



# UNSERE UNTERNEHMENSKULTUR



Kompetenzzentrum  
Physiotherapie | Ergotherapie  
Sebastian Gräßler | Sabine Scherzer

Dieses **Leitbild** ist das Ergebnis eines offenen Dialogs: Es basiert auf den Rückmeldungen unserer Mitarbeitenden aus einer anonymen Umfrage sowie den Perspektiven unseres Führungsteams. Beide Quellen bieten **wertvolle Einblicke in gelebte Werte, Herausforderungen und Potenziale unserer Organisation.**

**Ziel ist es**, ein gemeinsames Verständnis für unsere Unternehmenskultur zu schaffen und eine Richtung für die Zukunft zu formulieren – fundiert, authentisch und verbindend.



# WER WIR SIND UND WOFÜR WIR STEHEN:

**Sinnhaftigkeit, Engagement und Miteinander prägen unsere Arbeit.**

Unsere Mitarbeitenden erleben ihre Tätigkeit als sinnstiftend, geprägt durch das Wirken mit und für Menschen. Besonders geschätzt wird die kollegiale Zusammenarbeit, das Vertrauen in die Eigenverantwortung und die Vielfalt an Aufgaben, die den Alltag abwechslungsreich gestalten.

# UNSERE UNTERNEHMENSKULTUR RUHT AUF FÜNF ZENTRALEN WERTEN:

- **Wertschätzung und Respekt**, gelebt im täglichen Miteinander,
- **Transparenz und Ehrlichkeit**, sowohl in der Kommunikation als auch in Entscheidungsprozessen,
- **Verantwortungsbewusstsein**, das sich in der hohen Eigenständigkeit widerspiegelt,
- **Offenheit für Neues**, insbesondere für innovative Ideen und Veränderungsvorschläge,
- **Teamgeist**, getragen durch Vertrauen, Humor und gegenseitige Unterstützung.

**Auch unsere Führungskräfte sehen diese Werte als Grundpfeiler ihrer Arbeit. Sie betonen insbesondere:**

- Vorbildfunktion in Wertorientierung und Kommunikation
- Förderung individueller Stärken
- Orientierung an gemeinsamen Zielen und Ergebnisverantwortung.





## **WO WIR WACHSEN WOLLEN – GEMEINSAM WEITERDENKEN**

- **Offene Kommunikation ist ein Wert, aber auch eine Baustelle.** Während Kollegialität und ein wertschätzender Umgang weitgehend positiv erlebt werden, zeigen sich insbesondere bei organisatorischen Veränderungen Kommunikationslücken. Auch der Wunsch nach mehr Einbindung in Entscheidungen sowie Transparenz bei strukturellen und finanziellen Themen ist deutlich.
- **Führungskräfte nehmen ebenfalls Entwicklungsbedarf wahr** – etwa in der konsequenten Umsetzung von Feedbackprozessen, in der klaren Rollenverteilung und in der Abstimmung über Bereichsgrenzen hinweg. Beide Seiten betonen, dass eine gelebte Feedback- und Lernkultur entscheidend für Motivation und Entwicklung ist.



## Wir sehen unsere Potenziale in:

- **Stärkung des Teamspirits** durch gezielte Teambuilding-Maßnahmen,
- **Klare, transparente Kommunikation** auf allen Ebenen,
- **Optimierung von Arbeitsprozessen** und Reduktion unnötiger Bürokratie,
- **Förderung individueller Weiterentwicklung** – was heute bereits mit 100 % Zustimmung zur Weiterbildungsförderung belegt ist.



## AUSBLICK – UNSER GEMEINSAMER WEG

Wir sind ein Team, das sich durch hohe intrinsische Motivation, Verantwortungsbewusstsein und Offenheit auszeichnet. Dieses Leitbild ist kein fertiger Zustand, sondern ein lebendiger Ausdruck unserer gemeinsamen Haltung. Es lädt dazu ein, sich täglich neu auszurichten – an dem, was uns wichtig ist, und an dem, wohin wir gemeinsam wollen.

Unser Ziel ist es, ein Arbeitsumfeld zu gestalten, in dem jede\*r gehört wird, sich entfalten kann und mit Überzeugung einen Beitrag leistet. Führung und Mitarbeitende stehen dabei gleichberechtigt in der Verantwortung, Kultur aktiv zu gestalten. Denn wir glauben: Nur wenn wir unsere Werte leben, erreichen wir gemeinsam unsere Vision.

