

Agile Transformation umsetzen

DIE TEAMPROVE ROADMAP: ETAPPEN | BUDGET | DAUER



INTRO

Wie wird man agil?

Ihre Entscheidung für eine agile Transformation ist gefallen, aber **die Umsetzungsplanung fällt Ihnen schwer?** Unser Leitfaden hilft Ihnen mit einer vielfach erprobten Roadmap und konkreten Informationen zu Ablauf, Budget, Dauer und typischen Stolperfallen. Kurz: **Praktische Tipps für Ihren agilen Start.** Für alle, die sich bereits intensiv mit Agilität und den Chancen für ihr Team auseinandergesetzt haben. Für alle, die loslegen möchten, aber nicht genau wissen, wie.



Viele agile Transformationen starten mit großen Erwartungen. Aber ohne Plan.

Das Agile Manifest passt auf einen Bierdeckel. 4 Werte und 12 Prinzipien, das klingt verlockend einfach. Was das Agile Manifest nicht mitliefert, ist eine Anleitung für die Umsetzung in die Praxis: **Wie lassen sich eingeschliffene Routinen, Gewohnheiten und Denkweisen nachhaltig verändern?** Das erfordert neue Kompetenzen, Abläufe und Strukturen, die Bereitschaft zum Lernen und auch Durchhaltevermögen.

Kein Unternehmen ist wie das andere und so unterschiedlich sind auch agile Transformationen. Es gibt keine Blaupause und Sie müssen Unsicherheit und Routenänderungen aushalten können. Aber Sie können (und sollten) die Rahmenbedingungen für den Wandel aktiv gestalten und so Ihrer agilen Transformation zu einem gelungenen Start verhelfen.



Agilität bricht das Big Picture in konkrete, machbare Schritte herunter. Wir sind davon überzeugt, dass agile Spielregeln den “Knoten” lösen können, der viele Unternehmen gerade lähmt.

Matthias Pauers, Gründer & Geschäftsführer Teamprove



Die Roadmap für Ihre agile Reise.



Stellen Sie sich vor, Sie würden eine anspruchsvolle Bergtour planen - die Fragestellungen ähneln sich:

Basiscamp: Wie bereiten Sie sich vor? Welche Voraussetzungen sollten erfüllt sein?

Etappenplanung: Wie groß oder wie klein sollten die Schritte gewählt werden? Welche Zwischenziele sind sinnvoll?

Navigation: Wie orientieren Sie sich unterwegs und wie bleibt die Transformation auf Kurs? Lässt sich der Fortschritt messen?

