

Weiterbildung für IT und Tech — **einfach erklärt.**

NEOP macht Weiterbildung für Fach- und Führungskräfte aus der IT- und Tech-Branche. Das Fachwissen ist da — es geht darum, dass andere folgen und entscheiden können. **Auf sechs Seiten steht, welcher Weg zu wem passt.**

IM TEAM

Inhouse

geschlossene Gruppe
aus eurem Haus

ALLEIN

Das Lab

sechs oder zwölf Monate

AN DER SPITZE

Speaking Leaders

für Geschäftsführung
und Leitung

IM GANZEN HAUS

Learning Journey

drei bis zwölf Monate

Vier Wege, eine Frage am Anfang.

Wer soll trainieren — ein Team, eine einzelne Person oder mehrere Gruppen über Monate? Daraus ergibt sich alles Weitere. Geklärt wird das in einem Erstgespräch von 15 Minuten.

DIE SECHS FRAGEN AUF DEN NÄCHSTEN SEITEN

- | | | |
|-----------|--|----------|
| 01 | Wer trainiert bei uns? | Seite 02 |
| 02 | Wie läuft ein Inhouse-Programm? | Seite 03 |
| 03 | Was ist das Lab? | Seite 04 |
| 04 | Was ist Speaking Leaders? | Seite 05 |
| 05 | Was ist eine Learning Journey? | Seite 06 |
| 06 | Wie fängst du an? | Seite 07 |

Wer trainiert **bei uns**?

Fach- und Führungskräfte aus IT und Tech. **Der Unterschied liegt nicht im Thema, sondern darin, wer trainiert wird: ein Team, eine einzelne Person oder ein ganzes Haus.**

WENN DAS BEI EUCH ANSTEHT ...

DANN PASST ...

MEHR DAZU

Ein Team soll gemeinsam besser werden.

Inhouse-Programm

Seite 03

Eine einzelne Person soll über Monate sicherer werden.

Das Lab

Seite 04

Die Geschäftsführung bereitet einen Termin mit Tragweite vor.

Speaking Leaders

Seite 05

Mehrere Gruppen sollen ein gemeinsames Ziel erreichen.

Learning Journey

Seite 06

WURUM ES INHALTLICH GEHT

- ✓ Komplexes verständlich machen und Entscheidungen vorbereiten
- ✓ Souverän auftreten, präsentieren und moderieren
- ✓ Führen, Orientierung geben und Veränderung erklären
- ✓ Ruhe behalten, wenn es unter Druck darauf ankommt



Gearbeitet wird an den Situationen, die es bei euch wirklich gibt.

Was es kostet, steht in der Preisübersicht.

Inhouse-Programme werden je geschlossener Gruppe berechnet, Lab und Speaking Leaders je Person, Learning Journeys als individuelles Projektangebot. Die NEOP-Preisübersicht 09/2026 schicken wir dir auf Anfrage zu.

Wie läuft ein **Inhouse-Programm**?

Eine geschlossene Gruppe aus eurem Haus. **Zwei bis vier Trainingstage plus Follow-ups, über Wochen verteilt.** Ein Trainingstag dauert vor Ort rund sieben Stunden, online rund sechs. Jedes Follow-up 90 Minuten.

6 WOCHEN

Tech verständlich. Entscheidungen möglich.

Für technische Fachkräfte, Architekten und Projektleitungen, die Entscheidungen vorbereiten.

2 Trainingstage

10 WOCHEN

Vom Feature zum Kundennutzen.

Für Presales, Solution Engineers und technische Consultants im Kundengespräch.

3 Trainingstage

6 MONATE

Vom Tech-Experten zur Führungskraft.

Für neue Engineering Manager und technische Teamleitungen.

4 Trainingstage



Gearbeitet wird an den Unterlagen, die ohnehin auf dem Tisch liegen.

IMMER ENTHALTEN

- ✓ Auftragsklärung vor dem ersten Tag
- ✓ Anpassung an eure Praxisfälle
- ✓ Digitale Unterlagen und Transferplan
- ✓ Vor Ort bei euch oder vollständig online

Trainiert wird an dem, was nächste Woche ansteht.

Jede Person bringt einen echten Fall mit. Die Trainingstage arbeiten daran, die Follow-ups werten aus, was im echten Meeting daraus geworden ist.

Was ist **das Lab**?

Das Presence & Performance Lab ist das ganzheitliche Kommunikationstraining für einzelne Mitarbeitende aus der IT- und Tech-Branche. **Du trainierst über Monate an deinen echten Terminen** – nicht an zwei Tagen im Seminarraum.



WAS DU NUTZEN KANNST

- ✓ Digitale Live-Calls mehrmals pro Woche, alle aufgezeichnet
- ✓ Zwei Präsenz-Workshops im Monat in der NEOP Academy Hannover
- ✓ Feedback auf Videos und Skripte per WhatsApp
- ✓ Presence Academy mit Videokursen, rund um die Uhr

Sechs Monate

DER ÜBLICHE WEG

Ein Schwerpunkt, der bei dir immer wieder vorkommt.

Dazu ein persönlicher Trainings- und Entwicklungsplan.

Zwölf Monate

WENN ES UM MEHR GEHT

Der Rahmen für die Tech-Speaker-Ausbildung.

Am Ende hältst du einen eigenen Fachvortrag vor echtem Publikum.

