

Digitale Mitarbeitergewinnung im E-Handwerk

Chancen und Herausforderungen

Bekannt aus:

Märkische  Allgemeine



SVZ. 

Antenne 
BRANDENBURG

Märkische Oderzeitung

grünberg
SOLUTIONS

Über Uns

Praktikum in der Landtechnik und erste Erfahrung im Bereich Social-Media

Gründung der Agentur im Alter von 15 Jahren

Eröffnung unseres ersten Büros in Perleberg Ende 2023

Über 60 Projekte umgesetzt im Sommer 2024

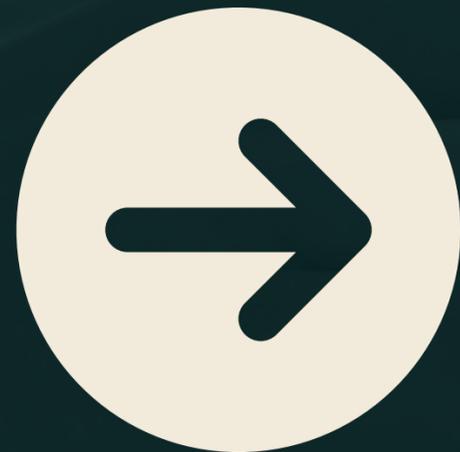
Rechtsformwechsel zur GmbH in 2024



Die letzten 4 Jahre...

EINFLUSSFAKTOREN

Fachkräftemangel
Arbeitsmoral
Demographie
Unzufriedenheit



KONSEQUENZEN

Kampf um Bewerber
Immer mehr Recruiting-Maßnahmen
Falsche Mitarbeiter aus Not eingestellt
Hohe Ausgaben und Fluktuation

Was wir aktuell sehen

Zunehmende Renteneintritte
Weiterhin regionale Disparitäten
Anstieg der Recruiting-Kosten
Steigende Anforderungen an Bewerber-Management

Wer nutzt Social-Media aktiv zur
Mitarbeitergewinnung?

grünberg
SOLUTIONS

Live-Analyse

Ein Einblick in euer Employer Branding

Warum sollte ein Arbeitnehmer bei euch anfangen?

Features sind keine Vorteile!

Live-Analyse

Ein Einblick in euer Employer Branding

Features (Nice to Have – keine echten Problemlöser)

- Obstkorb & kostenloser Kaffee
- Homeoffice „möglich“ (aber eingeschränkt)
- Gleitzeit (ohne echte Flexibilität)
- Firmenparkplatz
- „Tolles Team“ & „abwechslungsreiche Aufgaben“
- Weihnachtsgeld & Weiterbildungen

➔ Problem: Standardisierte Benefits, die kaum überzeugen.
Vergleichbarkeit statt Alleinstellung!

Live-Analyse

Ein Einblick in euer Employer Branding

Echte Vorteile (Must Have – lösen echte Probleme)

Finanzieller Mehrwert

- Starke Betriebsrente & privatärztliche Gesundheitsleistungen

Karriere & Perspektiven

- Klare Aufstiegsmöglichkeiten & individuelle Weiterentwicklung
- Möglichkeit, eigene Ideen einzubringen

Arbeitsplatzqualität & Sicherheit

- Modernste Ausstattung & effiziente Prozesse
- Langfristige Jobsicherheit & stabile Arbeitgeber

➔ Erfolgstipp: Vorteile ergeben sich aus den Features.

Social-Media als Allheilmittel?

NEIN!

grünberg
SOLUTIONS

3 Gründe, warum Social-Recruiting scheitert

... und wie es besser geht

Fehlende Sichtbarkeit

**WIR MÖBELN
DEINE
ZUKUNFT AUF!**

Ausbildung & duales Studium



meyenburger
MÖBEL

ONLINE KARRIEREPORTAL
www.meyenburger-moebel.de



Industriekaufmann (m/w/d)
Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)
Industriemechaniker (m/w/d)
Mechatroniker (m/w/d)
Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)

Bachelor of Engineering (m/w/d)
- Holz- & Holzwerkstofftechnik
- Automatisierungstechnik
- Wirtschaftsingenieurwesen

Bachelor of Science - BWL (m/w/d)