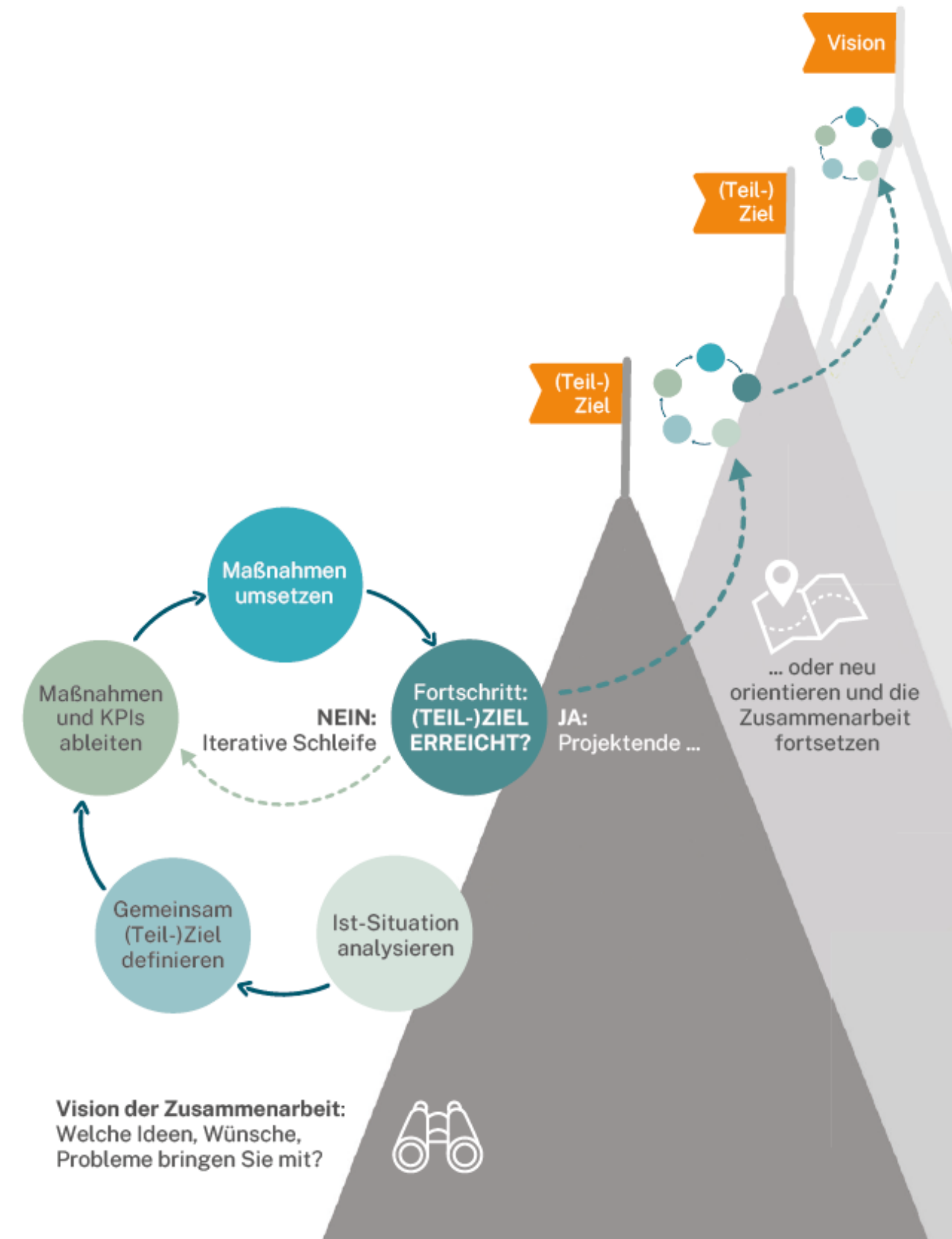
Kondition & Reisekasse: Wie schnell lassen sich Teams „agilisieren“? Und was kostet das?

Gelände & Ausrüstung: Welche Routenvarianten gibt es für den Ablauf der agilen Transformation? Welche Tools sind hilfreich?

Bergführer & Erste Hilfe: Welche Unterstützung kann externe Begleitung auf schwierigen Passagen leisten?

DIE TEAMPROVE-METHODE

Wir brechen die agile Transformationsreise in überschaubare Etappen herunter und führen Sie mit iterativen Verbesserungsschleifen an eine agile Arbeits- und Denkweise heran. Vielleicht kennen Sie den Effekt vom Wandern: Mit einem nahen Ziel vor Augen können Sie Ihre Kräfte besser einteilen und viele kleine Teilerfolge halten die Motivation hoch. **Was bedeutet das in der Praxis?** Wir klären den Status Quo und Ihre Vision, wir definieren Teilziele, passende Maßnahmen und KPIs und ganz wichtig: Wir reflektieren schon auf dem Weg regelmäßig den Fortschritt. Wir überprüfen, ob Sie noch auf der richtigen Route sind und bessern bei Bedarf nach.





Die ersten Etappen

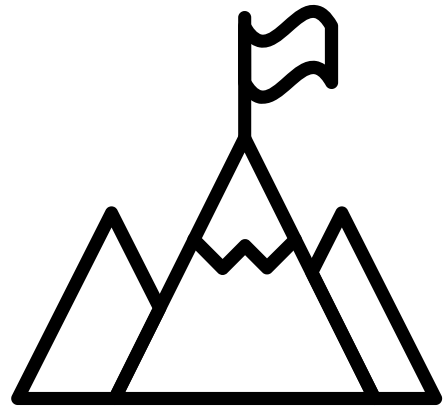
Agilität lässt sich nicht verordnen und sie funktioniert nicht von heute auf morgen. Teile des Weges liegen zu Beginn noch im Nebel, aber ein strukturierter Lernprozess sorgt für Leitplanken und bietet Orientierung. In den von uns begleiteten agilen Transformationen hat sich ein Start mit folgenden Maßnahmen bewährt:





