UNSERE UNTERNEHMENSKULTUR

Haus Abendsonne GmbH
Dorfstraße 7a
24629 Kisdorf

Haus
Abendsonne
Senioren- und Pflegeheim

UNSER LEITGEDANKE

Dieses Leitbild ist das Ergebnis eines offenen Dialogs:

einerseits auf Basis einer umfassenden Mitarbeiterumfrage, andererseits aus den Rückmeldungen der Führungskräfte und Teamleitungen. Es spiegelt wider, was uns als Einrichtung ausmacht – unsere Werte, unsere Stärken, aber auch die Potenziale für unser weiteres Wachstum. Ziel ist es, ein gemeinsames Verständnis zu schaffen, das Orientierung gibt und zugleich motiviert, unsere Kultur aktiv mitzugestalten.

EIN ORT DER MENSCHLICHKEIT UND NÄHE

Haus Abendsonne lebt von einem klaren Bekenntnis zur Menschlichkeit. Der respektvolle und herzliche Umgang miteinander – unabhängig von Herkunft, Berufserfahrung oder Funktion – ist für viele Mitarbeitende das Fundament unseres Alltags. Unsere Einrichtung ist mehr als ein Arbeitsplatz: Sie ist ein Ort, an dem wir Gemeinschaft gegen Einsamkeit bieten, wo sich Bewohnerinnen wie auch Mitarbeitende zu Hause fühlen können.

TEAMGEIST UND VERANTWORTUNG

Was uns stark macht, ist ein fester, engagierter Kolleginnen mit einem ausgeprägten Sinn für Verantwortung. Besonders geschätzt wird die familiäre Atmosphäre, in der jede:r Einzelne zählt und sich entfalten kann. Das zeigt sich sowohl in der täglichen Arbeit als auch in der Bereitschaft, füreinander einzustehen und einander zu unterstützen.

FÜHRUNG ALS VORBILD

Die Perspektiven der Führungskräfte ergänzen dieses Bild durch eine klare strategische Ausrichtung: Werte wie Respekt, Offenheit, Vertrauen, Verlässlichkeit und Kommunikation werden als zentrale Pfeiler des Führungsverständnisses gesehen. Besonders betont werden das gemeinsame Ziel, gute Pflege zu leisten, und der Wunsch, Mitarbeitende zu fördern, zu halten und zu entwickeln.

WERTSCHÄTZUNG UND WEITERENTWICKLUNG

Die Mehrheit der Mitarbeitenden fühlt sich in ihrer Weiterentwicklung unterstützt – ein Zeichen gelebter Wertschätzung. Dennoch zeigen die Rückmeldungen auch klar, wo noch Luft nach oben ist: insbesondere bei Transparenz, Entscheidungsbeteiligung und Kommunikation im Team und mit der Führungsebene.

HERAUSFORDERUNGEN ALS CHANCE

Unbestritten gibt es strukturelle Herausforderungen: Arbeitsdichte, kurzfristige Planänderungen, unklare Kommunikationswege oder unbesetzte Stellen. Diese Themen werden offen benannt und genau darin liegt eine große Stärke unseres Teams: die Bereitschaft, Dinge anzusprechen, gemeinsam zu verbessern und Veränderungen mitzutragen.

Wir wollen ein Haus sein, das nicht nur Pflege leistet, sondern Beziehungen pflegt – zwischen Menschen, Generationen und Kulturen. Ein Ort, an dem Wertschätzung gelebt wird, Führung Orientierung bietet und jede:r das Gefühl hat: „Hier bin ich richtig. Hier wirke ich mit.“

UNSERE VISION

Haus Abendsonne
Senioren- und Pflegeheim

SCHLUSSWORT

Dieses Leitbild ist keine starre Erklärung, sondern eine Einladung: zum Mitdenken, Mitfühlen und Mitgestalten. Es formuliert, was uns verbindet und worauf wir gemeinsam aufbauen wollen. Lasst uns den Weg zu einer offenen, unterstützenden und lernbereiten Kultur weitergehen. Mit Mut, mit Herz und mit dem festen Vertrauen darauf, dass wir gemeinsam mehr erreichen.