Meyenburger Möbel GmbH, Freyensteiner Str. 1
16945 Meyenburg, Tel. 0394 300-111
bewerbung@meyenburger-moebel.de

♥ 💬 📍

Gefällt 9 Mal
5. September

08/15 Ads

- Keine Benefits & Zusatzleistungen
- Fehlende Wertschätzung
- Keine / fehlende Aufstiegschancen
- Arbeitsausstattung & Equipment
- Arbeitszeiten & Flexibilität
- Tägliche Aufgaben / Art der Arbeit
- Struktur & Geschäftsprozesse
- Teambildung & Firmenkultur
- Arbeitsplatzsicherheit & Stabilität

Entwicklung ZG-Verständnis

- Was hält Fachkräfte nachts wach?
- Was ist deren größtes Problem?
- Worüber sprechen die Fachkräfte abends mit ihrem Partner/in?
- Warum sind Ihre letzten Mitarbeiter zu Ihnen gewechselt?
- Warum sind Ihre besten Mitarbeiter schon länger im Unternehmen?
- Was würde es für potenzielle Mitarbeiter bedeuten das Problem zu lösen?
- Was haben die Personen schon probiert um das Problem zu lösen?

Die perfekte Werbeanzeige

Einige Beispiele unserer Arbeit



geile Kollegen

IRER (M/W/D)



WIR SUCHEN:
**BRANDENBURGS
MACHER.**

€ Faire Bezahlung (Bautarif + Zulagen) ⚙️ Moderne Technik 🗨️ Starkes Team

SODEMANN
Heiligengrabe OT Dahlhausen

Kabelleitungstiefbauer
FÜR DIE INFRASTRUKTUR DER ZUKUNFT GESUCHT (M/W/D)



DEIN KOLLEGE
ADRIAN

GENUG VON
LANGWEILIGER
ROUTINE
ALS TIEFBAUER?

€ grundsolides Gehalt ✗ kein Ausliegen 🗨️ geile Kollegen

TIEFBAUER (W/M/D)

📍 In Perleberg
FÜR TÄTIGKEIT IN EINEM
WELTKLASSE TEAM



KOMM INS TEAM!

RBU GmbH

In Leezen | Vollzeit | (m/w/d)

Rohrleitungsbauer

Jetzt bewerben



Trie
Zahlreiche Zuta

Die perfekte Werbeanzeige

Einige Beispiele unserer Arbeit



grünberg
SOLUTIONS

Die perfekte Werbeanzeige

Einige Beispiele unserer Arbeit



grünberg
SOLUTIONS

Organische Social-Media Präsenz

TikTok & Instagram als Recruiting-Kanäle

- **Authentischer Content:** Mitarbeiter & Einblicke statt sterile Jobpostings
- **Interaktion & Community:** Fragen, Umfragen & direkte Bewerberansprache
- **Regelmäßigkeit zählt:** 3–5 Postings/Woche für mehr Reichweite
- **Trends & Hashtags nutzen:** Virale Sounds & Challenges steigern Sichtbarkeit (sollten an “Markenkern” angepasst werden)
- **Klare Call-to-Actions:** „Jetzt bewerben!“ oder „Schreib uns eine DM!“

Kontrollfrage

Für die Entwicklung von Werbeanzeigen

**Würden sich Ihre drei besten
Mitarbeiter auf diese Anzeige
bewerben?**

Arbeitgeber-Branding

Die langfristige Chance

- **Arbeitgebermarke pflegen:** Vertrauen durch positive Präsenz auf Social Media & Bewertungsplattformen
- **Top-Bewerber recherchieren gründlich:** Transparenz entscheidend
- **Bewertungen beeinflussen:** Negative Bewertungen schrecken A-Mitarbeiter ab (Google, Kununu)
- **Reibungspunkte minimieren:** Konsistenter Auftritt stärkt Anziehungskraft

Fallstudie

“Techniker eingestellt durch Kampagne”



Jetzt in 2 Minuten bewerben

SYSTEMTECHNIKER (M/W/D)

- ✓ Kein Ausliegen
- ✓ Flexible Arbeitszeiten
- ✓ Spannende Aufgabenbereiche
- ✓ Klimatisierter und sicherer Arbeitsplatz

AUFGEPASST

- ✓ Klimatisierter Arbeitsplatz Für viel Spaß bei der Arbeit
- ✓ Flexible Arbeitszeiten Für viel Freiheit!
- ✓ Kein Ausliegen Das heißt: Mehr Freizeit!