VORBEREITUNGSPHASE

Ausgangspunkt & Ziel



Bevor Sie loslaufen, klären wir in einem Kickoff-Meeting, was Sie mit der agilen Transformation eigentlich erreichen möchten. Welche Vision, welche Wünsche und Probleme bringen Sie mit? Agilität hat immer einen Zweck - also was soll in Ihrem Team, in Ihrer Organisation anders und besser werden, wenn Sie künftig agil arbeiten? Welche neuen Möglichkeiten möchten Sie sich erschließen? Wollen Sie ein innovativeres Umfeld schaffen? Schneller mit neuen Ideen am Markt sein? Kosten sparen oder die Mitarbeiterzufriedenheit erhöhen? Warum ist das dringlich und wo stehen Sie gerade? Nur mit einem klar definierten Leitbild wissen alle, worum es geht und mit welchen Messkriterien Sie den Erfolg und Fortschritt der Transformation messen können.



Teamprove-Tipp: Wie wichtig diese Vorbereitungsphase ist, zeigt sich oft erst, wenn die ersten Steine im Weg liegen. Die agile Transformation ist ein Change-Projekt und je besser alle verstehen, warum sich das Dranbleiben lohnt, desto einfacher meistern Sie später holprige oder anstrengende Passagen.



GRUNDLAGEN-WORKSHOP AGILITÄT

Gemeinsames Verständnis



Wie bereits erwähnt, wirkt Agilität sehr simpel und genau das wird während der Umsetzung oft zum Problem. Viele nutzen scheinbar versiert das Agilitätsvokabular, aber mit unterschiedlichen Vorstellungen, Erfahrungen und Erwartungen. Manche haben etwas über Agilität gelesen, andere waren vielleicht schon in agilen Projekten, für wieder andere ist Agilität komplettes Neuland. Wir empfehlen deshalb zu Beginn einen Grundlagen-Workshop, um ein gemeinsames und realistisches Verständnis aller Beteiligten aufzubauen, den Wissensstand zu agilen Werten und Prinzipien gleichzuziehen und Fragen zu klären.

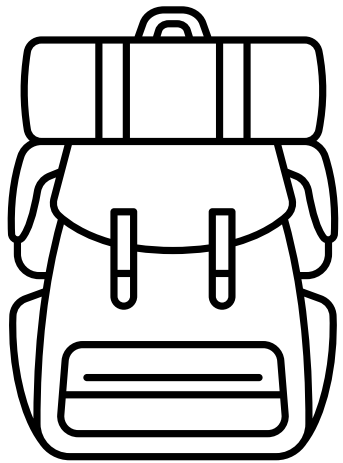


Teamprove-Tipp: Setzen Sie sich in dieser Phase auch mit den verschiedenen Vorgehensmodellen auseinander! Agilität bedeutet nicht automatisch Scrum - vielleicht eignet sich für Ihr Team Kanban besser oder Sie profitieren aktuell am meisten von frischem Wind durch Design Thinking oder einem neuen Managementansatz wie OKR - bleiben Sie offen für den agilen Methodenkoffer!



INDIVIDUELLES SETUP

Neue Strukturen



Je nachdem, für welches Vorgehensmodell Sie sich entschieden haben, geht es nun an die Details: Wen brauchen Sie für eine funktionierende “Seilschaft” - wie setzt sich beispielsweise bei Scrum das crossfunktionale Team zusammen? Wer übernimmt welche Rolle? Welche Termine und Meetings sind sinnvoll? In welchem Takt sollen die Iterationen stattfinden? Bleiben wir beim Beispiel Scrum: Wer wird Scrum Master und Product Owner? Wie lang sind die Sprints? Wann finden die Dailys und Retrospektiven statt? Wie sind die Anforderungen im Backlog priorisiert?

