in der Führung zu stärken, damit Sie Ihre Führungsarbeit souverän gestalten und typische Fallstricke erfolgreich meiden.

Inhalte

- Häufige Führungsfehler
- Ursachen von Führungsfehlern
- Selbstreflexion und Selbstwahrnehmung
- Fehler- und Feedbackkultur
- Lernbereitschaft
- Krisenmanagement in der Führung

Nutzen

Durch die Teilnahme an diesem Kurs werden Sie in die Lage versetzt, typische Führungsfehler zu identifizieren und proaktiv zu vermeiden. Sie entwickeln eine Lernbereitschaft aus Rückmeldungen und etablieren eine offene Feedbackkultur in Ihrem Team. Zudem stärken Sie Ihre Kompetenzen im Umgang mit kritischen Situationen und dem Krisenmanagement, sodass Sie auch unter Druck fundierte Entscheidungen treffen. Dies führt zu einer nachhaltig effektiveren und reiferen Führungsweise, die Ihr Team stärkt und Sie als Führungspersönlichkeit wachsen lässt.

Kurse auch bei Ihnen vor Ort

Kontaktieren Sie unsere Kundenberater und verlangen Sie eine unverbindliche Offerte:

Telefon: 044 847 32 60
E-Mail: leadership@sulsergroup.ch

Die Zielgruppe

Dieser Kurs richtet sich an alle Führungskräfte, die ihre bisherige Führungsarbeit reflektieren und optimieren möchten. Er ist ideal für diejenigen, die typische Stolpersteine in der Führungspraxis erkennen, vermeiden und eine robuste Fehler- und Feedbackkultur etablieren wollen.

Kursdauer

1 Tag

Kurspreis

CHF 590.- (MwSt.- frei)
pro Teilnehmer

Was es dafür benötigt

- Sehr gute Deutschkenntnisse (lesen und verstehen)
- Freude an der Zusammenarbeit mit verschiedenen Menschen
- Offenheit, die eigene Wahrnehmung zu reflektieren

Im Preis inbegriffen

Umgang mit Veränderungen

Wie ich neuen Situationen begegne und die Zukunft mitgestalte.

Kursbezeichnung: KE-UmV

Neu 2026

Leitidee

Dieser Kurs vermittelt Führungskräften das nötige Rüstzeug, um Veränderungsprozesse erfolgreich zu begleiten und aktiv mitzugestalten. Sie tauchen ein in die Psychologie der Veränderung und lernen bewährte Change-Management-Modelle kennen. Der Fokus liegt darauf, wie Sie Widerstände erkennen und managen, effektiv kommunizieren und Ihre Mitarbeitenden durch Beteiligung und Empowerment zu Mitgestaltern der Zukunft machen, anstatt sie nur zu Betroffenen zu machen.

Inhalte

- Psychologie der Veränderung
- Change Management Modelle
- Kommunikation in Veränderungsprozessen
- Widerstände erkennen und managen
- Die Rolle der Führungskraft bei Veränderungen
- Mitarbeiterbeteiligung und Empowerment
- Zukunftsorientierung und Innovation

Nutzen

Durch die Teilnahme an diesem Kurs werden Sie befähigt, Veränderungssituationen nicht nur zu verstehen, sondern auch proaktiv und selbstbewusst anzugehen. Sie lernen, wie Sie Ängste und Unsicherheiten bei Ihrem Team adressieren und Kommunikation als Schlüsselwerkzeug einsetzen, um Akzeptanz und Motivation zu fördern. Dies versetzt Sie in die Lage, als Führungskraft nicht nur auf Veränderungen zu reagieren, sondern diese aktiv zu initiieren und Ihr Team erfolgreich in eine zukunftsorientierte und innovative Arbeitsweise zu führen.

Kurse auch bei Ihnen vor Ort

Kontaktieren Sie unsere Kundenberater und verlangen Sie eine unverbindliche Offerte:

Telefon: 044 847 32 60
E-Mail: leadership@sulsergroup.ch

Die Zielgruppe
Dieser Kurs richtet sich an alle Führungskräfte, die in ihrer Rolle mit Veränderungen konfrontiert sind oder diese aktiv vorantreiben möchten

Kursdauer
1 Tag

Kurspreis
CHF 590.- (MwSt.- frei) pro Teilnehmer

Was es dafür benötigt
- Sehr gute Deutschkenntnisse (lesen und verstehen)
- Freude an der Zusammenarbeit mit verschiedenen Menschen
- Offenheit, die eigene Wahrnehmung zu reflektieren

Im Preis inbegriffen

Zahlen bitte

Wie ich Zahlen lese und daraus die richtigen Schlüsse ziehe.

Kursbezeichnung: KE-ZB

Neu 2026

Leitidee

Die Leitidee des Kurses ist es, die oft als trocken empfundene Welt der Betriebswirtschaftslehre (BWL) in eine verständliche, praxisnahe und interaktive Erfahrung zu verwandeln. Anstatt Theorie zu pauken, tauchen die Teilnehmenden mit einfachen Beispielen und handfesten Übungen in die Logik von Bilanzen und Kennzahlen ein. Der Kurs versteht BWL nicht als Wissenschaft für Spezialisten, sondern als eine notwendige Grundkompetenz für alle, die in einem Unternehmen arbeiten. Das Motto lautet: Verstehen statt nur zuhören.

