

Unser Leitbild

Unser Leitbild entsteht im Dialog

Dieses Leitbild ist aus einem offenen und ehrlichen Austausch entstanden. Die Stimmen unseres Teams aus der Mitarbeiterumfrage und die Perspektiven der Führungskräfte und fachlichen Leitungen bilden gemeinsam das Fundament dieses Entwurfs.

Beide Sichtweisen zeigen deutlich: physioMED ist mehr als ein Arbeitsplatz. Es ist ein Ort, an dem Menschen mit Engagement, Verantwortung und gegenseitigem Vertrauen zusammenarbeiten, für die bestmögliche Therapie unserer Patientinnen und Patienten und für ein Arbeitsumfeld, das von Respekt und Zusammenhalt geprägt ist.

Dieses Leitbild bündelt, was uns heute ausmacht, und beschreibt zugleich, wohin wir uns gemeinsam weiterentwickeln möchten.

Unsere Werte, unsere Stärke, unsere Vision



Sinnvolle Arbeit mit Herz
und Fachlichkeit



Teamgeist als Fundament



Führung als Haltung



Verantwortung und Qualität



Entwicklung und Zukunft

Sinnvolle Arbeit mit Herz und Fachlichkeit

Was unsere tägliche Arbeit besonders macht, ist ihre Bedeutung. Wir begleiten Menschen auf ihrem gesundheitlichen Weg, stärken ihre Selbstständigkeit und tragen spürbar zu ihrer Lebensqualität bei. Dieses Gefühl, wirklich helfen zu können, ist ein zentraler Antrieb unseres Handelns.

Dabei verbinden wir therapeutische Freiheit mit fachlicher Verantwortung. Eigenständigkeit in der Behandlung, Vertrauen in die Kompetenz jedes Einzelnen und die Möglichkeit zur fachlichen Weiterentwicklung sind feste Bestandteile unserer Arbeitskultur.

Wir stehen für:



Professionalität



Engagement



Weiterentwicklung

Teamgeist als Fundament

Unser Miteinander ist geprägt von Kollegialität, Respekt und echter Wertschätzung. Wir begegnen uns auf Augenhöhe, unabhängig von Alter, Erfahrung oder Position.

Teamarbeit bedeutet für uns nicht nur Zusammenarbeit, sondern gegenseitige Unterstützung, Verlässlichkeit und Offenheit. Wir sprechen ehrlich miteinander, geben konstruktives Feedback und tragen gemeinsam Verantwortung für eine positive Arbeitsatmosphäre.

Die familiäre Kultur unseres Hauses schafft Vertrauen. Dieses Vertrauen stärkt uns im Alltag und gibt uns Sicherheit – fachlich wie menschlich.

Führung als Haltung

Führung verstehen wir als partnerschaftliche Begleitung. Wertschätzung, ein offenes Ohr und transparente Kommunikation sind für uns keine Floskeln, sondern gelebte Praxis.

Gleichzeitig wissen wir: Gute Führung bedeutet auch, Orientierung zu geben, Strukturen weiterzuentwickeln und Beteiligung aktiv zu fördern. Deshalb setzen wir auf klare Absprachen, nachvollziehbare Entscheidungen und regelmäßigen Austausch.

Unser Anspruch ist es, Mitarbeitende einzubinden, ihre Ideen ernst zu nehmen und Entwicklung aktiv zu unterstützen, fachlich wie persönlich.

Verantwortung und Qualität

Professionalität ist ein gemeinsamer Anspruch von Team und Leadership. Wir stehen für sorgfältige Befundung, verantwortungsvolle Therapieplanung und einen respektvollen Umgang mit unseren Patientinnen und Patienten.

Qualität entsteht durch klare Abläufe, gute Abstimmung und kontinuierliche Verbesserung. Deshalb arbeiten wir daran, Strukturen transparent zu gestalten, Prozesse zu optimieren und Raum für Austausch und Reflexion zu schaffen.

Wir verstehen Herausforderungen als Chance, zu lernen und uns weiterzuentwickeln – als Organisation und als Individuen.



Entwicklung und Zukunft

Weiterbildung und persönliches Wachstum sind für uns Investitionen in die Zukunft. Wir fördern Fortbildungen, fachlichen Austausch und Spezialisierungen, um unsere therapeutische Kompetenz stetig auszubauen.

Gleichzeitig möchten wir ein Arbeitsumfeld schaffen, das langfristig gesund bleibt, mit guter Work-Life-Balance, klarer Organisation und einer Kultur, die Belastungen ernst nimmt und gemeinschaftlich Lösungen entwickelt.

Unsere Vision ist ein Gesundheitszentrum, das fachliche Exzellenz mit menschlicher Wärme verbindet. Ein Ort, an dem Mitarbeitende gerne arbeiten, sich gesehen fühlen und ihre Stärken einbringen können. Und ein Ort, an dem Patientinnen und Patienten spüren, dass sie nicht nur behandelt, sondern wirklich wahrgenommen werden.

Schlusswort – Gemeinsam gestalten wir unsere Zukunft

physioMED lebt von den Menschen, die hier täglich ihr Bestes geben. Von ihrer Kompetenz, ihrer Empathie und ihrem Teamgeist.

Dieses Leitbild ist kein fertiges Dokument, sondern ein gemeinsamer Orientierungsrahmen. Es erinnert uns daran, was uns verbindet: Vertrauen, Verantwortung, Respekt und der Wunsch, gemeinsam etwas Sinnvolles zu bewirken.

Wenn wir diese Werte bewusst leben, stärken wir nicht nur unsere Zusammenarbeit, sondern auch die Qualität unserer Arbeit, und damit die Zukunft unseres Gesundheitszentrums.

Gemeinsam gestalten wir physioMED als einen Ort, an dem Professionalität und Menschlichkeit Hand in Hand gehen.