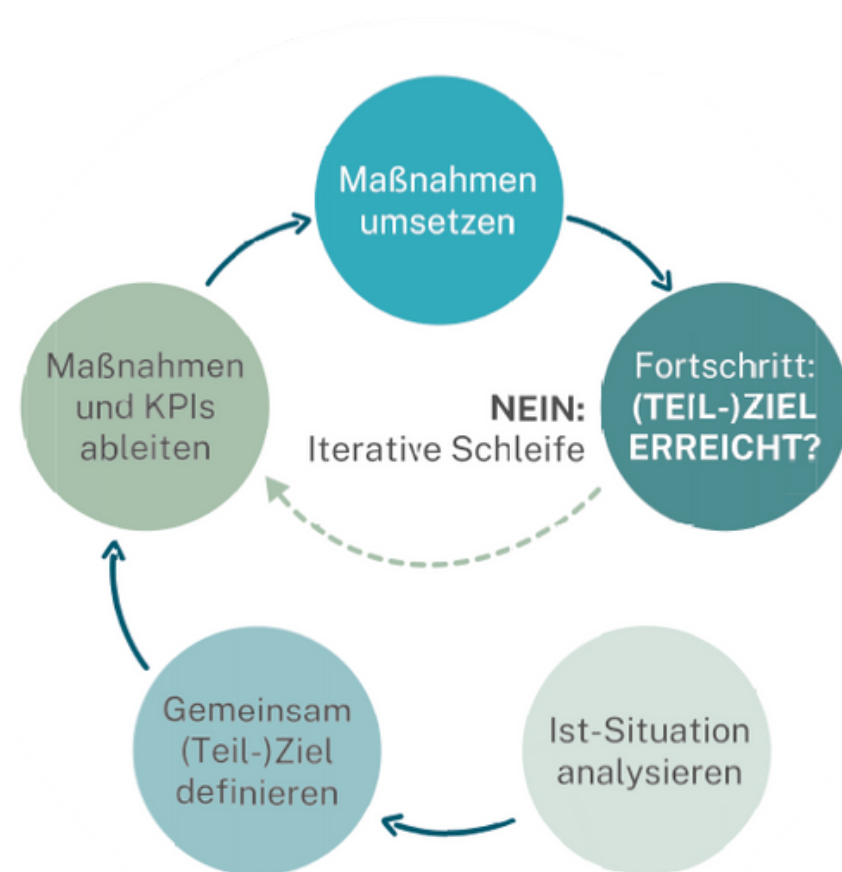


Teamprove-Tipp: Agil werden bedeutet auch, die richtige Balance zwischen Stabilität und Flexibilität zu finden. Agilität hat viel mit Ritualen zu tun und es kann und es darf ein wenig dauern, bis Ihr Team mit den neuen Terminen und dem Takt zurechtkommt. Werfen Sie deshalb nicht bei jeder Kritik Vereinbarungen über den Haufen, seien Sie aber pragmatisch-optimierend, wo es sinnvoll ist. Beispielsweise kann ein Daily auch nachmittags oder zweitägig stattfinden, wenn so gewährleistet wird, dass auch Teilzeitkräfte oder Remote-Kollegen teilnehmen können.



ERSTE ITERATION

Warmlaufen



Jetzt geht es los, Ihr Team arbeitet agil! Sie durchlaufen in der ersten Iteration alle neuen Rituale - bei Scrum beispielsweise Planning, Dailys, Review und Retrospektive, es könnten aber bei einem anderen Vorgehensmodell genauso gut die ersten Design-Thinking-Phasen oder der erste OKR- oder Kanban-Zyklus sein. Hier ist aus unserer Sicht eine enge Begleitung durch einen transformationserfahrenen Agile Coach unerlässlich. Wir geben Hinweise und Hilfestellungen, wir moderieren zwischen den Beteiligten und ganz wichtig: Wir stellen mit sanftem Druck sicher, dass sich Dinge wirklich verändern und Sie nicht nur aus Bequemlichkeit ein neues Wording über alte Hüte stülpen.



Teamprove-Tipp: Takten Sie die ersten Iterationen sehr kurz - wir empfehlen bei Scrum-Sprints beispielsweise eine Woche. In der Startphase erhält Ihr Team so mehr Übung in den neuen Ritualen und Sie korrigieren Ihren Kurs in kleinen Abständen. Später verlängern Sie die Iterationen dann schrittweise, um den Overhead zu senken.