Es gibt keinen Kursbeginn.

Du steigst ein, wann du willst, neue Leute kommen laufend dazu. Nach dem Erstgespräch kannst du am folgenden Tag anfangen.

Was ist **Speaking Leaders**?

Persönliches Sparring für führende Köpfe aus IT und Tech. **Für Termine, an denen viel hängt** — ein Board-Termin, ein großer Kundenpitch, eine Veränderungsbotschaft, eine Townhall.



SO WIRD GEARBEITET

- 01 Klären**
Worum geht es, wer sitzt im Raum, welche Entscheidung soll fallen?
- 02 Schärfen**
Deine Position, deine Kernbotschaft und die Fragen, die kommen werden.
- 03 Erproben**
Der Termin wird durchgespielt, mit ehrlichem Feedback.
- 04 Auswerten**
Wie hat es gewirkt — und was heißt das für den nächsten Anlass?

Für wen das gedacht ist.

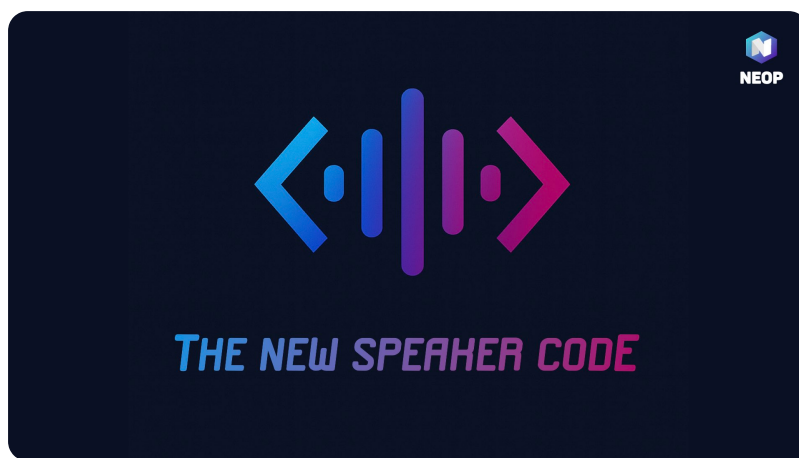
Geschäftsführung, CTOs, Gründerinnen und Gründer, Bereichsleitungen. Drei Paketgrößen, je nachdem wie viele Situationen begleitet werden. Hybrid und überwiegend online, Präsenztermine in der NEOP Academy Hannover.

Der Unterschied zum Lab.

Im Lab arbeitest du über Monate an einer Fähigkeit. Hier arbeitest du an einem bestimmten Termin und daran, was davon abhängt.

Was ist eine Learning Journey?

Eine Strecke statt eines Termins. **Mehrere Module über drei bis zwölf Monate, für mehrere Gruppen aus eurem Haus.** Auswahl und Reihenfolge richten sich nach dem Ziel, das ihr erreichen wollt.



DREI JOURNEYS ZUR AUSWAHL

- ✓ Speaking & Presenting – Sichtbarkeit und Wirkung
- ✓ Meeting & Collaboration – Zusammenarbeit und Dialog
- ✓ Leadership Communication – Führung und Veränderung
- ✓ Oder eine eigene Konzeption für euer Unternehmen

Das System dahinter heißt The New Speaker Code.

Speaking, Presenting und Leadership als ein durchgängiges Konzept für mehr Sichtbarkeit im Unternehmen – keine Reihe einzelner Trainings. Die drei Stufen bauen aufeinander auf, daraus entstehen Auswahl und Reihenfolge der Module.

Für wen so ein Programm gebaut wird.

Fach- und Führungskräfte, Talent- und Nachwuchsprogramme sowie eigene Programme für weibliche Fach- und Führungskräfte. Zwischen den Modulen wird im Alltag angewendet und online ausgewertet.

Wie fängst du an?

Mit einem Gespräch. **15 Minuten, kostenlos, unverbindlich.** Du sagst, was ansteht. Wir sagen, welcher der vier Wege dazu passt – und wenn keiner passt, sagen wir dir das.

WEG 1 · TERMIN

Such dir einen Termin.

15 Minuten am Telefon, ohne Vorbereitung.

neweraofpresence.de/kontakt

WEG 2 · ANFRAGE

Schreib, worum es geht.

Ziel, Zielgruppe, Zeitrahmen – mehr braucht es nicht.

info@neop-consulting.de

WEG 3 · TELEFON

Ruf uns an.

Kostenfrei aus dem deutschen Festnetz.

0800 / 88 111 80

DEINE ANSPRECHPARTNERINNEN



Malena Gahr

Geschäftsführerin und Gründerin
malena@neop-consulting.de



Natalie Bertram

Leitung Seminarmanagement
natalie@neop-consulting.de

Wo trainiert wird

VOR ORT ODER ONLINE

Inhouse bei euch im Haus.

In der NEOP Academy, Gerberstraße 3a, 30169 Hannover.

Oder vollständig online.

Preise

VOLLSTÄNDIG IN DER ÜBERSICHT

Alle Formate stehen in der NEOP-Preisübersicht 09/2026.

Learning Journeys sind ein individuelles Projektangebot.

Verbindlich ist immer das individuelle Angebot.

Was nach dem Gespräch passiert.

Du bekommst ein Angebot mit Format, Umfang, Terminen und Preis. Erst danach entscheidest du.