

# TOMORROW.TAXI

**Alle wollen Zukunft. Ständig steht man im Stau.  
New Ways of Leadership**

**Du scheiterst nicht an mangelndem Wissen. Du scheiterst an Dir selbst.**

Du scheiterst in dem Moment, in dem der Druck steigt, die Zeit knapp wird und das Nervensystem übernimmt.

tomorrow.taxi ist ein dreitägiges Programm für Führungskräfte, die verstehen wollen, was sie wirklich steuert — bevor es die Situation für sie tut. Neuropsychologisch fundiert. Peer-basiert. Analog.

**Drei Termine. Drei Tagesreisen.**

Tag 1: Ich verstehe mich.  
Tag 2: Ich verstehe Dynamiken zwischen Menschen.  
Tag 3: Ich verstehe meine Wirkung im System.



## Was tomorrow.taxi nicht ist

Kein klassisches Seminar. Keine Theorie-Marathons. Keine Methoden, die man drei Tage später vergessen hat. Kein Dauerbeschuss mit Frameworks, den man auf Post-its klebt und dann nie wieder anschaut.

tomorrow.taxi ist ein Erfahrungsraum. Kein Klassenzimmer.

Der Unterschied: Erfahrungen verändern neuronale Verbindungen. Wissen verändert Notizen.

## Unser Weg

**Führung entsteht nicht zuerst im Verhalten. Sondern in Wahrnehmung, Zustand und Entscheidung.**

tomorrow.taxi arbeitet deshalb bewusst auf vier Ebenen gleichzeitig: kognitiv, emotional, somatisch und systemisch - weil Veränderung, die nur im Kopf passiert, spätestens unter Druck nicht hält.

Der Aufbau folgt keiner Wissenslogik, sondern einer Veränderungslogik: Erst die Erfahrung, dann die Irritation, dann das Konzept. Das Gehirn braucht diese Reihenfolge. tomorrow.taxi fährt spiralförmig — dieselben Themen kehren wieder, auf tieferer Ebene. Genau so lernt das Gehirn nachhaltig.

### 1 · Vom Erleben zum Konzept

Keine langen Theorieblöcke. Erst Erfahrung, Irritation, Selbstbeobachtung — dann neuropsychologische Einordnung, Modelle, Transfer.

### 2 · Neuroplastizität statt Motivation

Ziel ist nicht kurzfristige Inspiration, sondern neue neuronale Verbindungen, neue Wahrnehmungsmuster, neue Entscheidungsräume. Nachhaltiger als jedes Motivationsseminar.

### 3 · Aktivierung und Integration im Wechsel

Das Gehirn lernt nicht unter Dauerinput. Deshalb: Input und Anwendung — in bewusstem Rhythmus.

### 4 · Sicherheit und Reibung

Lernen entsteht zwischen psychologischer Sicherheit und konstruktiver Irritation. Beides gehört dazu. Nur Sicherheit ist Wellness. Nur Reibung ist Stress. Die Kombination ist Entwicklung.

## Der 24/7-Coach

tomorrow.taxi ist das einzige Programm, das analoges Erfahrungslernen mit personalisierter KI-Begleitung verbindet.

Alle Teilnehmer erhalten nach jedem Programmtag ein kuratiertes Masterprompt-Pack — entwickelt für echte Alltagssituationen: Entscheidungsmomente, Konflikte, Gespräche unter Druck. Für nachhaltige Wirkung.

## Was Du mitnimmst...

Ein präziseres Verständnis des eigenen inneren Betriebssystems.

Mehr Klarheit unter Druck — genau da, wo Entscheidungen wirklich schwierig werden.

Differenziertere Konfliktfähigkeit.

Ein klareres Verständnis der eigenen Wirkung auf Systeme.

Ein Leadership Credo und ein Manual of Me — beides kein Template, sondern ein persönliches Dokument.

## Für wen

tomorrow.taxi ist für Führungskräfte, die sich verändern wollen — nicht müssen. Die bereits erfolgreich sind und trotzdem spüren, dass da noch mehr geht.

Das Programm findet in kleinen, sorgfältig zusammengestellten Gruppen statt. Die Qualität des Raums entsteht durch die Menschen darin.

## Von wem



**GESA LISCHKA**

Geschäftsführerin · Neuromarketing ·  
Markenführung · Speakerin



**MOTOKI TONN**

Autor · Geschäftsführer · Begleitung in  
Veränderung & Reflexion



Reise 1

# Was steuert dich, bevor du es weißt?

Selbstbestimmung & Mustererkennung



Führungskräfte treffen täglich hunderte Entscheidungen. Die wenigsten davon bewusst. Wer versteht, welche inneren Muster, Bedürfnisse und Wahrnehmungsverzerrungen das eigene Verhalten steuern, gewinnt einen erheblichen Entscheidungsvorteil — besonders dann, wenn es darauf ankommt.