TRANSFER-BEGLEITUNG

Routine & Optimierung

Jetzt geht es darum, das Neue zu trainieren und zur Gewohnheit werden zu lassen, gut in den Takt zu kommen und verwendbare Ergebnisse zu produzieren. Mit jeder Iteration wird es Ihnen auch besser gelingen, Ihre Planung zu verbessern, also die erwartete und tatsächliche Geschwindigkeit anzunähern. Ein Agile Coach an Ihrer Seite motiviert und gibt Tipps, führt Sie um Hindernisse herum und legt auch immer wieder den Finger in die Wunde, wo Sie noch besser werden können.



Teamprove-Tipp: Agile Teams bleiben beim Gehen offen für veränderte und neue Anforderungen! Innerhalb einer Iteration arbeiten Sie zwar fokussiert am definierten Zwischenziel, aber zwischen den Iterationen gleichen Sie regelmäßig ab, ob die Vision noch diesselbe ist - beispielsweise wenn sich Kundenwünsche ändern.



Die Retrospektive: Keep improving!

Retrospektiven sind eines unserer “Love Tools” - oft unterschätzt, aber aus unserer Sicht genial, um in agilen Teams die Transparenz zu erhöhen und projektbegleitend zu lernen. Bei diesen gemeinsamen Reflektionen bewerten die Teammitglieder offen, was gut und was weniger gut gelaufen ist und leiten daraus die Optimierungsmaßnahmen ab.

Welche Erfolge und Fortschritte haben wir bereits erzielt? Wie fühlt sich die Arbeit an? Was stört uns gerade? Was möchten wir gerne ändern?

Im Gegensatz zu großen Projekt-Nachbesprechungen sind agile Retrospektiven kürzere, regelmäßige Treffen. So können die Ergebnisse dazu beitragen, **die laufende Arbeit kontinuierlich weiter zu verbessern** und auf Erfolgskurs zu halten. Am Ende jeder Retrospektive werden konkrete Maßnahmen beschlossen, wie die nächsten Schritte aussehen sollen.

MEHR ÜBER RETROSPEKTIVEN
ERFAHREN



Gibt es Messkriterien für die Transformation?

Wir legen Wert darauf, dass Sie Ihren Fortschritt regelmäßig überprüfen, d.h. Sie sollten **ein Set an KPIs** festlegen, mit denen Sie den Erfolg Ihrer agilen Transformation messen und bewerten können. Welche KPIs das sind, hängt maßgeblich von Ihrer Vision ab, also welchen Zweck Agilität in Ihrer Organisation erfüllen soll. Wenn Sie beispielsweise die Kundenzufriedenheit erhöhen möchten, wählen Sie KPIs aus dem Bereich des Qualitätsmanagements und der Kundenbetreuung (Fehlerquote, Ausschuss, Kundenratings, Reklamations-/Rücksendequoten etc.). Wenn Sie erwarten, durch agiles Arbeiten innovativer zu werden, wählen Sie KPIs aus dem Innovationsmanagement oder der Produktentwicklung (Patentaktivität, Time-to-Market, Flop-Quote etc.). Wenn Sie durch Agilität dem Fachkräftemangel begegnen möchten, können Kennzahlen aus dem HR sinnvoll sein (Recruitingkosten, Fluktuationsrate, Krankenstand u.ä.)

Wir unterstützen Sie gerne bei der Auswahl passender Messkriterien.

BUDGET-KALKULATION

Und was kostet das?

*Basierend auf Aufwänden bei exemplarischen Projekten und dem aktuellen Teamprove-Tagessatz von 1.800 Euro zzgl. MwSt.

Vorbereitungsphase: 1 bis 2 Tage

Grundlagen-Workshop: 0,5 bis 1 Tag

Individuelles Setup: 0,5 bis 3 Tage

Erste Iteration: 1 Tag

Transfer-Begleitung: 5 bis 10 Tage

Gesamt-Kontingent: 8 bis 17 Tage

Ihre Investition * **15.000 bis 30.000 Euro**



ZEIT

Wie lange dauert eine agile Transformation?