(M/W/D) | VOLLZEIT | SCHWERIN

AUSZUBILDENDE(R)

JETZT KENNENLERNEN!



Finde in wenigen Minuten deinen Traumjob, ohne klassische Bewerbung!

Keine Lust auf Ausliegen und unflexible Arbeitsbedingungen?

Flexible Arbeitszeiten

In Schwerin oder Magdeburg

Spannende Aufgabenbereiche

Klimatisierter und sicherer Arbeitsplatz

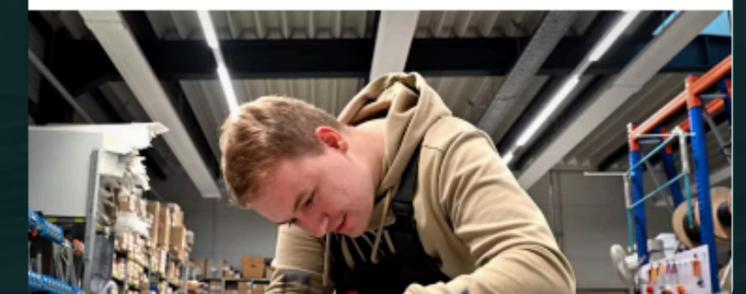
Werde jetzt
Systemtechniker (m/w/d)



Ja, absolut!



Mehr erfahren.



Fallstudie

“Von 5 auf 25 Mitarbeiter gewachsen, in 2 Jahren.”



Land.Bau.Werk



WIR SUCHEN NATURSCHUTZ-MITARBEITER
M/W/D
Gemeinsam bedrohte Arten schützen!

- ✓ Flexible Arbeitszeiten
- ✓ Attraktive Vergütung
- ✓ Qualifizierte Einarbeitung

BEWIRB DICH JETZT!
www.landbauwerk.de
info@landbauwerk.de

WIR SUCHEN DICH ALS GALA-BAUER
IN PERLEBERG (m/w/d)

- + Quereinsteiger willkommen!
- + Kein Ausliegen
- + mtl. 50€ Sachgutschein
- + vermögenswirksame Leistungen
- + Übernahme von Verpflegungsmehraufwendungen

AUCH ALS QUEREINSTEIGER BEWIRB DICH JETZT!



Land.Bau.Werk

Finde in wenigen Minuten deinen Traumjob, ohne klassische Bewerbung!

Bock auf eine Arbeit an der frischen Luft, auch als Quereinsteiger?

- 📍 In Perleberg
- 🕒 ab sofort starten
- 🚧 Spannende Baustellen
- 🛠️ Modernstes Equipment

Werde jetzt **Garten- und Landschaftsbauer (m/w/d)!**



Ja, absolut!



Mehr erfahren.



Fallstudie

“30 Einstellungen in 2024”



Osters & Voß



Ja, absolut!



Mehr erfahren.



Darauf kannst du dich freuen:



Du hast einen sicheren Job, da wir Kunden seit über 30 Jahren von der Aussaat über die Düngung bis zur Ernte betreuen.



Du arbeitest jeden Tag mit den modernsten Maschinen, um wirklich Spaß bei deiner Arbeit zu haben und richtig was

Daten & KPIs

Was sind die wichtigsten Metriken im Performance-Marketing

- **Reichweite & Impressionen:** Wie viele Menschen sehen deine Anzeige?
- **Klickrate (CTR):** Wie viele klicken auf die Anzeige? (Je höher, desto relevanter)
- **Kosten pro Bewerbung (CPA):** Wie teuer ist eine qualifizierte Bewerbung?
- **Conversion-Rate:** Wie viele Bewerber füllen das Formular aus?
- **Retention & Nachverfolgung:** Wie viele Bewerber bleiben langfristig im Unternehmen? (“Konnte ich die Erwartungen der Bewerber erfüllen?”)

Vielen Dank!

Der nächste Schritt:



**Scannen &
herunterladen**

www.gruenbergsolutions.de/vortrag

grünberg
SOLUTIONS