01 **Einstieg & Nervensystem**

Was passiert im Gehirn, wenn Druck entsteht? Du erfährst am eigenen Körper, wie Wahrnehmung und Aufmerksamkeit unter Belastung funktionieren — und was das für Deine Führung bedeutet.

02 **Bedürfnisse & Autopilot**

Verhalten hat immer einen Grund — auch dann, wenn Du ihn nicht kennst. Dieses Modul macht sichtbar, welche Grundbedürfnisse das eigene Handeln steuern und welche Muster sich dabei automatisch aktivieren.

03 **Narrative & Identität**

Du als Führungskraft trägst eine innere Geschichte über Dich selbst. Dieses Modul zeigt, wie diese Narrative Entscheidungen prägen — und wie Du bewusst in sie eingreifen kannst.

04 **Entscheidungen & Wahrnehmung**

Warum treffen kluge Menschen unter Druck schlechte Entscheidungen? System 1 und System 2, kognitive Erschöpfung und Entscheidungsarchitektur — direkt angewandt auf reale Führungssituationen.

Danach: Klarheit über das eigene innere Betriebssystem — Muster, Entscheidungslogik, Antriebe.



# Connect before Act

Von Konflikt zu Klärung



Konflikte kosten. Zeit, Energie, Talente, Vertrauen. Die wenigsten entstehen aus echten Interessengegensätzen — die meisten aus Wahrnehmungsverzerrungen, ungeklärten Bedürfnissen und fehlendem Regulationsvermögen. Wer das versteht, kann Spannung produktiv nutzen, statt ihr auszuweichen.

- |    |                                 |   |
|----|---------------------------------|---|
| 01 | <b>Konflikt verstehen</b>       | Nicht jede Spannung ist ein Konflikt — aber jeder Konflikt beginnt mit einer Spannung. Dieses Modul macht Eskalationsdynamiken und Wahrnehmungsverzerrungen sichtbar, bevor sie Schaden anrichten.            |
| 02 | <b>Regulation vor Reaktion</b>  | Wer unter Druck reagiert, bevor er reguliert hat, verliert Handlungsraum. Du lernst, Deinen eigenen Aktivierungszustand zu lesen und gezielt zu beeinflussen — als Voraussetzung für alles, was danach kommt. |
| 03 | <b>Konflikt-Matrix</b>          | Fünf Strategien im Umgang mit Konflikten — von Ignorieren bis Co-Kreation. Welche Strategie greift wann? Du analysierst reale Fälle und entwickelst Deinen persönlichen Konfliktstil weiter.                  |
| 04 | <b>Zuhören &amp; Verbindung</b> | Die unterschätzte Führungskompetenz. Dieses Modul trainiert tiefes Zuhören, Gesprächsführung unter Druck und den Aufbau von Vertrauen — auch dort, wo es zuletzt gebrochen wurde.                             |

Danach: Differenziertere Konflikt- und Gesprächsfähigkeit. Regulation als Führungsinstrument.



Reise 3

# From Ego to Responsibility

Wirkung & Verantwortung



Als Führungskraft prägst Du Systeme. Am wenigsten durch Kommunikation — am stärksten durch Deinen Zustand, Deine Entscheidungslogik, Deine gelebten Werte. Wer das unterschätzt, führt mit halbem Bewusstsein. Wer es versteht, gestaltet bewusst.

- |    |                              |   |
|----|------------------------------|---|
| 01 | <b>Entscheidungsqualität</b> | Gute Entscheidungen entstehen nicht zufällig. Dieses Modul analysiert typische Entscheidungsfehler, kognitive Biases und die Frage, wie Risiko und Verantwortung realistisch bewertet werden — anhand realer Führungsfälle. |
| 02 | <b>Führung &amp; Wirkung</b> | Zustand prägt System. Wie wirkt man als Führungskraft, bevor man den ersten Satz gesagt hat? Du erhältst differenziertes Feedback auf Deine Präsenz und Wirkung — und verstehst wie Dein innerer Zustand das Umfeld formt.  |
| 03 | <b>Organisationsbilder</b>   | Welches unbewusste Bild von Organisation liegt Deinem eigenen Führungsverhalten zugrunde? Maschine, Organismus, politisches System? Dieses Modul macht sichtbar, wie Kulturvorstellungen Führungsentscheidungen prägen.     |
| 04 | <b>Leadership Credo</b>      | Wofür stehe ich — auch dann, wenn es unbequem wird? Du entwickelst Dein persönliches Leadership Credo: Werte, Haltung, Entscheidungsprinzipien. Kein Template. Sondern ein Dokument, das trägt.                             |

Danach: Ein Leadership Credo. Klarheit über die eigene Systemwirkung.

TO  
ROW  
TAXI

New Ways of  
Leadership



mehr Infos auf  
[tomorrow.taxi.de](http://tomorrow.taxi.de)