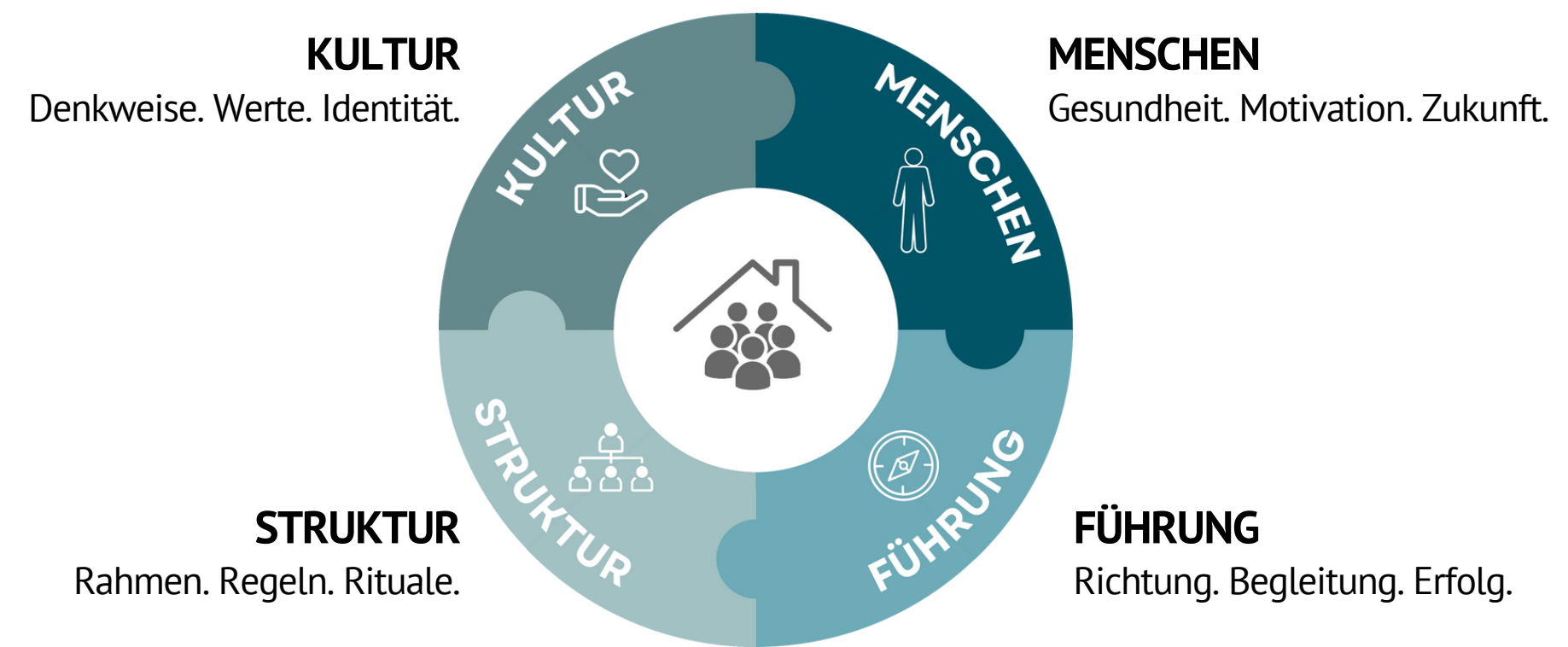
Je nachdem wie groß Ihr Team ist und wie eng Sie die Maßnahmen in der Startphase takten möchten, können Sie bereits vier bis fünf Wochen nach unserem Kickoff-Treffen in Ihre erste Iteration gehen. Nach weiteren sechs bis neun Wochen Begleitung ist Ihr Team so gut eingespielt, dass unsere Begleitung meist nur noch punktuell nötig ist. Wenn Sie möchten, können Sie ab hier Ihre agile Reise allein fortsetzen - oder wir konnten Sie so mit unserer Begeisterung für Wandel anstecken, dass wir gemeinsam ein neues Ziel ansteuern.