Inhalte

- Grundlagen der BWL
- Gewinn vs. Liquidität
- Grundstrukturen der Finanzberichte: Bilanz und Erfolgsrechnung
- Die Top-Kennzahlen: Umsatz, Deckungsbeitrag, Cashflow und Rentabilität
- Handlungsoptionen in der Anwendung

Nutzen

Dieser Kurs wurde speziell dafür entwickelt, die oft als unnahbar empfundene Finanzwelt zu entzaubern und sie für jeden zugänglich zu machen. Teilnehmende lernen, wie sie die Sprache der Zahlen entschlüsseln, um in ihrem beruflichen Umfeld sicherer und kompetenter agieren zu können. Nach diesem Tageskurs werden sie nicht nur die grundlegenden Zusammenhänge zwischen Umsätzen, Kosten, Gewinn und Liquidität verstehen, sondern auch in der Lage sein, die wichtigsten Kennzahlen in ihrem eigenen Arbeitsalltag zu erkennen und zu interpretieren.

Kurse auch bei Ihnen vor Ort

Kontaktieren Sie unsere Kundenberater und verlangen Sie eine unverbindliche Offerte:

Telefon: 044 847 32 60
E-Mail: leadership@sulsergroup.ch

Die Zielgruppe
Der Kurs richtet sich an Praktiker und Einsteiger, die bisher wenig bis keine Berührungspunkte mit der klassischen Betriebswirtschaftslehre hatten.

Kursdauer
1 Tag

Kurspreis
CHF 590.- (MwSt.- frei)
pro Teilnehmer

Was es dafür benötigt
- Sehr gute Deutschkenntnisse (lesen und verstehen)

Im Preis inbegriffen

Netzwerk-Booster und Teamdynamik

Wie ich neue Kontakte knüpfe und mit diesen Brücken bauen.

Kursbezeichnung: KE-NBT

Neu 2026

Leitidee

Dieser einzigartige Kurs vereint zwei der wichtigsten Kompetenzen moderner Führung: erfolgreiches Networking und die aktive Förderung von Teamdynamik. Statt theoretischer Vorträge setzen wir auf einen interaktiven, humorvollen und praxisnahen Ansatz. Teilnehmende lernen, wie sie authentische Beziehungen aufbauen, Hemmungen überwinden und diese Fähigkeiten direkt in Teambuilding-Übungen anwenden. Die Leitidee ist die Synergie: Wer gut mit anderen in Kontakt treten kann, wird auch ein besseres Team formen und führen. Die Verbindung von persönlicher Interaktion und Teamarbeit schafft nachhaltigen Erfolg.

Nutzen

Dieser Kurs stärkt Sie als Führungskraft nachhaltig. Sie gewinnen an Sicherheit, um auf neue Kontakte zuzugehen, und bauen wertvolle Netzwerke auf, die Ihre Karriere voranbringen. Gleichzeitig erhalten Sie einen praktischen Werkzeugkasten mit Übungen, die Sie sofort in Ihrem Team einsetzen können. Das Resultat sind motiviertere Mitarbeitende, die besser zusammenarbeiten. Sie lernen, die Dynamiken in Ihrem Team zu verstehen und zu steuern, was zu reibungsloseren Prozessen und besseren Ergebnissen führt.

Inhalte

- Networking als Beziehungsarbeit: Small Talk und Überwindung von Hemmungen
- Small -Talk-Typen: praktische Übungen zum Umgang mit den verschiedenen Gesprächspartnern. Widerstände erkennen und managen
- Grundlagen der Teamdynamik als Basis für die Führung von Teams
- Humorvolle und interaktive Teambuilding-Aktivitäten

Kurse auch bei Ihnen vor Ort

Kontaktieren Sie unsere Kundenberater und verlangen Sie eine unverbindliche Offerte:

Telefon: 044 847 32 60
E-Mail: leadership@sulsergroup.ch

Die Zielgruppe
Der Kurs richtet sich an neue und junge Führungskräfte sowie Kaderleute, die ein solides Netzwerk aufbauen möchten und in ihrem Team die Zusammenarbeit aktiv stärken möchten.

Kursdauer
1 Tag

Kurspreis
CHF 590.- (MwSt.- frei) pro Teilnehmer

Was es dafür benötigt
- Sehr gute Deutschkenntnisse (lesen und verstehen)
- Freude an der Zusammenarbeit mit verschiedenen Menschen
- Offenheit, unbekannte Personen spielerisch kennenzulernen

Im Preis inbegriffen

Paketangebote

Führungspaket Basis

Bündel aus: «Neu als Führungskraft» und «Selbst- und Zeitmanagement» (10% Rabatt auf den Gesamtpreis)

Führungspaket Advance

Bündel aus: «Führen im mittleren Kader» und «Fokus Personalarbeit» (10% Rabatt auf den Gesamtpreis)

Führungspaket Pro

Bündel aus: «Führen im mittleren Kader», «Fokus Personalarbeit» und «Umgang mit Veränderungen» (10% Rabatt auf den Gesamtpreis)

Gruppenrabatt

Gruppenrabatt (ab 2 Teilnehmenden)

10 % Rabatt pro Teilnehmer, wenn zwei oder mehr Teilnehmende angemeldet sind

Kurse in unseren Räumlichkeiten, in einem Seminarhotel oder bei Ihnen vor Ort

Kontaktieren Sie uns und verlangen Sie eine unverbindliche Offerte:

Telefon: 044 847 32 60
E-Mail: leadership@sulsergroup.ch

Swiss Leadership Academy AG

Industriestrasse 52 • CH - 8112 Otelfingen • 044 847 46 75 • leadership@sulsergroup.ch