



Verhaltenskodex

TÜV Thüringen Schweiz AG

Suhrerstrasse 57

CH-5036 Oberentfelden



1. Präambel & Einleitung

Dieser Verhaltenskodex definiert die verbindlichen Grundsätze und Erwartungen an rechtmässiges, integrires und verantwortungsvolles Verhalten innerhalb der TÜV Thüringen Schweiz AG. Er dient allen Mitarbeitenden, Führungskräften und Organen als Orientierung für sämtliche geschäftlichen Entscheidungen und unterstützt die Einhaltung gesetzlicher, regulatorischer sowie interner Anforderungen.

Der Kodex bildet die Grundlage für eine nachhaltige, vertrauensvolle und professionelle Unternehmenskultur. Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, die im Verhaltenskodex festgelegten Grundsätze einzuhalten und aktiv zu deren Umsetzung beizutragen.

2. Zweck und Geltungsbereich

Der Verhaltenskodex bildet die Grundlage für integrires, verantwortungsbewusstes und gesetzeskonformes Handeln gegenüber Kunden, Geschäftspartnern, Behörden sowie der Öffentlichkeit.

Als Prüf- und Zertifizierungsunternehmen tragen wir eine besondere Verantwortung hinsichtlich Unabhängigkeit, Objektivität, Transparenz und Vertrauenswürdigkeit. Der Kodex unterstützt dabei, Risiken frühzeitig zu erkennen, Fehlverhalten zu vermeiden und eine nachhaltige Compliance-Kultur zu fördern.

Ziel ist es, die Einhaltung gesetzlicher, regulatorischer und ethischer Standards sicherzustellen sowie das Vertrauen in die Integrität und Qualität der TÜV Thüringen Schweiz AG langfristig zu stärken.

3. Wer wir sind – Unsere Haltung

Die TÜV Thüringen Schweiz AG steht für Qualität, Sicherheit, Integrität und verantwortungsbewusstes Handeln. Als Prüf-, Zertifizierungs- und Dienstleistungsunternehmen tragen wir eine hohe Verantwortung im Markt und in der Gesellschaft.

Vertrauen, Unabhängigkeit und Professionalität bilden die Grundlage unseres täglichen Handelns.

4. Gesetzestreue und Regelkonformität

Die TÜV Thüringen Schweiz AG verpflichtet sich zur strikten Einhaltung sämtlicher geltender Gesetze, regulatorischer Anforderungen, interner Richtlinien und branchenspezifischer Standards. Besonders relevant sind Vorschriften in den Bereichen Zertifizierung, Datenschutz, Wettbewerb, Exportkontrolle und Compliance.

Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, ihre Aufgaben sorgfältig, verantwortungsvoll und im Einklang mit den geltenden Vorschriften auszuführen. Verstösse gegen gesetzliche oder interne Vorgaben werden nicht toleriert und können disziplinarische sowie rechtliche Konsequenzen nach sich ziehen.

5. Integrität, Unabhängigkeit und Transparenz

Als Prüf- und Zertifizierungsunternehmen ist unsere Glaubwürdigkeit von zentraler Bedeutung; Entscheidungen und Bewertungen müssen jederzeit objektiv, nachvollziehbar und frei von sachfremden Einflüssen erfolgen.

Persönliche Interessen oder externe Einflussnahmen dürfen die Unabhängigkeit unserer Mitarbeitenden nicht beeinträchtigen.

Geschäftliche Entscheidungen sind transparent zu dokumentieren und unter Berücksichtigung der geltenden gesetzlichen sowie ethischen Standards zu treffen.

6. Ablehnung von Korruption und Vorteilsgewährung

Die TÜV Thüringen Schweiz AG verfolgt eine konsequente Null-Toleranz-Politik gegenüber Korruption, Bestechung und unzulässiger Vorteilsgewährung.

Es ist untersagt, direkt oder indirekt Vorteile anzubieten, anzunehmen oder zu gewähren, um geschäftliche Entscheidungen zu beeinflussen. Geschenke, Einladungen oder sonstige Zuwendungen dürfen ausschliesslich im rechtlich zulässigen und sozialadäquaten Rahmen erfolgen. Ab bestimmten Wertgrenzen bestehen klare Dokumentations- und Genehmigungspflichten gemäss unseren internen Richtlinien.

7. Kartellrecht und fairer Wettbewerb

Wir bekennen uns uneingeschränkt zum freien und fairen Wettbewerb sowie zur Einhaltung aller anwendbaren kartell- und wettbewerbsrechtlichen Bestimmungen (insbesondere des Schweizer Kartellgesetzes KG sowie des Bundesgesetzes über den unlauteren Wettbewerb UWG).

Jegliche Preisabsprachen, Aufteilungen von Märkten, Kunden oder Territorien sowie der unzulässige Austausch wettbewerbsrelevanter Informationen mit Konkurrenten sind strikt untersagt.

Als unabhängiges Prüf- und Zertifizierungsunternehmen erlangen wir Wettbewerbsvorteile ausschliesslich durch Qualität, fachliche Kompetenz und Zuverlässigkeit.

8. Datenschutz, Informationssicherheit und Nutzung von KI-Systemen

Der Schutz personenbezogener Daten sowie vertraulicher Informationen hat für unser Unternehmen höchste Priorität.

Die TÜV Thüringen Schweiz AG verpflichtet sich zur Einhaltung der geltenden Datenschutzgesetze, insbesondere des Schweizer Datenschutzgesetzes (nDSG) sowie – soweit anwendbar – der DSGVO. Personenbezogene Daten dürfen ausschliesslich zweckgebunden, verhältnismässig und nach dem Grundsatz der Datensparsamkeit verarbeitet werden.

Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, angemessene Massnahmen zur IT- und Informationssicherheit einzuhalten und aktiv zum Schutz vor Cyberrisiken, Datenverlust oder unbefugtem Zugriff beizutragen. Die Nutzung von KI-Systemen hat verantwortungsvoll, transparent und unter Einhaltung interner Richtlinien zu erfolgen.

9. Gleichbehandlung, Diversity und respektvolle Unternehmenskultur

Die TÜV Thüringen Schweiz AG fördert ein Arbeitsumfeld, das von Respekt, Fairness und Chancengleichheit geprägt ist.

Diskriminierung, Belästigung, Mobbing oder Benachteiligung aufgrund von Geschlecht, Herkunft, Religion, Alter, sexueller Orientierung, Behinderung oder anderer persönlicher Merkmale werden nicht toleriert. Sexuelle Belästigung sowie jegliche Form entwürdigenden Verhaltens sind ausdrücklich untersagt.

Alle Mitarbeitenden tragen Verantwortung für eine professionelle und respektvolle Unternehmenskultur.

10. Interessenkonflikte

Interessenkonflikte sind frühzeitig offenzulegen und konsequent zu vermeiden. Ein Interessenkonflikt kann insbesondere bei Nebentätigkeiten, Beteiligungen an Kunden oder Lieferanten, familiären Beziehungen oder persönlichen Interessen entstehen.

Mitarbeitende dürfen keine Entscheidungen treffen oder beeinflussen, bei denen persönliche Interessen mit den Interessen des Unternehmens kollidieren könnten. Bestehende oder potenzielle Konflikte sind unverzüglich der zuständigen, vorgesetzten Stelle zu melden.

11. Geldwäscheprävention und internationale Geschäftsbeziehungen

Die TÜV Thüringen Schweiz AG duldet keinerlei Form von Geldwäscherei oder Terrorismusfinanzierung.

Geschäftsbeziehungen und Zahlungsvorgänge sind mit angemessener Sorgfalt zu prüfen. Verdächtige Transaktionen, ungewöhnliche Zahlungsstrukturen oder Verstösse gegen Sanktionen und Exportkontrollvorschriften sind unverzüglich zu melden. Internationale Geschäftsbeziehungen sind unter strikter Einhaltung aller anwendbaren Embargo-, Exportkontroll- und Sanktionsvorschriften zu führen.

12. Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern und Lieferanten

Die TÜV Thüringen Schweiz AG erwartet auch von ihren Geschäftspartnern, Lieferanten und externen Dienstleistern die Einhaltung hoher ethischer, sozialer und rechtlicher Standards.

Geschäftspartner können risikobasierten Prüfungen oder Compliance-Audits unterzogen werden. Das Unternehmen behält sich vor, Geschäftsbeziehungen bei schwerwiegenden Compliance-Verstössen fristlos zu beenden.

13. Spenden und Sponsoring

Spenden und Sponsoringaktivitäten werden ausschliesslich im Einklang mit der geltenden Rechtsordnung sowie den internen Compliance-Vorgaben getätigt.

Zuwendungen an politische Parteien, Amtsträger oder Organisationen mit dem Ziel, geschäftliche Entscheidungen unzulässig zu beeinflussen, sind strikt untersagt.

Sämtliche Spenden und Sponsoringbeiträge müssen transparent dokumentiert und vorab von der Geschäftsleitung genehmigt werden.

14. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Die Gesundheit und Sicherheit aller Mitarbeitenden am Arbeitsplatz hat höchste Priorität.

Wir halten alle gesetzlichen und betrieblichen Bestimmungen zur Arbeitssicherheit und zum Gesundheitsschutz strikt ein. Jeder Mitarbeitende ist dazu angehalten, Gefahrenquellen unverzüglich zu melden und Schutzvorschriften konsequent anzuwenden.

15. Nachhaltigkeit und Umweltschutz

Wir verpflichten uns zu einem Ressourcen- und umweltschonenden Handeln in allen Geschäftsbereichen.

Wir fördern energieeffiziente Technologien, die Reduktion von Emissionen und Müllvermeidung, um unseren ökologischen Fussabdruck kontinuierlich zu reduzieren.

16. Schutz von Unternehmensvermögen und geistigem Eigentum

Materielles und immaterielles Eigentum der TÜV Thüringen Schweiz AG (z. B. Prüfgeräte, IT-Infrastruktur, Geschäftsgeheimnisse, Prüfberichte und Markenrechte) ist vor Verlust, Diebstahl, Beschädigung oder Missbrauch zu schützen.

Unternehmensressourcen dürfen grundsätzlich nur für geschäftliche Zwecke eingesetzt werden, sofern keine ausdrückliche Ausnahmeregelung besteht.

17. Compliance-Management, Meldewesen und Verantwortung

Die Geschäftsleitung trägt die Gesamtverantwortung für ein wirksames Compliance-Management-System. Der Verwaltungsrat nimmt seine unübertragbare Oberleitungs- und Überwachungsfunktion gemäss Art. 716a Schweizer Obligationenrecht (OR) wahr.

Der Verhaltenskodex wird regelmässig überprüft. Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, an Schulungen teilzunehmen und Verdachtsfälle oder Verstösse unverzüglich zu melden.

Meldungen können vertraulich und/oder anonym eingereicht werden. Mitarbeitende, die in gutem Glauben mögliche Verstösse melden, werden ausdrücklich vor Benachteiligungen oder Repressalien geschützt.



LÖSUNGEN. MIT SICHERHEIT.