HANDLUNGSFELDER

Der systemische Gedanke

[MEHR ERFAHREN](#)

Gemeinsam mit Ihnen loten wir eine geeignete Route zum definierten Ziel aus. Diese Route kann durch verschiedene Bereiche Ihrer Organisation führen, denn die agile Transformation eines Teams ist weit mehr als das Erlernen eines neuen “Tools” wie Scrum, Kanban oder OKR, es ist fast immer auch eine Veränderung am System der Organisation. Wir teilen die große Transformations-Landkarte in **vier Handlungsfelder** ein. Dabei müssen Sie selbstverständlich nicht alles “auf links” drehen! Wir wägen immer ab, welche Veränderungen einen schnellen oder besonders großen Mehrwert für Ihre agile Transformation generieren.



Die Experten für Ihre agile Transformation.

UNSERE WERTE

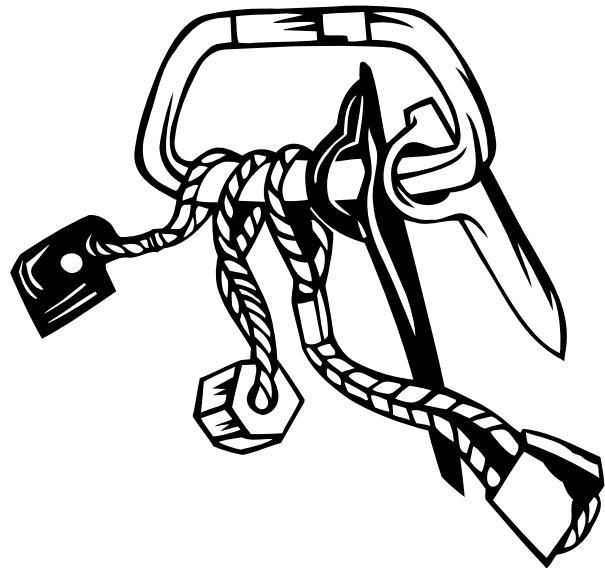
Mit unseren Wurzeln in der Softwareentwicklung sind wir Agilisten der ersten Stunde. Wir kennen und können Agilität in verschiedenen Kontexten, vom Projektmanagement bis zur agilen Organisationsentwicklung. Seit über 10 Jahren unterstützen wir unsere Kunden erfolgreich in agilen Projekten und wir verstehen die Herausforderungen unterschiedlicher Branchen, Strukturen und Unternehmensgrößen. **Unsere Mission:** Wir entwickeln starke Organisationen, Teams und Persönlichkeiten. **Was wir tun:** Wir beraten und coachen, trainieren und moderieren, wir halten Vorträge, konzipieren passgenaue Workshops und Schulungen und übernehmen bei Bedarf auch interimsmäßig operative Rollen im agilen Prozess. **Wie wir arbeiten:** Agil. Systemisch. Pragmatisch.





TOOLBOX

Wie wir Sie unterstützen können.



Wir haben keinen „Katalog“ und wir verkaufen keine Standardseminare oder starre Beratungspakete. Gemeinsam erarbeiten wir individuelle Lösungen, wie Sie Chancen entdecken, Ihre Organisation weiterentwickeln, Teams stärken und Führung neu denken. Dabei kombinieren wir bei Bedarf passende Formate und wechseln zwischen verschiedenen Rollen.

- **Beratung:** Expertenwissen & Strategien
- **Coaching:** Persönliche Reflexion
- **Workshops:** Aktives Erleben und Machen
- **Schulungen:** Kompakter Wissenstransfer
- **Infocafés:** Orientierung über Trends
- **Vorträge:** Impulse für Zukunftsthemen
- **Revolution:** Neue Denkpfade & Innovation
- **Moderation:** Bessere Meetings und Events
- **Mediation:** Konfliktlösung am Arbeitsplatz

DAS REISEFIEBER HAT SIE GEPACKT? WIR MACHEN SIE STARTKLAR!

Wir helfen bei der Routenplanung, trainieren Ihre Kompetenzen und sichern Sie auf schwierigen Passagen Ihrer agilen Transformation!

GESPRÄCHSTERMIN
VEREINBAREN



Kontakt



Matthias Pauers
Geschäftsführung



Antonia Marx
Vertrieb

Wir freuen uns auf Sie!

Teamprove GmbH

Heidestraße 52
61276 Weilrod



kontakt@teamprove.de



+49 (0)6083 4088719



[Folgen Sie uns auf LinkedIn!](#)



[Newsletter abonnieren](#)



www.teamprove.de